

Vi har **#VägandeSkäl** att strejka – Regeringen vill försämra arbetslivet på många sätt

Osäkra anställningar

- Tidsbundna anställningar på ett år kräver ingen motivering
- Lönen avbryts efter två veckor vid permittering
- Ingen lön för den första sjukdagen
- Sparken utan vägande skäl
- Skyldigheten till samarbetsförfarande bort i företag men färre än 50 anställda
- Tidsfristen för varsel om permittering förkortas
- Minitiden för omställningsförhandlingar halveras i alla företag
- Skyldigheten att återanställa gäller inte längre företag med under 50 anställda

Kollektivavtal och förtroendemannens ställning

- Bindande lokala avtal utan förtroendeman
- De allmänbindande kollektivavtalen hotade
- Tvångslagarna förhindrar avtal som innehåller bättre villkor än lagen förutsätter

Begränsningar av strejkrätten

- Begränsningen av strejkrätten gör att arbetare inte kan försvara sina intressen.
- Strejkböterna höjs kraftigt – även personliga böter
- Politiska strejker får pågå högst 1 dag
- Stödstrejker begränsas – starka branscher kan inte stöda svagare
- Begränsningarna gäller enbart arbetstagarsidan – inga skärpningar på arbetsgivarsidan

Utkomstskyddet för arbetslösa skrotas

- Arbetsvillkoret förlängs till 12 månader
- Arbetsvillkoret räknas i euro – gör det svårare för deltidsanställda och snuttjobbare att samla arbetsvillkor
- Nedskärning av den inkomstrelaterade arbetslöshetspenningen –20 % efter 8 veckor
- Tryggheten för äldre arbetslösa försvagas
- Självrisktiden inom utkomstskyddet för arbetslösa förlängs från 5 till 7 dagar
- Skyddade beloppet bort – lönar sig inte för arbetslösa att ta emot ströjobb
- Barnförhöjningarna inom utkomstskyddet för arbetslösa avskaffas – ökar barnfattigdomen
- Alterneringsledigheten avskaffas
- Vuxenutbildningsstödet avskaffas

En lagstadgad exportdriven modell för arbetsmarknaden

- Regeringen lagstiftar ett tak för löneförhöjningarna
- Bakbundna händer hos riksförlikningsmannen och det ska inte gå nå större löneförhöjningar än exportbranscherna.

