

## TES-ratkaisu 2023-2024

### Autonrengasala

# Sopimuskausi

8.3.2023-31.1.2025

# Tekstit:

- Perhevapaaudistus (valmis)
- Tutustu työelämään ja tienaa

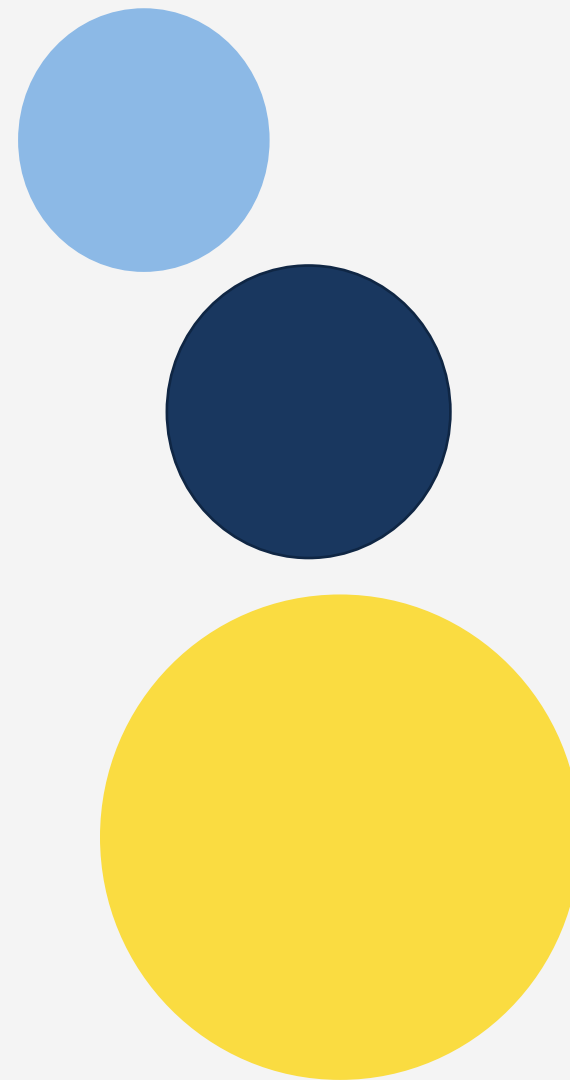


# Tutustu työelämään ja tienaa

”Tutustu työelämään ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksetaan kertakaikkisena palkkana 365 euroa vuonna 2023 ja **375 euroa** vuosina 2024 ja 2025. Palkka sisältää tutustumisjaksolta kertyneen lomakorvauksen. Palkasta maksetaan lakisääteiset sosiaaliturvamaksut henkilön iästä riippuen.

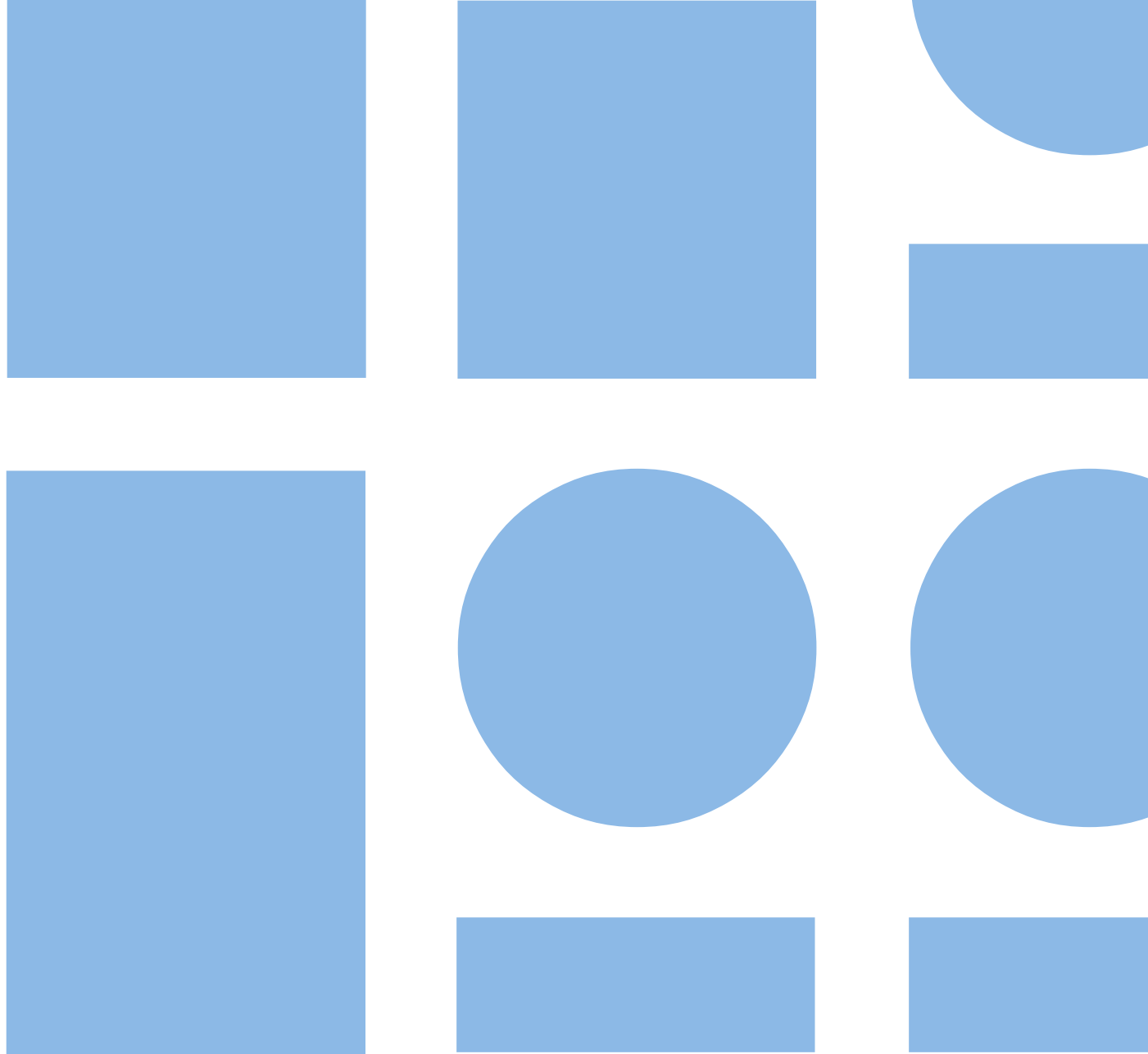
# Liittojen väliset työryhmät sopimuskaudella 2023-2025

- Tes 2025 -työryhmä



# Teollisuus liitto

## Palkkaratkaisu 2023-2024



# Palkankorotukset 2023

Taulut  
1.12.2023  
2,2 %

toukokuu  
400 €  
kertaerä



elokuu  
400 €  
kertaerä



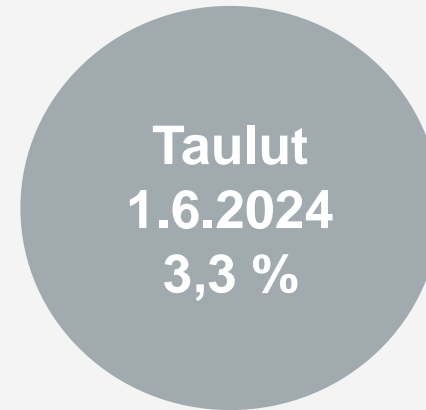
1.12.2023  
Yleiskorotus  
2,2 %

# Kertaerien maksuehdot

- Kertaerä toukokuussa 2023 maksetaan niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen **työsuhde on alkanut viimeistään 1.2.2023** ja on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.
- Kertaerä elokuussa 2023 maksetaan niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen **työsuhde on alkanut viimeistään 1.5.2023** ja on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.
- Kertaerä maksetaan, vaikka työntekijä olisi lomautettuna, sairaana tai perhevapaalla. Erityisestä syystä voidaan työntekijän kanssa sopia maksuhetkestä eri tavalla.
- Kertaerää ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertaerän maksuajankohtaa (pl. eläköityvät).
- Osa-aikaiselle työntekijälle kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.



# Palkankorotukset 2024



# Kahden vuoden ratkaisu sisältää:



YK 5,5 %



800 €

- Yleiskorotuksia: **5,5 %**
- Kertaerää: **800 €**
- Lisien ja korvausten korotukset **3,3 % (palvelusaikalisät, vuorolisät, aikatyölisät, tsv- ja Im-korvaus)**
- Taulukot: **5,5 %**
- Nuorten ohjetuntipalkat: Korotetaan **5,5 %:lla**
- Keskituntiansiota korotetaan **vuoden 2023** osalta 1.12.2023 ja **vuoden 2024 osalta** 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen samalla sentti- tai euromäärällä kuin henkilökohtaista palkkaa korotetaan.

# Kriisilauseke

## Kriisilauseke

Yrityksen toimintaedellytysten niin edellyttäessä voidaan paikallisesti luopua osittain tai kokonaan pääluottamusmiehen (jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko henkilöstön) kanssa sopien vuoden 2023 palkankorotuksesta, kertaeristä ja/tai vuoden 2024 palkankorotuksesta.

Mikäli yrityksessä maksettavat palkat ovat taulukkopalkan suuruisia, voidaan sopia paikallisesti palattavan kokonaan tai osittain aikaisempaan taulukkopalkkaan määräajaksi.

**Teollisuus  
liitto**