

TEKNISEN HUOLLON JA KUNNOSSAPIDON TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Aika 17.2.2023

1 Lähtökohdat

Teknisen huollon ja kunnossapidon työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet 30.11.2022 saakka voimassa olleen sopimuksen uudistamisesta tästä allekirjoituspöytäkirjasta ja sen liitteestä ilmi käyvin muutoksin.

2 Sopimuskausi

Työehtosopimus on voimassa 17.2.2023 lukien 30.11.2024 saakka ja jatkuu sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

3 Palkkaratkaisu

Sovittu palkkaratkaisu on tämän neuvottelutuloksen liitteenä 1.

4 Rakenteelliset muutokset

4.1. Muutetaan 12 §:n kohtaa 1 Tehtäväpalkat seuraavasti:

Tehtävän vaativuuden määrittäminen, liittojen väliset työryhmät ja tehtäväkohtaiset tuntipalkat

Tehtävien vaativuuden määrittäminen

Tehtävät sijoitetaan niiden vaatiman oppimisajan, tehtävän edellyttämän vastuun ja työolosuhteiden yhteisvaikutuksen perusteella seitsemään (7) tehtävänvaativuusryhmään. Vaativuuden määrittely tehdään sopijaosapuolten hyväksymän pisteytysjärjestelmän, ohjetehtävien ja koulutusaineiston mukaisesti.

Liittojen välinen työryhmä

Allekirjoittaneet liitot asettavat työryhmän laatimaan palkkarakenteen vaatimat ohjetehtävät ja palkkarakenteen määritykset.

Liittojen välinen työryhmä määrittää pisteyttämällä ohjetehtävien tehtävienvaativuudet ja sijoittaa ohjetehtävät vaativuusryhmiin, mikäli työpaikalla ei ole valittu työnvaativuusryhmää. Tämä ryhmittely muodostaa perustan yrityskohtaiselle tehtävien vaativuuden määrittelylle.

Yrityskohtainen työryhmä sijoittaa muut tehtävät vaativuusryhmiin vertailemalla tehtäviä ohjetehtäviin. Jos tehtävien vaativuuden määrittelyssä ei päästä yksimielisyyteen, asia ratkaistaan työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisesti.

Paikallisesti sovittavat ohjetehtävät ja niiden pisteyttäminen

Paikallisesti sovittavassa työryhmässä voidaan laatia muitakin ohjetehtäviä ja pisteyttää ne liittojen yhteisesti hyväksymän koulutusmateriaalin mukaisesti. Työryhmään on valittava aina yhtä monta työnantajan ja työntekijöiden edustajaa. Työnantaja toimii työryhmän puheenjohtajana ja koolle kutsujana. Paikallinen työryhmä sopii ryhmän menettelytavat. Ohjetehtävän määräyksessä ja pisteytyksessä työryhmän on oltava yksimielinen. Työryhmän jäsenet saavat tehtäväänsä liittojen sopiman koulutuksen. Työryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, mutta vähintään kerran vuodessa. Paikallisesti sovitut ohjetehtävät sijoitetaan työehtosopimuksen seitsemään (7) tehtävänvaativuusryhmään.

Ylläpito ja koulutus

Tehtävien vaativuusryhmittelyä on pidettävä jatkuvasti ajan tasalla. Tehtävän muuttuessa pysyvästi määritellään tehtävän vaativuus uudelleen ja tehtävä sijoitetaan sen vaativuuden edellyttämään vaativuusryhmään.

Mikäli yllä mainittujen tehtävänvaativuusryhmien jäsenet vaihtuvat, työnantajan tulee huolehtia, että uudet jäsenet saavat tehtävään tarvittavan koulutuksen.

4.2. Muutetaan 13 §:n kohtaa 2 Kustannukset ja päivärahat seuraavasti:

- yöpymisraha: jos työntekijä ei esitä majoituslaskua, työnantaja suorittaa 12 euron yöpymisrahan yöltä. (yöpymisrahan määrä korottuu 1.4.2023 13 euroon ja 1.4.2024 13,20 euroon)

4.3. Muutetaan 14 §:n kohtaa 4 Perhevapaat seuraavasti:

4. Raskaus- ja vanhempainvapaa (seuraava kappale korvaa kokonaisuudessaan vanhan tekstin 4 kohdan osalta)

Eriyisraskaus-, raskaus-, vanhempainvapaa ja hoitovapaa määräytyvät työsopimus- ja sairausvakuutuslain mukaan.

Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen laskettua aikaa, maksetaan yhdenjaksoisen raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta keskituntiansion mukaista palkkaa enintään 56 päivän pituisen kalenterijakson työtuntijärjestelmän mukaisilta työpäiviltä raskausvapaan alkamispäivästä lukien.

Jos uusi raskausvapaa alkaa edellisen perhevapaan aikana siten, että työntekijä ei palaa välillä työhön, työnantajalla on palkanmaksuvelvollisuus edellä mainitun perusteella uuden raskausvapaan osalta.

Ei-synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut vähintään 6 kuukautta ennen vanhempainvapaan alkamista, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta säännöllisen työajan palkka enintään 6 arkipäivän pituisen kalenterijakson työtuntijärjestelmän mukaisilta työpäiviltä.

Ei-synnyttävällä vanhemmalla tarkoitetaan sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1 momentissa tarkoitettua lapsen ei synnyttävää vanhempaa, joka on lapsen huoltaja, sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 2 momentissa tarkoitettua lapsen vanhemmuuden tunnustanutta henkilöä sekä sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 3 momentissa tarkoitettua lapsen adoptoinutta henkilöä. Adoptiovanhemman oikeus palkkaukseen koskee alle kouluikäistä lasta.

Seuraavat työryhmät jatkavat:

- Työehtosopimuksen muutostarpeita ja kehittämistä koskeva työryhmä
- Palkkausjärjestelmän kehittämistä koskeva työryhmä
- Työssäjaksamista ja työkyvyn ylläpitämistä koskeva työryhmä

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Tuomas Aarto

Minna Ääri

Teollisuusliitto ry

Jyrki Virtanen

Toni Laiho

Liite 1

PALKKARATKAISU

Palkat

A. Palkkojen tarkistaminen

Palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus

Vuosi 2023

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa 15.3.2023 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, työntekijälle maksetaan kertaluontoisena vuodelta 2023 kertakorvaus 400 euroa. Kertakorvaus ei korota aikapalkkoja. Kertakorvaus maksetaan seuraavin edellytyksin:

- Kertakorvaus maksetaan niille teknisen huollon ja kunnossapidon työehtosopimuksen piiriin kuuluville työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.2.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä
- Kertakorvaus maksetaan maaliskuussa työpaikan normaalina palkanmaksupäivänä
- Osa-aikaiselle työntekijälle kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa

Lisäksi siinä tapauksessa, että paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 3,5 % yleiskorotuksella viimeistään 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Vuosi 2024

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa 19.1.2024 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Siinä tapauksessa, että paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 2,0 % suuruisella yleiskorotuksella viimeistään 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Lisäksi työnantaja käyttää sopimuksen voimaantulon jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta, työntekijöiden palkkojen korottamiseen yritys- tai työpaikkakohtaisesti 0,5 %. Työnantaja jakaa korotukset liittojen ohjeistuksen mukaisesti. Palkantarkistusten käytöstä ja jakoperusteista tiedotetaan pääluottamusmiestä liittojen yhteisen ohjeistuksen mukaisesti viimeistään 29.2.2024 mennessä. Mikäli pääluottamusmiestä ei ole valittu, tiedotetaan koko henkilöstöä.

Yritys- tai työpaikkakohtaisten korotusten tarkoituksena on tukea palkanmuodostusten kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia. Työntekijöiden ammattitaidon ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

B. Aikapalkat

Voimassa olevia aikapalkkoja on korotettava siten kuin kohdassa A on sanottu.

C. Suorituspalkat

Voimassa olevia urakkahintoja ja muita suorituspalkkoja korotetaan siten, että ansio nousee A-kohdassa mainituin tavoin.

D. Palkkaperusteiden korotus

Työehtosopimuksen työkohtaiset palkat otetaan käyttöön työpaikkakohtaisesti palkankorotuksen ajankohdasta lukien. Nämä korotukset eivät aiheuta aika- ja suorituspalkkatyössä palkkojen

korottamista yli yleiskorotuksen, mikäli työpalkat näillä yleiskorotuksilla korotettuina täyttävät uuden työehtosopimuksen määräykset.

E. Henkilökohtainen palkanosuus

Sovittiin, että henkilökohtaiset palkanosuudet (hko) säilyvät korotuksen yhteydessä suhteellisesti entisen suuruisina.

F. Keskituntiansion korotus

Keskituntiansiota korotetaan työntekijän palkankorotuksen verran palkantarkistusta seuraavan keskituntiansion käyttöajanjakson alusta lukien.

Taulukot, lisät ja korvaukset

Vuosi 2023

Taulukoita korotetaan 3,5 %:lla 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen. Jos tehdään paikallinen palkkaratkaisu, taulukoita korotetaan samaan aikaan paikallisen palkkaratkaisun toteutuksen yhteydessä.

Lisiä ja korvauksia korotetaan 3,5 %:lla 1.4.2023.

Vuosi 2024

Taulukoita korotetaan 2 %:lla 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen. Jos tehdään paikallinen palkkaratkaisu, taulukoita korotetaan samaan aikaan paikallisen palkkaratkaisun toteutuksen yhteydessä.

Lisiä ja korvauksia korotetaan 2 %:lla 1.2.2024.

Tehtäväpalkat

Tehtäväkohtaiset tuntipalkat palkat 1.4.2023 alkaen:

Palkka-ryhmät	Tehtäväkohtaiset palkat	Henkilökohtaiset peruspalkat (%)					
		5 %	7 %	12 %	16 %	21 %	26 %
1	9,81	10,30	10,50	10,99	11,38	11,87	12,36
2	10,50	11,03	11,24	11,76	12,18	12,71	13,23
3	11,24	11,80	12,03	12,59	13,04	13,60	14,16
4	12,03	12,63	12,87	13,47	13,95	14,56	15,16
5	12,87	13,51	13,77	14,41	14,93	15,57	16,22
6	13,77	14,46	14,73	15,42	15,97	16,66	17,35
7	14,73	15,47	15,76	16,50	17,09	17,82	18,56

Tehtäväkohtaiset tuntipalkat palkat 1.2.2024 alkaen

Palkka-ryhmät	Tehtäväkohtaiset palkat	Henkilökohtaiset peruspalkat (%)					
		5 %	7 %	12 %	16 %	21 %	26 %
1	10,01	10,51	10,71	11,21	11,61	12,11	12,61
2	10,71	11,25	11,46	12,00	12,42	12,96	13,49
3	11,46	12,03	12,26	12,84	13,29	13,87	14,44
4	12,26	12,87	13,12	13,73	14,22	14,83	15,45
5	13,12	13,78	14,04	14,69	15,22	15,88	16,53
6	14,04	14,74	15,02	15,72	16,29	16,99	17,69
7	15,02	15,77	16,07	16,82	17,42	18,17	18,93

Tehtäväkohtaiset palkat otetaan käyttöön työpaikkakohtaisesti palkankorotuksen ajankohdasta lukien.

Erilliset lisät 1.4.2023 alkaen

Tilapäinen poikkeama työskentelyolosuhteissa
senttiä/tunti
64

Poikkeuksellinen haitta tai hankaluus
senttiä/tunti
49

Vuorotyö, ilta- ja yötyö
senttiä/tunti

iltavuoro 129
yövuoro 239

Keskeytymättömän ja jatkuvan vuorotyön lisä
senttiä/tunti
239

Erilliset lisät 1.2.2024 alkaen

Tilapäinen poikkeama työskentelyolosuhteissa
senttiä/tunti
65

Poikkeuksellinen haitta tai hankaluus
senttiä/tunti
50

Vuorotyö, ilta- ja yötyö
senttiä/tunti

Iltavuoro 132
yövuoro 244

Keskeytymättömän ja jatkuvan vuorotyön lisä
senttiä/tunti
244

Luottamusmiessopimus

Ansionmenetyksen korvaaminen ja kuukausikorvaus

Työpaikan työntekijöiden lukumäärä	Korvaus/kk 1.4.2023 alkaen euroa	Korvaus/kk 1.2.2024 alkaen euroa
10 – 19	84	86
20 - 49	92	94
50 - 99	99	101
100 – 149	118	120
150 – 199	143	146
200 – 249	167	170
250 – 399	196	200
400-	233	238

TT-SAK Yleissopimus

Ansionmenetyksen korvaaminen

Työstä vapautuksen määrä tunteina / 4 viikkoa	Korvaus/kk 1.4.2023 alkaen euroa/kk	Korvaus/kk 1.2.2024 alkaen euroa/kk
4 - 15 tuntia	84	86
16 - 33 ”	92	94
34 - 55 ”	99	101
56 - 79 ”	118	120
80 - 95 ”	143	146
96 -139 ”	167	170
140 -159 ”	196	200
160 tuntia/ kokonaan työstä vapautettu	233	238