

## YHTEENVETO TYÖYMPÄRISTÖPÄIVISTÄ 2022

Vastaajien kokonaismäärä: 39

### 1. Vastaajan tiedot

Vastaajien määrä: 39

Yhteensä 39 yritystä paikkakunnilta: Alapitkä, Hanko, Helsinki, Iisalmi, Jyväskylä, Kajaani, Kokkola, Kotka, Kuhmo, Lapinlahti, Laukaa, Riihimäki, Rovaniemi, Seinäjoki, Sodankylä, Sotkamo, Vaasa, Vihtavuori ja Äänekoski.

### 2. Työpaikkanne on

Vastaajien määrä: 39

	n	Prosentti
Itsenäinen yritys	31	79,5%
Tytäryritys	8	20,5%

### 3. Onko työpaikkanne yhteinen työpaikka?

Vastaajien määrä: 39

	n	Prosentti
Kyllä	27	69,2%
Ei	12	30,8%

### 4. Mille liiton sektorille työpaikkanne kuuluu? (Sektorien sopimusalat löydät liiton nettisivuilta: <https://www.teollisuusliitto.fi/tyoelama/tyoehtosopimukset/>)

Vastaajien määrä: 38

	n	Prosentti
Teknologiasektori	25	65,8%
Kemian sektori	11	28,9%
Puutuotesektori	2	5,3%

#### 4.1 Teknoliasektorin sopimusaloilta vastanneet

Vastaajien määrä: 25

	n	Prosentti
Pelti- ja teollisuuseristysala	1	4,0%
Tekninen huolto ja kunnossapito	1	4,0%
Teknoliaseollisuus	23	92,0%

#### 4.2 Kemiansektorin sopimusaloilta vastanneet

Vastaajien määrä: 11

	n	Prosentti
Autoalan kauppa ja korjaamotoiminta	4	36,3%
Kemian perusteollisuus	2	18,2%
Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusala	1	9,1%
Media- ja painoalan työntekijät	1	9,1%
Muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus	2	18,2%
Veneenrakennusteollisuus	1	9,1%

#### 4.3 Valitse puutuotesektorin sopimusala

Vastaajien määrä: 2

	n	Prosentti
Puusepänteollisuus	2	100,0%

## 5. Työpaikan henkilöstömäärä vastaushetkellä

Vastaajien määrä: 39

	Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Summa
Työntekijöitä, yhteensä	5,0	120,0	44,8	1749,0
Työntekijöitä, määräaikaisia	0,0	13,0	2,7	65,0
Työntekijöitä, osa-aikaisia	0,0	41,0	3,5	59,0
Toimihenkilöitä, yhteensä	1,0	265,0	22,5	811,0
Toimihenkilöitä, määräaikaisia	0,0	8,0	0,9	17,0
Toimihenkilöitä, osa-aikaisia	0,0	9,0	1,1	20,0
Vuokratyöntekijöitä, yhteensä	0,0	50,0	8,4	227,0
Muita toimijoita (esim. alihankkijayrityksen työntek.)	0,0	37,0	4,7	93,0

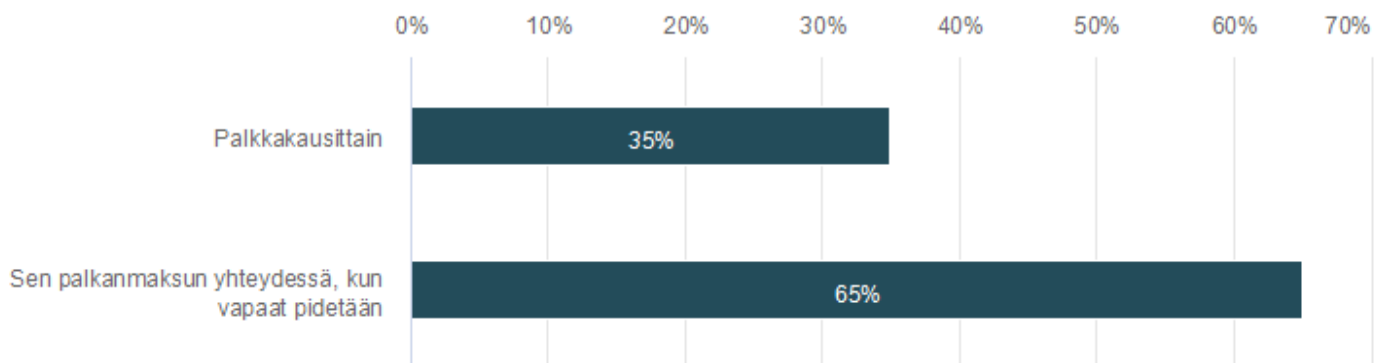
## 6. Onko työpaikallanne toteutettu työehtosopimuksen mukaiset työajantasausvapaat (ns. pekkaspäivät)?

Vastaajien määrä: 37

	n	Prosentti
Kyllä	35	94,6%
Ei	0	0,0%
Ei ole "pekkasia" työehtosopimuksessa	2	5,4%

## 7. Miten työpaikallanne maksetaan työajantasaamiskorvaukset?

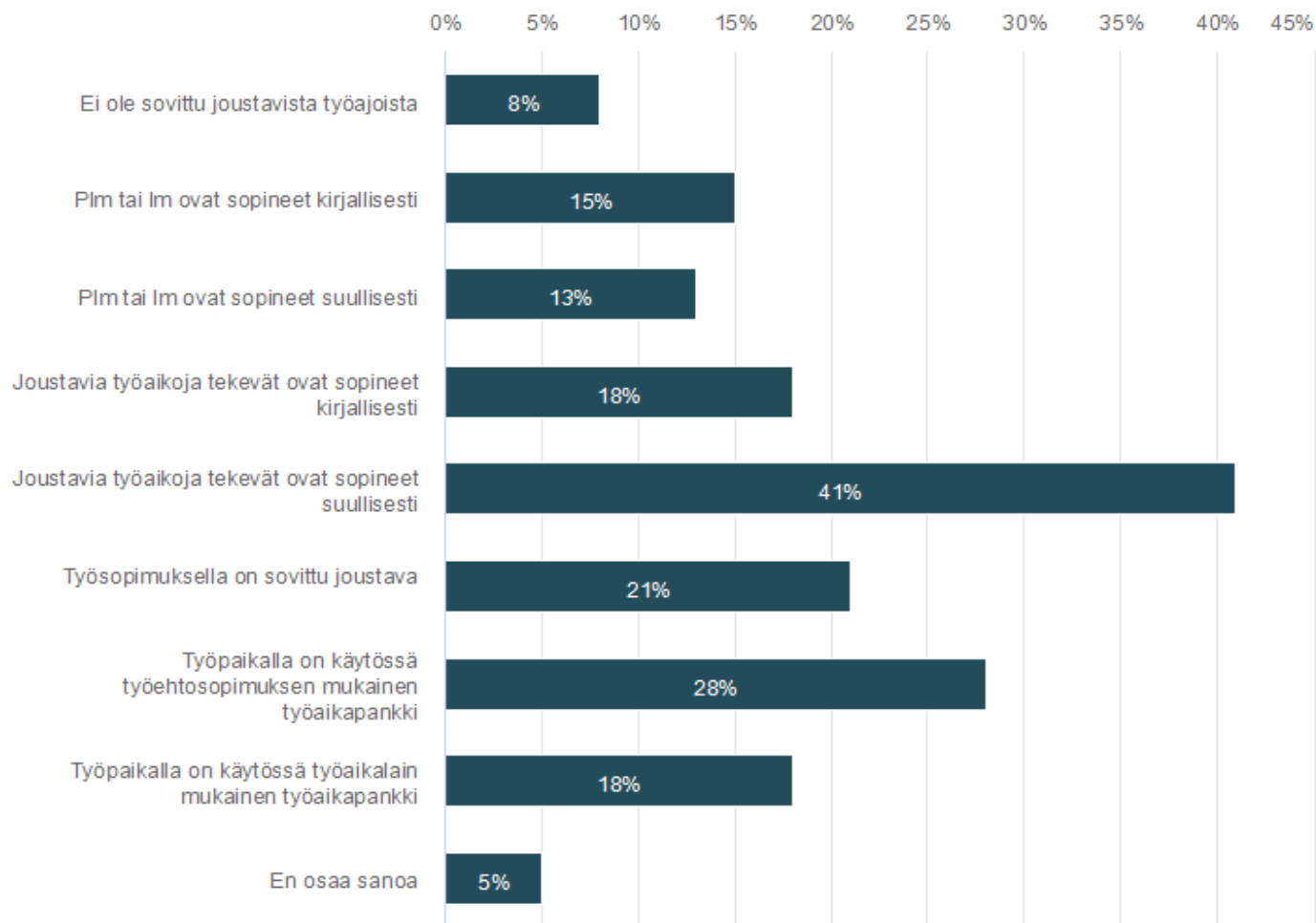
Vastaajien määrä: 37



## 8. Miten mahdollisista joustavista työajoista on sovittu?

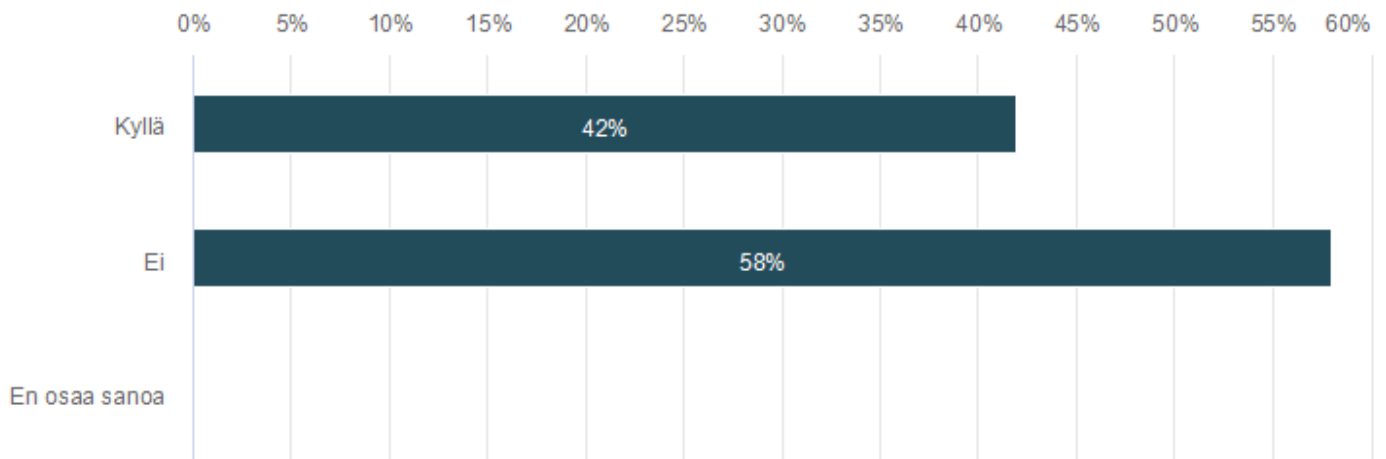
(Valitse kaikki teitä koskevat vaihtoehdot)

Vastaajien määrä: 39, valittujen vastausten lukumäärä: 65



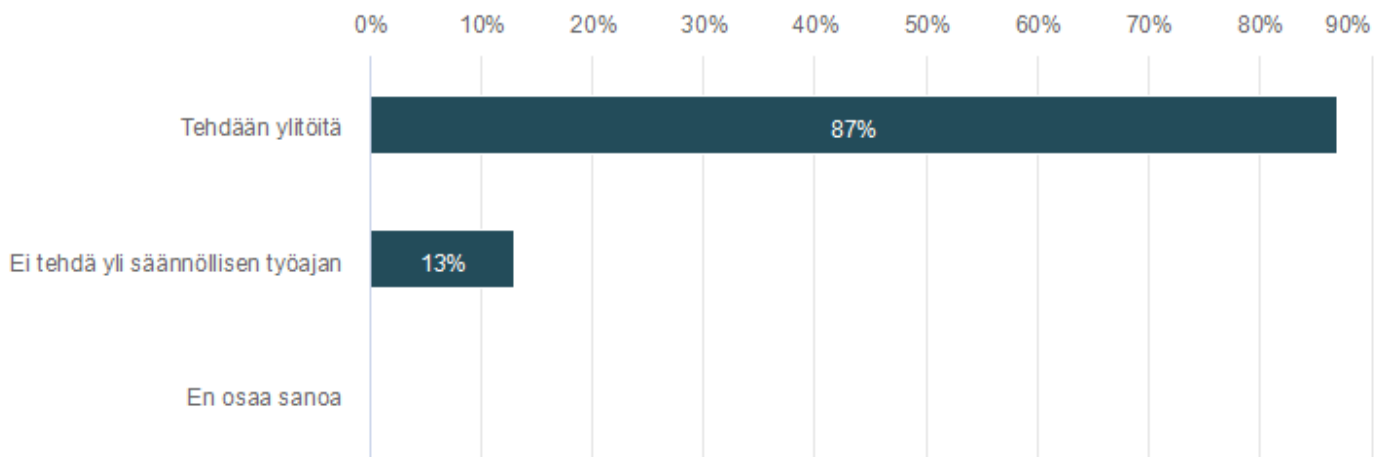
## 9. Onko työpaikallanne työntekijöillä päivittäinen liukuva työaika?

Vastaajien määrä: 38

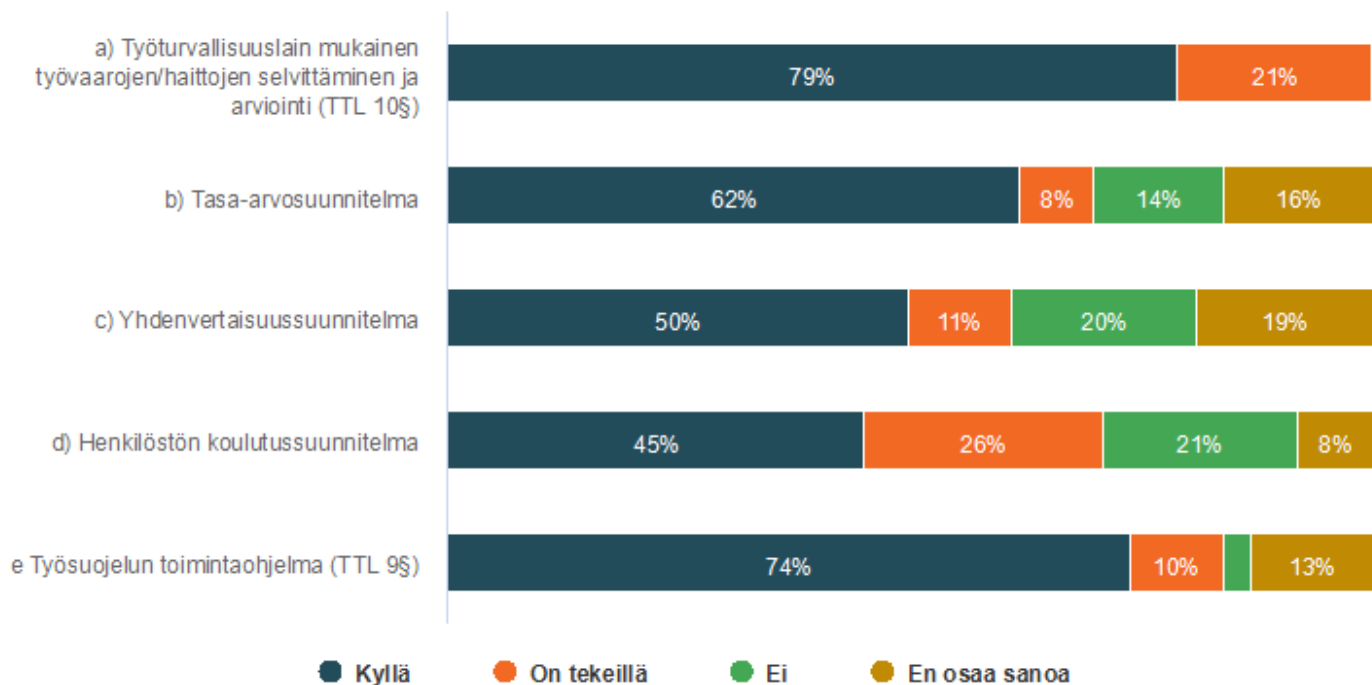


## 10. Työaika työpaikallanne vuosittain

Vastaajien määrä: 39



## 11. Onko työpaikallanne tehty seuraavat arvioinnit tai suunnitelmat?



	Kyllä	On tekeillä	Ei	En osaa sanoa
a) Työturvallisuuslain mukainen työvaarojen/haittojen selvittäminen ja arviointi (TTL 10§)	30	8	0	0
b) Tasa-arvosuunnitelma	23	3	5	6
c) Yhdenvertaisuussuunnitelma	18	4	7	7
d) Henkilöstön koulutussuunnitelma	17	10	8	3
e) Työsuojelun toimintaohjelma (TTL 9§)	28	4	1	5

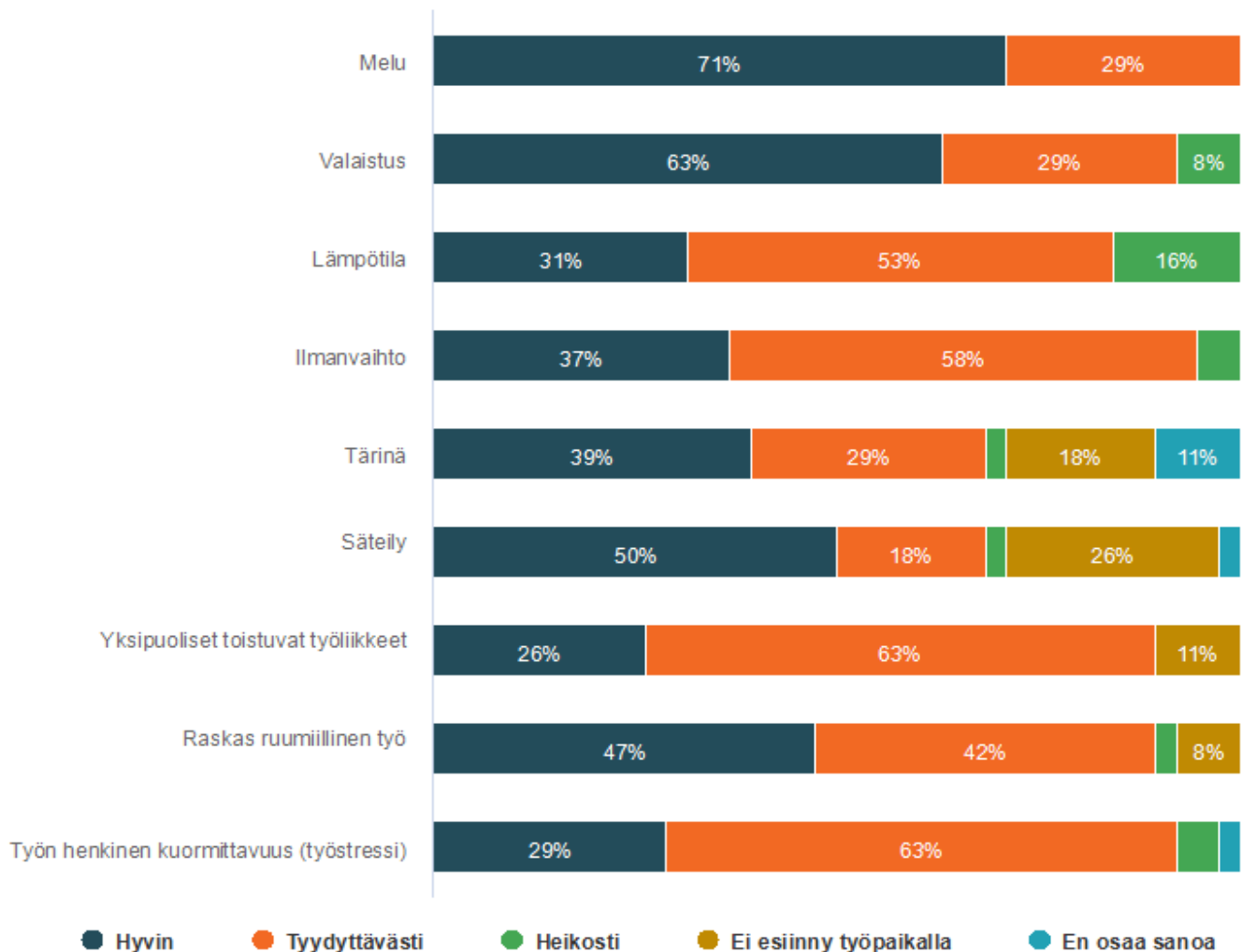
## 12. Jos vastasitte edellä kohtaan 10 e) Kyllä, miten työsuojelun toimintaohjelma on tehty?

Vastaajien määrä: 31

	n	Prosentti
Yhteistyössä henkilöstön ja johdon kesken	26	83,9%
Työpaikan johto on tehnyt sen	3	9,7%
En osaa sanoa	2	6,4%

### 13. Arvioikaa, kuinka työpaikallanne on huomioitu työsuojeluun liittyvät asiat.

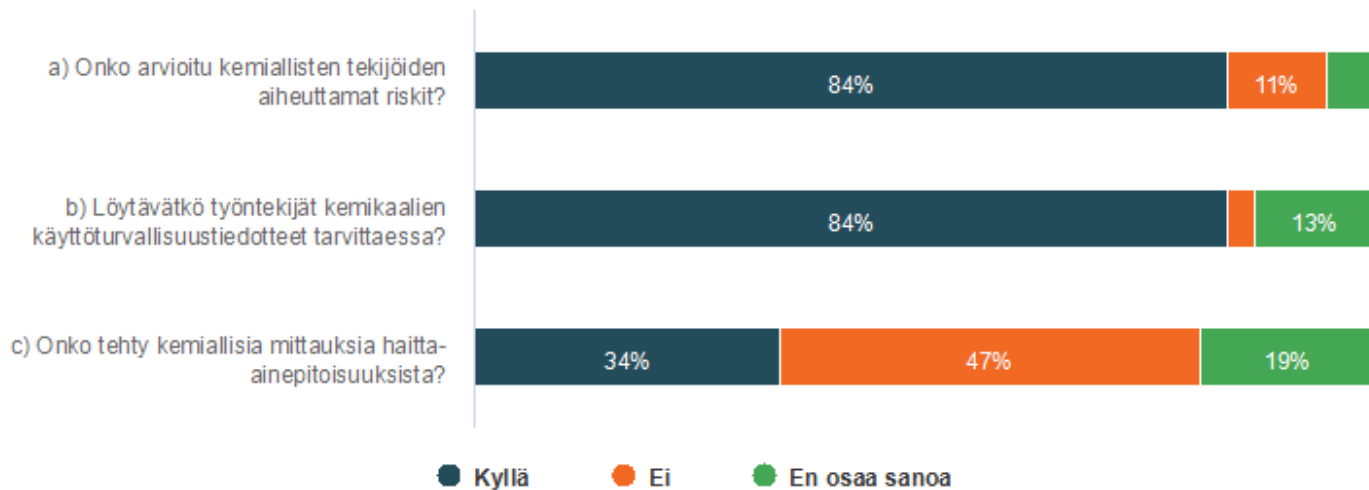
(Yksi valinta kultakin riviltä) Vastaajien määrä: 38



	Hyvin	Tyydyttävästi	Heikosti	Ei esiinny työpaikalla	En osaa sanoa
Melu	27	11	0	0	0
Valaistus	24	11	3	0	0
Lämpötila	12	20	6	0	0
Ilmanvaihto	14	22	2	0	0
Tärinä	15	11	1	7	4
Säteily (esim. lämpö-, uv- tai röntgensäteily)	19	7	1	10	1
Yksipuoliset toistuvat työliikkeet (staattinen)	10	24	0	4	0
Raskas ruumiillinen työ (dynaaminen)	18	16	1	3	0
Työn henkinen kuormittavuus (työstressi)	11	24	2	0	1

## 14. Miten työpaikallanne on otettu huomioon seuraavat asiat?

Vastaaajien määrä: 38

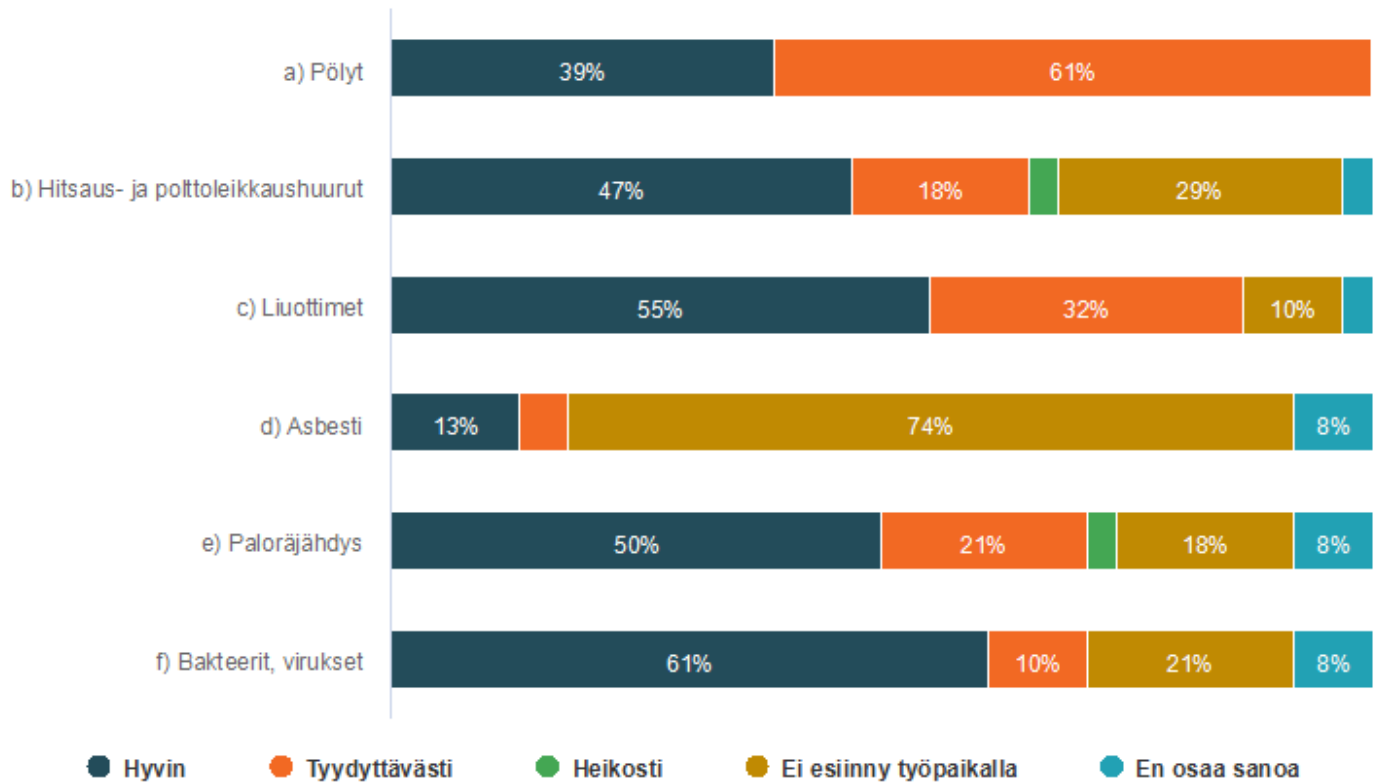


	Kyllä	Ei	En osaa sanoa
a) Onko arvioitu kemiallisten tekijöiden aiheuttamat riskit?	32	4	2
b) Löytävätkö työntekijät kemikaalien käyttöturvallisuustiedotteet tarvittaessa?	32	1	5
c) Onko tehty kemiallisia mittauksia haitta-ainepitoisuuksista?	13	18	7



## 15. Arvioikaa, miten työpaikallanne on huomioitu taulukossa mainitut altisteet ja vaarat (Yksi valinta kullakin riviltä)

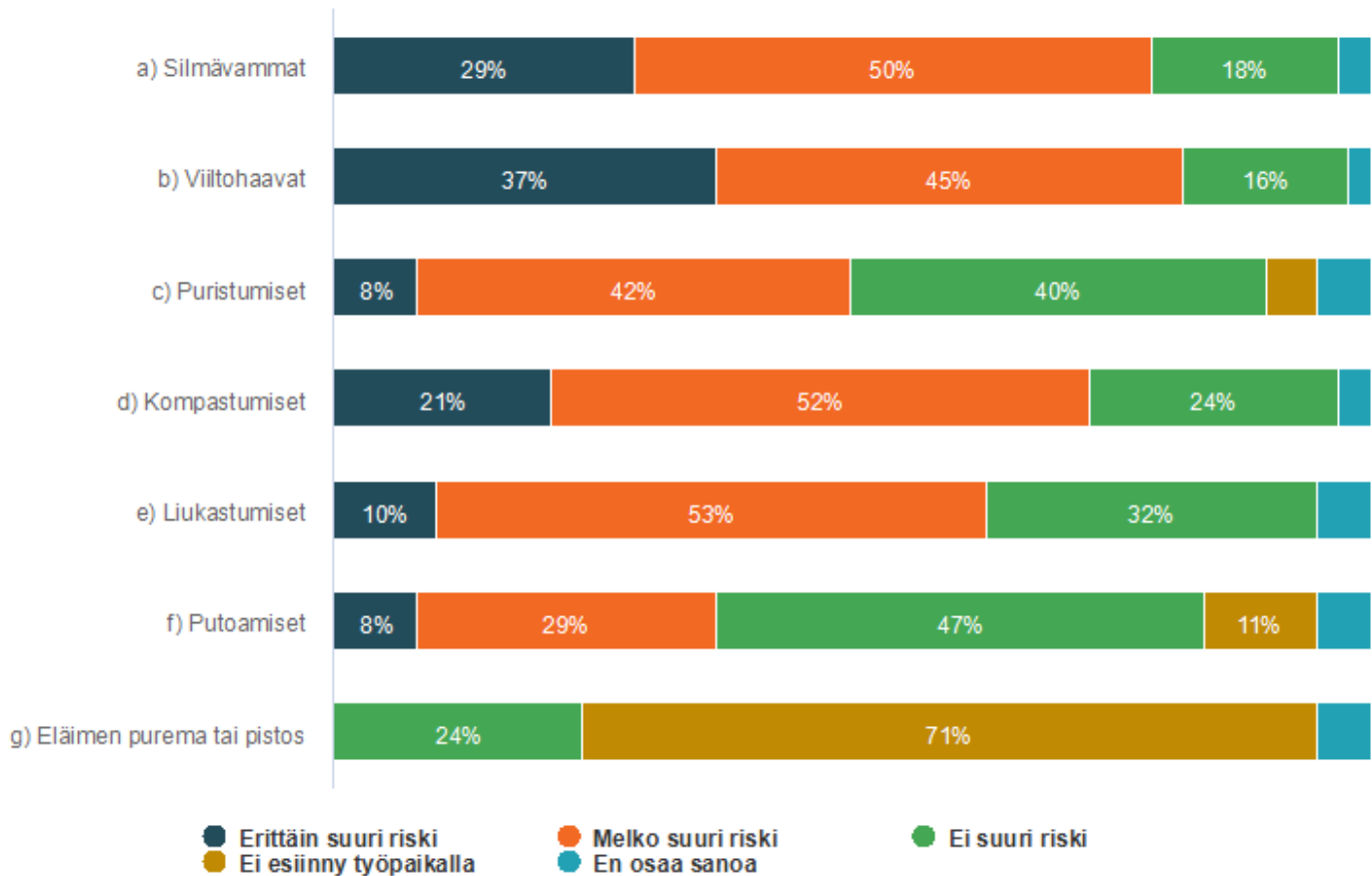
Vastaajien määrä: 38



	Hyvin	Tyydyttävästi	Heikosti	Ei esiinny työpaikalla
a) Pölyt	15	23	0	0
b) Hitsaus- ja polttoleikkaushuurut	18	7	1	11
c) Liuottimet	21	12	0	4
d) Asbesti	5	2	0	28
e) Paloräjähdys	19	8	1	7
f) Bakteerit, virukset	23	4	0	8

## 16. Arvioikaa taulukossa lueteltujen työtapaturmien riskit työpakallanne (arvio ennen suojautumista) (Yksi valinta kullakin riviltä)

Vastaajien määrä: 38



	Erittäin suuri riski	Melko suuri riski	Ei suuri riski	Ei esiinny työpaikalla
a) Silmävammat	11	19	7	0
b) Viiltohaavat	14	17	6	0
c) Puristumiset	3	16	15	2
d) Kompastumiset	8	20	9	0
e) Liukastumiset	4	20	12	0
f) Putoamiset	3	11	18	4
g) Eläimen purema tai pistos	0	0	9	27

## 17. Onko työpaikallanne järjestetty suunniteltua työhön perehdyttämistä ja työnopastusta?

Vastaajien määrä: 36

	n	Prosentti
Kyllä	31	86,1%
Ei	3	8,3%
En osaa sanoa	2	5,6%

## 18. Miten perehdytys koneiden ja laitteiden käyttöön on työpaikalla toiminut / järjestetty?

Vastaajien määrä: 37

	n	Prosentti
Erittäin hyvin	0	0,0%
Hyvin	23	62,2%
Tyydyttävästi	12	32,4%
Huonosti	1	2,7%
En osaa sanoa	1	2,7%

## 19. Mikä on ollut työpaikkanne tapaturmakehitys kahden viimeisen vuoden aikana?

Vastaajien määrä: 38

	n	Prosentti
Lisääntyneet	2	5,3%
Vähentyneet	10	26,3%
Pysyneet ennallaan	25	65,8%
En osaa sanoa	1	2,6%

## 20. Onko työpaikallanne ollut ammattitautiepäilyjä tai todettu ammattitauteja?

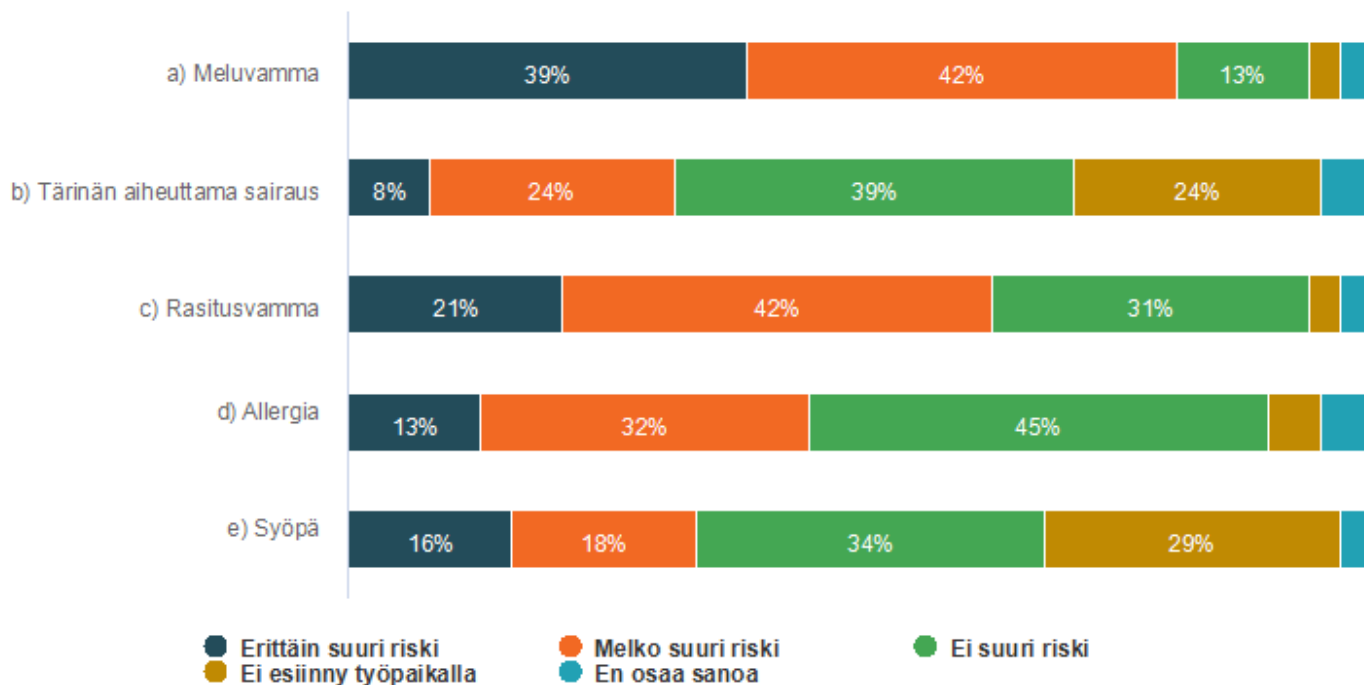
Vastaajien määrä: 38

	n	Prosentti
Kyllä	14	36,9%
Ei	20	52,6%
En osaa sanoa	4	10,5%

## 21. Arvioikaa työpaikkanne ammattitautiriskit

(tilanne ennen henkilökohtaista suojautumista) (Yksi valinta kullakin riviltä)

Vastaajien määrä: 38



	Erittäin suuri riski	Melko suuri riski	Ei suuri riski	Ei esiinny työpaikalla
a) Meluvamma	15	16	5	1
b) Tärinän aiheuttama sairaus	3	9	15	9
c) Rasitusvamma	8	16	12	1
d) Allergia (astma, ihottuma, nuha)	5	12	17	2
e) Syöpä (ilmoitettu ASA-rekisteriin)	6	7	13	11
<b>Yhteensä</b>	<b>37</b>	<b>60</b>	<b>62</b>	<b>24</b>

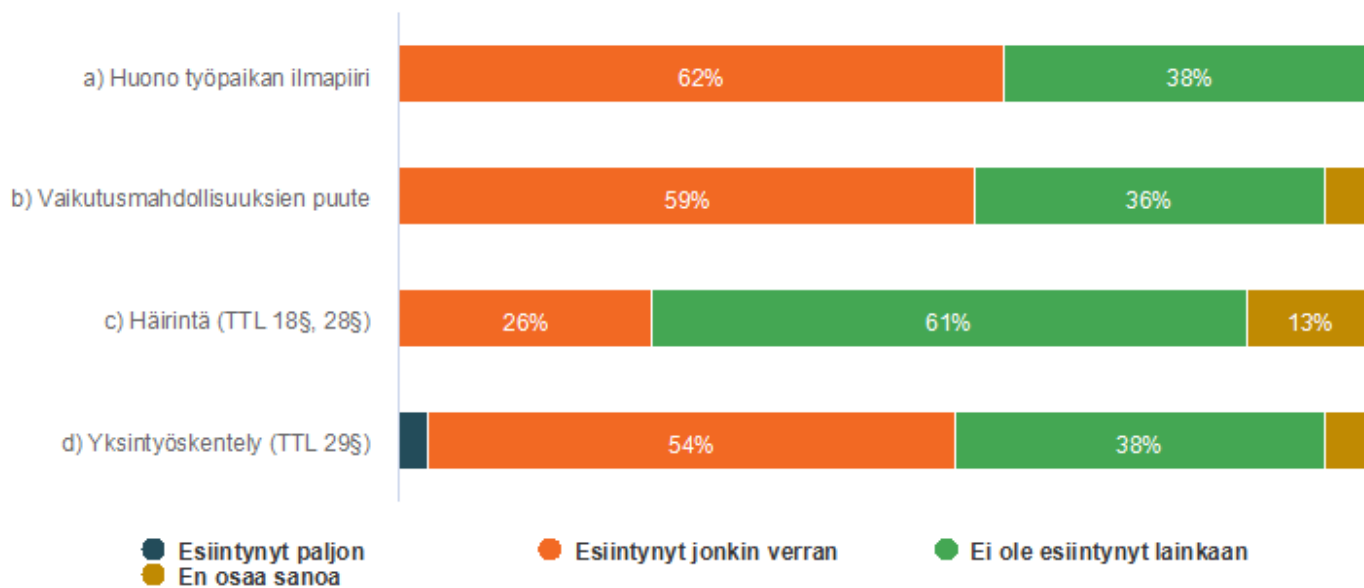
## 22. Esittäkää arvionne työpaikan yleisestä järjestyksestä ja siisteydestä

Vastaajien määrä: 38

	n	Prosentti
Erittäin hyvä	3	7,9%
Hyvä	18	47,4%
Tyydyttävä	16	42,1%
Heikko	1	2,6%

## 23. Arvioikaa, onko työpaikallanne esiintynyt seuraavia henkistä hyvinvointia heikentäviä tekijöitä (Yksi valinta kultakin riviltä)

Vastaajien määrä: 39



	Esiintynyt paljon	Esiintynyt jonkin verran	Ei ole esiintynyt lainkaan
a) Huono työpaikan ilmapiiri	0	24	15
b) Vaikutusmahdollisuuksien puute	0	23	14
c) Häirintä (TTL 18§, 28§)	0	10	24
d) Yksinäisyys (TTL 29§)	1	21	15
<b>Yhteensä</b>	<b>1</b>	<b>78</b>	<b>68</b>

## 24. Tutkitaanko työpaikallanne tapaturmat sekä vaaratilanteet?

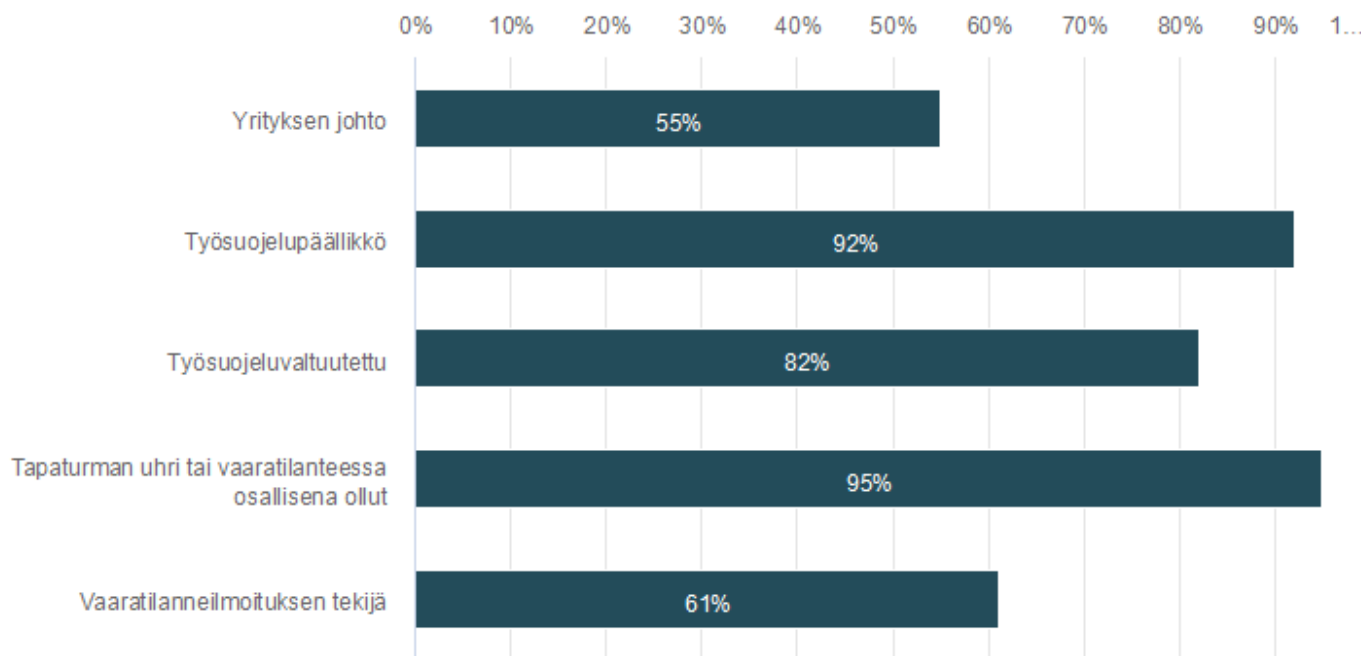
Vastaajien määrä: 38

	n	Prosentti
Kyllä	37	97,4%
Ei (siirry kysymykseen 25)	1	2,6%
En osaa sanoa (siirry kysymykseen 25)	0	0,0%

## 25. Jos tutkinta suoritetaan, keitä siihen osallistuu?

(Valitse kaikki oikeat vaihtoehdot)

Vastaajien määrä: 38, valittujen vastausten lukumäärä: 146



	n	Prosentti
Yrityksen johto	21	55,3%
Työsuojelupäällikkö	35	92,1%
Työsuojeluvaltuutettu	31	81,6%
Tapaturman uhri tai vaaratilanteessa osallisena ollut	36	94,7%
Vaaratilanneilmoituksen tekijä	23	60,5%

## 26. Palkitaanko työpaikalla?

(Valitse kaikki vaihtoehdot, joista työpaikalla palkitaan)

Vastaajien määrä: 39, valittujen vastausten lukumäärä: 48

	n	Prosentti
Tapaturmattomuudesta	7	17,9%
Vaaratilanneilmoituksksta	7	17,9%
Työsuojelualoitteiden tekemisestä	5	12,8%
Jostain muusta, mistä?	4	10,3%
Ei palkita	25	64,1%

**Jostakin muusta:** aloitteista, työvuosista, kaikista yleisistä aloitteista, tuloksesta.

## 27. Pidetäänkö työpaikallanne säännöllisesti työturvallisuuteen liittyviä tarkastuksia tai keskusteluja?

Vastaajien määrä: 39

	n	Prosentti
Kyllä	36	92,3%
Ei	3	7,7%
En osaa sanoa	0	0,0%

## 28. Onko yrityksessänne käytössä oma ilmoitus lyhyistä sairauspoissaoloista?

Vastaajien määrä: 38

	n	Prosentti
Kyllä	31	81,6%
Ei	7	18,4%
Ei, mutta asiasta käydään neuvotteluja	0	0,0%

## 29. Miten työterveyshuolto on järjestetty työpaikallanne?

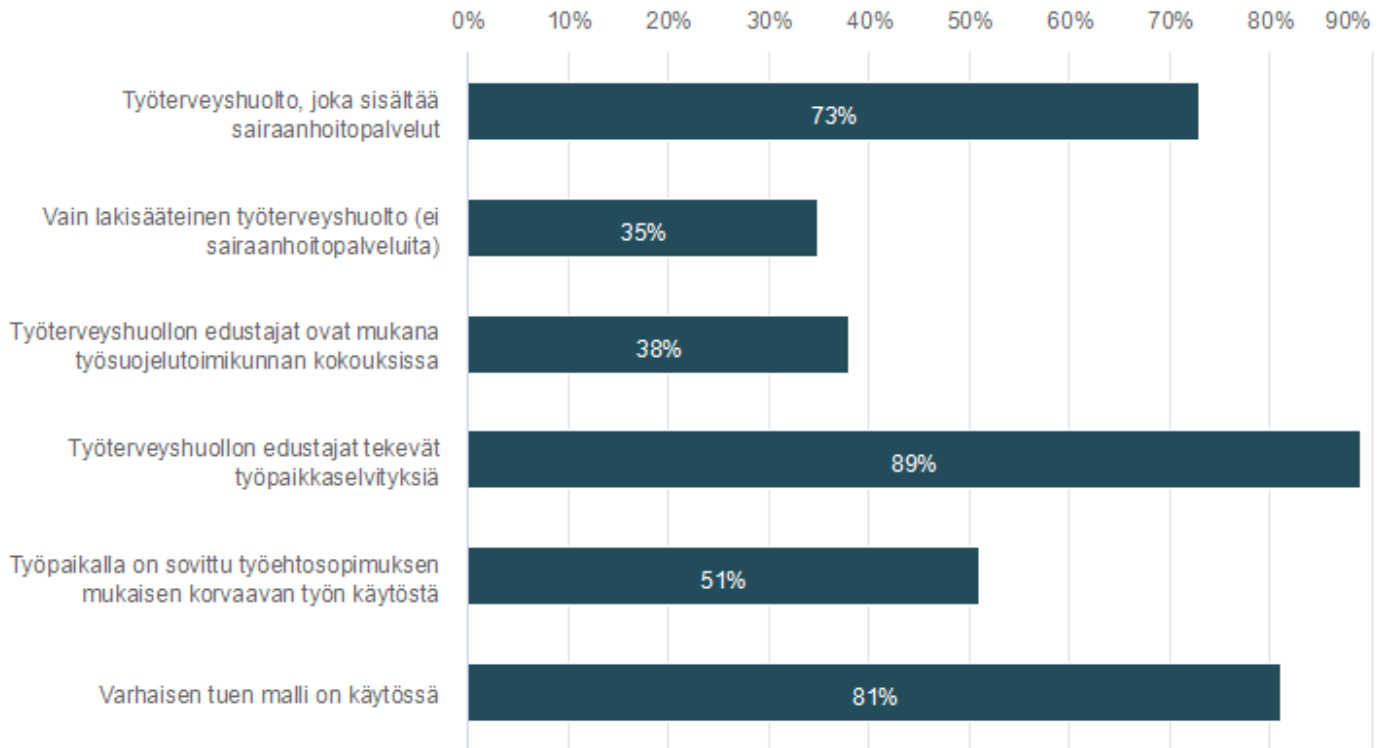
(Valitse yksi vaihtoehto)

Vastaajien määrä: 39

	n	Prosentti
Oma työterveyshuolto	1	2,6%
Ostettu yksityiseltä palveluntuottajalta	38	97,4%
Ostettu kunnalliselta terveyskeskukselta	0	0,0%

### 30. Työterveyshuollon toiminta? (Valitse kaikki teitä koskevat vaihtoehdot)

Vastajien määrä: 37, valittujen vastausten lukumäärä: 136



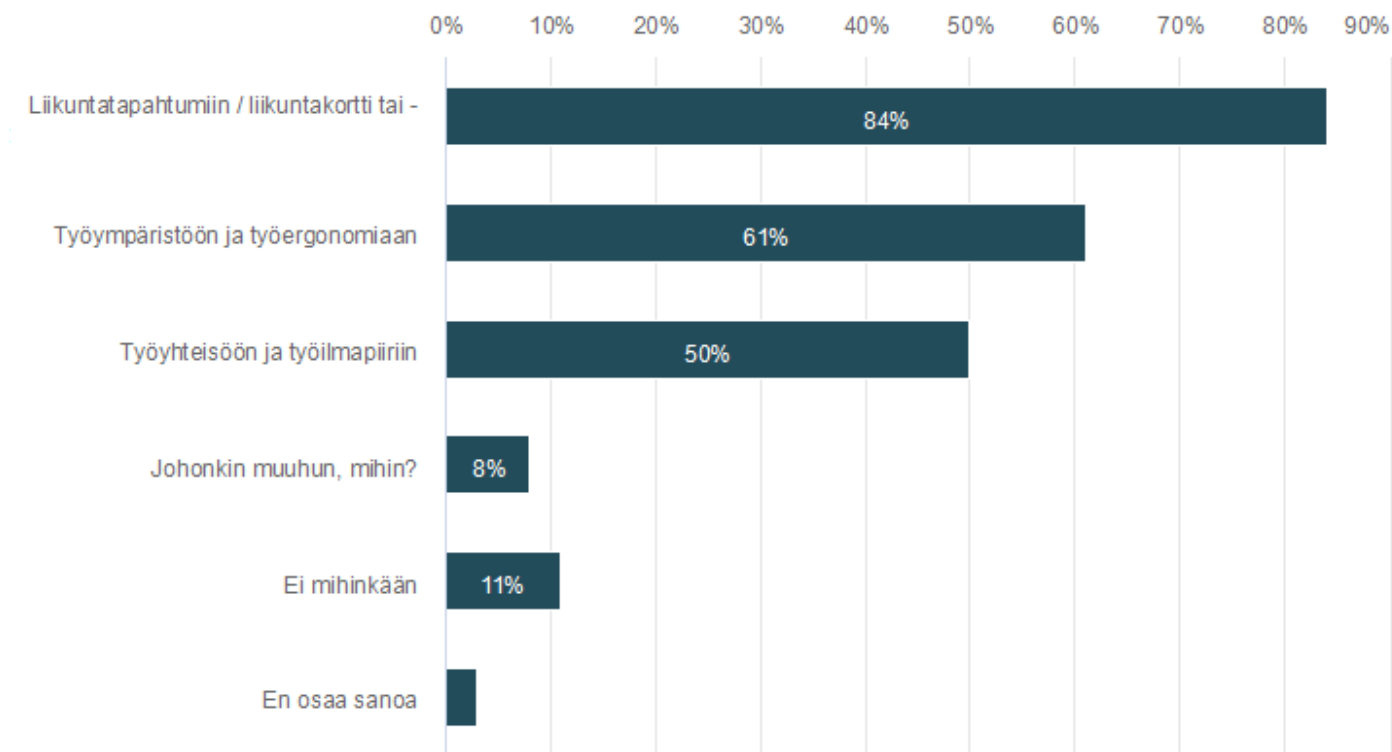
	n	Prosentti
Työterveyshuolto, joka sisältää sairaanhoitopalvelut	27	73,0%
Vain lakisääteinen työterveyshuolto (ei sairaanhoitopalveluita)	13	35,1%
Työterveyshuollon edustajat ovat mukana työsuojelutoimikunnan kokouksissa	14	37,8%
Työterveyshuollon edustajat tekevät työpaikkaselvityksiä	33	89,2%
Työpaikalla on sovittu työehtosopimuksen mukaisen korvaavan työn käytöstä	19	51,4%
Varhaisen tuen malli on käytössä	30	81,1%



### 31. Mihin työpaikkanne työkykyä ylläpitävä toiminta on kohdistunut?

(Valitse kaikki teitä koskevat vaihtoehdot)

Vastaajien määrä: 38, valittujen vastausten lukumäärä: 82



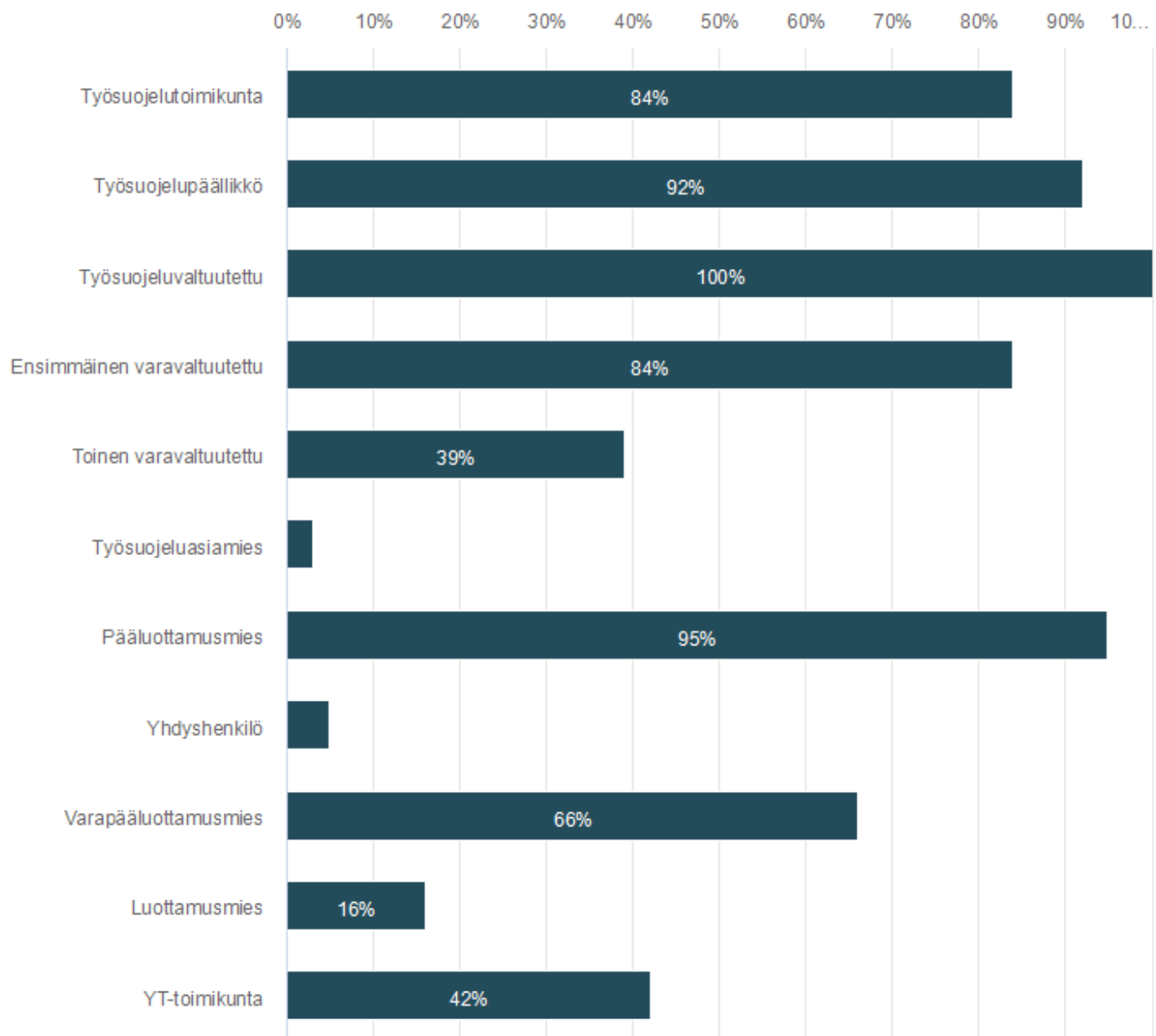
	n	Prosentti
Liikuntatapahtumiin / liikuntakortti tai -setelit	32	84,2%
Työympäristöön ja työergonomiaan	23	60,5%
Työyhteisöön ja työilmapiiriin	19	50,0%
Johonkin muuhun, mihin?	3	7,9%
Ei mihinkään	4	10,5%
En osaa sanoa	1	2,6%

**Johonkin muuhun:** liikunta vapaa-ajalla, työsuojelutoiminta, tykypäivä pidetty.

## 32. Miten työpaikan yhteistoiminta on organisoitu?

(Rengasta luettelosta kaikki työpaikalla valitut toimielimet ja henkilöt)

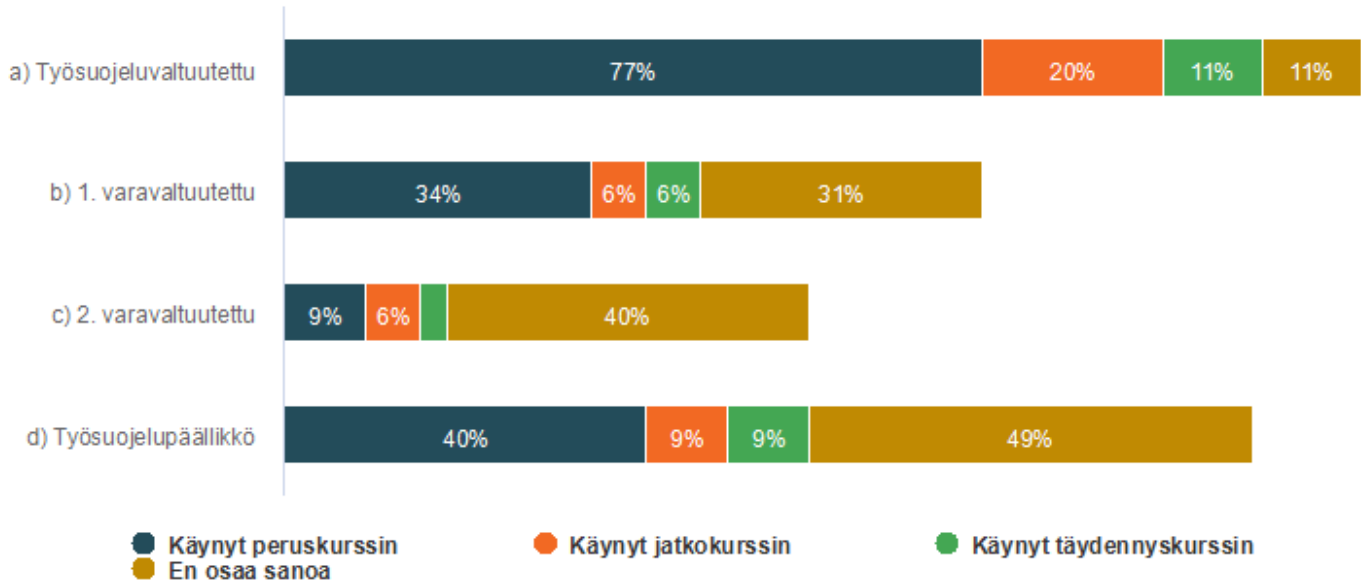
Vastaajien määrä: 38, valittujen vastausten lukumäärä: 238



### 33. Työsuojelutoimihenkilöiden osallistuminen työsuojelukoulutukseen:

(Ruksaa kunkin toimihenkilön kohdalta kaikki käydyt työsuojelukurssit)

Vastaajien määrä: 35, valittujen vastausten lukumäärä: 126



	Käynyt peruskurssin	Käynyt jatkokurssin	Käynyt täydennyskurssin
a) Työsuojeluvaltuutettu	27	7	4
b) 1. varavaltuutettu	12	2	2
c) 2. varavaltuutettu	3	2	1
d) Työsuojelupäällikkö	14	3	3
<b>Yhteensä</b>	<b>56</b>	<b>14</b>	<b>10</b>

### 34. Onko työpaikalla käytössä laatu- ja / tai turvallisuusjohtamisjärjestelmiä? Jos on, niin mitä?

Vastaajien määrä: 36, valittujen vastausten lukumäärä: 70

	n	Prosentti
ISO 9001	27	75,0%
ISO 14001	20	55,6%
ISO 45001	10	27,8%
Muu, mikä?	9	25,0%
Ei mitään	4	11,1%

**Muu:** Scanian / VAG konsernin omat laatustandardit, EN1090, ISO22000, ISO27001, 3834-2 (hitsauksen laatujohtamisjärjestelmä) ja PED, IATF 16949, ISO9001/SFS-EN1090-1 (hitsaus ja teräsrakenne), auditoinnit Kiwa Inspecta ja Nordcent.

### 35. Miten olette täyttäneet tämän kyselylomakkeen?

Vastaajien määrä: 39

	n	Prosentti
Työnantajan edustaja on täyttänyt sen	2	5,1%
Työntekijöiden edustaja on täyttänyt sen	8	20,5%
Työnantajan edustaja ja työntekijöiden edustaja yhdessä	29	74,4%

### 36. Mitä työpaikallanne odotetaan Teollisuusliitolta?

Vastaajien määrä: 16

Vastaukset
Samaa helppoa toimintaa kuin tähänkin asti.
Työrauha
Informaatiota tullut liian vähän.
Lisää palkkaa
Sujuvaa yhteistyötä.
Työsuojeluvaltuutetuille ja -varavaltuutetuille sekä luottamusmiehille ajankohtaista tietoa, verkostoa ja tukea ja koulutusmahdollisuuksia.
Palkka on varmaan tällä hetkellä ainoa mistä työntekijät puhuvat.
Työntekijän hyvin vointi ja turvallisuus
Ajankohtaisia tietoja työsuhteasioista. mutta niistähän on toki tietoa Tekijä -lehdessä.
Saumatonta yhteistyötä
Tukea ongelmatilanteissa
Jäsenten etujen ajamista.
Tietoa ja yhteistyötä
Reilua yhteistyötä
Koulutuksia. Raportti työtapaturmista (Suomen laajuisesti puutuotealalla). Vakavien työtapaturmien läpikäynti esimerkinomaisesti, että vastaava ei toistuisi.
Avoimin mielin ja mielenkiinnolla odotan vierailuanne.

### 37. Mahdolliset muut kommentit ja terveiset:

Vastaajien määrä: 9

Vastaukset
Palkan korotukset vapaasti sovittaviksi työpaikoilla työpanoksen mukaan. Ei keskitetty palkkaratkaisu.
Keskustellaan ASA rekisteristä ja milloin sitä tarvitaan.
Työsuojelupäällikön olisi hyvä käydä myös peruskurssi.
Täytin pikaiseen terveisin pääluottamusmies
Palkkaneuvotteluissa pitää panostaa; ei 1.sopimusta
Hyvä, että Teollisuusliitto on kiinnostunut tämän kyselylomakkeen kaltaisista asioista.
Teollisuusliiton viestintää työnantajien suuntaan voisi kehittää. Esim. lainsäädännön muutoksista voitaisiin tiedottaa nykyistä paremmin.