

**Teollisuus
liitto**

Toimintasuunnitelma vuodelle 2023

Sisältö

1 Puheenjohtajalta	3
2 Työmarkkinatoiminnan kehittäminen	4
2.1 Turvaamme ja vahvistamme yleissitovuutta.....	4
2.2 Jatkamme tes-neuvotteluihin panostamista.....	5
2.3 Turvaamme työehdot yrityskohtaisissa neuvotteluissa.....	6
2.4 Vaikutamme työelämän oikeuksiin ja niiden toteutumiseen.....	7
3 Järjestöllisen vahvuuden kehittäminen.....	9
3.1 Parannamme järjestäytymistä.....	9
3.2 Lisäämme jäsenten osallisuutta ja osallistumista liitossa.....	10
3.3 Kehitämme ammattiosastojen toimintaa	11
4 Eduskuntavaalit 2023	13
4.1 Järjestämme kampanjan äänestysaktiivisuuden nostamiseksi	13
4.2 Vaikutamme työntekijöiden aseman edistämiseksi.....	14
5 Liittokokous 2023	16
5.1 Kannustamme jäseniä äänestämään.....	16
5.2 Liittokokous näkyy kaikessa viestinnässämme	17
6 Strategian jalkauttaminen	18
6.1 Teemme strategian tutuksi.....	18
6.2 Liittokokouksen päätökset ohjaavat toimintaamme.....	18

1 PUHEENJOHTAJALTA

Suomen toimintaympäristö on muuttunut merkittävästi 2022 aikana. Venäjän hyökkäyssota ja siitä aiheutuneet muutokset toimintaympäristöön ovat merkittäväällä tavalla vaikuttaneet kansalaisten ja yritysten toimintaan. Mm. energiansaatavuusongelmat ovat kiihdyttäneet hintoja ja inflaatio on ennätystasolla niin Suomessa kuin myös Euroopan muissa maissa.

Samaan aikaan, kun kohtaamme ulkoisia haasteita, valmistaudumme sekä Teollisuusliiton ensimmäisiin liittokokousvaaleihin ja liittokokoukseen että eduskuntavaaleihin. Liittokokouksessa linjaamme liiton strategiaa tulevalle liittokokouskaudelle. Strategia ohjaa liiton toimintaa ja määrittelee niitä palveluja, joita liitolta odotetaan tulevina vuosina.

Eduskuntavaaleissa taas ratkaistaan se, millaista politiikkaa tuleva maan hallitus ja eduskunta vie eteenpäin seuraavina vuosia. Kevät on siis merkittävä suunnannäyttäjä niin valtakunnan politiikassa kuin myös Teollisuusliitonkin osalta.

Liiton toimintasuunnitelmassa on otettu huomioon edellä mainittujen lisäksi myös työmarkkinakierroksen haasteet sekä järjestöllisen vahvuuden kehittäminen. Kummassakin toiminnossa onnistuminen vaatii koko liiton organisaatiolta vahvoja panostuksia, jotta saavutamme hyvät sopimukset sekä toimivat ja hyvin järjestäytyneet työpaikat ja luottamushenkilöorganisaation.

Riku Aalto

2 TYÖMARKKINATOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Neuvottelut työehtosopimuksista ovat muuttuneet vuosittain toistuvaksi, lähes jatkuvaksi toiminnaksi. Aiemmin sopimuskaudet kestivät 2–3 vuotta, ja voitiin puhua neuvottelukierroksista. Tämä on yksi syy siihen, että työmarkkinatoiminnan kehittäminen on nostettu pysyväksi painopisteeksi Teollisuusliiton toiminnassa.

2.1 Turvaamme ja vahvistamme yleissitovuutta

Yleissitovat työehtosopimukset ovat tehokkain keino suojata ja parantaa työntekijöiden etuja ja oikeuksia. Ne tasaavat neuvotteluasemia työmarkkinoilla sekä edistävät osaltaan reilua kilpailua. Monet työnantajajärjestöt ovat viime vuosina kyseenalaistaneet tämän käsityksen ja pyrkineet heikentämään yleissitovien sopimusten asemaa monin tavoin.

Teollisuusliitto puolustaa johdonmukaisesti työehtosopimusten yleissitovuutta myös vuonna 2023. Viime kädessä liiton neuvotteluasema sopimusaloilla ja yrityksissä riippuu järjestöllisestä vahvuudesta. Kehitämme järjestämistoimintaa strategisesti. Järjestäytymistä ja luottamushenkilöverkostoa vahvistetaan sellaisissa yrityksissä, jotka ovat avainasemassa oman sopimusalan neuvotteluissa. Pyrimme yhdenmukaistamaan eri työehtosopimusten sopimusmääräyksiä. Teemme säännöllistä ja aktiivista yhteistyötä työnantajaliittojen kanssa tes-asioissa.

Teollisuusliitto käynnisti vuonna 2021 Tee elämäsi soppari-mediakampanjan, jonka pääviestinä oli työehtosopimusten merkityksen korostaminen. Jatkamme samansuuntaista viestintää edelleen toimintavuoden aikana.

Yleissitovuuden määritelmä lainsäädännössä ei ota huomioon työntekijäpuolen järjestäytymistä. Sopimusalan yleissitovuus on tällä hetkellä kiinni työnantajapuolen päätöksistä: yritysten halusta järjestäytyä ja työnantaja-

liiton halusta sopia. Teollisuusliitto tekee vaikuttamistyötä sen eteen, että yleissitovuuden määritelmää kehitetään. Yksi mahdollisuus on, että tietyt työehdot voitaisiin määritellä yleissitoviksi niilläkin aloilla, joilta puuttuu yleissitova työehtosopimus.

Panostamme edelleen pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen osaamiseen. Koulutusta tarjotaan pääosin liiton Murikka-opistolla, ja tätä tuetaan alueellisella koulutustarjonnalla. Pilotoinme Pohjois-Suomen alueella vuonna 2023 kurssia, joka on laajennettu versio nykyisestä pääluottamusmiesten starttikurssista. Syksyllä 2023 järjestämme alakohtaisia luottamusmiesten tapaamisia, joissa paneudutaan sekä tes-asioihin että järjestäytymiseen.

Tärkeää on, että luottamushenkilöt astuvat koulutuspolulle varhain. Ohjaamme uusia luottamushenkilöitä kouluttamaan tehtävänsä. Toimintavuoden aikana selvitämme myös, miten luottamushenkilöiden koulutuksesta voisi rakentaa tutkinnon tai vastaavan kokonaisuuden.

2.2 Jatkamme tes-neuvotteluihin panostamista

Teollisuusliitto on sopijaosapuoli 36 valtakunnallisessa työehtosopimuksessa ja yli sadassa yrityskohtaisessa sopimuksessa. Tavoitteenamme on terävöittää edelleen neuvottelijoidemme koordinaatiota. Yksi toimenpide on se, että sopimusaloille laaditaan yhtenäiset kärkitavoitteet.

Ammattiosastot voivat tehdä aloitteita, jotka vaikuttavat liiton tes-neuvotteluihin ja -tavoitteisiin. Vuonna 2023 käytössä on entistä sujuvampi ja notkeampi sähköinen järjestelmä, jolla jäsenet voivat tehdä tes-aloitteita ammattiosastoissaan. Jäseniä herätellään miettimään sekä palkkakysymyksiä että työelämän kehittämistä laajemmin. Keskustelu ja aloitteet sitouttavat koko liittoa toimimaan yhdessä työehtosopimusten aikaansaamiseksi ja niiden parantamiseksi.

Työelämän laadun parantamisessa keskeisimpiä ongelmia on työn henkinen kuormittavuus. Sen helpottamiseksi valmistelemme uusia avauksia tes-neuvotteluihin.

Lähtökohtaisesti perustamme neuvottelutavoitteemme tutkittuun tietoon. Tärkeimpiä tiedonlähteitä on Teollisuusliiton oma suhdannebarometri. Suhdannekyselyymme vastaa noin tuhat pääluottamusmiestä neljännesvuosittain. Vertailemme säännöllisesti, minkälaisiin palkkaratkaisuihin on päädytty tärkeimmissä kilpailijamaissa, kuten Ruotsissa ja Saksassa.

Tes-neuvottelut kiinnostavat jäseniä ja mediaa, ja siksi tes-viestintää kehitetään jatkuvasti. Tärkeää on huolellinen suunnittelu, jotta Teollisuusliiton viestit pääsevät esille. Kehitämme myös visualisointia neuvottelutilanteen esittämisessä.

2.3 Turvaamme työehdot yrityskohtaisissa neuvotteluissa

Teollisuusliiton linja on, että yrityskohtainen sopiminen ja työehtosopimusjärjestelmän ulkopuolelle jättäytyminen eivät saa olla väylä työehtojen heikentämiseen. Järjestäytymisen parantaminen ja ylläpito varmistavat sen, että työnantajat eivät pääse kulkemaan tällä tiellä. Mekaanisen metsäteollisuuden yrityksissä käydyt yritys-kohtaiset neuvottelut ovat opettaneet paljon. Tavoitteemme on saavuttaa yrityskohtaisissa neuvotteluissa tuloksia, jotka ylittävät liiton miniminormit. Vuonna 2023 kehitämme edelleen toimintamalliamme tavoitteen saavuttamiseksi.

Lähtökohtamme yrityskohtaiseen sopimiseen on sama kuin valtakunnallisissa tesseissä: Hyödynnämme neuvotteluissa tutkittua tietoa, jota saamme yrityskohtaisista analyyseistä ja muista selvityksistä. Työpaikkavierailuilla keräämme jäseniltä toiveita sopimusten kehittämiseen.

Yrityskohtainen sopiminen vaatii uudenlaista osaamista. Vuoden 2023 aikana koulutamme luottamusmiehiä ja liiton

henkilökuntaa yrityskohtaisiin neuvotteluihin. Valvomme myös tarkasti sitä, että yrityskohtaisia sopimuksia noudatetaan.

Jotkut työnantajat suhtautuvat kielteisesti työntekijöiden oikeuksiin, luottamusmiesten valintaan sekä sopimiseen ylipäätään. Toimintavuonna 2023 valmistelemme toimintatapoja, joilla vastaamme tehokkaasti vihamielisesti käyttäytyvien työnantajien toimiin. Valikoimassamme ovat muun muassa erilaiset kampanjat sekä oikeudelliset toimet.

2.4 Vaikutamme työelämän oikeuksiin ja niiden toteutumiseen

Tiivistämme keskustoimiston ja aluekeskusten yhteistyötä työsuhderiitojen hoitamisessa. Tähän kuuluu muun muassa yhteisten koulutusten järjestäminen. Henkilöstön osaamista työsuhderiitojen hoitamisessa vahvistetaan muutenkin, esimerkiksi työoikeuden teemakohtaisilla koulutuksilla.

Työlainsäädäntö pitää sisällään useita eri lakeja, joilla säädellään työntekijöiden ja työnantajien oikeuksia ja velvollisuuksia. Työehtosopimuksilla on usein voitu sopia paremmin kuin laissa. Koska tessien kehittäminen on vaikeutunut joillain aloilla, Teollisuusliitto on panostanut lainsäädäntövaikuttamiseen. Tavoitteena on parantaa työsuhteen vähimmäisehtoja lainsäädännössä. Muita vaikuttamisen kohteita ovat muun muassa vuokratyövoiman käyttöön sekä vaihtelevan työajan sopimuksiin liittyvien ongelmien ratkaiseminen.

Lisäämme vuoden 2023 aikana luottamusmiesten ja jäsenten tietoja heidän oikeuksistaan työelämässä. Toimenpiteet sisältävät viestintää ja koulutusta muun muassa ajankohtaisista työlainsäädännön muutoksista ja oikeustapauksista. Työympäristön kehittämiseen valitsemme vuosikohtaisia painopisteitä

Haemme ennakkotapauksia sellaisissa oikeudellisissa kysymyksissä, jotka aiheuttavat paljon erimielisyyksiä ja

tulkintaongelmia. Tarkoituksena on, että oikeudellisesta näkökulmasta tulkinnanvaraiset asiat tunnistettaisiin entistä tarkemmin.

3 JÄRJESTÖLLISEN VAHVUUDEN KEHITTÄMINEN

Järjestöllinen vahvuus merkitsee ennen kaikkea korkeaa järjestäytymisastetta, luottamushenkilöverkoston hyvää kattavuutta ja osaamista sekä jäsenistön yleistä sitoutumista yhteiseen edunvalvontaan. Vuodesta 2023 eteenpäin järjestöllisen vahvuuden kehittäminen on Teollisuusliiton pysyvä painopiste.

Teollisuusliiton työmarkkinoilla olevien jäsenten määrä lähti nousuun vuoden 2021 loppupuolella, ja hyvä kehitys on jatkunut vuoden 2022 puolella. Onnistumisen taustalla ovat panostukset jäsenhankintaan ja järjestäytymisen parantamiseen.

3.1 Parannamme järjestäytymistä

Vuonna 2023 jatkamme hyväksi koettuja jäsenhankinnan käytäntöjä sekä kokeilemme uutta. Jäsenyyttä markkinoidaan alueellisesti ja valtakunnallisesti. Markkinoinnissa kohdennetaan viestejä eri kohderyhmille ja nostetaan esille järjestäytymisen perusteita. Jäsenyyden hyötyjä esitellään liiton hoitamien oikeusjuttujen kautta. Teollisuusliiton toinen jäsentutkimus toteutetaan vuoden alkupuoliskolla, ja hyödynnämme sen tuloksia mm. jäsenyyden markkinoinnissa.

Toimintavuoden aikana luomme jäsenhankintaan toimintamallin, jossa hyödynnetään digitaalista markkinointia. Jatkamme myös niin sanottua jäsenpelastamista. Henkilökohtainen kontaktointi on osoittautunut tehokkaaksi sen ehkäisemisessä, että jäsenyys katkeaisi jäsenmaksurästien takia.

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat paljon vartijoina työpaikoillaan. Vuonna 2023 tehtävien vetovoimaa pyritään lisäämään niin, että hyviä kokemuksia tuodaan esille liiton viestinnässä eri kanavissa. Lisäksi järjestetään alueellisia luottamushenkilötapaamisia ja

annetaan tukea esimerkiksi voimavarakahvilatilaisuuksien sekä työnohjauksen avulla.

Luottamushenkilöt ovat avainasemassa siinä, että työntekijöille tarjotaan liiton jäsenyyttä. Toimintavuoden aikana nostamme jäsenhankinnan tärkeyden esille kaikissa liiton aktiivien koulutuksissa ja muissa kohtaamisissa. Koulutusten vetovoimaa pyritään lisäämään, ja sitä varten kartoitamme erilaisia malleja koulutuksen järjestämiseen ja osallistumisten kasvattamiseen. Me olemme liitto -valmennusten järjestämistä jatketaan.

Järjestämistyössä parannetaan suunnitelmallisesti ja kohdennetusti työpaikkojen järjestöllistä tilaa: jäsenmäärää ja jäsenten aktiivisuutta sekä luottamushenkilöverkostoa ja sen toimivuutta. Vuonna 2023 kohdennamme järjestämistoimintaa työpaikoille, joissa on 50 työntekijää tai sitä enemmän. Lisäämme ammattiosastojen roolia järjestämistoiminnassa. Sitä varten aiomme lisätä ammattiosastojärjestäjien määrää. Toimintavuoden aikana rakennamme myös oman valmennus- ja kehitysohjelman järjestäjille. Lisäksi alamme tehdä suunnitelmallisesti työpaikkakäyn- tejä pienille työpaikoille (alle 50 työntekijää).

Järjestämistyön tavoitteena on myös vahvistaa yleissitovien sopimusten asemaa. Tässä tapauksessa kohderyhmänä ovat tietyt sopimusalat ja yritykset. Toiminnasta on kerrottu enemmän työmarkkinatoiminnan painopisteessä (luku 2).

3.2 Lisäämme jäsenten osallisuutta ja osallistumista liitossa

Liiton toiminta nojaa isolta osaltaan siihen, että jäsenet haluavat osallistua ja ottaa vastuuta. Jäsenten aktiivisuus on siksi pysyvä huolenaihe: sitä ei ole ikinä tarpeeksi.

Toimintavuonna 2023 pyrimme siihen, että jäsenet osallistuvat enemmän ammattiosastojensa toimintaan. Osastojen haasteena on tehdä tapaamisistaan kiinnostavia.

Esimerkiksi ajankohtaisista asioista voi tehdä jäsenkyselyitä, kutsuja voi esittää henkilökohtaisesti, ja kokouksia voi järjestää uusissa paikoissa. Toiseksi ammattiosastot voivat järjestää enemmän matalan kynnyksen tapahtumia. Sitä varten kannustamme osastoja jakamaan toimivia konsepteja eli kertomaan, mitkä tapahtumat ovat vetäneet osallistujia ja miten niitä järjestetään.

Jäsenten aktiivisuutta mitataan keväällä 2023, kun liitossa järjestetään vaalit, joissa valitaan edustajat liittokokoukseen. Tavoitteena on, että äänestysprosentti nousee korkeaksi. Tähän liittyviä toimenpiteitä on kuvattu liittokokouksen painopisteessä (luku 5).

Pidemmällä aikavälillä Teollisuusliitossa tulisi löytää uusia, jäseniä innostavia osallistumisen ja osallistamisen muotoja. Tämä voi merkitä muutosta ammattiosastojen perinteiseen rooliin. Liittokokouksessa käsitellään liiton strategiaa, ja siinä yhteydessä on luontevaa keskustella osastojen toiminnan tulevaisuudesta. Jos osallistuminen tapahtuu oman työpaikan piirissä, esimerkiksi työhuonekuntien kautta, kynnys osallistua on todennäköisesti matalampi. Edellä on kerrottu jo siitä, että luottamustehtävien houkuttelevuutta pyritään lisäämään. Toimintavuoden aikana kannustamme jäseniä myös hakeutumaan työnantajayrityksen henkilöstöedustajaksi kuten EWC-edustajaksi.

Noin kolme prosenttia liiton jäsenistä on ilmoittanut äidinkielekseen muun kuin suomen tai ruotsin. Osuus on kasvussa. Vuoden 2023 aikana teemme työtä sen eteen, että lisää tärkeitä asiakirjoja, työehtosopimuksia ja muita materiaaleja käännettäisiin ainakin englanniksi. Laajennamme vierailia kielillä järjestettävää koulutusta Murikassa.

3.3 Kehitämme ammattiosastojen toimintaa

Kun katsotaan voimassa olevia Teollisuusliiton ammattiosastojen mallisääntöjä, osaston tehtävät ovat laajat. Niihin kuuluu muun muassa jäsenhankintatyö, työpaik-

kojen järjestäminen, työehtosopimuksien noudattamisen valvonta, luottamushenkilöiden tukeminen ja kurssien järjestäminen. Tavoitteena on, että liiton jäsenet kuuluisivat ammattiosastoihin, jotka pystyvät toimimaan sääntöjen edellyttämällä tavalla.

Ammattiosastojen vapaaehtoiset kehityskeskustelut käynnistettiin vuonna 2019. Niissä osaston edustajat ja liiton toimitsijat käyvät läpi toimintaa ja ideoivat sen kehittämistä. Hyödynnämme edelleen keskustelujen antia. Kyse on siitä, miten osastot voisivat paremmin toteuttaa tehtäviään liitossa, ja minkälaisia palveluita niille kannattaa tarjota. Monilla ammattiosastoilla on palkattu työntekijä, ja tavoitteena on hyödyntää tätä voimavaraa aiempaa paremmin liiton toiminnassa.

Vuonna 2023 aikana liitto tukee ammattiosastojensa aktiivista toimintaa monin tavoin. Koronavuosina aloitettuja Ay-klinikoita jatketaan ja aihetarjontaa laajennetaan osastojen tarpeiden mukaan. Järjestämme alueellisia Liittomiittejä, joissa annetaan lähitukea ammattiosastoille ja luottamusmiehille. Näiden lisäksi Murikassa tarjotaan monipuolista koulutusta osastojen toimijoille.

4 EDUSKUNTAVAALIT 2023

Yhteiskuntavaikuttamisen merkitys on kasvanut Teollisuusliiton edunvalvonnassa. Vaikuttaminen lainsäädäntöön on yksi keino, jolla voidaan edistää jäsenten etuja työmarkkinoilla ja yhteiskunnassa. Eduskuntavaalit ovat usein olleet murroskohtia, jotka vaikuttavat ay-liikkeen toimintaan useaksi vuodeksi. Vaalivaikuttaminen on siksi tärkeä osa myös Teollisuusliiton toimintaa vuonna 2023.

4.1 Järjestämme kampanjan äänestysaktiivisuuden nostamiseksi

Kevään 2023 eduskuntavaaleissa Teollisuusliiton tärkein tavoite on, että mahdollisimman moni liiton jäsen käyttäisi äänioikeuttaan. Työntekijöiden äänestysaktiivisuus on yleisesti ottaen heikompi kuin vaikkapa ylempien toimihenkilöiden. Ne, jotka äänestävät, vaikuttavat vaalien lopputulokseen. Jos duunarit äänestävät aiempaa ahkerammin, työntekijöiden asioita ajavat ehdokkaat ja puolueet voivat menestyä paremmin. Demokratiankin kannalta on tärkeää, että kaikki yhteiskuntaluokat kiinnostuvat vaaleista.

Panostamme merkittävästi kampanjaan, joka herättää kiinnostusta vaaleihin ja äänestämiseen. Kohderyhmänä ovat liiton työmarkkinoilla olevat jäsenet. Kampanjalla pyritään siihen, että mahdollisimman moni tekee lupauksen äänestämisestä eduskuntavaaleissa sekä niitä edeltävissä liittokokousvaaleissa.

Kampanjan toteutuksessa yhdistyvät sekä järjestölliset että viestinnälliset toimenpiteet. Liiton aktiiveille työpaikoilla tarjotaan toimintamalli ja materiaalia, joiden avulla he voivat herättää jäsenten kiinnostusta vaaleihin ja äänestämiseen. Toimenpiteisiin kuuluu myös soittelukampanja. Viestinnässä käytetään kaikkia liiton käytössä olevia kanavia.

Äänestysintoa herätetään kertomalla, mitä merkitystä eduskuntavaalituloksella on, eli mistä asioista vaaleissa oikeastaan äänestetään. Kampanjan teemat tulevat

jäsenille tärkeistä edunvalvonta-asioista. Hyödynnämme myös alkuvuonna 2023 toteutettavan jäsentutkimuksen tuloksia. Teemat nivotaan yhteen SAK:laisten liittojen omien kampanjoiden kesken.

Tavoitteemme on nostaa työelämäteemoja vaalikeskusteluihin. Tätä varten laadimme medialle sisältöä liiton jäsenten kohtaamista ongelmista. Samalla puolueita haastetaan kertomaan, mikä on niiden kanta työmarkkinoiden pelisääntöihin kuten yleissitovuuteen ja lakko-oikeuteen.

Teollisuusliiton jäsenlehti Tekijä julkaisee jokaisessa vaaleja edeltävässä numerossa osion, jossa kerrotaan vaaleista. Tekijä-lehti ilmestyy vuoden aikana 11 kertaa kerran kuu-kaudessa heinäkuuta lukuun ottamatta erillisen aikataulun mukaisesti.

Vaaleissa ehdolla olevat Teollisuusliiton jäsenet esitellään kootusti liiton viestintäkanavissa. Eduskuntavaalit näkyvät myös liiton järjestämällä kursseilla, joiden osallistujille kerrotaan vaaleista ja niiden merkityksestä. Kannustamme myös ammattiosastoja viemään viestiä äänestämisen tärkeydestä.

4.2 Vaikutamme työntekijöiden aseman edistämiseksi

Teollisuusliiton yhteiskuntavaikuttamisen tärkeimpiä tavoitteita on ay-liikkeen aseman ja työntekijöiden edunvalvonnan turvaaminen. Vuonna 2023 jatkamme työtä sen eteen, että luottamusmiehen asemaa vahvistettaisiin lainsäädännössä. Samoin tavoittelemme kanneoikeutta ammattiliitoille – esimerkiksi tapauksissa, joissa on loukattu järjestäytymisvapautta tai rikottu yhdenvertaisuuslakia. Työelämän oikeuksiin liittyvää lainsäädäntövaikuttamista on esitelty luvussa 2.4.

Teemme vaikuttamistyötä teollisuuden investointien ja työpaikkojen lisäämiseksi. On hyvä muistaa, että maailmanlaajuisesti vertailtuna suomalainen teollisuus

on vastuullista. Alueellisesti vaikutamme muun muassa koulutus- ja elinkeinopolitiikkaan.

Toimintavuonna 2023 kehitämme liiton poliittista ohjelmatyötä ja vaikuttamista siten, että se ennakoii paremmin tärkeitä politiikan tapahtumia kuten vaaleja. Liiton ohjelmassa tarjotaan ratkaisuvaihtoehtoja puolueille ja virkamiehille. Vaihtoehtoja ja ideoita pitää esitellä hyvissä ajoin, jotta ne ehtivät vaikuttaa poliittisiin päätöksiin. Tavoitteenamme on myös hyödyntää liiton omia asiantuntijoita aiempaa laajemmin mediassa ja vaikuttamisessa.

5 LIITTOKOKOUS 2023

Teollisuusliiton korkeinta päätösvaltaa käyttää joka viides vuosi kokoontuva varsinainen liittokokous. Se pidetään Tampereella 22.–24.5.2023, ja kokouspaikkana on Tampere-talo. Liittokokouksessa jäsenistöä edustaa 442 liittokokousedustajaa.

Edustajilla on kokouksessa paljon keskusteltavaa ja päätettävää. He arvioivat liiton toiminnan edellisen liittokokouskauden ajalta (vuodet 2018–2022), käsittelevät ammattiosastojen ja liiton hallituksen tekemät esitykset sekä päättävät seuraavien viiden vuoden (2023–2028) keskeisistä linjauksista eli liiton strategiasta. Liittokokous valitsee liiton valtuuston ja hallituksen. Myös sääntöihin tehdyt muutosesitykset käsitellään.

5.1 Kannustamme jäseniä äänestämään

Jäsenistö äänestää liittokokousedustajista 10.–31.3.2023. Vaalit järjestetään sekä sähköisesti että postitse. Ehdokkaiden ja äänestäjien pitää olla työmarkkinoiden käytössä olevia liiton jäseniä. Liiton hallitus vahvistaa vaalien tuloksen 5.4.2023.

Tavoitteena on nostaa liittokokousvaalien äänestysprosentti korkeaksi. Nämä ovat Teollisuusliiton ensimmäiset vaalit. Voidaan ajatella, että mitä korkeammaksi äänestysprosentti nousee, sitä vahvemmat valtuudet liitto saa jäseniltään neuvotteluihin ja edunvalvontaan. Aktiivisuus lisää myös teollisuusliittolaista joukkuehenkeä. Perustajaliittojen edelliset vaalit järjestettiin vuosina 2014–16, ja niissä äänestysprosentti oli 37–41.

Kannustamme jäseniä äänestämään liittokokousvaaleissa monin tavoin. Yllä luvussa 4.1 on kerrottu eduskuntavaaleihin liittyvästä kampanjasta, ja käytämme samoja menetelmiä myös tässä. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni jäsen tekee äänestyslupauksen. Sen saavuttamiseksi

toteutamme soitte- ja työpaikkakampanjan. Ammatti- osastoja kannustamme järjestämään omia äänestystilaisuuksiaan, joissa on mahdollista äänestää sähköisesti.

5.2 Liittokokous näkyy kaikessa viestinnässämme

Luomme liittokokoukselle oman visuaalisen ilmeen, joka lanseerataan vuoden 2023 alussa. Liittokokous näkyy kaikissa viestintäkanavissamme sekä markkinoinnissa. Nettisivuille perustetaan oma osio liittokokousta varten, ja sille tehdään sisältöä suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Ammattiosastoille ja työpaikoille teemme julisteita ja tiedotteita.

Tampereella pidettävä liittokokous on myös virtuaalinen tapahtuma, johon voi osallistua sosiaalisessa mediassa. Yksi aihetunnisteista eli hashtagista on #Teollisuusliitto2023. Kokousta voi seurata suoratoistona liiton verkkosivujen kautta.

6 STRATEGIAN JALKAUTTAMINEN

Toukokuussa 2023 järjestettävä liittokokous käsittelee ja hyväksyy Teollisuusliiton uuden strategian. Siinä asetetaan linjaukset ja päätavoitteet liiton toiminnalle vuoteen 2028 asti. Strategia sisältää myös arvot ja vision, jotka antavat toiminnalle perustan ja pitkän aikavälin päämäärän.

Jalkauttamisella tarkoitetaan sitä, että linjaukset ja tavoitteet viedään toteutukseen ja käytäntöön. Yleisenä tavoitteena on, että henkilöstö, ammattiosastot ja aktiivit sitoutuvat liiton tavoitteisiin ja ryhtyvät edistämään niitä. Sitoutumista on pyritty rakentamaan jo strategian rakennustyössä, jossa hallinnolla, ammattiosastoilla ja henkilöstöllä on omat roolinsa.

Jotta jalkauttaminen onnistuisi, strategian pitää olla ymmärrettävä, realistinen ja mitattava. Liiton aktiivien ja henkilökunnan on pystyttävä näkemään, miten he käytännössä osallistuvat sen toteuttamiseen.

6.1 Teemme strategian tutuksi

Kun Teollisuusliitto on saanut uuden strategian, jalkauttamisen käynnistyy. Kerromme strategian keskeisen sisällön liiton järjestämällä kurseilla ja muissa koulutuksissa. Liiton aktiiveille on tärkeä tuoda esille, mitä he voivat tehdä tavoitteiden saavuttamiseksi. Myös henkilöstölle tehdään esittely- ja koulutuspaketit.

Lisäämme viestintä- ja markkinointimateriaaleihin sekä netisivuille liiton vision, tavoitteita ja muuta strategian sisältöä. Strategian keskeinen viesti tuodaan näkyville myös liiton ja alueiden tilaisuuksiin, tapahtumiin ja muihin jäsentapaamisiin.

6.2 Liittokokouksen päätökset ohjaavat toimintaamme

Strategia tuo mukanaan uudet tavoitteet. Toimintavuoden aikana integroimme ne jokavuotisen suunnittelun käytän-

töihin niin, että vuoden 2024 toiminta on uuden strategian mukaista. Teemme myös tarvittavia muutoksia liiton mittaristoon. Mittaristo kertoo toimintamme tuloksista.

Henkilöstö on avainasemassa strategian toteutumisessa. Vuoden 2023 aikana käydään läpi, mitä tavoitteet merkitsevät liiton eri toiminnoille keskustoimistossa, aluekeskuksissa ja Murikassa. Myös ammattiosastojen toiminnassa pitää huomioida liiton pitkän tähtäimen tavoitteet. Ohjeistamme osastoja siitä, miten ne voivat osallistua strategian toteuttamiseen.

Strategian toteuttaminen jatkuu koko liittokokouskauden. Sen aikana tavoitteista, niiden toteutumisesta ja mahdollisista muutoksista viestitään säännöllisesti.



Postiosoite: PL 107, 00531 Helsinki
Käyntiosoite: Hakaniemenranta 1 A
Vaihde: 020 774 001
www.teollisuusliitto.fi

Seuraa meitä:

