

Puusepänteollisuuden työehtosopimus 2023- 2025



1. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Työehtosopimus tulee voimaan 1.4.2023 ja se on voimassa 30.4.2025 asti.

2. PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2023

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.7.2023 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista palkkasopimusta ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.8.2023 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 3,5 %.

3. KERTAERÄ VUONNA 2023

Mikäli paikallista palkkasopimusta ei saavuteta, maksetaan työntekijälle lisäksi kertaerä, jonka suuruus on 353 euroa ja se maksetaan syyskuun ensimmäisen palkanmaksun yhteydessä.

Kertaerä maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.4.2023 ja on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.

Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerän määrä lasketaan sovittun työajan ja täyden työajan suhteessa.

4. PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2024

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.5.2024 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,25 %.

Paikallinen erä

Mikäli paikallista palkkasopimusta ei saavuteta, korotetaan palkkoja lisäksi sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen paikallisella erällä, jonka suuruus on 0,25 % keskimääräisestä työehtosopimuksen 13.1 §:n tarkoittamasta keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä 30.4.2024.

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Ellei erän jakamisesta päästä yhteisymmärrykseen, kohdennetaan se työnantajan päättämällä tavalla edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksessä tulee käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

5. TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT VUONNA 2023

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.8.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

KOROTUS 3,5 %

6. TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT VUONNA 2024

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

KOROTUS 2,25 %

7. OPPISOPIMUSOPPILAAT VUONNA 2023 JA 2024

Oppisopimusoppilaiden työsuhteen ehtoja koskevan pöytäkirjan 2.2.1995 voimassaoloa jatketaan sopimuskauden loppuun.

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.8.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 9,10 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 9,65 euroa/tunti.

KOROTUS 3,5 %

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 9,33 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 9,89 euroa/tunti.

KOROTUS 2,5 %

8. VUORO- YM. LISÄT **Korotus 3,5 % 2023 ja 2,25 % 2024**

Työehtosopimuksen 14.6 §:n mukaiset vuoro- ym. lisät ovat 1.8.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkaen seuraavat:

| | |
|--------------------------------------|-------------------|
| Iltavuorolisä | 112 senttiä/tunti |
| Yövuorolisä | 210 senttiä/tunti |
| Lauantaityölisä | 194 senttiä/tunti |
| Olosuhdelisä | 24 senttiä/tunti |
| Keskeytymättömän kolmivuorotyön lisä | 10 senttiä/tunti |

Työehtosopimuksen 14.6 §:n mukaiset vuoro- ym. lisät ovat 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkaen seuraavat:

| | |
|--------------------------------------|-------------------|
| Iltavuorolisä | 115 senttiä/tunti |
| Yövuorolisä | 215 senttiä/tunti |
| Lauantaityölisä | 198 senttiä/tunti |
| Olosuhdelisä | 25 senttiä/tunti |
| Keskeytymättömän kolmivuorotyön lisä | 10 senttiä/tunti |

9. LUOTTAMUSMIEHET

TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan 7. kappaleen tarkoittamana korvauksena pääluottamusmiehelle maksetaan korvausta 1.8.2023 alkaen seuraavasti:

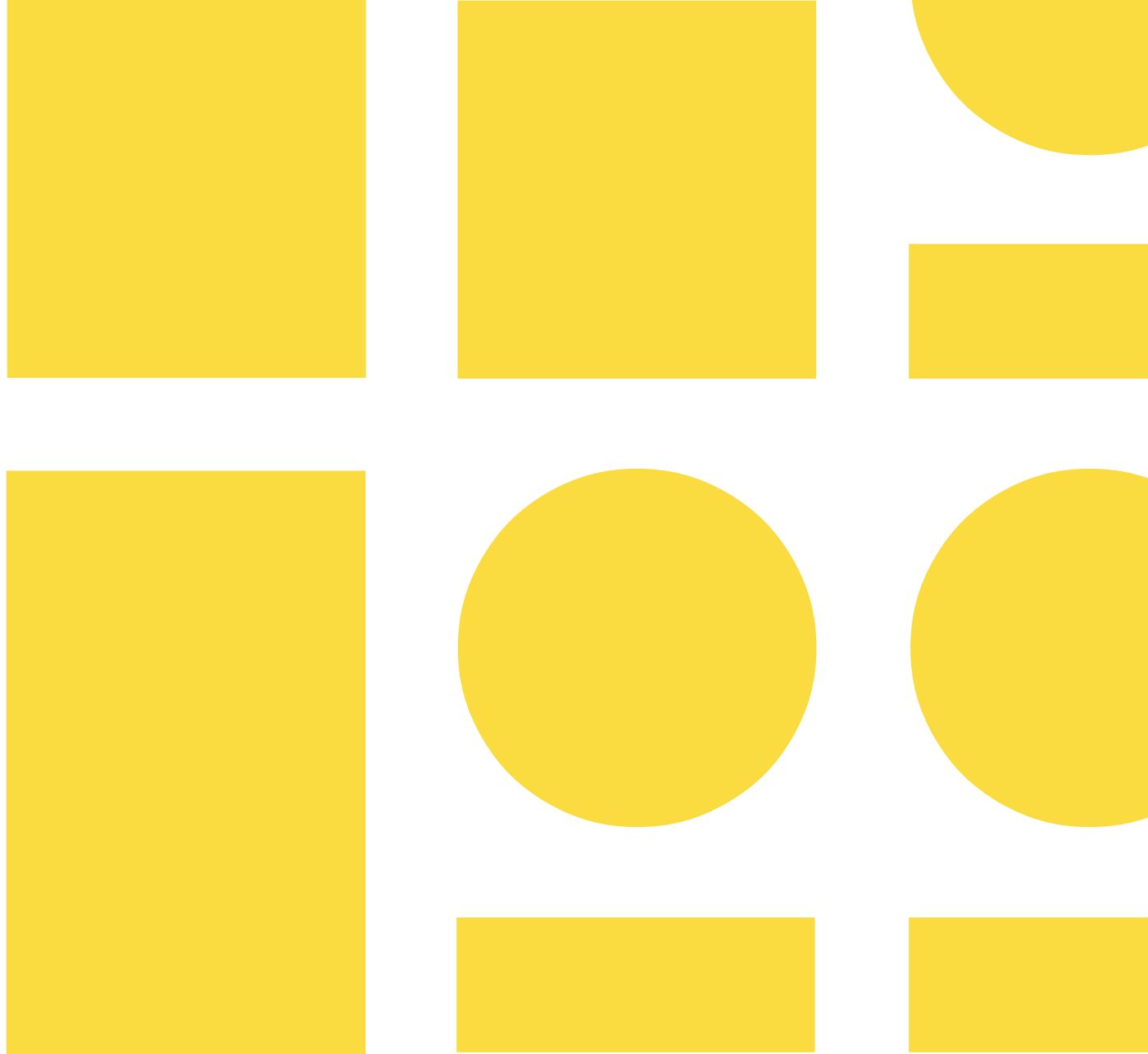
Korotus yleiskorotusten suuruudella yhteensä 5,75 %

10. TUTUSTU TYÖELÄMÄÄN JA TIENAA- KESÄHARJOITTELUOHJELMA 2024 JA 2025

Uudistetaan pöytäkirja vuosiksi 2024 ja 2025 sillä muutoksella, että kertakaikkinen palkka on 375 euroa.

**Teollisuus
liitto**

Tekstimuutokset



6.4.5 Työtuntijärjestelmän muuttaminen

Työtuntijärjestelmän pysyväksi tarkoitetusta muutoksesta ilmoitetaan hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään 7 vuorokautta aikaisemmin ja tilapäiseksi tarkoitetusta muutoksesta mahdollisimman hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään 1 vuorokautta ennen, ellei kysymyksessä ole hätätyö, korjaustöiden kiireellisyys tai muu siihen verrattava pakollinen syy. Muutos on luonteeltaan tilapäinen, jos muutoksen aiheuttanut olotila kestää enintään 16 viikkoa.

11 § Henkilön työsuoritus

Työntekijälle, joka hyväksyttävästi suorittaa alan ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon, maksetaan tutkinnon suorittamisesta seuraavan palkanmaksun yhteydessä ammattitutkintopalkkio, jonka suuruus on ammattitutkinnosta 300 euroa ja erikoisammattitutkinnosta 400 euroa.

14.2 Viikoittainen ylityö

Mikäli työntekijällä vuosiloman taloudellisista tai tuotannollisista syistä tapahtuneen lomautuksen, työnantajan määräyksestä tehdyn matkan, sairauden, lapsen sairauden, sovitun koulutuksen tai reserviharjoituksen takia ei ole työviikon työtuntijärjestelmän mukaisina työpäivinä ollut mahdollisuutta tehdä työtä niin monta tuntia, että se vastaisi hänen säännöllistä viikoittaista työaikaansa ja hän tekee työtä työtuntijärjestelmän mukaisina vapaapäivinä, maksetaan vapaapäivänä tehdyistä työtunneista korotettu palkka siten, kuin viikoittaisesta ylityöstä on sovittu.

14.6 Työ poikkeuksellisissa olosuhteissa, keskeytymättömässä kolmivuorotyössä, vuorotyössä sekä ilta- ja yötyö

14.6.1

Poikkeuksellisissa olosuhteissa maksetaan olosuhteellista, joka on 24/25 senttiä tunnilta. Jatkuvasti poikkeuksellisissa olosuhteissa työskenteleville työntekijöille maksetaan em. lisä vain mikäli olosuhteita ei ole huomioitu tuntipalkkaa tai urakkahinnoittelua määrättäessä. Lisä suositellaan sisällytettäväksi palkkaperusteisiin ja palkkoihin, jolloin määrittelyn tulee olla mahdollisimman selkeästi tehtynä ja sen tulee käydä ilmi palkkausjärjestelmästä. Tilapäisesti poikkeuksellisissa olosuhteissa työskenteleville työntekijöille em. lisä maksetaan erillisenä. Mikäli työntekijä työskentelee vain osan työajastaan poikkeuksellisissa olosuhteissa, maksetaan em. lisä vastaavalta ajalta tai huomioidaan se muussa muodossa hänen palkkauksessaan.

18 § Sairausajan palkka

Saman sairauden uusiutuminen (uusi kappale)

Jotta saman sairauden uusiutumista voidaan pitää uutena sairautena, tulee työntekijän työskennellä työvuoroluettelon mukaisesti 30 kalenteripäivän ajanjaksolla. Tähän ajanjaksoon ei lasketa vuosilomapäiviä.

18 § Sairausajan palkka

Raskaus- ja vanhempainvapaa

Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen laskettua aikaa, maksetaan yhdenjaksoisen raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta keskituntiansion mukaista palkkaa enintään 56 päivän pituisen kalenteriajanjakson työtuntijärjestelmän mukaisilta työpäiviltä raskausvapaan alkamispäivästä lukien.

Ei-synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut vähintään 6 kuukautta ennen vanhempainvapaan alkamista, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta keskituntiansion mukaista palkkaa enintään 16 arkipäivän pituisen kalenteriajanjakson työtuntijärjestelmän mukaisilta työpäiviltä.

Soveltamisohje: Ei-synnyttävällä vanhemmalla tarkoitetaan sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1 momentissa tarkoitettua lapsen ei synnyttävää vanhempaa, joka on lapsen huoltaja, sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 2 momentissa tarkoitettua lapsen vanhemmuuden tunnustanutta henkilöä sekä sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 3 momentissa tarkoitettua lapsen adoptoinutta henkilöä. Adoptiovanhemman oikeus palkkaukseen koskee alle seitsemänvuotiasta lasta.

24 § Luottamusmiehet

Työpaikan työntekijäin lukumäärä €/kk + 5,75 %

| | |
|-----------|-----|
| alle 20 | 79 |
| 21 - 50 | 91 |
| 51 - 100 | 111 |
| 101 - 150 | 135 |
| 151 - 250 | 166 |
| 251 - 350 | 195 |
| 351 - 450 | 227 |
| 451 - | 274 |

3. Luottamusmiestehtävien hoitamista varten järjestetään pääluottamusmiehelle TT/SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan edellyttämää säännöllistä vapautusta työstä seuraavasti, ellei paikallisesti toisin sovita:

| Työpaikan työntekijäin lukumäärä | Säännöllisen vapautuksen määrä |
|----------------------------------|--------------------------------|
| 4-19 alle 20 | 4 tuntia kuukaudessa |
| 20 - 50 | 4 tuntia viikossa |
| 51 - 100 | 14" |
| 101 - 150 | 18" |
| 151 - 250 | 22" |
| 251 - 350 | 25 26 " |
| 351 - 400 | 29 30" |
| 401 - | kokonaan vapautettu |

~~Mikäli luottamusmies- ja työsuojelutehtävät on yhdistetty samalle henkilölle, luottamusmiesvapautuksen määrä on 2 tuntia kuukaudessa työpaikan työntekijäin määrän ollessa 10-19.~~

25 § Työsuojeluvaltuutetun korvaus

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan tarkoittamana korvauksena kuukausittain sama korvaus kuin luottamusmiehelle työehtosopimuksen 24 §:n olevassa taulukossa on ~~mukaisesti maksettavan kuukausikorvauksen suuruudesta, kuitenkin siten, että työpaikan työntekijäin lukumäärän ollessa alle 10 korvausta ei suoriteta.~~

x § Vuokratyöntekijän työsuhteen ehdot hänen siirtyessään käyttäjäyrityksen palvelukseen

Jos työntekijä vuokratyösuhteen päätyttyä palkataan välittömästi tai lyhytaikaisen keskeytyksen jälkeen käyttäjäyrityksen palvelukseen, katsotaan työsuhteen kestosta riippuvien työsuhde-etuuksien määräytymisen kannalta työsuhteen jatkuneen yhdenjaksoisena siitä alkaen, kun vuokratyöntekijä on aloittanut työskentelynsä käyttäjäyrityksessä. Lyhytaikaisena keskeytyksenä voidaan pitää enintään seitsemän kalenteripäivän mittaista keskeytystä.

Liite x Työllistymisen ja muutosturvan toimintamalli

Poistetaan liite työehtosopimuksesta.

Liite VI Lomapalkkasopimus

Poistetaan liite ja siirretään liitteen 2 ja 3 kohdat työehtosopimuksen vuosilomia koskevaan kohtaan.

Vuosiloman antaminen irtisanomisajalle muissa kuin TSL 7:3 ja 7:4 tilanteissa (uusi kappale)

Työnantajan irtisanoessa työntekijän muilla kuin TSL 7 luvun 3-4 §:n mukaisilla irtisanomisperusteilla työnantaja voi määrätä työntekijän pitämään ansaitut lomat irtisanomisaikana lomakaudesta riippumatta. Tämän kohdan mukaisesti annetun vuosiloman ajalta maksetaan vuosilomapalkka ja lomaraha.