

Teollisuus liitto

Приєднуйтеся зараз!



Служба підтримки учасників:

тел. 020 690 446

jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi

Ваша контактна особа:

Teollisuus liitto

Членські внески – це інвестиція в те, щоб мати можливість впливати на ситуацію

ТАК

НІ

Чи бажаєте Ви дотримуватися
колективного договору у Вашій
галузі?

Чи завжди професіонали повинні
отримувати належну винагороду за
свою роботу?

Чи підтримуєте Ви чесну гру та
взаємоповагу між працівниками та
роботодавцями?

Чи готові Ви щось зробити для
того, щоб лобювання на Вашому
робочому місці було правильним?

Якщо ви відповіли
«ТАК» хоча б на одне
з цих запитань, вам
варто бути з нами.

Ми – спілка

Разом ми можемо зробити те, що нікому не під силу поодинці.

СПІЛКА

УТК

- Ведення переговорів щодо колективних договорів та вплив на умови праці.
- Вміння боротися разом заради спільної справи.
- Адвокаційна організація на Вашому робочому місці.
- Навчання та підтримка обраних представників та членів.
- Експертні консультації з питань зайнятості, вивільнення та безробіття.
- Правова допомога у спорах без співоплати.
- Створення здорового, безпечного та комфортного робочого середовища.
- Розвиток навичок та вплив на професійну освіту і навчання.
- Вплив на трудове законодавство та професійну пенсійну систему.
- Членство у фонді соціального страхування на випадок безробіття.

Нинішні умови праці були досягнуті великою напруженою боротьбою. Стільки ж знадобиться на їх утримання.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

ЗАКОНОДАВСТВО

- Підвищення заробітної плати.
- Мінімальна заробітна плата.
- Доплати за вечірню та нічну зміну.
- Структура заробітної плати.
- Доплати за вихідні дні.
- Відпускні.
- Право на оплату лікарняних.
- Оплачувана відпустка для догляду за хворою дитиною.
- Зрівняльна відпустка за підсумками календарного року без пониження заробітної плати.
- Правила використання тимчасових посередницьких працівників.
- Оплата декретної відпустки та відпустки по догляду за дитиною.
- Охорона здоров'я, безпека та соціальне забезпечення.

Організованість означає здатність протистояти роботодавцю на рівних.

ОРГАНІЗОВАНЕ РОБОЧЕ МІСЦЕ

НЕОРГАНІЗОВАНЕ РОБОЧЕ МІСЦЕ

- Працівники належать до профспілки.
- Члени організації беруть участь у лобіюванні.
- Навчений профорг та його заступник знають, що вони роблять.
- Навчений уповноважений з охорони праці та його заступник знають, що вони роблять.
- Створені умови для контролю за дотриманням колективного договору.
- Уміння вносити пропозиції щодо покращення умов праці.
- Уміння відстоювати інтереси та колективно вирішувати питання адвокатської діяльності.
- Є умови для локальних переговорів.
- Створено робочу групу та комітет робочої групи.
- Працівники беруть участь у профспілковій діяльності.
- Кожен працівник сам домовляється про свої умови праці.