

NEUVOTTELUTULOS/TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

Aika 9.3.2023

Paikka Medialiiton neuvottelutilat, Eteläranta 10

Läsnä

Jari Kosonen-Nikulainen	Teollisuusliitto
Riitta Koskinen	”
Meri Heikelä	”
Santtu Turtiainen	”
Marko Lähteenmäki	”
Elina Nissi	Medialiitto
Minna Elo	”
Eljas Ryhänen	” sihteeri
Matti Käki	”
Sauli Vuorinen	”

Sovittiin, että liittojen välillä 28.2.2023 asti voimassa oleva media- ja painoalan työntekijöitä koskeva työehtosopimus uudistetaan seuraavin lisäyksin:

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi on 9.3.2023–28.2.2025.

2. Palkankorotukset

2.1 Kertaerä 2023

Kertaerän suuruus on 400 euroa ja se maksetaan huhtikuun 2023 palkanmaksun yhteydessä.

Kertaerä maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2023 ja on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä. Kertaerä maksetaan myös, jos työntekijä on lomautettuna, sairaana tai perhevapaalla.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertaerän maksuajankohtaa.

Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerän määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Tuntipalkkaisten työntekijän palkka muutetaan ensin kuukausipalkaksi käyttämällä lukua 169.

Jos työntekijä on irtisanoutunut eläkkeelle siirtymisen johdosta ennen 1.4.2023, maksetaan kertaerä, mikäli työsuhde on voimassa kertaerän maksuajankohtana.

Kertaerää ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, joulurahaa, työaikakorvauksia tai ylityökorvauksia laskettaessa.

2.2 Palkkojen korottaminen 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

Yleiskorotus

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 3,35 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Vähimmäispalkat

Vähimmäispalkkoja korotetaan 3,35 %:lla.

Lisät

Vuoro-, ilta- ja yötyölisiiä korotetaan 3,35 %:lla.

2.3 Palkkojen korottaminen 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

Yleiskorotus

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 2,15 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Yrityskohtainen erä

Erän suuruus on 0,5 % ja se lasketaan työntekijöiden yleiskorotuksella korottamattomien maaliskuussa 2024 maksettujen henkilökohtaisten palkkojen summasta.

Henkilökohtaiset palkat eivät sisällä olosuhteista tai työajoista johtuvia lisiä.

Luottamushenkilölle tai jos luottamushenkilöä ei ole, henkilökunnalle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus.

Erän käytöstä ja jakoperusteista neuvotellaan ja pyritään sopimaan paikallisesti.

Mikäli erän käytöstä ei sovita 15.5.2024 mennessä, yrityskohtainen erä jaetaan työnantajan päättämällä tavalla. Työnantajan tulee tällöin selvittää luottamushenkilölle tai henkilökunnalle, kuinka erä on käytetty sekä palkankorotusten kohdistumisen perusteet.

Vähimmäispalkat

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,15 %:lla.

Lisät

Vuoro-, ilta- ja yötyölisiiä korotetaan 2,15 %:lla.

3. Työaikalääräykset

3.1. Muutos työaika koskeviin lukuihin 3a ja 3b

Nykyisen työehtosopimuksen uusia työaikalääräyksiä koskevan luvun 3a nimi muutetaan muotoon: ”3 Luku työaikalääräykset”. Sanomalehtiyrityksiä koskeva luku 3b jää voimaan sellaisenaan.

3.2. Sanomalehtiyritysten siirtyminen uusiin työaikalääräyksiin paikallisesti sopien

Sanomalehtiyritykset voivat ottaa käyttöön uudet työaikalääräykset paikallisesti sopimalla. Kun uudet työaikalääräykset on otettu käyttöön, niistä ei voi enää siirtyä 3b-luvun työaikalääräyksiin.

3.3. Vapaapäivät

Muutetaan arkipyhiä koskeva määräys 3.1.6.6 seuraavaan muotoon:

”Loppiaisena, pitkäperjantaina, vapunpäivänä, helatorstaina, pyhäinpäivänä, itsenäisyyspäivänä, tapaninpäivänä ja uudenvuoden päivänä sunnuntaityökorvaus maksetaan 50 prosentilla korotettuna.”

3.4. Työvuoron sijoittaminen

Muutetaan työvuoron sijoittamista koskeva määräys 3.1.10 kuulumaan seuraavasti:

”Ellei paikallisesti toisin sovita, on työaika päivätyössä sijoitettava kello 6.00–21.00 väliseksi ajaksi. 2-vuorotyössä tulee aamuvuoron alkamisaika määrätä alkamaan aikaisintaan kello 6.00. 3-vuorotyössä tulee aamuvuoron alkamisaika määrätä kello 6.00–8.00 väliseksi ajaksi.

Huomautus:

Kellonajat eivät rajoita työaikojen sijoittelua 1-vuorotyössä silloin, kun työehtosopimuksessa ei nimenomaisesti ole sovittu vain päivätyön tekemisestä. Työaika yksivuorotyössä voidaan sijoittaa mihin vuorokauden aikaan tahansa. Yötyön tekeminen edellyttää kuitenkin työntekijän suostumusta”

3.5. Vuorolisät

Lisätään työehtosopimuksen vuorolisä koskevaan määräykseen 3.3.1 uusi kohta:

”Mikäli kaksivuorotyössä viimeinen vuoro päättyy kello 23.00 jälkeen, maksetaan kello 23.00 jälkeen tehdyiltä tunneilta yövuoroa vastaava lisä.”

3.6. Sunnuntaityötä koskeva määräys

Lisätään työehtosopimukseen uusi määräys 3.6 Sunnuntaityökorotus:

”1. Työaikalain mukaisesti sunnuntaina tai arkipyhänä tehdystä työstä maksetaan kullekin työtunnille sunnuntaikorotuksena 100 %:lla korotettu palkka. Mikäli tällaisena päivänä tehty työ on myös ylityötä, maksetaan ylityökorotukset. Sunnuntaityön korotusosa voidaan sopia vaihdettavaksi osaksi tai kokonaan vastaavaan vapaa-aikaan työntekijän säännöllisenä työaikana.

2. Korotuksen laskennassa pidetään perustana kohdan 3.5.2.5 mukaisesti määräytyvää palkkaa.

3. Säännöllistä sunnuntaityötä suorittavalle työntekijälle maksetaan sunnuntaityökorotus yhtä monelta sunnuntain ja arkipyhän työvuorolta kuin niitä sisältyy palkalliseen sairausaikaan.”

4. Sanomalehtityön sunnuntaityötiheyteen perustuvan vähimmäispalkan korotuksen poistuminen, jos sanomalehtiyritys siirtyy uusiin työaikamääräyksiin paikallisesti sopien

Työehtosopimuksen määräys 4.2.4 Vähimmäispalkan korotus sanomalehtityössä koskee sanomalehtiyrityksiä. Sanomalehtiyrityksen siirtyessä uusiin työaikamääräyksiin määräyksen poistumisesta johtuva palkkavaikutus siirretään työntekijän henkilökohtaiseen palkkaan. Tämä kirjaus koskee vain työntekijöitä, joiden palkkaan kohdan 4.2.4 poistumisella on palkkavaikutusta siirtymähetkellä.

5. Perehdyttäminen

Muutetaan työehtosopimuksen määräyksen 4.3.1 opetustehtävään käytetyltä ajalta maksettavaa lisää koskeva kohta kuulumaan seuraavasti:

”Ohjelman mukaista opetustehtävää suorittavalle maksetaan opetustehtävään käytetyltä ajalta lisää, kuitenkin enintään 140 tunnilta.”

6. Lomakaudesta poikkeaminen irtisanomistilanteessa

Työehtosopimuksen kohtaan 5.1.2 Vuosiloman antaminen lisätään uusi kohta 8. koskien lomakaudesta poikkeamista. Nykyinen kohta 8. siirtyy kohdaksi 9.

”Työnantajan irtisanoessa työntekijän muilla kuin työsopimuslain 7 luvun 3–4 §:n mukaisilla irtisanomisperusteilla työnantaja voi määrätä työntekijän pitämään ansaitut lomat irtisanomisaikana lomakaudesta riippumatta.”

7. Vuokratyöntekijän siirtyminen käyttäjäyritykseen

Lisätään työehtosopimukseen uusi määräys 7.11:

”Jos työntekijä vuokratyösuhteen päättymisen jälkeen palkataan käyttäjäyritykseen samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, työsuhteen keston perustuvien työsuhde-etuuksien määräytymisessä huomioidaan se aika, jonka työntekijä on työskennellyt vuokratyöntekijänä käyttäjäyrityksessä.

Soveltamisohje:

Enintään seitsemän kalenteripäivän pituiset keskeytykset vuokratyösopimusten välissä taikka vuokratyösopimuksen ja käyttäjäyrityksen kanssa solmitun työsopimuksen välissä eivät katkaisisi määräyksen perusteella huomioitavan ajan kertymistä. Työsuhteen kestosta riippuvia työsuhde-etuuksia ovat esimerkiksi vuosiloman ansainta ja henkilökohtaisen palkan kokemusosa.”

8. Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

Lisätään työehtosopimuksen 8.10.2. kohdan luetteloon kohta:

”työehtosopimuksessa sovittujen palkankorotusten siirtämisestä toteutettavaksi myöhäisempään ajankohtaan.”

Lisätään työehtosopimuksen 8.10.2 kohtaan uusi kappale:

Lisäksi, kun yhteisesti todetaan, että yritys on ajautumassa poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen tai uhkaisivat yrityksen olemassaoloa, voidaan työnantajan päätöksellä ottaa käyttöön pidennetty lomakausi 1.4.–31.10. Tällöinkin vähintään 12 lomapäivää on sijoitettava vuosilomalain mukaiselle lomakaudelle.

Lisäksi poistetaan työehtosopimuksen kohdan 8.10.2 ensimmäisen kappaleen luettelosta kohta ”lyhyemmästä lomautusilmoitusajasta kuin TSL 5:4 §:n mukainen 14 vrk.”

9. Yhteistoiminta viestintäteollisuudessa

Muutetaan 9 luvun 3. kohdan toinen kappale kuulumaan seuraavasti:

”Vuoropuhelua voidaan käydä esimerkiksi neuvottelukunnan kokouksissa.”

10. Tutustu työelämään ja tienaa

Uudistetaan Tutustu työelämään ja tienaa -sopimus vuosille 2024–2025. Korvaus vuonna 2024 ja 2025 on 375 euroa.

11. Työhyvinvointi

Lisätään allekirjoituspöytäkirjaan seuraava teksti:

Henkilöstön hyvinvointi luo edellytyksiä menestyvälle liiketoiminnalle ja tekee mahdolliseksi pidemmät työurat. Työhyvinvointi syntyy työyhteisön sekä yksilöiden erilaiset tarpeet, resurssit ja vahvuudet tunnistavasta johtamisesta. Liitot kannustavat työhyvinvoinnin kehittämiseen yrityksissä suositellen:

- hyödyntämään Työturvallisuuskeskuksen koulutustarjontaa ja viestintäalojen työalatoimikunnan asiantuntemusta.
- työehtosopimusosapuolet suosittelevat jokaiselle työpaikalle ikäohjelman tekemistä. Työuraansa aloittelevilla nuorilla, ruuhkavuosia elävillä ja pitkän uran tehneillä on erilaisia tarpeita ja vahvuuksia, jotka työpaikalla olisi hyvä huomioida. Ikäohjelman rakentamisen myötä syntyisivät uudet pelisäännöt, jotka voivat sisältää erilaisia menetelmiä ja joustoja. Pääasia olisi, että nämä pelisäännöt olisivat läpinäkyviä, jolloin ei syntyisi tilannetta, jossa mietittäisiin, että miksi toisella on erilaiset mahdollisuudet. Ikäjohtamisessa kannattaa tutustua Työturvallisuuskeskuksen työkaarimalliin ja sen tarjoamiin ilmaisiin työkaluihin.
- käsittelemään työsuojelutoimikunnassa työaikoihin liittyviä käytäntöjä ja yötyötä tekevien erityistarpeita ja jaksamista. Työaikapankkijärjestelmä saattaa tuoda lisämahdollisuuksia työaikakäytönsäilyksissä.
- tutustumaan työhyvinvointikortti -koulutukseen.

12. Yhdessä enemmän -opas

Yhdessä enemmän -opas päivitetään.

13. Muut korjaukset

Tehdään osapuolten toteamat korjaukset työehtosopimuksen kohtiin:

- 3.2.2 Tasoitusvapaan kertyminen
- 3b.5.2 Työajan lyhennyksen ansainta
- 4.2.5 Henkilökohtaisen palkan kokemusosan määräytyminen
- 8.2 Työntekijän tai luottamushenkilön kanssa sovittava kohta 13 poistetaan tarpeettomana.
- 7.1 Jäsenmaksujen perintä ja tilitys

Lisätään kohdan 6.4 Perhevapaamääräykset alle seuraava teksti:

”Isyyysvapaaseen noudatetaan edellisen työehtosopimuksen määräyksiä, mikäli lapsen laskettu synnytysaika oli ennen 4.9.2022 tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä oli ennen 31.7.2022. Määräyksiä sovelletaan lapsen lasketusta synnytysajasta huolimatta, jos lapsi syntyi ja oikeus vanhempainpäivärahaan alkoi ennen 1.8.2022. Muissa tapauksissa sovelletaan uusia perhevapaamääräyksiä.”

Vakuudeksi

Eljas Ryhänen
sihteeri

MEDIALIITTO

TEOLLISUUSLIITTO