

Teollisuusliitto

Înscrieți-vă acum!



Servicii pentru membri

tel. 020 690 446

jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi

Persoana dumneavoastră de contact:

Teollisuusliitto

Cotizația de membru este o investiție în puterea noastră de a face diferența.

DA

NU

Doriți să se păstreze în continuare contractul colectiv de muncă din sectorul dumneavoastră?

Ar trebui ca profesioniștii să fie întotdeauna remunerați corespunzător pentru munca lor?

Sunteți în favoarea corectitudinii și a respectului reciproc între angajați și angajatori?

Sunteți gata să faceți ceva pentru ca drepturile angajaților să fie respectate la locul dumneavoastră de muncă?

Dacă ați răspuns DA la cel puțin una dintre aceste întrebări, ar trebui să fiți alături de noi.

Suntem o federație sindicală

Împreună putem face lucruri pe care nimeni nu le poate face singur.

SINDICAT CASA GENERALĂ DE AJUTOR DE ȘOMAJ (YTK)

- Negocierea contractelor colective de muncă și influențarea condițiilor de muncă
- Capacitatea de luptă sindicală pentru promovarea cauzelor noastre comune
- Organizație de verificare a respectării drepturilor angajaților la propriul loc de muncă
- Formare și sprijin pentru reprezentanții sindicali aleși și membri
- Consultanță de specialitate în materie de relație de muncă, concediere și șomaj
- Asistență juridică în litigii, fără coplată
- Dezvoltarea unui mediu de lucru sănătos, sigur și confortabil
- Dezvoltarea competențelor profesionale și influențarea educației și formării profesionale
- Influențarea legislației muncii și a sistemului de pensii ocupaționale
- Apartenența la Casa de ajutor de șomaj

Condițiile actuale de muncă au fost obținute cu multă străduință. Va fi nevoie de același lucru pentru a le menține.

CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ LEGISLAȚIE DE MUNCĂ

- Creșteri salariale
- Salariul minim
- Suplimente pentru turele de seară și de noapte
- Structura salariilor
- Indemnizații pentru lucrul în zilele de sărbătoare oficiale
- Plata pentru concediu de odihnă
- Dreptul la concediu medical plătit
- Concediu plătit pentru îngrijirea unui copil bolnav
- Concediu compensatoriu pe un an calendaristic, fără reducere de venituri
- Norme privind utilizarea lucrătorilor temporari
- Plata concediului de maternitate și de paternitate
- Dispoziții privind protecția muncii și protecția socială

Organizarea sindicală înseamnă că putem trata cu angajatorul de la egal la egal.

LOCUL DE MUNCĂ ORGANIZAT SINDICAL LOCUL DE MUNCĂ NEORGANIZAT SINDICAL

- Lucrătorii fac parte dintr-un sindicat
- Membrii de sindicat participă la acțiuni ce vizează respectarea drepturilor angajaților
- Un reprezentant sindical și un reprezentant sindical adjunct instruiți știu ce fac
- Un responsabil cu protecția muncii și un adjunct al său instruiți știu ce fac
- Există condiții pentru monitorizarea respectării contractului colectiv de muncă
- Există capacitatea de a face propuneri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă
- Există capacitatea de a pleda și de a rezolva, cu forțe unite, problemele de respectare a drepturilor angajaților
- Există condiții pentru negocieri locale
- A fost înființat biroul sindical local și comitetul acestuia
- Angajații participă la activitățile organizate de sindicat
- Fiecare lucrător își negociază propriile condiții de muncă