

# **TAIMITARHA-ALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUUTTAMISTA KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

## **1 § SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOAIKA**

Työehtosopimuksen voimassaoloaika on 1.3.2024 - 28.02.2026

## **2 § PALKAN TARKISTUKSET 1.3.2024 JA 1.3.2025**

### **2.1.1 Yleiskorotus 1.3.2024**

Palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.3.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 3,7 prosenttia.

### **2.1.2 Työkohtaiset palkat 1.3.2024**

Työehtosopimuksen työkohtaiset tuntipalkat ovat 1.3.2024 lähtien:

|                  |           |
|------------------|-----------|
| Vaativuusryhmä 1 | 10,21 €/h |
| Vaativuusryhmä 2 | 10,87 €/h |
| Vaativuusryhmä 3 | 11,58 €/h |

### **2.1.3 Kertakorvaus 1.9.2024**

Niille työntekijöille, jotka ovat olleet työsuhteessa samaan työnantajaan 1.9.2024 mennessä vähintään 3 kuukautta vuoden 2024 aikana, maksetaan 150 euron suuruinen kertakorvaus 1.9.2024 jälkeisenä ensimmäisenä palkanmaksupäivänä.

### **2.1.4 Palkan tarkistukset 1.3.2025**

Työehtosopimuksen palkan tarkistuksista 1.3.2025 alkaen sovitaan erikseen 31.1.2025 mennessä.

## **3 § KASVINSUOJELU- JA TORJUNTA-AINELISÄ**

Sovittiin mainitun lisän suuruudeksi 1.3.2024 alkaen 3,28 €/tunti.

## **4 § KULKEMISKORVAUKSET (TES 30 §)**

Matkakorvaukset ja niiden perusteet määräytyvät verohallinnon niitä koskevien päätösten mukaisesti.

## 5 § KORVAUKSET JA LISÄT 1.3.2024-28.2.2026

### TYÖSUOJELUSOPIMUS

#### Kustannuskorvaus työajan ulkopuolella suoritetuista tehtävistä

Työnantaja maksaa työsuojeluvaltuutetulle työajan ulkopuolella suoritettavista työsuojelutehtävistä aiheutuneista kustannuksista korvausta **65 euroa** kuukaudessa työehtosopimuksen voimassaoloaikana.

### LUOTTAMUSMIESSOPIMUS

Luottamusmieskorvaus on **90 euroa** kuukaudessa työehtosopimuksen voimassaoloaikana.

## 6 § TYÖEHTOSOPIMUKSEN TEKSTIMUUTOKSET 1.3.2024 ALKAEN

### II TYÖSUHDEMÄÄRÄYKSET:

#### Poistetaan teksti:

~~Milloin työsopimus tehdään suullisesti tai tiedot eivät sisälly kirjallisesti tehtyyn työsopimukseen ja työsuhde jatkuu vähintään yhden kuukauden, työnantajan on annettava työntekijälle työsuhteen keskeisistä ehdoista kirjallinen selvitys kahden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta tai, jos työsuhde päättyy tätä aikaisemmin, viimeistään työsuhteen päättyessä.~~

#### Lisätään teksti:

Työsopimus tehdään kirjallisesti joko määräajaksi, määrättyä työtä varten tai toistaiseksi jatkumaan tarkoitetuksi. Työnantajan on annettava työntekijälle, jonka työsuhde on voimassa toistaiseksi tai yli kuukauden pituisen määräajan, kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista viimeistään ensimmäisen palkanmaksukauden päättymiseen mennessä, jos ehdot eivät käy ilmi kirjallisesta työsopimuksesta.

### 3 § Työsopimuksen solmiminen

#### Poistettava kohta yliviivattuna:

~~Työsopimusta tehtäessä voidaan sopia enintään kuusi kuukautta kestävästä koeajasta, jonka kuluessa työsopimus voidaan ilman irtisanomisaikaa molemmin puolin päättää. Kahtatoista kuukautta lyhyemmässä~~  
~~Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika voi olla enintään puolet työsopimuksen kestoajasta.~~

### 5 § Lomautus

#### Poisto yliviivattuna:

~~Työnantajan on työntekijän pyynnöstä annettava lomautuksesta kirjallinen todistus, josta käyvät ilmi lomautuksen syy, alkamisaika sekä lomautuksen kesto tai arvioitu kesto.~~

### III TYÖAIKAMÄÄRÄYKSET

#### 12 § Varallaolo

Korvataan teksti sekä lisätään määräys matkakorvauksesta:

**Poistetaan teksti:**

~~Milloin työntekijä kulloinkin erikseen tehtävän sopimuksen mukaan on velvollinen oleskelemaan asunnossaan tai sen välittömässä läheisyydessä, josta hänet tarvittaessa voidaan kutsua työhön, maksetaan hänelle tällaiselta varallaoloajalta puolet hänen henkilökohtaisesta aikapalkasta varallaoloaikaa työaikaan lukematta. Sopimuksessa on mainittava varallaoloajan pituus. Varalla olleen työntekijän työhön kutsumiseen ei sovelleta hälytysluonteista työtä koskevia määräyksiä.~~

**Lisätään teksti:**

Varallaololla tarkoitetaan sitä, että kutsuttaessa työntekijä on sopimuksen mukaan velvollinen olemaan työajan ulkopuolella valmiudessa suorittamaan työtehtäviä. Sopimuksessa on mainittava varallaoloajan pituus. Työn tekeminen tapahtuu työpaikalla, komennuspaikalla tai etäyhteyksien välityksellä. Varallaoloaikaa ei lueta työaikaan.

Työntekijälle maksetaan varallaoloajalta puolet hänen henkilökohtaisesta aikapalkastaan.

Kun työntekijä joutuu matkustamaan työpaikalle säännöllisen työajan ulkopuolella, maksetaan hänelle matkakorvaus.

**Olemassa oleva teksti, joka jätetään:**

Paikallisesti niin sovittaessa voidaan varallaoloon käytetty aika vaihtaa säännöllisenä työaikana pidettävään vapaa aikaan, jonka pituus on puolet varallaoloon käytetystä ajasta.

#### 13 § Hälytysluontoinen työ

**Lisätään teksti:**

Kun työntekijä joutuu hälytysluonteisessa työssä matkustamaan työpaikalle säännöllisen työajan ulkopuolella, maksetaan hänelle matkakorvaus.

#### 14 § Päivystysluontoinen työ

**Poistetaan teksti:**

~~Mikäli työntekijä sopimuksen mukaisesti säännöllisen työaikansa ulkopuolella kantaa mukanaan henkilöhakulaitetta, on työnantajan ja työntekijän kesken sovittava tämän sidonnaisuuden korvaamisesta paikallisesti erikseen.~~

**Lisätään teksti:**

Mikäli työntekijä sopimuksen mukaisesti säännöllisen työaikansa ulkopuolella pitää mukanaan työtehtävään kuuluvaa matkapuhelinta, on työnantajan ja työntekijän kesken sovittava tämän sidonnaisuuden korvaamisesta paikallisesti erikseen.

## IV PALKKAMÄÄRÄYKSET

### 18 § Palkat

#### Poistetaan termi: työkyvystä:

Alalle tulevan uuden työntekijän työkyvystä ja ammattitaidosta riippuen aikapalkka voidaan sopia työnantajan ja työntekijän välillä työkohtaista tuntipalkkaa pienemmäksi, kuitenkin niin, että palkka on vähintään 90 % työntekijän pääasiallisesti suorittaman työn työkohtaisesta palkasta enintään kuukauden ajan työsuhteen alkamisesta lukien.

#### Lisätään teksti:

#### **TYÖRAJOITTEISET TYÖNTEKIJÄT**

18 §:n mukaisista tuntipalkoista voidaan poiketa sellaisten työntekijöiden suhteen, joiden työkyky kyseisessä työssä sairauden tai muun syyn takia on pysyvästi alentunut.

#### Poistetaan yliviivattu teksti:

Kirvesmiesten, seppien ja putkimiesten yms. Erikoistyyöntekijöitten palkoista sovitaan paikallisesti erikseen.

## V KORVAUKSET JA LISÄT

### 30 § Taimitarhan sisällä suoritettavan siirtomatkan matkakustannusten korvaus

#### Termin ajantasaistus: Verohallitus -> Verohallinto

### 31 § Tapaturma- ja sairaustapaukset

#### Termin muutos: Työntekijälle -> Synnyttävälle vanhemmalle:

~~Työntekijälle~~ **Synnyttävälle vanhemmalle**, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen synnytystä, maksetaan raskausvapaan ajalta palkkaa 42 päivän pituiseen ajanjaksoon sisältyviltä työpäiviltä työsopimuksen 4 luvun 1 §:n nojalla tulevan raskausvapaan alkamispäivästä alkaen.

#### Lisätään teksti:

Ei-synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut vähintään 6 kuukautta ennen vanhempainvapaan alkamista, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta keskituntiansion mukaista palkkaa enintään 6 arkipäivän pituisen kalenteriajanjakson työtuntijärjestelmän mukaisilta työpäiviltä.

#### Termin muutos: Työntekijälle -> Vanhemmalle

~~Työntekijälle~~, **Vanhemmalle**, joka adoptoi alle 7-vuotiaan lapsen, maksetaan edellä olevien sääntöjen mukaisesti palkkaa vanhempainvapaan ajalta työsopimuksen 4 luvun 1 §:n nojalla tulevan vanhempainvapaan alkamispäivästä alkaen.

## VI SOSIAALISET MÄÄRÄYKSET

### 31 § Tapaturma- ja sairaustapaukset

### LÄÄKÄRINTARKASTUKSET

#### Lakisääteiset lääkärintarkastukset

#### Päivitetään valtioneuvostonasetusnumero: 1484/2001 -> 708/2013

Työterveydenhuoltolain (1383/2001) 12 §:n 1 momentin 2. kohdan sekä siitä annetun valtioneuvoston asetuksen (~~1484/2001~~) **(708/2013)** 10 §:n mukaisiin terveystarkastuksiin...

#### Muut lääkärintarkastukset

#### Termien muutos: **työntekijälle -> vanhemmalle, äitiysrahan -> raskaus ja vanhempainvapaan palkan**

Työnantaja korvaa lisäksi raskaana olevalle ~~työntekijälle~~ **vanhemmalle** ansionmenetyksen sairausvakuutuslain mukaisen ~~äitiysrahan~~ **raskaus- ja vanhempainvapaan palkan** saamisen edellytyksenä olevan lääkärin tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi tarvittavan tarkastuksen sekä synnytystä edeltävien lääketieteellisten tutkimusten ajalta, ellei ~~työntekijä~~ **vanhempi** ole saanut vastaanottoa työajan ulkopuolella.

### ALLE 10 -VUOTIAAN LAPSEN HOITO

#### Termien muutos: **päivältä -> työpäivältä, vanhemmat -> huoltajat, eläviin -> oleviin**

Alle 10-vuotiaan lapsen sairastuessa äkillisesti maksetaan työntekijälle tämän työehtosopimuksen sairausajan palkkaa koskevan määräyksen mukaisesti korvaus hänen huollettavanaan olevan hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi välttämättömästä, lyhyestä tilapäisestä poissaolosta, kuitenkin enintään kolmelta päivältä **työpäivältä**. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että molemmat ~~vanhemmat~~ **huoltajat** ovat ansiotyössä ja että lapsen sairaudesta esitetään vastaava selvitys kuin työntekijän omasta sairaudesta vaaditaan sekä, että työntekijän työsuhde on kestänyt vähintään yhden kuukauden.

Edellä sanottua sovelletaan adoptiovanhempiin, eri taloudessa asuvaan huoltajaan sekä rekisteröidyssä parisuhteessa ~~eläviin~~ **oleviin**.

Tätä kohtaa sovellettaessa opiskelu toisella paikkakunnalla rinnastetaan ansiotyöhön. Saman sairastumisen johdosta korvausta maksetaan vain toiselle vanhemmista. Kehitysvammaisen lapsen ollessa kyseessä ko. ikäraja on 12 vuotta.

## OSA-AIKAELÄKELÄISEN TYÖEHDOT

**Otsikon muutos:** OSA-AIKAELÄKELÄISEN TYÖEHDOT -> OSA-AIKAISEN TYÖNTEKIJÄN TYÖEHDOT

### ARKIPYHÄT

**Termien muutos:** Työ- ja eläkejaksojen -> Työjaksojen, osa-aikaeläkkeelle -> osa-aikaiseen työhön

Osa-aikatyötä tekevälle työntekijälle maksetaan arkipyhäkorvaus niiltä arkipyhiltä, jotka osuvat työjaksolle edellyttäen, että työehtosopimuksen arkipyhäkorvauksen maksamiselle asetetut muut edellytykset täyttyvät. Työ- ja eläkejaksojen **Työjaksojen** sijoittelusta sovitaan kirjallisesti ennen osa-aikaeläkkeelle **osa-aikaiseen työhön** siirtymistä.

### TYÖAJAN LYHENNYS

**Termien / tekstin muutos:** osa-aikaeläkkeellä olevaan -> osa-aikaisuuden

Työajan lyhentämistä koskevia työehtosopimuksen 8 §:n määräyksiä sovelletaan ~~osa-aikaeläkkeellä olevaan~~ siinä **osa-aikaisuuden** suhteessa, kun hänen säännöllinen työaikansa on verrattuna kokoaikatyöhön (40) tuntia viikossa.

## **7 § ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAMERKINTÄ**

Sopijapuolet selvittävät sopimuskauden aikana henkilökohtaisen lisän määräysjärjestelmän toimivuutta ja sitä, miten tämän työehtosopimuksen piirissä olevissa yrityksissä huomioidaan jo tällä hetkellä ammattikokemuksen vaikutus palkanmuodostukseen.

Sopijapuolet täydentävät työehtosopimuksen liitteenä olevaa työsopimusmallia, lisäten siihen kohdan pääasiallisille työtehtäville.

**8 § PÖYTÄKIRJAN HYVÄKSYMINEN**

Allekirjoittajat hyväksyvät tämän pöytäkirjan nimikirjoituksillaan.

Helsingissä 15. päivänä maaliskuuta 2024

**YKSITYISMETSÄTALOUDEN TYÖNANTAJAT R.Y**

**Hannu Välikangas**

**Kari Immonen**

**TEOLLISUUSLIITTO**

**Riku Aalto**

**Jyrki Virtanen**