

# Ammattiosaston kuntokartoitus

## Ammattiosaston sääntöjen 2§

*Ammattiosaston tarkoitus on koota järjestämisalueensa palkansaajat ja opiskelijat yhteen edunvalvontajärjestöksi. Jäsenistön yhteistoiminnan avulla ammattiosasto parantaa ja puolustaa työ- ja palkkaehtoja, taloudellisia, sosiaalisia ja oikeudellisia etuja sekä toimii palkansaajien yhteiskunnallisen aseman, oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi. Jotta ammattiosasto voi toteuttaa toimintaansa sääntöjen määräämällä tavalla, pitää tietää toiminnan tilannekuva.*

### Millainen ammattiosaston tilanne on?

1. Kuinka paljon ammattiosastolla on:
  - a. Työmarkkinoiden käytettävissä oleva jäseniä
  - b. Vapaajäseniä
  - c. Opiskelijajäseniä
2. Kuinka monta työpaikkaa on ammattiosaston vastuualueella, joissa työskentelee osaston jäseniä
3. Mikä on näiden työpaikkojen järjestäytymisaste
  - a. Järjestäytymisasteen selvittämiseksi tarvitaan seuraavat tiedot:  
Työpaikan työntekijöiden kokonaismäärä ja työpaikan Teollisuusliittoon kuuluvien työntekijöiden määrä.
  - b. Prosentuaalisen järjestäytymisasteen selvität seuraavasti.  
 $\text{Jäsenmäärä} \cdot 10 / \text{työntekijämäärä} = \text{järjestäytymisaste}$
  - c. Hyvä järjestäytymisaste on vähintään 85 %
4. Kuinka monelle ammattiosaston toimialueen työpaikalla on valittu:
  - a. Pääluottamusmies
  - b. Varapääluottamusmies
  - c. Osaston luottamusmies
  - d. Työsuojeluvaltuutettu
  - e. Varatyösuojeluvaltuutetut
  - f. Työsuojeluasiamies
5. Kuinka moni valituista luottamushenkilöistä on käynyt vähintään:
  - a. Peruskurssin
  - b. Jatkokurssin
  - c. Muita kursseja
6. Kuinka monella työpaikalla on valittu työhuonetoimikunta?
7. Kuinka monta jäsentä on niillä työpaikoilla, joilla ei ole luottamushenkilöitä?
8. Kuinka moni työpaikka on edustettuna ammattiosaston hallituksessa?
9. Kuinka monella ammattiosaston vastuualueen työpaikoista on solmittu paikallisia sopimuksia
10. Kuinka monella työpaikalla valitut luottamushenkilöt kykenevät ratkaisemaan edunvalvontakysymyksiä omatoimisesti?

Järjestäytyneen työpaikan tunnistaa siitä, että:

- a. Työntekijöistä vähintään 85 % on jäseniä ja 30 % aktiivisia jäseniä
- b. Työpaikalle on valittu pääluottamusmies, varapääluottamusmies, työsuojeluvaltuutettu sekä varatyösuojeluvaltuutetut ja he ovat kouluttautuneet tehtäviinsä
- c. Työhuonetoimikuntaan on koottu edustajat eri osastoilta ja se kykenee johtamaan tavoitteellista ja suunnitelmallista yhteistoimintaa
- d. Työntekijöillä on kyky paikalliseen edunvalvontaan ja sopimiseen

Ammattiosasto suunnittelee, mihin toimiin osasto ryhtyy kyselyn tulosten pohjalta. Jos osasto tarvitsee tukea toiminnan kehittämiseen, aluekeskusten järjestämistoimitsijat auttavat.