

Lepinguvaldkonnad

Tehnoloogiatööstus	0110
Malmikaevandus	0120
Pleki- ja tööstusisolasiooniala	0130
Metsamasinaala	0140
Metsaala	0150
Puukooliala	0160
Aiandusala	0170
Maapiirkonna tegevusalad	0180
Tehniline hooldus ja korrashoid	0190
Haljastus ja keskkonnaehituse ala	0200
Karusnahaala	0210
Turbatootmiseala	0220

Autokaubanduse ja remonditöökodade ala	0310
Plast- ja keemiatoodete tööstus	0320
Meedia- ja trükitööstuse töötajad	0330
Keemiatööstus	0340
Tekstiili- ja moeala	0350
Klaaskeraamikatööstus	0360
Nafta-, maagaasi- ja naftakeemiatööstus	0370

Kummitööstus	0380
Jagajad	0390
Tekstiilihooldusala	0400
Kommunikatsiooniala töötajad (Grafinet)	0410
Kinga- ja nahatööstusala	0420
Autorehviala	0430
Paadiehitustööstus	0440
Klaasimise, ehitusklaasimise ja klaasitööstusala	0450
Fiskars Finland Oy Ab töötajad	0460
Väärismetalliala	0470
Harja- ja pintsliala	0480
Otsepostitus	0490

Mehaanilise metsatööstuse ala	0510
Puusepatööstuse ala	0520
Biotööstuse ala	0530
Palkmajatööstuse ala	0540

Ametiühingu Teollisuusliitto liikmeks võib astuda

- ülalmainitud lepinguvaldkonnas töötav vähemalt 15-aastane töötaja
- õpilasliikmeks võib astuda ülalinimetatud erialadel õppiv isik (eraldi avaldus)

Liikmemaksu tasumise kord

Tööandja peab ametiühingu ja töötukassa liikmemaksu töötaja tulumaksuga maksustatud palgast kinni ametiühingu poolt kinnitatud kirjalikult saadetud liikmemaksu arvestamise korra alusel. Liikmemaksu arvestamise kord ja selle suurus (protsent palgast, eurod või nende kombinatsioon) kinnitatakse ametiühingu poolt terveks kalendriaastaks. Liikmemaksu suurus ei muudeta, kui seadusandlus või ametiühingu või töötukassa juhtorganid ei otsusta teisiti. Tööandja ei vastuta ametiühingu, ametiühingu osakonna ega töötaja poolt avaldatud ebatäpse info eest. Liikmemaksu kinnipidamise leping on kehtiv, kui töötaja ja tööandja on lepingule alla kirjutanud. Töötaja võib lõpetada liikmemaksude kinnipidamise lepingu. Liikmemaksu tasumise periood on palgaperiood. Leping kaotab kehtivuse liikmelisuse lõppedes.

Ametiühing Teollisuusliitto pakub töötukassa Avoin työttömyyskassa liikmelisust liikmehüvitisena.

Ettevõtja ei või astuda töötukassa Avoin työttömyyskassa liikmeks (küll aga võib kuuluda ametiühingusse Teollisuusliitto). Isik, kes töötab pereliikme ettevõttes, kuid ei oma ettevõtet midagi, võib astuda palgasaajatele mõeldud töötukassa liikmeks.

Töötuskaitseaduse (Työttömyysturvalaki) järgi peetakse

ettevõtjaks isikut, kes:

- on YEL- või MYEL-kindlustuskohuslane
- omab vähemalt 15% ettevõttest ja on selles juhtival kohal
- omab koos perega vähemalt 30% ettevõttest ja töötab selles juhtival kohal või
- omab ise või koos perega vähemalt 50% ettevõttest ja töötab selles.

Ettevõtja pereliige, kes ise ei oma ettevõttest midagi, võib astuda palgasaajate töötukassasse.

Pereliikmed on ettevõtjaga samas leibkonnas elavad abikaasa (ka elukaaslane), lapsed ja vanemad.

Juhtival kohal on näiteks tegevdirektor, juhatuse esimees või juhatuse liige.

Kui teil on ettevõtja staatus töötuskindlustuse seaduse seisukohast, ei või te palgasaajatele mõeldud töötukassalt töötü paevaraha saada.

SEE TEKST PUUDUTAB VAID TÖÖTUKASSA ESINDAJAID:

Töötukassa esindajad

Töötukassa esindajateks võivad olla töötukassa juhatuse poolt määratud isikud.

Esindaja ülesanded

Töötukassa reeglite kohaselt on esindaja tööks liikmeks astumise avalduse/liikmemaksude palgast kinnipidamise lepingu vastuvõtmine ja liikmete nõustamine liikmelisust puudutavates küsimustes. Esindaja ülesandeks on ka anda nõu ja juhendada ametiühingu osakonda vahetavat või liidust lahkuvat isikut avalduste täitmise.

Ametiühing Teollisuusliitto säilitab ja töötleb isikuandmeid kooskõlas andmekaitsealaste õigusaktidega. Registreeritud sisalduvaid isikuandmeid töödeldakse ja hoitakse rangelt konfidentsiaalsena. Loe täpsemalt: www.teollisuusliitto.fi/tietosuoja

Töötukassa Avoin työttömyyskassa isikuandmete säilitamise ja töötlemise kohta võid lugeda: a-kassa.fi/tietosuoja-ja-saavutettavuus/