

HIRSITALOTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2024-2026 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Työehtosopimus tulee voimaan 1.3.2024 ja on voimassa 31.5.2026 saakka. Mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen vuoden 2025 palkankorotuksista 30.4.2025 mennessä, sopimus päättyy 31.5.2025. Sopimus jatkuu 31.5.2026 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä kirjallisesti irtisanota.

2 PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2024

Yleiskorotus

Sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.3.2024 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 3,95 %.

3 KERTAERÄ VUONNA 2024

Työntekijälle maksetaan lisäksi kertaerä, jonka suuruus on 305 euroa ja se maksetaan syyskuun 2024 ensimmäisen palkanmaksun yhteydessä. Kertaerä maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhte on alkanut viimeistään 1.3.2024 ja on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä. Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerän määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

4 PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2025

Osapuolet neuvottelevat 30.4.2025 mennessä 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta toteutettavien palkkojen korottamisesta. Mikäli 1.6.2025 toteutettavan palkkaratkaisun mukaisten palkankorotusten suuruudesta ei päästä yksimielisyyteen 30.4.2025 mennessä, sopimus päättyy 31.5.2025.

5 TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT

Työehtosopimuksen 12 §:n mukaisia aikapalkkoja korotetaan 3,95 % 1.3.2024.

6 VUOROLISÄT, LAUANTAITYÖLISÄ YM. LISÄT

Työehtosopimuksen mukaisia vuoro-, ilta-, yö- ja lauantailisiä korotetaan 3,95 % 1.3.2024.

7 OPPISOPIMUSOPPILAAT

Oppisopimusoppilaiden palkkoja korotetaan 3,95 % 1.3.2024.

8 TERMINOLOGISET MUUTOKSET

Muutetaan työehtosopimuksen termit sukupuolineutraaleiksi

- Pääluottamusmies → pääluottamushenkilö
- Luottamusmies → luottamushenkilö

Mikäli termimuutosten johdosta syntyy tulkinnallisia epäselvyyksiä, käytetään tulkinta-apuna 29.2.2024 päättyneen hirsitaloteollisuuden työehtosopimuksen kyseistä asiaa koskevia määräyksiä.

Helsingissä 21. päivänä helmikuuta 2024

PUUTEOLLISUUS RY

TEOLLISUUSLIITTO RY