

Meillä on #PainavaSyy mennä lakkoon – hallitus kurjistaa työelämää monella tapaa

Teollisuus
liitto



Työsuhteen epävarmuus

- Määräaikainen työsopimus ilman perustetta.
- Yt- ja lomautustilanteissa palkanmaksu katkaistaan viikossa.
- Ensimmäinen sairauspäivä ilman palkkaa.
- Potkut voidaan antaa ilman painavaa syytä.
- Yt-velvoite pois alle 50 hengen yrityksistä.
Yt:n vähimmäisajat puoleen kaikissa yrityksissä.
- Takaisinottovelvoite pois alle 50 hengen yrityksistä.

TES:n yleissitovuus ja luottamusmiesten asema

- Työntekijöitä sitova paikallinen sopimus ohi luottamusmiehen.
- Työehtosopimusten vähimmäissuoja heikkenee ja yleissitovuus uhkaa poistua.
- Pakkolait voimaan – estää sopimasta lakia parempia työehtoja.

Lakko-oikeuden rajoittaminen

- Lakko-oikeuden rajoitukset estävät työntekijöitä puolustamasta etujaan.
- Lakkosakkoja korotetaan – myös henkilökohtainen sakko.
- Poliittisten lakkojen kesto enintään 1 päivän.
- Tukilakkoja rajoitetaan – vahvat alat eivät voi tukea heikompia.
- Ruuvia kiristetään vain työntekijäpuolelta – työnantajan TES-rikkomuksiin ei kiristyksiä.

Ansiosidonnainen romutetaan

- Ansiosidonnaisen työssäoloehto 12 kuukauteen.
- Työssäoloehdon euroistaminen – heikentää osa-aikaisten ja pätkätyöläisten mahdollisuutta päästä ansioturvan piiriin.
- Ansiosidonnaisen porrastus – 8 viikon jälkeen 20 % leikkaus.
- Ikäantyneiden asema heikkenee – työttömyysturvan ikäsidonnaiset edut pois.
- Omavastuupäivät 5 → 7 ja lomakorvaus jaksotetaan.
- Suojaosat pois – ei lyhyitä keikkatöitä työttömänä.
- Lapsikorotukset pois – lisää lapsiköyhyyttä.
- Vuorotteluvapaa lakkautetaan.
- Aikuiskoulutustuki lakkautetaan.

Lakisääteinen vientimalli

- Hallitus asettaa lainsäädännöllä palkankorotuksille katon.
- Valtakunnansovittelijan kädet sidotaan, eikä sovittelusta voi saada viennin tason ylittäviä palkankorotuksia.

