

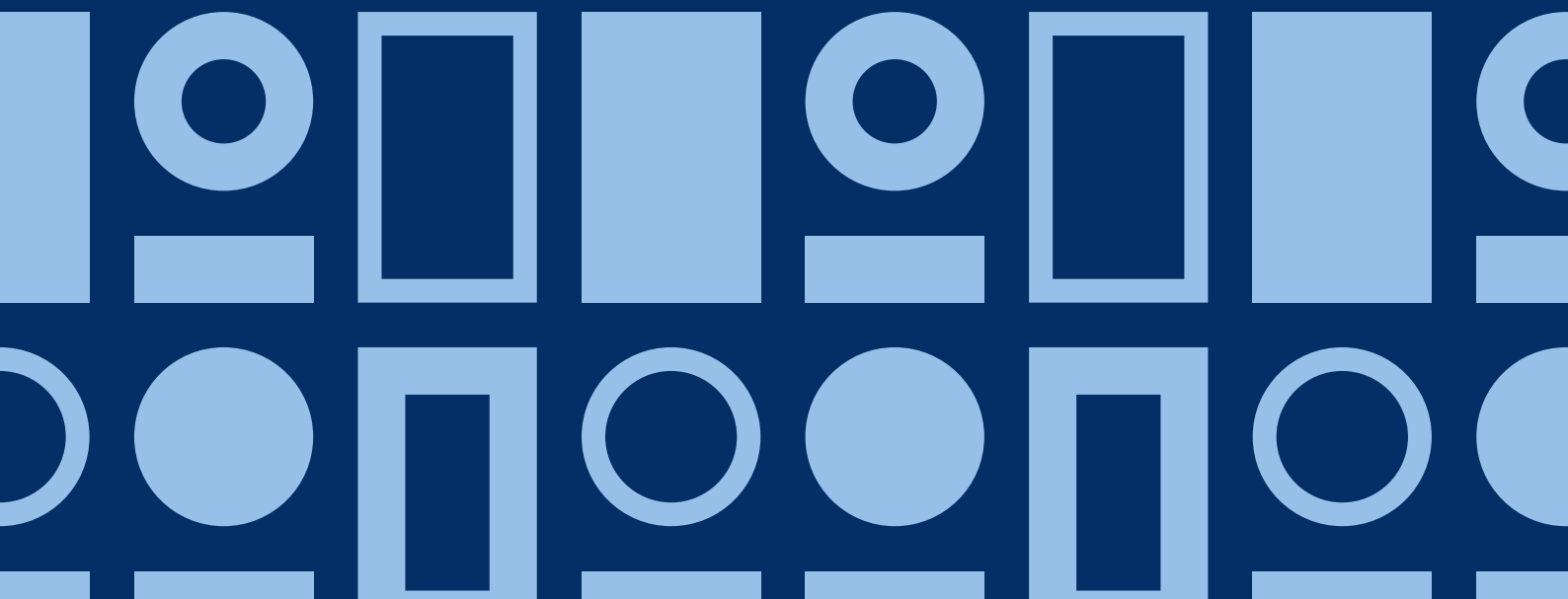
**Funkar
för mig.**

**Industri
facket**

Steget före i förändringen

Industrifackets strategi 2023–2028

Godkänd vid kongressen i Tammerfors den 24 maj 2023





1.1 Innehåll

Inledning.....	4
Strategin har skapats genom samarbete och diskussion	4
Värderingar och verksamhetsprinciper	4
Vision: Industrifacket år 2028.....	5
1 Arbetsmarknadsverksamheten 2023–2028.....	7
1.1 Kollektivavtalens ställning	7
1.2 Arbetsvillkoren och arbetstagarnas rättigheter	8
1.3 Förhandling, intressebevakning och stridsåtgärder	9
1.4 Förtroendemannaorganisationen	10
2 Den organisatoriska styrkan 2023–2028	15
2.1 Organisering och medlemsvärvning	15
2.2 Aktivt medlemskap och organisering.....	16
2.3 Fackavdelningarna	16
3 Samhällspåverkan 2023–2028.....	18
3.1 Arbetslagstiftningen och inkomstfördelningen i samhället.....	18
3.2 Industri- och näringslivspolitik	19
3.3 Samhälleligt deltagande	20
4 Möjliggörare 2023–2028.....	21
4.1 Förbundets resurser	21
4.2 Kanaler för medlemsservice.....	22
4.3 Utbildning.....	22
4.4 Medlemskommunikationen	23

Inledning

Strategin har skapats genom samarbete och diskussion

Våren 2021 godkände Industrifackets fullmäktige fyra strategiska helheter; arbetsmarknadsverksamhet, organisatorisk styrka, samhällspåverkan och möjliggörare. Dessa hörnstenar används även för att verkställa förbundets strategi. Under nästa kongressperiod 2023–2028 leds och planeras verksamheten i förbundet utgående från dessa helheter.

Arbetet med den nya strategin och dess hörnstenar inleddes med ett framtidsseminarium i februari 2022 i Helsingfors. Senare under våren deltog även Industrifackets styrelsemedlemmar, förbundets ledning och förmän i strategiarbetet.

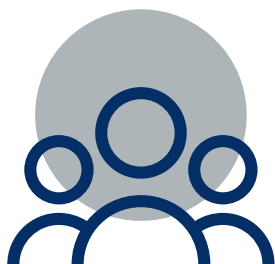
Därefter utarbetades ett diskussionsunderlag för fackavdelningarna, som en grund för beredningen av motionerna till förbunds kongressen. Under hösten 2022 ordnades runt om i landet tillfällen för fackavdelningarna där de tematiska helheterna och beredningen av motionerna presenterades. På förbundets personaldagar diskuterades förbundets strategiska vision, det vill säga framtidsvisionen.

Fackavdelningarna inlämnade sammanlagt 987 motioner till förbunds kongressen och motionerna har behandlats i samband med beredningen av strategin. De motioner som stöder strategin kommer att beaktas i förbundets verksamhet under den kommande kongressperioden.

Vid beredningen av strategin utarbetades också fyra möjliga framtidsvisioner. De strukturerar den förändring som ständigt pågår och som utmanar den fackliga verksamhetsmiljön. Scenarierna finns inte beskrivna i strategin. Strategin är formulerad så att vi kan reagera väldigt snabbt på olika förändringar i vår verksamhetsmiljö. Det viktigaste är att kunna förutse vad som kommer att ske, så att vi kan agera före en förändring har inträffat.

Värderingar och verksamhetsprinciper

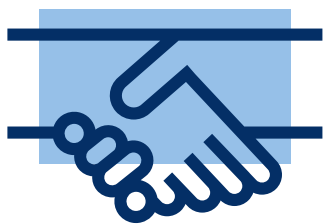
Industrifacket verkar utgående från sin värdegrund. I alla lägen grundar sig vår verksamhet på den internationella fackföreningsrörelsens traditionella värderingar: vi utgår från medlemmarnas behov, vi agerar i solidaritet och jämlikhet och försvarar de allra svagaste. Hela Industrifackets verksamhet bygger på grundvärderingarna kollektiv styrka, avtal och rådighet.



Kollektiv styrka

Vi gör saker tillsammans. I Industrifacket kan medlemmarna påverka sina egna samt våra gemensamma angelägenheter och på så sätt förändra världen. Förbundets kraft bygger på att vi agerar gemensamt. Så länge vi har en hög organiseringsgrad och aktiva medlemmar är Industrifacket starkt och vi får vår åsikt hörd.

Varje medlem är lika viktig och då alla behandlas jämlikt fungerar vår kollektiva styrka. Vi stärks av att vara en del av den internationella fackföreningsrörelsen.



Avtal

Vi bedriver ett rättvist och aktivt samarbete. Industrifacket är en förhandlingspart på arbetsplatserna, på arbetsmarknaden och i hela samhället. En stor del av fackets inflytande bygger på förmågan att komma överens även i svåra frågor samt på att respektera de avtal som överenskommits.

Vi främjar ett gott arbetsliv och en hållbar utveckling. Vi försvarar och främjar medlemmarnas intressen och ställning samt förstärker det ömsesidiga förtroendet. Vi deltar i bygget av ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart samhälle.



Rådighet

Vi vågar förnya och förnyas. Vår styrka är kompetensen och kreativiteten hos Industrifackets medlemmar, förtroendevalda och personal. Med hjälp av dessa utvecklar vi vår egen verksamhet och ökar vår förhandlingskunskap och påverkningsförmåga.

Vi utvecklar och delar vår expertis. Det krävs mod och initiativförmåga av alla aktörer inom Industrifacket för att utveckla arbetsplatserna, industrin och samhället.

Vision: Industrifacket år 2028

Visionen, eller framtidsbilden, beskriver hur Industrifacket ser ut ur medlemmens perspektiv år 2028. Målet med strategin är att göra verklighet av denna vision.

År 2028 är Industrifacket det mest inflytelserika och attraktiva fackförbundet i Finland.

Industrifacket är det fackförbund man vill vara medlem i. Vi är kända för vår starka och gemensamma intressebevakning. Våra medlemstjänster och -förmåner är moderna och av högsta kvalitet. För medlemmarna innebär medlemskapet även en möjlighet att påverka på den egna arbetsplatsen och i hela samhället. De flesta studerande inom förbundets branscher ansluter sig som medlemmar redan under studietiden. Jämfört med andra fackförbund inom industrin har vi den högsta organiseringsgraden.

År 2028 består basen i intressebevakningen av rådiga och välmående förtroendevalda med landets bästa kompetens och goda digitala servicekanaler. Så gott som varje medlem har en förtroendeman på sin arbetsplats. Alla arbetsplatser med fler än 50 anställda har en fungerande organisation av förtroendevalda. De förtroendevalda är experter på lokalt avtalande. Skräddarsydda utbildningsvägar har utvecklats för de förtroendevalda och utbildningen är lätt att nå. Problem och frågor som gäller medlemmarnas anställningsförhållanden kan i regel lösas redan på arbetsplatserna.

År 2028 har förbundets medlemmar tillgång till tidsenliga digitala servicekanaler där de självständigt kan kolla upp arbetsvillkor och få svar på sina frågor som rör anställningsförhållandet. När medlemmarna är i kontakt med fackets experter får de sitt ärende utrett enligt "en lucka"-principen. Industrifacket ställer upp för sina medlemmar speciellt i svåra situationer, till exempel vid permittering och uppsägning. Inom intressebevakningen arbetar vi på många språk och i enlighet med principerna för likabehandling och jämlikhet.

År 2028 är arbetsvillkoren för Industrifackets medlemmar tryggade via allmänt bindande kollektivavtal. Arbetsvillkoren utvecklas i samarbete med medlemmarna genom att lyssna på deras behov och önskemål. Jobben inom industrin är lockande och folk söker sig till förbundets branscher. På arbetsmarknaden i Finland börjar ett nytt förhandlingssystem utforma sig, ett system som bättre än tidigare stöder organisering och jämbördiga förhandlingar.

År 2028 garanteras Industrifackets intressebevakning av att det på arbetsplatserna finns ett starkt engagemang för de gemensamma målen, vid behov också för stridsåtgärder. Andelen medlemmar som är aktivt engagerade i facklig verksamhet ökar. Varje medlem har bättre möjligheter än tidigare att delta i fackavdelningens och förbundets verksamhet. Fackavdelningarna är starka länkar i den gemensamma intressebevakningskedjan.

År 2028 är Industrifacket en respekterad opinionsbildare som får gehör i samhället. Vi höjer kunskapsnivån och förståelsen om arbetslivet samt argumenterar för fackets betydelse i samhället. Förbundet är känt som en föregångare inom arbetslivet med en personal som är samarbetsvillig och professionell. Personalen, de förtroendevalda och övriga aktiva samarbetar smidigt och bildar Finlands skickligaste förhandlingsorganisation.



1 Arbetsmarknads- verksamheten 2023–2028

Den främsta uppgiften för arbetsmarknadsverksamheten är att trygga utvecklingen av medlemmarnas arbetsvillkor, ett rättvist arbetsliv och god arbetshälsa. Vi förhandlar bransch- och företagsspecifika kollektivavtal och övervakar att arbetsvillkoren förverkligas. De förtroendevalda på arbetsplatserna har en nyckelroll i arbetsmarknadsverksamheten. Industrifacket är en pålitlig och stark förhandlingspart i kollektivavtalsverksamheten.

Inom arbetsmarknadsverksamheten betonar vi under åren 2023–2028 åtgärder för att trygga och förbättra både de allmänt bindande kollektivavtalen samt huvudförtroendemännens och de övriga förtroendevaldas ställning. Vi stärker vår förhandlingsposition nationellt och lokalt på arbetsplatserna. Vi ökar medlemmarnas deltagande i utvecklingen av arbetsvillkoren.

1.1 Kollektivavtalens ställning

Avtalsverksamheten har under en lång tid byggt på riksomfattande och allmänt bindande kollektivavtal som tryggt arbetstagarnas rättigheter. Det traditionella förhandlingssystemet har utsatts för påtryckningar, då kollektivavtalsförhandlingarna också har spridits till företagsnivå, samtidigt som arbetsgivarfältet har splittrats. En del av arbetsgivarna har velat gå över till företagsvisa avtal, vilket har försvagat avtalens allmänt bindande karaktär.

Kollektivavtalens allmänt bindande karaktär bör förstärkas, så att arbetsvillkoren inte försämras. Det ska vara möjligt att fastställa heltäckande företagsvisa kollektivavtal som allmänt bindande för hela branschen. Arbetstagarnas organisering

bör beaktas, då den allmänt bindande karaktären definieras. De eventuella luckor som uppstått då avtalens allmänt bindande karaktär försämrats, bör åtgärdas via förnyelse av lagstiftningen.

En möjlighet att trygga de centrala arbetsvillkoren är att skapa en modell för ramavtal inom industrin. Det skulle trygga de centrala arbetsvillkoren och fungera som grund för branschvisa kollektivavtal inom industrin.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi främjar en omdefiniering av kollektivavtalens ställning och allmänt bindande karaktär
- Vi strävar efter att utöka arbetsgivarsidans vilja att ingå allmänt bindande avtal
- Vi utreder möjligheten att skapa ett ramavtal för industrin

1.2 Arbetsvillkoren och arbetstagarnas rättigheter

År 2023 är Industrifacket avtalspart i 36 riksomfattande kollektivavtal och i fler än hundra företagsvisa avtal. Med vårt egna agerande kan vi påverka både kollektivavtalens antal och innehåll.

I kollektivavtalsförhandlingarna strävar vi efter en för arbetstagarna så fördelaktig löneutveckling som möjligt, beaktande avtalsbranschernas olika lönesystem. Vi säkrar att arbetstagarnas behov och ork i olika livssituationer och olika skeden i karriären beaktas bättre än tidigare i kollektivavtalen. Vi lyfter fram frågor gällande arbetslivets omvandling, varierande arbetstider, skiftesschema och olika arbetssätt. I utvecklandet av arbetsvillkoren beaktar vi olägenheter i arbetet och arbetets belastning. Dessa målsättningar främjar vi också gällande arbetslagstiftningen.

Industrifacket utvecklar kollektivavtalens innehåll utgående från fackavdelningarnas förslag samt forskningsdata. Vi bedriver ett nära samarbete med andra fackförbund.

Förändringarna i förhandlingssystemet påverkar det praktiska intressebevakningsarbetet. Det gäller att med alla medel motarbeta en differentiering av arbetsvillkoren inom eller mellan branscherna. Om det är ändamålsenligt gällande utvecklingen av arbetsvillkoren, bör vi granska antalet kollektivavtal. I avtalen behövs dessutom fler element som stärker förtroendemännens förhandlingsposition och stöder äkta och jämbördiga lokala förhandlingar. De branschspecifika behoven ska alltid beaktas vid lokala och företagsvisa avtal.

Under de kommande åren kommer arbetskraftsinvandringen att öka, även inom Industrifackets branscher. Användning av utländsk arbetskraft förknippas med brott mot arbetsvillkoren och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Detta fenomen ägnas särskild uppmärksamhet under strategiperioden. Vi utökar vår service på flera språk. Vi utökar samarbetet med myndigheterna gällande uppföljning av utländska arbetstagares arbetsvillkor och arbetsförhållanden.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi främjar likabehandling, jämlikhet, jämställdhet och beaktande av olika livssituationer inom arbetsvillkoren samt lagstiftningen
- Vi granskar antalet kollektivavtal
- Vi förhandlar om element i kollektivavtalen som stöder företagsvisa och lokala avtal
- Vi åtgärdar problem i anknytning till användning av utländsk arbetskraft

1.3 Förhandlingar, intressebevakning och stridsåtgärder

Industrifacket strävar efter att nå avtalsuppgörelser främst genom förhandlingar. Samarbetet med arbetsgivarna är en viktig del av utvecklingen av arbetsvillkoren. Vi stöder tanken om att arbetsgivarna drar nytta av arbetstagarnas expertis och åsikter i utvecklandet av företagen, i enlighet med andan i den nya samarbetslagen.

Vi lever i en värld av fortlöpande förhandlingar, där vi konstant bör förbereda oss för förhandlingar. Kollektivavtalen och medlemmarnas rättigheter måste ständigt övervakas. En stark förhandlings- och intressebevakningsverksamhet behöver stöd av en kompetent och modern facklig organisation. Det förutsätter en stark organisation av förtroendevalda och en höjd medvetenhet gällande de egna arbetsvillkoren bland medlemmarna.

I takt med att det blir allt vanligare med företagsvisa avtal bör samordningen av avtalsverksamheten förbättras, både inom Industrifacket samt mellan fackförbunden. Förbundet bör ha en så aktuell organisatorisk lägesbild som möjligt över vilka verksamhetsställen medlemmarna arbetar på.

I och med att avtalsverksamheten decentraliseras blir tvister och juridiska problem gällande tolkningen av anställningsvillkor vanligare. Vi bör även kunna anta denna utmaning.

Betydelsen av den organisatoriska beredskapen, som ett stöd för förhandlingsverksamheten, har ökat avsevärt. Medlemmarnas initiativ och aktivitet ger stöd till förhandlingarna, intressebevakningen och stridsåtgärderna. Därför bör information om innehållet i kollektivavtalen, avtalsförhandlingarnas mål och själva förhandlingarna delas så öppet som möjligt. Detta främjar arbetstagarnas intressebevakning och organisering på arbetsplatserna. Fackliga åtgärder kan tas i bruk som stöd för arbetsvillkorsverksamheten och förhandlingarna, särskilt då arbetsgivaren försöker försämra arbetsvillkoren.

Arbetskonflikt är alltid en extrem metod och därmed utlyser förbundet aldrig en strejk utan vägande skäl. Vi bör alltid upprätthålla förmågan att kunna svara på försöken till att försämra arbetsvillkoren. Därmed bör kunskapen och förmågan till att genomföra stridsåtgärder upprätthållas på en hög nivå inom förbundet. Vi bör säkra vår rätt att strejka.

Övergången till företagsvisa avtal har redan i vissa företag överfört arbetsfredsplikten till en lokal nivå. Om det inte finns ett förtroende mellan arbetsgivaren och arbetstagarna på arbetsplatsen, kan verksamheten bli konfliktorienterad. Vi bör stöda medlemmarna på dylika arbetsplatser på olika sätt. Enligt kollektivavtalslagen råder det ingen arbetsfredsplikt i de icke-organiserade företag, som ställt sig utanför förhandlingssystemet, men som omfattas av de allmänt bindande kollektivavtalen.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi förbättrar samordningen av kollektivavtalsförhandlingarna
- Vi ökar medlemmarnas kännedom om arbetsvillkoren och arbetstagarnas rättigheter i arbetslivet
- Vi säkerställer att Industrifacket har en handlingskraftig facklig organisation på arbetsplatserna och i avtalsbranscherna
- Vi stärker medlemmarnas deltagande i utvecklingen av arbetsvillkoren

1.4 Förtroendemannaorganisationen

En stark och kompetent förtroendeman är medlemmarnas stöd på arbetsplatsen och en jämbördig förhandlare i förhållande till arbetsgivaren. Förtroendemannen har också en central roll när det gäller organiseringen av arbetsplatsen.

Industrifacket bör öka antalet förtroendemän och stärka förtroendemännens ställning via kollektivavtalen och lagstiftningen. Förtroendemannens rättigheter och ställning som den främsta personalrepresentanten bör skrivas in i lag.

De förtroendevaldas anställningstrygghet och verksamhetsförutsättningar bör förbättras för att möta utmaningarna, speciellt gällande det företagsvisa och lokala avtalandet. Vi bör skapa en tydlig utbildningsväg och effektiva digitala tjänster för de förtroendevalda.

Grunden i vår förhandlings- och organisationsverksamhet är ett starkt och välfungerande nätverk av förtroendemän. Vid sidan av förtroendemännen är arbetarskyddsfullmäktigen en viktig del av förbundets organisation på arbetsplatserna. Industrifackets mål är att förbättra arbetslivets kvalitet, arbetsförhållandena och arbetarskyddet samt jämställdheten och likabehandlingen.

Under kongressperioden fäster vi särskild uppmärksamhet vid de förtroendevaldas psykiska välbefinnande.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi förbättrar förtroendemannaorganisationens täckning
- Vi främjar förtroendemännens rättigheter och förhandlingsposition gentemot arbetsgivarna
- Vi höjer de förtroendevaldas kunskapsnivå och utvecklar stödtjänster
- Vi främjar de förtroendevaldas ork i sina uppdrag på arbetsplatserna
- Vi utvecklar arbetarskyddsorganisationerna på arbetsplatserna, lyfter nivån på arbetarskyddet och utökar samarbetet med myndigheterna



**Sopii
mulle.**

Liittokokous 2023

**Teollisuus
liitto**

Teollisuusliiton jäseniä on 100 000. Liiton toiminta on avoimena kaikille. Liiton toiminta on avoimena kaikille. Liiton toiminta on avoimena kaikille.

Sopii mulle. Teollisuus
liitto
Liittokokous 2023

**Sopii
mulle.**

Liittokokous 2023

Strategi 2023–2028

Verksamhetsprinciper



Kollektiv styrka

Vi gör saker tillsammans.



Avtal

Vi bedriver ett rättvist och aktivt samarbete



Rådighet

Vi vågar förnya och förnyas.

Implementering i hela facket

Norra Finland
Uleåborg

Östra Finland
Kuopio

Österbotten
Vasa

Inre Finland
Tammerfors

Södra Finland
Lahtis

Sydvästra Finland
Åbo

Nyland
Helsingfors

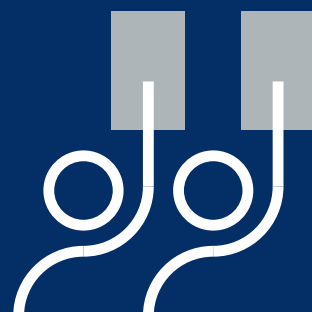
Huvudkontor
Helsingfors

**Funkar
för mig.**

Våra målen



+



+

VERKSAMHET PÅ ARBETSMARKNADEN

Kollektivavtalens ställning

- Vi främjar en omdefiniering av kollektivavtalens ställning och allmänt bindande karaktär
- Vi strävar efter att utöka arbetsgivarsidans vilja att ingå allmänt bindande avtal
- Vi utreder möjligheten att skapa ett ramavtal för industrin

Arbetsvillkoren och arbetstagarnas rättigheter

- Vi främjar likabehandling, jämlikhet, jämställdhet och beaktande av olika livssituationer inom arbetsvillkoren samt lagstiftningen
- Vi granskar antalet kollektivavtal
- Vi förhandlar om element i kollektivavtalen som stöder företagsvisa och lokala avtal
- Vi åtgärdar problem i anknytning till användning av utländsk arbetskraft

Förhandlingar, intressebevakning och stridsåtgärder

- Vi förbättrar samordningen av kollektivavtalsförhandlingarna
- Vi ökar medlemmarnas kännedom om arbetsvillkoren och arbetstagarnas rättigheter i arbetslivet
- Vi säkerställer att Industrifacket har en handlingskraftig facklig organisation på arbetsplatserna och i avtalsbranscherna
- Vi stärker medlemmarnas deltagande i utvecklingen av arbetsvillkoren

Förtroendemannaorganisationen

- Vi förbättrar förtroendemannaorganisationens täckning och främjar förtroendemännens rättigheter och förhandlingsposition gentemot arbetsgivarna
- Vi höjer de förtroendevaldas kunskapsnivå och utvecklar stödtjänster
- Vi främjar de förtroendevaldas ork i sina uppdrag på arbetsplatserna
- Vi utvecklar arbetarskyddsorganisationerna på arbetsplatserna, lyfter nivån på arbetarskyddet och utökar samarbetet med myndigheterna

ORGANISATORISK STYRKA

Organisering och medlemsvärvning

- Vi ökar antalet medlemmar som står till arbetsmarknadens förfogande
- Vi riktar medlemsvärvningen dit där tillväxtpotentialen är störst
- Vi når alla studerande som studerar inom förbundets avtalsområden under deras studietid

Aktivt medlemskap och organisation

- Vi stöder facklig verksamhet på eget initiativ på arbetsplatserna
- Vi satsar på organiseringsverksamheten för att säkra och stärka vår förhandlingskraft och organisatoriska styrka
- Vi stärker organiseringsarbetet vid läroanstalter och i fackavdelningarna
- Vi skapar och marknadsför olika sätt att delta i förbundets verksamhet

Fackavdelningarna

- Vi bereder en reform för förnyelse av fackavdelningarnas verksamhet
- Vi utökar planmässigheten, målsättningen och ändamålsenligheten i fackavdelningarnas verksamhet
- Vi förbättrar samarbetet mellan fackavdelningarna och arbetsplatsernas förtroendevalda



+



SAMHÄLLSPÅVERKAN

Arbetslagstiftningen och inkomstfördelningen i samhället

- Vi ökar vårt påverkansarbete för att främja lagstiftning som förbättrar arbetstagarnas rättigheter och fackförbundens verksamhetsförutsättningar.
- Vi främjar en förbättring av arbetslöshetsskyddet och den sociala tryggheten, en förbättring av företagshälsovården och stödet för arbetstagarnas psykiska välbefinnande
- Vi inkluderar förbundets medlemmar i internationell verksamhet och vi utvecklar nya modeller för deltagande tillsammans med våra samarbetspartners

Industri- och näringslivspolitik

- Vi främjar hållbar tillväxt inom industrin
- Vi säkrar medlemmarnas sysselsättning och inkomstnivå i den industriella omställningen
- Vi bekämpar den grå ekonomin och utnyttjandet av arbetstagare
- Vi påverkar utvecklingen av yrkesutbildningen och industriarbetarnas möjligheter att höja sin kompetens

Samhälleligt deltagande

- Vi väcker samhällsdebatt nationellt och regionalt om teman som är viktiga för medlemmarna
- Vi höjer våra medlemmars valdeltagande
- Vi intensifierar samarbetet mellan fackförbunden för att stärka vårt samhälleliga budskap

MÖJLIGGÖRARE

Förbundets resurser

- Vi utvärderar och förnyar våra verksamhetssätt kontinuerligt
- Vi använder förbundets resurser i enlighet med strategin och svarar på förändringar i omvärlden
- Vi utnyttjar digitaliseringens möjligheter överallt i vår verksamhet

Kanalerna för medlemservice

- Vi höjer medlemsservicens tillgänglighet, användbarhet och interaktivitet samt mångspråkighet
- Vi utvecklar ständigt medlemsservicens aktualitet, kvalitet och överensstämmelse såväl på huvudkontoret som i regioncentren
- Vi höjer vår digitala kompetens

Utbildning

- Vi utvärderar och förbättrar utbildningens genomslagskraft
- Vi förbättrar tillgängligheten och attraktiviteten av förbundets utbildning och dess marknadsföring

Medlemskommunikationen

- Vi säkerställer att våra aktiva har snabb tillgång till tillförlitlig information
- Vi satsar på mångsidig och målinriktad kommunikation

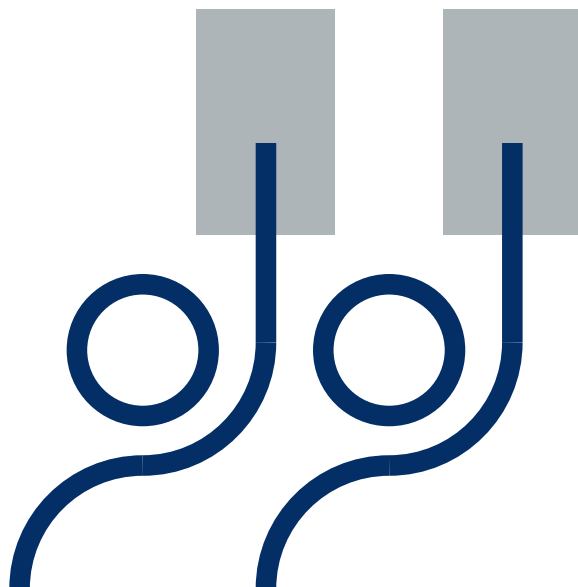
Vision 2028



- ✓ Industrifacket är det mest inflytelserika och attraktiva fackförbundet i Finland. Industrifacket är det fackförbund man vill vara medlem i.
- ✓ Basen i intressebevakningen består av rådiga och välmående förtroendevalda med landets bästa kompetens och goda digitala servicekanaler.
- ✓ Förbundets medlemmar har tillgång till tidsenliga digitala servicekanaler där de självständigt kan kolla upp arbetsvillkor och få svar på sina frågor som rör anställningsförhållandet.
- ✓ Arbetsvillkoren för Industrifackets medlemmar är tryggade via allmänt bindande kollektivavtal.
- ✓ Industrifackets intressebevakning garanteras av att det på arbetsplatserna finns ett starkt engagemang för de gemensamma målen, vid behov också för stridsåtgärder.
- ✓ Industrifacket är en respekterad opinionsbildare som får gehör i samhället.

Industri facket





2 Den organisatoriska styrkan 2023–2028

Hörnstenen i Industrifackets verksamhet är den organisatoriska styrkan, det är den som förbundets arbetsmarknadsverksamhet och samhällspåverkan bygger på. Industrifacket är medlemmarnas förbund. Interessebevakningen bygger på tusentals förtroendevaldas frivilliga aktivitet och på medlemmarnas kollektiva styrka på arbetsplatserna och i fackavdelningarna. Vi är närvarande lokalt, regionalt och på riksplanet.

Gällande utvecklingen av den organisatoriska styrkan under åren 2023–2028 betonar vi en höjning av organiseringsgraden och förstärkning av den fackliga organisationen. Vi utvidgar andelen medlemmar som deltar i förbundets verksamhet.

2.1 Organisering och medlemsvärvning

Ett stort antal medlemmar och en hög organiseringsgrad är i sig ett egenvärde. Ju högre organiseringsgrad, desto större inflytande har våra medlemmar i det finländska samhället. Vi agerar så, att när kongressperioden är slut, är Industrifackets organiseringsgrad och antalet medlemmar som står till arbetsmarknadens förfogande högre än vad de var år 2022.

Industrifacket skulle kunna ha många fler medlemmar än idag, då det finns potentiella medlemmar i alla åldersgrupper. Ett av våra bästa trumfkort är en aktiv och stark verksamhet på arbetsplatserna och arbetsmarknaden. Medlemskapet bör ständigt marknadsföras och vår kompetens gällande medlemsvärvning förbättras. I medlemsvärvningen fokuserar vi på arbetsplatser med låg organiseringsgrad, unga arbetstagare och studerande. Ju yngre medlemmarna är när de går med i facket, desto starkare är grunden för organisering.

Det är också möjligt att få fler medlemmar bland dem som har flyttat hit från utlandet och bland personer med invandrarbakgrund. Vi bör därmed se till att nå

arbetstagare med utländsk bakgrund på arbetsplatser inom våra avtalsbranscher samt göra det lätt för dem att delta i verksamheten. Potentiella medlemmar kan också hittas bland plattformsarbetare och ensamföretagare.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi ökar antalet medlemmar som står till arbetsmarknadens förfogande
- Vi riktar medlemsvärvningen dit där tillväxtpotentialen är störst
- Vi når alla studerande som studerar inom förbundets avtalsområden under deras studietid

2.2 Aktivt medlemskap och organisering

Individualismen utmanar samhörigheten. Förbundets verksamhet bygger trots allt på aktivitet i samverkan. I allt det som förbundet gör bör vi beakta hur vi kan förstärka och dra nytta av medlemmarnas aktivitet. Den gemensamma verksamheten ökar också medlemmarnas engagemang i förbundet.

Förbundet erbjuder flera alternativ för aktiv verksamhet. Medlemmarna kan delta i verksamheten på olika nivåer: på arbetsplatserna, i fackavdelningarna, i fackliga förtroendeuppdrag, via utbildning eller i samhället.

Organiseringen har blivit en etablerad del av förbundets verksamhet och ett verktyg för att aktivera medlemmarna. Organisering gör det möjligt för medlemmarna att delta i medlemsvärvning, intressebevakning på arbetsplatserna, arbetsmarknadsverksamhet och samhällspåverkan. Under kongressperioden förstärker vi organiseringen av läroanstalterna och organiseringsarbetet i fackavdelningarna.

Vid sidan av traditionell organisationsverksamhet bör vi även skapa enklare sätt att delta, så att framför allt unga medlemmar och medlemmar med invandrarbakgrund har en så låg tröskel som möjligt för att komma med i verksamheten. Det är viktigt att nya medlemmar introduceras i förbundets verksamhet så snabbt som möjligt.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi stöder facklig verksamhet på eget initiativ på arbetsplatserna
- Vi satsar på organiseringsverksamheten för att säkra och stärka vår förhandlingskraft och organisatoriska styrka
- Vi stärker organiseringsarbetet vid läroanstalter och i fackavdelningarna
- Vi skapar och marknadsför olika sätt att delta i förbundets verksamhet

2.3 Fackavdelningarna

Fackavdelningarna utgör en väsentlig del av förbundets organisation. Livskraftiga fackavdelningar med ett tillräckligt medlemsantal bör stödjas, så att de klarar av framtidens behov. Fackavdelningarnas roll och uppgifter bör förnyas, för att hjälpa fackavdelningarna att ännu bättre svara på medlemmarnas och förbundsorganisationens behov.

Det finns inte en enskild mätare för fackavdelningarnas verksamhet. De är till medlemsantal och aktivitetsgrad väldigt olika sinsemellan. Antalet fackavdelningar har minskat i jämn takt under Industrifackets första år. En del av fackavdelningarna har avslutat sin verksamhet och medlemmarna har gått över till en annan fackavdelning. Större fackavdelningar har ofta mer resurser för intressebevakning och organisationsarbete på lokal nivå.

Under kongressperioden satsar vi på fackavdelningarnas organiserings- och medlemsvärvningsarbete, lokal intressebevakning och samhällspåverkan, på regionalt samarbete mellan fackavdelningarna och på samarbetet mellan fackavdelningarna och arbetsplatsernas förtroendevalda.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi bereder en reform för förnyelse av fackavdelningarnas verksamhet
- Vi utökar planmässigheten, målsättningen och ändamålsenligheten i fackavdelningarnas verksamhet
- Vi förbättrar samarbetet mellan fackavdelningarna och arbetsplatsernas förtroendevalda

3 Samhällspåverkan 2023–2028



Genom vår samhällspåverkan är vi en kraftfull och synlig diskussionsinledare och en förnyare av arbetslivet. Vi deltar i den offentliga debatten för att vi vill påverka samhällsbesluten och främja medlemmarnas intressen. Vårt inflytande bygger på en stark arbetslivskompetens och på samarbetsförmåga. Jämlikhet mellan olika befolkningsgrupper och jämställdhet mellan könen är grundläggande principer för oss. Industrifacket har en historisk koppling till den politiska arbetarrörelsen och vi samarbetar med alla parlamentariska och demokratiska partier. Vi är aktiva inom den internationella intressebevakningen.

I vår samhällspåverkan under åren 2023–2028 betonar vi en ökning av arbetstagarnas och fackförbundens rättigheter i lagstiftningen. Med vår samhällspåverkan stöder vi arbetsmarknadsverksamhetens mål. Vi tar upp frågor som är viktiga för förbundets medlemmar och för fram medlemmarnas åsikter i samhällsdebatten. Vi ökar medlemmarnas delaktighet i samhället.

3.1 Arbetslagstiftningen och inkomstfördelningen i samhället

Betydelsen av förbundets påverkansarbete har ökat under de senaste åren, då verksamhetsmiljön på arbetsmarknaden förändrats samt arbetsgivarnas och beslutsfattarnas agerande varit oberäkneligt. Om de företagsvisa avtalens antal ökar och facket i värsta fall inte längre förhandlar kollektivavtal uppstår ett stort förändringstryck gällande arbetslivslagstiftningen.

Under kongressperioden stärker och ökar vi vårt påverkansarbete med beslutsfattare och lagberedare på nationell nivå och vid behov även regionalt. Via påverkansarbetet vill vi trygga medlemmarnas utkomst och ställning på arbetsmarknaden. Fastanställning på heltid och ett arbetsavtal är ett grundskydd för arbetstagaren och arbetsförhållanden får inte konstgjort förvandlas till företagande. Många industrisektorer är konjunkturkänsliga, och därför bör arbetslöshetsskyddet och den sociala tryggheten ligga på en god nivå.

Vi arbetar för arbetstagarens tolkningsföreträdare samt fackförbundens rätt att väcka talan. Vi yrkar på strängare sanktioner åt arbetsgivare för arbetarskydds- och kollektivavtalsbrott. Dessa åtgärder skulle effektivisera medlemmarnas intressebevak-

ning. På samma sätt skulle en större lönetransparens öka möjligheterna att upptäcka missförhållanden och missbruk.

I konkurrenskraftsavtalet, som ingicks år 2016, överfördes arbetsgivaravgifter värda flera miljarder euro att betalas av arbetstagarna, vilket har försämrat arbetstagarnas köpkraft. Industrifacket vill dra sig ur avtalet och avvisar alla försök att försämrare arbetsvillkoren med dylika avtal.

Det är viktigt att arbetstagarna orkar i arbetet ända fram till sin ålderspension. Trots att arbetsgivarna är ansvariga för upprätthållandet av arbetsförmågan och arbetssäkerheten, verkar Industrifacket för att förbättra dem. Målet med vårt påverkansarbete är att utveckla företagshälsovården och få den mer täckande, skapa en mer säker arbetsmiljö samt ge arbetstagarna bättre möjligheter att återhämta sig från arbetet. När produktiviteten ökar är det möjligt att öka fritiden utan att sänka inkomstnivån. Yrken inom industrin måste även i framtiden intressera unga. Därför är det viktigt att förbättra arbetslivets kvalitet.

Vi främjar rättigheter i arbetslivet på EU-nivå och även globalt via vår solidaritetsverksamhet. Vi uppmuntrar förbundets medlemmar att delta i internationell verksamhet, bland annat via fackavdelningarna.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi ökar vårt påverkansarbete för att främja lagstiftning som förbättrar arbetstagarnas rättigheter och fackförbundens verksamhetsförutsättningar.
- Vi främjar en förbättring av arbetslöshetsskyddet och den sociala tryggheten
- Vi främjar en förbättring av företagshälsovården och stödet för arbetstagarnas psykiska välbefinnande
- Vi inkluderar förbundets medlemmar i internationell verksamhet och vi utvecklar nya modeller för deltagande tillsammans med våra samarbetspartners

3.2 Industri- och näringslivspolitik

Industrin är den finländska välfärdsstatens hörnsten. Industriarbetsplatserna genererar en stor del av det ekonomiska mervärde som används för att finansiera välfärdsstatens tjänster. Att trygga industrins verksamhetsförutsättningar samt säkra uppskattningen för industrins yrken är av största vikt, med tanke på förbundets medlemmar. Som medlemmar av Industrifacket är vi stolta över vårt arbete.

Industrifacket stöder enbart en sådan näringslivs- och industripolitik där arbetstillfällen inte skapas med dumpade arbetsvillkor. Varje arbetstagare i Finland ska kunna lita på att här efterföljer vi arbetslivets finländska spelregler, arbetsvillkoren enligt avtal och lagar samt arbetarskyddets bestämmelser. Näringslivsverksamheten ska stå på en rättvis och hållbar grund både socialt, ekonomiskt och ekologiskt.

Världsomfattande fenomen, såsom klimatförändringen och digitaliseringen, påverkar även Industrifackets medlemmars arbeten. Förbundet agerar aktivt i den industriella förändringen. Förbundet stöder medlemmarnas sysselsättning samt positiva inkomstutveckling genom att främja skapandet av nya jobb.

Den gröna omställningen är en möjlighet för den finländska industrin och dess arbetstagare. Industrifacket deltar aktivt i nationella och internationella beslut och åtgärder gällande kampen mot klimatförändringen och den gröna omställningen inom industrin. Industrins tillgång till inhemsk utsläppsfri energi måste säkerställas. Finland får inte bli en exportör av råvaror och produkter med lågt förädlingsvärde. Den inhemska produktionsindustrins förädlingsgrad bör höjas målmedvetet. Den

vägledande principen för vår EU-intressebevakning är att industrin och arbetstillfällena i Finland inte får hamna i en ojämlik ställning i förhållande till konkurrentländerna.

Industriproduktionens och teknologins utveckling höjer kontinuerligt arbetstagarnas kompetenskrav. Därför gäller det att försvara och förbättra möjligheterna till yrkesutbildning och livslångt lärande.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi främjar hållbar tillväxt inom industrin
- Vi säkrar medlemmarnas sysselsättning och inkomstnivå i den industriella omställningen
- Vi bekämpar den grå ekonomin och utnyttjandet av arbetstagare
- Vi påverkar utvecklingen av yrkesutbildningen och industriarbetarnas möjligheter att höja sin kompetens

3.3 Samhälleligt deltagande

I den offentliga debatten finns både utrymme för och efterfrågan på ståndpunkter gällande arbetslivet och försvar av arbetstagarna. Genom att delta i diskussionen kan vi långsiktigt främja samförståndet i arbetslivet och samhällsfreden. Industriefacket har goda förutsättningar att bli en modig aktör i debatten. Medlemmarna och fackavdelningarna spelar en viktig roll när det gäller att delta i samhällsdebatten, särskilt på den lokala och regionala nivån.

I samhällsdebatten lyfter vi upp frågor som är viktiga för våra medlemmar och vi föreslår lösningar på problem. Vårt budskap bör vara lättförståeligt, det bör bygga på sakkunskap och ha genomslagskraft. Vi har en stabil värdegrund och har uppnått historiska resultat med vårt arbete. Det ger oss utmärkta utgångspunkter att delta i debatten.

De demokratiska valen är också en viktig kanal när det gäller att påverka arbetsvillkoren. Vi ställer upp egna målsättningar inför varje val och stöder kandidater med samma mål och värderingar som vi. Det bästa sättet att påverka i val är att använda vår kollektiva styrka. Speciellt då beslutsfattarna hotar arbetstagarnas ställning och intressen, är det vår uppgift att aktivera våra medlemmar och andra arbetstagare att delta och rösta i val.

När vi lyfter upp konkreta problem i arbetslivet, stärker vi samtidigt våra medlemmars kunskap och intresse för att påverka och rösta. En särskild utmaning är att göra yngre åldersgrupper medvetna om arbetslivets spelregler, arbetstagarnas rättigheter och vikten av facklig organisering.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi väcker samhällsdebatt nationellt och regionalt om teman som är viktiga för medlemmarna
- Vi höjer våra medlemmars valdeltagande
- Vi intensifierar samarbetet mellan fackförbunden för att stärka vårt samhälleliga budskap



4 Möjliggörare 2023–2028

Till möjliggörare räknas Industrifackets stödfunktioner som stärker förbundets kärnverksamhet. Till möjliggörarna räknas utbildningsverksamheten och Murikka-institutet, medlemskommunikation i olika kanaler, medlemstjänsterna, personalen vid huvudkontoret och regioncentren samt förbundets IT-system samt de ekonomiska resurserna.

Under åren 2023–2028 satsar vi på att uppdatera tjänsterna för medlemmarna och samtidigt deras tillgång till information. Vi höjer både de förtroendevaldas och personalens kompetens. Vi ser till att förbundets verksamhet är tidsenlig och ekonomiskt stabil.

4.1 Förbundets resurser

Förbundets resurser ökar under kongressperioden, förutsatt att intäkterna från medlemsavgifterna ökar, genom att vi får fler medlemmar. Det bör vara möjligt att, vid behov, omfördela resurser för att upprätthålla och förbättra de nödvändiga funktionerna. Det bör vara möjligt att också effektivisera verksamheten. Om till exempel arbetsmarknadsverksamheten mer och mer övergår till företagsnivå, ökar trycket på att ompröva hela den fackliga organisationens resursanvändning. Då resurser fördelas bör uppmärksamhet riktas till ungdomsverksamheten.

Vi tar fackets resurser bäst i användning när vår verksamhet bygger på forskningsdata och vi mäter vår verksamhet systematiskt. Digitaliseringens möjligheter bör utnyttjas betydligt mer än tidigare i all verksamhet.

Genomförandet av strategin kräver förnyelseförmåga. Vi ser kritiskt på våra gamla arbetssätt och avvecklar dem vid behov. Vi prövar modigt nya sätt att arbeta

och beaktar bland annat möjligheterna med artificiell intelligens. Det är bra att kunna reagera på förändringar med framförhållning. Förbundets medlemmar och förtroendevalda bör hållas med i förändringen.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi utvärderar och förnyar våra verksamhetssätt kontinuerligt
- Vi använder förbundets resurser i enlighet med strategin och svarar på förändringar i omvärlden
- Vi utnyttjar digitaliseringens möjligheter överallt i vår verksamhet

4.2 Kanaler för medlemservice

Industrifacket erbjuder sina medlemmar, förtroendevalda och fackavdelningar flera olika servicekanaler, såsom telefontjänster och digitala tjänster. Vi planlägger dem utifrån förbundets strategiska mål och tar hänsyn till olika målgrupper. Under kongressperioden strävar vi efter att göra Industrifacket till föregångare i utvecklingen av medlemservice.

En betydande del av organisations- och intressebevakningsverksamheten sker nära medlemmen, i fackavdelningarna och på arbetsplatserna. Förbundets regioncenter har en stödjande och handledande roll i denna verksamhet.

Vi fortsätter att digitalisera och automatisera våra tjänster. Vi behöver lättanvända kommunikationskanaler, genom vilka det är bekvämt för både förtroendevalda och medlemmar att sköta sina ärenden och kommunicera med förbundets personal. En medlemservice via traditionella redskap eller ansikte mot ansikte kan i något skede bli ett andrahandsalternativ. Den yngre generationen är van vid att sköta sina ärenden digitalt. Digitala verktyg kräver kontinuerlig utveckling och utbildning.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi höjer medlemsservicens tillgänglighet, användbarhet och interaktivitet samt mångspråkighet
- Vi utvecklar ständigt medlemsservicens aktualitet, kvalitet och överensstämmelse såväl på huvudkontoret som i regioncentren
- Vi höjer vår digitala kompetens

4.3 Utbildning

Förändringarna på arbetsmarknaden och i förbundets medlemskår återspeglas i utbildningsverksamheten. Genom kompetensutveckling säkerställer vi att de förtroendevaldas och medlemmarnas kompetensnivå bibehålls och förbättras. Vi säkerställer att förbundets utbildningsutbud har genomslagskraft även i fortsättningen. Utbildningarnas innehåll ska stöda förbundets strategi och kärnverksamhet. Ett viktigt mål med utbildningarna är att öka nätverksbygget, vilket bäst förverkligas som närutbildning.

Eftersom utbildningens betydelse kontinuerligt växer, bör utbudet av utbildning vara mångsidigt. Utbildningsinnehållet bör vara aktuellt till exempel gällande klimatförändringen. Medlemmarna utvärderar nyttan av att gå på utbildning i förhållande till sin fritid. Huvudsakligen sker medlemmarnas utbildning på utbildningsinstitutet Murikka. Därutöver utbildar vi regionalt och drar nytta av utbildning via nätet. Förbundet bör erbjuda utbildning som är kvalitativ, aktiverande och lockande.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi utvärderar och förbättrar utbildningens genomslagskraft
- Vi förbättrar tillgängligheten och attraktiviteten av förbundets utbildning och dess marknadsföring

4.4 Medlemskommunikationen

Medlemmarna förväntar sig att förbundets kommunikation är lättförståelig, aktuell och fritt tillgänglig samt att marknadsföringen är synlig. Att vi lär oss kommunicera som organisation är ett viktigt mål och ett stort uppdrag. Kommunikationen är alltid en del av en servicekedja som berör intressebevakningen, organisationsverksamheten eller till exempel den regionala verksamheten. Interaktion är också kommunikation.

Dagens kommunikationsbehov bör tillgodoses via kommunikation i flera kanaler. De sociala mediernas potential bör utnyttjas fullt ut. De verktyg och kanaler som förbundet har i sina händer bör tas om hand. Kommersiella medel och kanaler kan försvinna och deras användbarhet, räckvidd och popularitet kan förändras snabbt.

Mångfalden i medlemskåren och behovet att producera innehåll och tjänster på flera språk och i olika kanaler är en utmaning för förbundets kommunikation. Den relativa andelen arbetstagare med utländsk bakgrund ökar hela tiden i Finland. Vi bör beakta detta vid planeringen av förbundets kommunikation och verksamhet.

Målen under kongressperioden 2023–2028:

- Vi säkerställer att våra aktiva har snabb tillgång till tillförlitlig information
- Vi satsar på mångsidig och målinriktad kommunikation

**Funkar
för mig.**

**Industri
facket**

teollisuusliitto.fi

