



# Teollisuusliiton toimintasuunnitelma 2024



Teollisuus  
liitto



# Sisältö

<b>1. Puheenjohtajalta .....</b>	<b>4</b>
<b>2. Strateginen toimintasuunnitelma .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Painopiste: Järjestäytymisen ja jäsenhankinnan parantaminen .....</b>	<b>6</b>
3.1 Kohdistamme jäsenhankintaa sinne missä on suurin kasvupotentiaali.....	6
3.2 Käännämme työmarkkinoiden käytettävissä olevien jäsenten määrän kasvuun.....	6
3.3 Tavoitamme kaikki liiton sopimusaloilla opiskelevat opintojensa aikana .....	7
<b>4. Painopiste: Luottamushenkilöorganisaation vahvistaminen .....</b>	<b>8</b>
4.1 Parannamme luottamusmiesorganisaation kattavuutta .....	8
4.2 Edistämme luottamusmiesten oikeuksia ja neuvotteluasemaa .....	8
4.3 Nostamme luottamushenkilöiden osaamistasoa sekä kehitämme tukikeinoja.....	9
4.4 Edistämme työpaikkojen luottamushenkilöiden jaksamista tehtävissään .....	9
4.5 Kehitämme työpaikkojen työsuojeluorganisaatioita, nostamme työsuojelun tasoa ja lisäämme yhteistyötä viranomaisten kanssa.....	10
<b>5. Painopiste: Ulkomaalaistaustaisen työvoiman edunvalvonnan vahvistaminen.....</b>	<b>11</b>
<b>6. Painopiste: Sääntömuutosten jalkauttaminen liiton organisaatioon .....</b>	<b>12</b>
<b>7. Muu strateginen kehittäminen.....</b>	<b>13</b>

# 1. Puheenjohtajalta

Teollisuusliiton ensimmäinen varsinainen liittokokous pidettiin Tampereella toukokuussa 2023. Siellä linjattiin arvot ja toiminnan periaatteet sekä visio Teollisuusliitosta vuonna 2028. Samalla hyväksyttiin myös liiton strategia vuosille 2023–2028, jonka kulmakivinä ovat työmarkkinatoiminta, järjestöllinen vahvuus, yhteiskuntavaikuttaminen sekä mahdollistajat eli liiton toiminnan resurssit. Toimintasuunnitelma on laadittu edellä mainittujen tavoitteiden ja periaatteiden mukaisesti.

Eduskuntavaalien jälkeen kesällä 2023 maahan syntyi oikeistokonservatiivinen hallitus, joka on viemässä ennen näkemättömällä tavalla läpi muutoksia, jotka toteutuessaan heikentävät työntekijöiden mahdollisuuksia selvitä taloudellisesti näinä epävarmoina aikoina. Työttömyysturvavaleikkaukset ja muut sosiaaliturvaan liittyvät leikkaukset tulevat olemaan massiivisia. Samaan aikaan maan hallitus on muuttamassa myös työläinsäädäntöä tavalla, joka vie Suomea pois pohjoismaisesta työmarkkinamallista kohti niitä maita, joissa ammattiyhdistysliikkeellä ei ole toimintaedellytyksiä.

Poliittinen muutos on merkittävä, ja ammattiyhdistysliikkeen on löydettävä keinot, joilla puolustetaan työntekijöiden asemaa sekä vahvistetaan omia vaikuttamisen mahdollisuuksia. Toisaalta tilanne antaa myös oivan mahdollisuuden kertoa työntekijöille ammattiyhdistysliikkeen tärkeydestä ja siitä joukkovoimasta, joka sillä on. Tämä toimintasuunnitelma on laadittu siten, että liiton toimintaedellytyksiä saadaan vahvistettua ja työntekijöiden tietoisuutta kasvatettua siitä, mitä yhteiskunnassa tapahtuu.

*Riku Aalto*

## 2. Strateginen toimintasuunnitelma

Toimintasuunnitelman tavoitteet on johdettu suoraan Teollisuusliiton uudesta *Edellä muuttosta* -strategiasta. Tavoitteiden saavuttamiseksi on suunniteltu toimenpiteitä vuodelle 2024. Osa toimenpiteistä on sellaisia, joita jatketaan koko strategiakauden ajan.

Vuoden 2024 toiminnan onnistumista mitataan seuraavilla tunnusluvuilla: jäsenmäärän kasvu, valittujen pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen lukumäärä, uusien pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen määrä, luottamushenkilöorganisaation kattavuus, toimipaikkavierailujen määrä sekä käytyjen luottamushenkilökoulutusten määrä.

## 3. Painopiste: Järjestäytymisen ja jäsenhankinnan parantaminen

Teollisuusliitto onnistui pysäyttämään jäsenmäärän laskun edellisen liittokokouskauden aikana. Vuosien 2023–2028 tärkeimpiä strategisia tavoitteita on kääntää jäsenmäärä kasvuun. Strategian mukaisesti tähän pyritään niin, että järjestäytymistä ja jäsenhankintaa edistetään siellä, missä on suurin potentiaali. Tavoitteena on myös tavoittaa kaikki, jotka opiskelevat liiton sopimusaloilla.

Osa seuraavista toimenpiteistä auttaa myös toisen painopisteen toteuttamisessa eli luottamushenkilöorganisaation vahvistamisessa.

### 3.1 Kohdistamme jäsenhankintaa sinne missä on suurin kasvupotentiaali

Vuonna 2024 selvitämme liiton sopimusalojen toimipaikkojen jäsenpotentiaalin. Samalla käymme läpi luottamushenkilöorganisaation kattavuuden eri sopimusaloilla. Selvitämme myös uudet ja nopeasti kasvavat yritykset, joissa tuotantotyöntekijöiden määrä on kasvussa.

Tämä toimipaikkakartoitus toimii pohjana työpaikoille tehtäville vierailuille toimintavuoden aikana. Vierailuja kohdennetaan sellaisiin paikkoihin, joissa on suurin jäsenpotentiaali ja joiden järjestäytymisessä on parantamisen varaa. Kohdentamisessa huomioidaan myös toimipaikan jäsenten oma aktiivisuus.

### 3.2 Käännämme työmarkkinoiden käytettävissä olevien jäsenten määrän kasvuun

Vuoden 2024 aikana pyrimme siihen, että järjestäytymisen merkitys nousee isoon rooliin koko liitto-organisaation toiminnassa. Käytännössä jäsenhankinta, jäsenyyden ylläpitäminen ja markkinointi tuodaan osaksi liiton työntekijöiden työtehtäviä ja liitto-organisaation luottamustehtäviä.

Painotamme kaikilla luottamushenkilöiden kursseilla ja muissa koulutuksissa, että jäsenhankinta ja järjestäytymisen ylläpitäminen ovat jokaisen luottamushenkilön tehtäviä, eivät vain luottamusmiesten. Korostamme luottamushenkilöiden yhteistyön tärkeyttä jäsenhankinnassa.

Vuonna 2024 Teollisuusliitto panostaa toimipaikkavierailuihin. Niillä pyritään sekä järjestäytymisen parantamiseen että luottamushenkilöorganisaation vahvistamiseen. Asetamme toimipaikkavierailujen määrälle vuositavoitteen sekä tavoitteen koko strategiakaudelle. Vierailut suunnitellaan huolella sekä toteutetaan yhteisen ohjeistuksen mukaisesti. Toimipaikkavierailut kohdennetaan edellä mainitun toimipaikkakartoituksen perusteella. Valmis-  
telemme henkilökunnalle uuden lyhytkurssin järjestämisestä ja jäsenhankinnasta.

Suuntaamme myös kaikki jo olemassa olevat toiminnot, kuten pyyhkäisyt ja työympä-

## 7 Toimintasuunnitelma

ristöpäivät, toimipaikkakartoituksen perusteella valittuihin yrityksiin. Lisäksi toimitamme Me olemme liitto –materiaalin niin monelle toimipaikalle kuin mahdollista. Aloitamme toimipaikkakartoituksen perusteella myös luottamushenkilöiden tapaamiset.

Seuraamme järjestelmällisesti vierailujen toteutumista. Keräämme toimipaikoilta tietoja, joilla voimme rakentaa mahdollisimman tarkan kokonaiskuvan edunvalvonnan tarpeista ja järjestäytymisestä liiton sopimusaloilla. Otamme ammattiosastojen edustajia, luottamushenkilöitä ja liiton hallinnon jäseniä tiiviisti mukaan toimipaikkavierailuille.

Vuoden 2024 aikana neuvomme ja ohjaamme ammattiosastoja aktiiviseen jäsenhankintaan sekä ylläpitämään toimipaikkojen edunvalvonnan tasoa. Pyrimme siihen, että toimipaikkakartoitukset olisivat osa ammattiosastojen normaalia toimintaa.

Määrittelemme uusiksi ammattiosastojen jäsenmaksupalautuksen porrastuksen ja seurannan. Ideana on, että ammattiosastojen toimintaa arvioidaan osastojen mallisääntöjen toisen pykälän tehtävien toteutumisen ja liiton vuosittaisten painopisteiden perusteella. Järjestämme ammattiosastoille kutsuseminaarin, jossa porrastusta kehitetään.

Teemme myös jäseneksi liittymisen mahdollisimman helpoksi kehittämällä sähköistä jäseneksi liittymistä.

### 3.3 Tavoitamme kaikki liiton sopimusaloilla opiskelevat opintojensa aikana

Opiskelijajäsenyys on yksi väylä Teollisuusliiton jäsenyyteen. *Edellä muutosta* -strategiaan on kirjattu tavoitteeksi, että liitto tavoittaa kaikki liiton aloilla opiskelevat opintojensa aikana. Valmistelemme vuoden 2024 aikana tiekartan koko liittokokouskaudelle siitä, miten tämä toteutetaan.

Oppilaitostiedottaminen on keskeisessä osassa, kun opiskelijoita halutaan tavoittaa. Toimintavuoden aikana sovimme oppilaitostiedottamisen ja -toiminnan vastuut, ja resursoimme ne uudelleen. Oppilaitoksissa käyvien tiedottajien kouluttamista ja tukemista järjestetään entistä enemmän liiton aluekeskuksien kautta. Tarkennamme myös opiskelijajäsenten tilastointia ajantasaisen kokonaiskuvan saamiseksi.

# 4. Painopiste: Luottamushenkilöorganisaation vahvistaminen

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat työntekijöiden edunvalvoja työpaikoilla sekä keskeinen osa liiton toimintaa. Luottamushenkilöillä on suuri rooli työpaikkojen järjestäytymisessä.

Painopisteen strategisina tavoitteina on parantaa luottamusmiesorganisaation kattavuutta, edistää luottamusmiesten oikeuksia ja neuvotteluasemaa, nostaa luottamushenkilöiden osaamistasoa ja kehittää tukikeinoja, edistää heidän jaksamistaan sekä kehittää työpaikkojen työsuojeluorganisaatioita ja nostaa työsuojelun tasoa.

## 4.1 Parannamme luottamusmiesorganisaation kattavuutta

Vuoden 2024 aikana ryhdymme toimenpiteisiin, joiden tavoitteena on, että kaikkiin yli 20 työntekijän yrityksiin valitaan luottamushenkilö. Työssä hyödynnetään toimipaikkakartoitusta, josta on kerrottu toimintasuunnitelman luvussa 1.1.

Teemme erillisen suunnitelman niihin kartoituksessa havaittuihin työpaikkoihin, joissa luottamushenkilöitä ei vielä ole. Lisäksi varmistamme, että poistuvien luottamushenkilöiden tilalle valitaan aina uusi. Kartoituksessa etsimme uusia, nopeasti kasvavia yrityksiä, joita varten luomme toimintamallin luottamusmiesten valitsemiseksi. Käytämme järjestämistoimintaa luottamushenkilöverkoston kattavuuden laajentamiseen. Luottamushenkilöitä rekrytoidaan kaikissa liiton järjestämiskampanjoissa.

Vuoden 2024 aikana päivitämme luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen starttipaketit. Starttipaketit luovutetaan uusille luottamushenkilöille henkilökohtaisesti.

Neuvomme ja ohjaamme ammattiosastoja luottamushenkilötoiminnan tukemiseen. Vuoden aikana selkiytämme ammattiosastojen roolia luottamusmiehen valinnassa.

## 4.2 Edistämme luottamusmiesten oikeuksia ja neuvotteluasemaa

Teollisuusliitto pyrkii siihen, että lakiin saadaan kirjaus luottamusmiehen asemasta ensisijaisena henkilöstön edustajana. Orpon hallituksen ohjelmassa halutaan päinvastoin antaa lisää oikeuksia sellaisille henkilöstöedustajille, jotka eivät ole liiton valitsemia. Vuonna 2024 pyrimme huolehtimaan luottamusmiesten asemasta ensisijaisena sopijakumppanina paikallisessa sopimisessa. Vaikutamme lainvalmisteluun SAK:n kautta ja omin toimin.

Toimintavuonna selvitämme, missä kohdin erityisesti luottamusmiesten oikeuksissa ja asemassa on parannettavaa työehtosopimuksissa. Valmistelemme selvityksen perusteella tavoitteita työehtosopimusneuvotteluihin. Lisäksi edistämme eri sopimusalojen luottamushenkilöiden yhtäläisiä koulutusoikeuksia, mikä on tärkeää erityisesti pienimpien



## 9 Toimintasuunnitelma

sopimusalojen kannalta.

Valvomme tehostetusti nykyisten oikeuksien toteutumista. Lisäksi teemme viestinnän keinoin lainsäädäntöön ja työehtosopimuksiin perustuvia oikeuksia tunnetummiksi, ja kehotamme luottamusmiehiä käyttämään oikeuksiaan.

### 4.3 Nostamme luottamushenkilöiden osaamistasoa sekä kehitämme tukikeinoja

Osaavat ja hyvinvoivat luottamushenkilöt ovat samalla vahvoja ja vaikuttavia toimijoita työpaikoillaan. Vuoden 2024 aikana varmistamme, että luottamushenkilöiden koulutusten sisällöt vastaavat tämän hetken tarpeita. Toteutamme kyselytutkimuksen koulutustarpeista ja koulutusten sisällöistä. Hyödynnämme kyselyn tuloksia luottamushenkilöiden koulutuksen laadun kehittämisessä.

Painotamme luottamushenkilöiden koulutuksessa jäsenhankintaa ja järjestämistä, kuten toimintasuunnitelman luvussa 1.2 on mainittu. Lisäämme liittokokouksen aikana englanninkielistä kurssitarjontaa luottamushenkilöille. Vuonna 2024 järjestetään luottamusmiesten peruskurssi englanniksi. Luottamushenkilöiden koulutustarjonnassa on digi-, kieli- ja vuorovaikutustaitojen opetusta, ja niiden lisäämisestä tehdään suunnitelmia toimintavuoden aikana.

Jatkamme niin sanotun luottamushenkilötutkimuksen kehittämistä. Suunnitteluasteella oleva tutkinto muodostuisi pakollisista, valinnaisista ja yleissivistämistä opinnoista sekä loppuyöstä.

Vuonna 2024 lisäämme luottamushenkilöiden osallistumista koulutuksiin eri toimenpitein. Tarjoamme alueellista koulutusta ja mahdollisuuksia etäosallistumiseen. Koordinoimme kaikkien luottamushenkilöille tarkoitettujen koulutusten aikataulun, jotta päällekkäisyyksiä saadaan pois ja koulutusten sisältöjen laatu varmistettua. Markkinoimme koulutuksia muun muassa soittokampanjoinnin avulla.

Lisäämme digitaalisen oppimisalustan käyttöä koulutuksessa. Markkinoimme myös luottamusmiesten, työsuojelun ja järjestötoiminnan itseopiskeluaineistoja. Niiden avulla opiskelu ei ole aikaan tai paikkaan sidottua. Esimerkiksi luottamusmiehille tarjotaan verkkokoulutusmateriaaleja ja -tallenteita työoikeudellisista asioista.

Kehitämme toimintavuoden aikana edelleen liiton tietojärjestelmiä, joita luottamushenkilöt käyttävät. Esimerkiksi luottamushenkilöiden asiointipalvelua (LH-asiointia) kehitetään niin, että sitä voi käyttää paremmin tiedottamiseen ja yhteydenottoihin. Valmennamme sekä luottamushenkilöitä että henkilökuntaa eri järjestelmien käyttöön, jotta niitä hyödynnettäisiin paremmin.

### 4.4 Edistämme työpaikkojen luottamushenkilöiden jaksamista tehtävissään

Teollisuusliitossa kiinnitetään erityishuomiota työpaikkojen luottamushenkilöiden henkiseen jaksamiseen vuosina 2023–2028. Toimintavuoden aikana selvitämme kyselyn avulla, miten luottamushenkilöt jaksavat tehtävässään ja millaista tukea he tarvitsevat. Otamme työhyvinvoinnin ja jaksamisen teemaksi luottamushenkilöiden koulutuksiin, työympäristö-

## 10 Toimintasuunnitelma

seminaariin ja luottamusmiesten teemaseminaariin.

Jatkamme matalan kynnyksen tilaisuuksien järjestämistä luottamushenkilöille sekä sähköisesti että livenä, esimerkiksi voimavarakahvila-verkkotilaisuuksia. Lisäksi jatkamme ja vahvistamme luottamushenkilöiden työnohjaustoimintaa. Tarjoamme luottamushenkilöille mahdollisuuksia verkostoitua ja virkistäytyä eri tilaisuuksien yhteydessä. Edellä mainitut tukimuodot on suunniteltu siten, että luottamushenkilöt voivat antaa toisilleen vertaistukea.

### **4.5 Kehitämme työpaikkojen työsuojeluorganisaatioita, nostamme työsuojelun tasoa ja lisäämme yhteistyötä viranomaisten kanssa**

Teollisuusliiton yhtenä päämääränä on parantaa työelämän laatua, työoloja ja työturvallisuutta. Toimipaikkojen työsuojeluorganisaatioiden vahvistaminen on siinä keskeinen työkalu. Toimintavuoden 2024 aikana toteutamme kyselyitä, joilla selvitetään työpaikkojen työsuojelun toiminnan tilaa. Järjestämme myös työsuojelun yhteistilaisuuksia työntekijä- ja työnantajapuolen kanssa. Niiden tavoitteena on, että työnantaja ja henkilöstö kehittävät työsuojelutoimintaa yhteistyössä.

Vuonna 2024 panostamme työsuojelualtuutettujen toimintamahdollisuuksien parantamiseen. Selvitämme, missä kohdissa työsuojelualtuutettujen oikeuksissa ja asemassa on parannettavaa suhteessa luottamusmiehiin. Pyrkimyksenä on neuvotella työsuojelualtuutettujen ehdot samalle tasolle kuin luottamusmiehillä.

Työsuojelutoimintaa säädellään ja valvotaan lakien avulla. Kehitämme ja ylläpidämme toimintavuoden aikana suhteita työsuojeluvallonnasta vastaaviin henkilöihin sekä valtakunnallisesti että alueellisesti. Pyydämme työsuojeluviranomaisia asiantuntijoiksi koulutuksiin, joita järjestämme.

## 5. Painopiste: Ulkomaalaistaustaisen työvoiman edunvalvonnan vahvistaminen

Ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden suhteellinen osuus kasvaa Suomessa koko ajan. Vieraskielisten palkansaajien osuus nousi noin 8 prosenttiin vuonna 2021 (Tilastokeskus). Teollisuusliiton työmarkkinoilla olevista jäsenistä vieraskielisiä oli noin 3 prosenttia vuoden 2023 kesäkuussa. Ulkomaisen työvoiman käyttöön Suomessa liittyy ongelmia, kuten harmaata taloutta ja suoranaista työntekijöiden hyväksikäyttöä.

Ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden määrän kasvu haastaa Teollisuusliittoa kahdella tavalla. Ensinnäkin ulkomaalaistaustaisten järjestäminen liittoon on hankalaa, koska esimerkiksi heidän tietonsa liiton toiminnasta ovat huonommat. Toisaalta jäseniä pitää pystyä palvelemaan myös vierailla kielillä. Teollisuusliiton strategiassa on otettu huomioon edellä mainitut haasteet ja vuoden 2024 yhdeksi painopisteeksi on valittu ulkomaalaistaustaisen työvoiman edunvalvonnan vahvistaminen.

Jäsenhankintaa suunnataan ulkomaalaistaustaisiin työntekijöihin, missä on suuri potentiaali. Tämä edellyttää muun muassa kohdennettua ja monimuotoista viestintää. Samalla liitossa on varmistettava, että uudet ulkomaalaistaustaiset jäsenet pääsevät osallistumaan helposti liiton toimintaan. Tarvitaan myös kevyitä osallistumisen tapoja, jotta mukaan lähtemisen kynnykset madaltuu.

Teollisuusliitto panostaa vuonna 2024 muunkielisten palvelujen parantamiseen. Esimerkiksi Hermes-kännykkäsovellusta kehitetään niin, että siihen lisätään teknologiateollisuuden työehtosopimuksen sisältöjä eri kielillä. Järjestämme myös englanninkielisiä koulutuksia sekä Murikka-opistossa että alueellisesti. Strategian mukaisesti lisäämme yhteistyötä viranomaisten kanssa ulkomaisten työntekijöiden työehtojen ja työolojen valvonnassa. Uudistamme verkkosivujamme, jotta ne palvelisivat paremmin eri kielillä. Lisäämme käännösjuttujen määrää Tekijä-lehdessä.

## 6. Painopiste: Sääntömuutosten jalkauttaminen liiton organisaatioon

Liittokokouksessa toukokuussa 2023 päätettiin liiton sääntöjen ja ammattiosastojen mallisääntöjen muuttamisesta. Esimerkiksi liiton hallinnon koko pieneni merkittävästi verrattuna fuusion jälkeiseen tilanteeseen. Myös ammattiosastojen hallintoon tehtiin muutoksia.

Sääntömuutokset pyritään siirtämään sujuvasti käytäntöön vuoden 2024 aikana. Ammattiosastoja on ohjeistettu omien sääntöjensä muuttamisesta. Seuraamme, että ammattiosastot ottavat uudet säännöt käyttöön ohjeiden mukaan.

## 7. Muu strateginen kehittäminen

Toimintasuunnitelmaan on koottu myös sellaisia panostuksia, jotka liittyvät strategiaan tavoitteisiin, mutta eivät varsinaisesti vuoden 2024 painopisteisiin. Suunnitellut toiminnot on otsikoitu liittokokouksen hyväksymän strategia-asiakirjan mukaisesti.

### **Työehtosopimusten asema**

Teollisuusliiton linjana on tukea yleissitovien työehtosopimusten asemaa muun muassa edistämällä järjestäytymistä niin työnantaja- kuin työntekijäpuolella. Vuonna 2024 käynnistämme strategisen järjestämiskampanjan, joka kohdistuu teknologiateollisuuden järjestäytymättömiin yrityksiin. Kampanjan yhtenä tavoitteena on luottamushenkilöorganisaation vahvistaminen.

Kasvatamme työnantajien halukkuutta yleissitovaan sopimiseen erilaisilla toimenpiteillä. Tartumme tiukalla otteella sellaisiin erimielisyyksiin, jotka liittyvät yrityskohtaisiin työehtosopimuksiin, ja joissa työnantajapuoli on jättänyt TES-järjestelmän ulkopuolelle. Puutemme nopeasti sellaisten työnantajien toimintaan, jotka syrjivät ammattiyhdistystoimintaan osallistuvia työntekijöitä. Lisäksi teemme lainsäädäntövaikuttamista yleissitovuuden puolustamiseksi.

### **Neuvottelut, edunvalvonta ja työtaistelut**

Lisäämme jäsenistön tietoutta työehdoista ja työelämän oikeuksista. Vuonna 2024 viestimme jäsenistölle esimerkiksi liiton hoitamista oikeusjutuista ja muista merkittävistä oikeusjutuista. Niistä kerrotaan muun muassa sosiaalisessa mediassa ja Tekijä-lehdessä. Jaamme tietoa myös luottamushenkilöiden tekemästä työstä ja sen merkityksistä eri keinoin.

### **Aktiivinen jäsenyys ja järjestäminen**

Panostamme järjestämistoimintaan neuvottelu- ja järjestövoiman kasvattamiseksi. Vuoden 2023 puolella alkanut Painava syy -kampanja jatkuu tarvittaessa seuraavan vuoden puolelle.

Jatkamme Järjestävä ammattiosasto -hankkeita, ja käynnistämme vuoden 2024 aikana kaksi uutta hanketta. Kokonaisuutta uudistetaan niin, että se tukee entistä enemmän vuoden 2024 painopisteitä. Ideana on, että ammattiosastot alkavat toteuttaa järjestämiskampanjoita itse omalla alueellaan.

### **Ammattiosastot**

Lisäämme ammattiosastojen toiminnan suunnitelmallisuutta. Vuoden 2024 aikana jatkamme ammattiosastojen kehittämiskoulutuksia osana Toimiva ammattiosasto -hanketta.

### **Työlainsäädäntö ja yhteiskunnallinen tulonjako**

Strategian mukaisesti teemme lainsäädäntövaikuttamista työntekijöiden oikeuksien ja ammattiliittojen toiminnan edistämiseksi. Vuonna 2024 tärkeintä on torjua Orpon hallituksen suunnittelemaa työelämäheikennyksiä. Pidämme myös silmällä sitä, minkälaisia

## 14 Toimintasuunnitelma

muutostarpeita mahdollisista lakimuutoksista voi tulla eri alojen työehtosopimuksiin.

Pyrimme kehittämään työelämäasioiden oikeuskäytäntöä myöntämällä oikeusapua myös epävarmoinhin mutta periaatteellisesti tärkeisiin asioihin.

### **Teollisuus- ja elinkeinopolitiikka**

Teollisuusliitto edistää omalta osaltaan kestävää kasvua teollisuudessa. Vuonna 2024 luomme tilannekuvan siitä, mitä osaamistarpeita vihreä siirtymä tuo liiton sektoreille ja aloille.

### **Liiton resurssit**

Arvioimme ja uudistamme toimintatapojamme jatkuvasti strategian mukaisesti. Vuodelle 2024 karsimme järjestettäviä tilaisuuksia sekä yhteensovittamme valtakunnalliset ja alueelliset, isot tapahtumat. Arvioimme tapahtumien vaikuttavuutta myös taloudellisilla mittareilla.

### **Jäsenviestintä**

Panostamme monimuotoiseen ja kohdennettuun viestintään. Teemme keväällä 2024 jäsenille kyselyn, jolla tutkitaan liiton jäsenviestinnän onnistumista ja kehittämistä. Tuotamme verkkosivuille selkokielistä sisältöä eri aiheista kuten jäsenhankinnasta. Tekijä-lehti ilmestyy 11 kertaa vuonna 2024, kerran kuukaudessa heinäkuuta lukuun ottamatta.



