

Regeringsprogrammet försämrar arbetstagarens vardag och rättigheter

Otrygg anställning.

- Arbetsavtal om anställning för viss tid utan grundad anledning.
- Permittering med endast en veckas varsel.
- Sjukdomsböter – första sjukfrånvarodagen obetald.
- Sparklagen – i fortsättningen behövs det inget vägande skäl för uppsägning.
- Samarbetskyldigheten slopas för företag med färre än 50 anställda.
Minimitiden för samarbetsförfaranden skärs ned till hälften i alla företag.
- Återanställningsskyldigheten slopas för företag med färre än 50 anställda.

Kollektivavtalets bindande karaktär och förtroendemännens ställning

- Ett lokalt avtal som är bindande för alla till och med förbi förtroendemannen – arbetsgivaren får större beslutanderätt.
- Kollektivavtalets allmänt bindande karaktär blir svagare/slopas helt – arbetsgivaren har inget intresse av att tillhöra arbetsgivarförbundet.
- Tvångslagar träder i kraft – hindrar människor från att avtala om arbetsvillkor som är bättre än lagen.

Begränsning av strejkrätten

- Begränsningar av strejkrätten redan hösten 2023 – begränsar protester mot andra försämringar.
- Strejkböterna höjs – även de personliga böterna.
- Politiska strejker får vara högst en dag.
- Stödstrejker begränsas – starka sektorer kan inte stödja svagare.

Nedskärningar i förmånerna

- Arbetsvillkoret för den inkomstrelaterade dagpenning blir 12 månader.
- Arbetsvillkoret euroiseras – försämrar deltidsanställdas och kortjobbares möjlighet att få inkomstrelaterad dagpenning.
- Den inkomstrelaterade dagpenningen graderas – efter 8 veckor görs en nedskärning på 20 procent.
- De äldres ställning försämras – de åldersrelaterade förmånerna inom utkomstskyddet för arbetslösa slopas.
- Självrisкодagarna 5 → 7, och semesterersättningen periodiseras.
- Skyddsdelarna slopas – inga kortjobb som arbetslös.
- Barnförhöjningarna slopas – barnfattigdomen ökar.
- Alterneringsledigheten avskaffas.
- Vuxenutbildningsstödet avskaffas.

