

TEKSTIILIHUOLTOALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISTA KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Aika 17.8.2023

Paikka Teollisuuskeskus, Eteläranta 10, Helsinki

Läsnä Pekka Tsupari,	Yhteinen Toimialaliitto ry
Samuli Remes,	Tekstiilihuoltoliitto ry
Jyrki Virtanen	Teollisuusliitto ry
Toni Laiho	Teollisuusliitto ry

1. Työehtosopimuksen uudistaminen

Todettiin, että liitot ovat tänään uudistaneet ja allekirjoittaneet tekstiilihuoltoalan työehtosopimuksen vuosille 2023–2025 liittojen välillä 23.2.2023 saavutetun neuvottelutuloksen mukaisesti, koska liittojen hallinnot hyväksyneet saavutetun neuvottelutuloksen.

2. Työehtosopimuksen voimassaolo

Uudistettu työehtosopimus on voimassa 23.2.2023–31.1.2025 jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

3. Palkantarkistukset

Kertaerä

Kertaerä kokoaikaiselle työntekijälle on 400 euroa. Kertaerä voidaan maksaa kahdessa 200 euron erässä. Kertaerät suoritetaan toukokuun 2023 ja joulukuun 2023 palkanmaksujen yhteydessä. Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerä maksetaan sopimustuntien suhteessa.

Edellytyksenä on, että työntekijän työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2023 ennen kertaerän tai kahdessa erässä maksettaessa kahta kuukautta ennen kumpaakin erää erikseen (työsuhteen alkupäivä viimeistään 1.3.2023 /1.10.2023) ja työsuhde on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.

Kertaerä maksetaan, vaikka työntekijä olisi lomautettuna, sairauslomalla tai perhevapaalla. Erityisestä syystä voidaan työntekijän kanssa sopia maksuhetkestä eri tavalla.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut (pl. eläköityvät) tai työsuhde päätetty henkilöstä johtuvalla perusteella ennen kertaerän tai kertaerien maksuajankohtaa.

Kertaerää ei oteta huomioon muita palkkaeria maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

Palkankorotukset vuonna 2023

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 100 € ja tuntipalkkoja 0,59 € 1.9.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Taulukkorotuksen suuruus on 3,9 %.

Palkankorotukset vuonna 2024

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 35 € ja tuntipalkkoja 0,21 € 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Taulukkokorotuksen suuruus on 2,2 %.

Lisät ja korvaukset

Palvelusaikaisia korotetaan 1.2.2024 4,9 %.

Työsuojeluvaltuutettujen- ja luottamusmiesten -korvausta korotetaan 1.2.2024 6,1 %.

Vuorolisien korottamisen osalta perustetaan työryhmä, joka ratkaisee vuorolisien korotusten määrän ja korotusajankohdan 31.12.2023 mennessä.

Työnvaativuusluokkapalkat 1.9.2023

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden luokkapalkat ovat seuraavat:

	senttiä/h	euroa/kk
Työhöntulopalkka, 18 vuotta täyttäneet	1060	1789
työnvaativuusluokka 1	1090	1841
työnvaativuusluokka 2	1131	1914
työnvaativuusluokka 3	1177	1990
työnvaativuusluokka 4	1234	2086
työnvaativuusluokka 5	1311	2215
työnvaativuusluokka 6	1387	2344
Nuorten ohjetuntipalkat	senttiä/h	euroa/kk
15 v	959	1622
16 v	971	1640
17 v	983	1659

Työnvaativuusluokkapalkat 1.6.2024 -

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden luokkapalkat ovat seuraavat:

	senttiä/h	euroa/kk
Työhöntulopalkka, 18 vuotta täyttäneet	1083	1829
työnvaativuusluokka 1	1114	1882
työnvaativuusluokka 2	1156	1956
työnvaativuusluokka 3	1203	2033
työnvaativuusluokka 4	1261	2132
työnvaativuusluokka 5	1340	2264
työnvaativuusluokka 6	1418	2396
Nuorten ohjetuntipalkat	senttiä/h	euroa/kk
15 v	980	1658
16 v	993	1676
17 v	1005	1696

Palveluaikalisät 1.2.2024 -

	senttiä/h	euroa/kk
5–9 vuotta	19	29
10–14 vuotta	24	39
15–19 vuotta	31	51
20–24 vuotta	42	69
yli 25 vuotta	51	86

Päälouottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausikorvausten määrät ovat 1.2.2024 –

Työntekijöiden lukumäärä	Korvaus euroa / kuukausi
alle 20	87
21 - 50	87
51 - 100	119
101 - 200	152

4. Tekstimuutokset työehtosopimukseen

3 luku työaika

3.11 Ylityö

Korvaus viikkoylityösäännösten mukaan

Jos työntekijällä vuosiloman, sairauden, lapsen sairauden, työehtosopimuksen kohdissa 3.7 ja 3.8 tarkoitettujen työajan lyhennysvapaiden, taloudellisista tai tuotannollisista syistä tapahtuneen lomautuksen, työnantajan määräyksestä suoritettua matkaa, yleissopimuksen 7.1, 7.2 ja 7.3 tarkoitetun koulutuksen tai reservin harjoitusten takia ei ole työviikon työvuoroluettelon mukaisina työpäivinä ollut mahdollisuutta tehdä työtä niin monta tuntia, että se vastaisi hänen säännöllistä viikoittaista työaikaansa ja hän tekee työtä työvuoroluettelon mukaisena vapaapäivänä, maksetaan vapaapäivänä tehdyistä työtunneista ylityökorvausta siten kuin viikoittaisesta ylityöstä on sovittu.

5. Palkkaustyöryhmä sekä muut työryhmät

Työryhmä tulee sopimuskautena selvittämään mm. seuraavia asiakokonaisuuksia.

Palvelusaikalisä ja vuokratyö

Vuorolisätyöryhmä

Olosuhteiden huomioiminen palkkauksessa

Merkkipäivämuutos

Lomaltapaluurahan maksamisen ajankohta

Sopimuskauden aikana tulevat keskusjärjestösopimuksia käsittelevä työryhmä, sekä tuottavuustyöryhmä jatkamaan toimintaansa

6. Perhevapaat

Liitetään 15.9.2022 päivätty tekstiilihuoltoalan työehtosopimuksen uudistaminen perhevapaakirjausten osalta sopimus työehtosopimukseen.

7. Kriisilauseke

Yrityksen toimintaedellytysten niin edellyttäessä voidaan paikallisesti luopua osittain tai kokonaan pääluottamusmiehen kanssa sopien vuoden 2023 palkankorotuksesta, kertaeristä ja/tai vuoden 2024 palkankorotuksesta.

8. Tutustu työelämään ja tienaa - kesäharjoitteluohjelma

Osapuolet uudistavat "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman vuosille 2023-2025 erillisellä pöytäkirjalla siten, että ohjelman mukainen kertakaikkinen palkka on 395 euroa vuosina 2023-2025.

9. Työrauhavelvoite ja valvontavelvollisuus

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, on kielletty. Liitot ja niiden alayhdistykset ovat sitä paitsi velvolliset huolehtimaan siitä, että myös niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita tämä pöytäkirja koskee, välttävät tällaisia työtaistelutoimenpiteitä eivätkä muutoinkaan riko tämän pöytäkirjan ja mainittujen työehtosopimusten määräyksiä.

10. Pöytäkirja ja sen tarkastaminen

Tätä pöytäkirjaa on laadittu kolme saman sisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Pöytäkirja todettiin sopijaliittojen allekirjoituksilla tulleen tarkastetuksi ja hyväksytyksi

11. Allekirjoitukset

Yhteinen Toimialaliitto ry

Pekka Tsupari

Teollisuusliitto ry

Jyrki Virtanen

Tekstiilihuoltoliitto ry

Samuli Remes

Toni Laiho