

The logo for SAK (Suomen Ammattiliiton Keskusjärjestö) consists of the letters 'SAK' in a bold, red, sans-serif font. The letters are contained within a white, trapezoidal shape that is wider at the top and tapers slightly towards the bottom. The background of the entire slide is a vibrant red with a subtle geometric pattern of overlapping triangles and polygons in various shades of red.

SAK

**Ajankohtaista
työterveysshuollossa**

Työympäristöseminaari Murikka 17.05.-23

riitta.tyolajarvi@sak.fi

Työterveyshuollon perusta kunnossa - yhteistyötä ja kumppanuuksia lisättävä

- Alkava hallituskausi tulee haastamaan myös työterveyshuoltoa
- Partit toimivat yhteistyössä perustan turvaamiseksi ja sisällön kehittämiseksi
- Työterveyshuollon kriitikoita ja jopa (ainakin sairaanhoidon) lakkauttajia riittää
- Dialogia ja laajapohjaista yhteistyötä tarvitaan tulevaisuudessakin
- Työterveyshuollon tulee toimia jatkossakin itsenäisesti, mutta yhteistyössä myös julkisen sektorin palveluiden ja hyvinvointialueiden kanssa
- TTH:n sairaanhoito on työkykypainotteista, eri palvelu kuin terveyskeskuksissa
- Työterveyshuollon rahoitus ei ole sellaisenaan siirreltävässä muualle
- Hyvin toimiva työterveyshuolto, mukaan lukien vapaaehtoinen sairaanhoito, helpottaa palvelupaineita julkisella sektorilla ja mm hoitotakuun toteutumista

Työterveyshuoltoa säädellään lailla, mikä turvaa tasa-arvoa työntekijöille

- Työterveyshuoltolainsäädäntö luo enemmän tasa-arvoa kuin eriarvoisuutta
- Tasa-arvoinen tth-palvelu vastaa duunariasiaan tarpeisiin, joissa työssäkäynti ja työkyky huomioitava
- Yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa kehitettävä, mahdollisesti lainsäädäntöäkin tarvitaan (mm Työote-hankkeen jatkot, rokotukset, mielenterveyspalvelut, työnjako toimijoiden kesken työikäisen potilaan parhaaksi)
- Työterveyshuoltoa vailla olevien (mm työttömät, yrittäjät, silpputyöntekijät, alustatalous) työkykypalveluita kehitettävä hyvinvointialueilla
- Työikäisten eheä palvelukokonaisuus tärkeä hyvinvointialueilla (kuten muidenkin ikäryhmien, työikäiset helposti jäävät sivuraiteille)
- Parttien vahva tuki tarvitaan jatkossakin, kannat pääosin yhteisiä

Työterveyshuollon laatu ja sisältö

- Myös ”perinteisissä” riskeissä ja niihin liittyvissä palveluissa on petrattavaa
- Mm työhygieenikkojen käyttöä ja kemikaaliriskien torjuntaa olisi hyvä tehostaa
- Työterveyshuollon katvealueet, kuten pätkätyöläisten palvelut korjattava
- Erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa tehtävissä terveystarkastuksien jatkuvuus haasteena lyhyissä työsuhteissa
- Työterveyshuollon mielenterveyspalvelut ja niiden korvattavuus juuri työn alla tth:n neuvottelukunnassa, haasteellinen tehtävä (mm juridiikka, ammattilaisten riittävyys)
- Työfysioterapeuttien roolia vahvistettu, entä käytetäänkö psykologeja riittävästi?
- Toisaalta mielen hyvinvoinnin tukea voi tarjota myös esim täydennyskoulutettu työterveyshoitaja

Työterveyshuollon suunnitelmissa ja seurannassa muistettavaa

- Työntekijöiden palvelut työsuhteen päättyessä ja lomautustilanteissa (esim terveystarkastukset, keskustelutuki)
- Lisääntymisterveyteen ja työhän liittyvät palvelut, raskaana olevan työntekijän suojele (asetus juuri uudistettavana, voimaan todennäköisesti -24)
- Työkykyyn satsattu paljon mm lainsäädännössä, käytännössä työsarkaa riittää yhä esim sairastumisen pitkittyessä (tarkistuspisteet sairauspoissaolon jatkuessa, 30-60-90-150-230 päivä kohdalla)
- Digipalvelujen lisääntyminen, duunarityöntekijöiden mahdollisuudet niiden käytössä
- Koronan vaikea vaihe näillä näkymin ohi, tartuntatautien torjunta huomioitava silti tulevaisuudessakin työpaikoilla (mm hygienia, suojavälineet, ilmanvaihto, rokotukset)

Yhteistoiminta ja työntekijöiden osallisuus

- Riskinä viime vuosina ollut, että työntekijöiden ja heidän edustajiensa rooli jää sivurooliin tai jopa unohtuu työterveysyhteistyössä
- Työterveyshuollon palvelujen yhteydet työnantajan riskinarviointiin sekä muuhun työsuojeluyhteistyöhön ja muuhun henkilöstön kehittämistyöhön
- Esim työaikakysymyksien ja työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksien heijastuminen työhyvinvointiin, sairastamiseen ja työterveyshuollon käyttöön
- Työ2030-hankkeen ja muiden työelämähankkeiden jalostunutta jatkoa kaivataan seuraavalle hallituskaudelle ja osaksi hallitusohjelmaa
- Työpaikan ja työntekijöiden tarpeista nousevat palvelukokonaisuudet, etiikka markkinoinnissa ja palvelutarjonnassa
- Tietosuojakysymykset pääsääntöisesti hoidetaan hyvin, näin oltava tulevaisuudessakin
- Työsuojeluvaltuutetun osallisuus suunnittelussa, seurannassa ja arvioinnissa

SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

**Parempaa työkykyä,
pitempiä työuria.
Työterveyshuollon tukemana.**