

1 SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOAIKA

Työehtosopimuksen voimassaoloaika on 1.2.2024 – 31.1.2026.

Vuoden 2025 palkkaratkaisusta neuvotellaan erikseen 31.1.2025 mennessä.
Mikäli sopimukseen ei päästä, on sopimus irtisanottavissa ilman
irtisanomisaikaa.

4 § PALKKAMÄÄRÄYKSET

Yleiskorotus 1.5.2024

Tilittämättä olevia palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on VR II palkkaryhmään 45 senttiä/tunti. Korotus tehdään tasakorotuksena, ilman ammattikokemuslisää tai henkilökohtaista palkanosaa.

Korotukset vaativuusryhmittäin 1.5.2024 alkaen ovat:

Sisääntulopalkka	36 senttiä/h
VR I	41 senttiä/h
VR II	45 senttiä/h
VR III	48 senttiä/h
VR IV	52 senttiä/h

Niitä palkkoja, jotka eivät korotu työkohtaisten palkkojen korotuksella, ja paikallisesti sovittuja urakka- ja muita palkkoja, korotetaan 4,0 % 1.5.2024 tilittämättä oleviin palkkoihin.

Työkohtaiset palkat

Työkohtaiset ammattikokemuksen mukaiset tuntipalkat ovat 1.5.2024 lähtien:

Palkka €/h	Peruspalkka	Ammattikokemus			
		yli 2 vuotta	yli 6 vuotta	yli 10 vuotta	yli 15 vuotta
Sisääntulopalkka	9,41				
VR I	10,60	11,00	11,61	12,33	12,84
VR II	11,77	12,22	12,90	13,69	14,26
VR III	12,59	13,07	13,80	14,65	15,25
VR IV	13,53	14,06	14,84	15,75	16,40

Edellä olevin perusteluin työntekijän palkan sekä moottori- ja raivaussahakorvauksen yhdistelmää korotetaan 3,5 % 1.5.2024 tilittämättä oleviin palkkoihin.

Moottori- ja raivaussahakorvaus 1.5.2024

Työvälinekorvaukset 1.5.2024

Käyttötuntikorvaus:

Mineraaliöljy	6,25 €/käyttötunti
Bioöljy	6,82 €/käyttötunti

Osuus työkohtaisesta palkasta

Mineraaliöljy	29,9 %
Bioöljy	32,6 %

6 § KORVAUKSET JA LISÄT

6.1 Vuorotyö ja yötyö

Vuoro- ja yötyölisistä korotetaan 1.5.2024 alkaen 4,0 %.

Toinen vuoro	1,05 €/h
Kolmas vuoro	1,86 €/h
Yötyö (klo 22.00-06.00)	1,82 €/h

6.2 Kulkemiskorvaus

Kilometrikorvaukset

Kilometrikorvaukset ja muut matkakustannusten korvaukset tarkistetaan sopimuksen voimassa ollessa vastaamaan kulloinkin voimassa olevia Verohallituksen vahvistamia korvauksia.

Työmatkaan käytetyn ajan korvaukset 1.5.2024 lähtien

Päivittäin kuljettu matka yhteensä yli 54 km 0,07 €/km

2 LUOTTAMUSMIESSOPIMUS

Luottamusmieskorvaus on 94 €/kk 1.5.2024 alkaen.

3 TYÖSUOJELUSOPIMUS

Työsuojeluvaltuutetun korvaus on 94 €/kk 1.5.2024 alkaen.

4 TEKSTIMUUTOKSET

2 § kohta 8 (Lomautuksen keskeyttäminen)

Mikäli **määräaikaisen** lomautuksen kestäessä työnantaja tarjoaa työntekijälle lyhytaikaisesti työtä, työnantaja voi keskeyttää lomautuksen. **Keskeytetty** lomautus jatkuu tällaisen työn päätyttyä ilman uutta lomautusilmoitusta **ja lomautusjakso katsotaan yhdeksi ajanjaksoksi**. Ellei työntekijä lomautuksen kestäessä ottamansa satunnaisen työn tai muun pätevän esteen takia voi ottaa vastaan tarjottua lyhytaikaista työtä, tulee hänen ilmoittaa esteestä välittömästi.

Alkuperäinen teksti:

Mikäli lomautuksen kestäessä työnantaja tarjoaa työntekijälle lyhytaikaisesti työtä, työnantaja voi keskeyttää lomautuksen. Lomautus jatkuu tällaisen työn päätyttyä ilman uutta lomautusilmoitusta. Ellei työntekijä lomautuksen kestäessä ottamansa satunnaisen työn tai muun pätevän esteen takia voi ottaa vastaan tarjottua lyhytaikaista työtä, tulee hänen ilmoittaa esteestä välittömästi.

3.4 § (Muut työaikamääräykset)

Työntekijä tekee työaikailmoituksen työnantajalle **työnantajan määrittämällä tavalla**. Toteutunut työaika kirjataan vähintään 1/4 tunnin tarkkuudella...

Alkuperäinen teksti:

Työntekijä tekee työaikailmoituksen työnantajalle erikseen sovittavalla tavalla. Toteutunut työaika kirjataan vähintään 1/4 tunnin tarkkuudella...

4.5 § (Suoritepalkka)

Suoritepalkkauksen perusteista on sovittava työmaakohtaisesti ennen varsinaista työsuoritusta ja palkkausperusteet on annettava kirjallisesti.

Huomautukset työmaakohtaisista suoritepalkan perusteista on tehtävä välittömästi muutostarpeen ilmetessä. Työntekijän työskennellessä normaalilla suoritetyövauhdilla, tulee suoritepalkan ylittää työntekijän henkilökohtainen aikapalkka kahden kuukauden tarkastelujaksolla.
Toteutunut työaika tulee kirjata vähintään ¼ tunnin tarkkuudella myös suoritepalkkaisessa työssä.

Alkuperäinen teksti:

Suoritepalkkauksen perusteista on sovittava työmaakohtaisesti ennen varsinaista työsuoritusta ja palkkausperusteet on annettava kirjallisesti. Työntekijän työskennellessä normaalilla suoritetyövauhdilla, tulee suoritepalkan ylittää työntekijän henkilökohtainen aikapalkka kahden kuukauden tarkastelujaksolla.

6.1 § Kulkemiskorvaus

Kilometrikorvaukset

Jos työmatkalle ei voida järjestää työaikoihin eikä matkoihin soveltuvia muita liikenneyhteyksiä, voi työntekijä sovittuaan siitä työnantajan kanssa kulkea työmatkat hallinnassaan olevalla henkilöautolla ja kuljettaa sille vahvistetun henkilöluvun rajoissa muitakin työntekijöitä, ~~kuitenkin enintään kolmea.~~
(Poisto)

Lisäys (Mönkijä)

Korvaukset maksetaan autolla, mopedilla, **mönkijällä**, moottoripyörällä, moottorikelkalla ja moottoriveneellä suoritetuista matkoista. Traktori rinnastetaan kilometrikorvausten osalta autoon. Lisäkorvaus maksetaan kevytperävaunun, asuntovaunun tai taukotuvan hinaamisesta sekä sellaisista autossa kuljetettavista koneista ja muista esineistä, joiden paino ylittää 80 kiloa tai joiden koko on suuri (ei koske työntekijöiden omia työvälineitä).

6.1 § (Työmatkaan käytetyn ajan korvaukset)

Kun päivittäinen työmatka ylittää autolla, moottoripyörällä tai **mönkijällä** 54 km, maksetaan työmatkaan käytetyn ajan korvauksena seuraavan taulukon mukainen kilometrikorvaus.

Taulukko: Työmatkaan käytetyn ajan korvaus, kuljettaessa autolla, moottoripyörällä tai **mönkijällä**.

Kun työmatka suoritetaan osittain tai kokonaan moottoriveneellä, moottorikelkalla tai **mönkijällä maastossa**, tämä matka kerrotaan luvulla neljä (4). Näin saatu laskennallinen matka lisätään autolla tai moottoripyörällä kuljettuun matkaan laskettaessa maksettavaa työmatkaan käytetyn ajan korvausta.

Työntekijän kuljettaessa työmatkaan liittyen työnantajan määräyksestä muita työntekijöitä, maksetaan hänelle korvauksena ajotunnilta henkilökohtainen aikapalkka.

Alkuperäinen teksti:

Kun työntekijä kuljettaa omaan työmatkaansa liittyen työnantajan autolla muita työntekijöitä, maksetaan hänelle korvauksena ajotunnilta henkilökohtainen aikapalkka.

Kotona käynnin korvaus

Työnantajan järjestämästä asunnosta käsin työskenteleville työntekijöille työnantaja kustantaa Suomessa sijaitsevaan vakituiseen asuntoon käynnin korkeintaan kerran viikossa toteutuneiden matkojen mukaisesti. Kotona käynti korvataan yleisten kulkuneuvojen mukaisesti kuitenkin niin, että työnantajan korvattava kustannusosuus on enintään seuraavan taulukon mukainen summa.

Alkuperäinen teksti:

Työnantajan järjestämästä asunnosta käsin työskenteleville työntekijöille työnantaja kustantaa kotona käynnin kerran viikossa saunomismahdollisuuden järjestämiseksi. Kotona käynti korvataan yleisten kulkuneuvojen mukaisesti kuitenkin niin, että työnantajan korvattava kustannusosuus on enintään seuraavan taulukon mukainen summa.

7 § kohta 7 (Raskaus- ja vanhempainvapaa)

7 § (Vanhempainvapaa)

Lasta hoitavalle ei-synnyttäneelle työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen vanhempainvapaaseen, maksetaan palkka vähintään ensimmäiseltä 6 arkipäivää käsittävältä aikajaksolta, mikäli työsuhde on jatkunut keskeytyksettä vähintään 6 kk ennen vanhempainvapaata.

Poistetaan alkuperäisestä:

~~Työntekijälle, joka adoptoi alle 7-vuotiaan lapsen, maksetaan edellä olevien sääntöjen mukaisesti palkkaa vanhempainvapaan ajalta työsuhteen alkamisen jälkeen luvun 1 §:n nojalla tulevan vanhempainvapaan alkamispäivästä alkaen.~~

Lääkärintarkastukset

Työterveydenhuoltolain (1383/2001) 12 §:n 1 momentin 2. kohdan sekä siitä annetun valtioneuvoston asetuksen (708/2013) 10 §:n mukaisesti terveystarkastuksiin sekä niistä johtuviin lääkäriin...

10 § Turvavarusteet

Työnantaja hankkii toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan työntekijän käyttöön seuraavat **työsuojelumääräykset täyttävät** turvavarusteet:

Alkuperäinen teksti:

~~Työnantaja hankkii toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan työntekijän käyttöön seuraavat turvavarusteet:~~

11 § Taukovarustus

Työnantaja hankkii toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan työntekijän käyttöön **työsuojelumääräysten mukaisen** taukotakin.

Alkuperäinen teksti:

~~Työnantaja hankkii toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan työntekijän käyttöön taukotakin.~~

5 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAMERKINNÄT

4.2 §, 4.3 §, 4.4 § ja 4.7 § (palkkamääräyksiä)

Sopijaosapuolet asettavat palkkarakennetyöryhmän, joka valmistelee tämän sopimuskauden aikana esityksen palkkaperusteiden, vaativuusryhmittelyn ja henkilökohtaisen palkanosan määrittelyn sekä kuukausipalkkaa koskevan määrittelyn muuttamisesta enemmän muuttuvan työelämän tarpeita vastaavaksi.

4.10 § Moottori- ja raivaussahakorvaus

Sopijaosapuolet asettavat työryhmän, joka selvittää otsikossa mainitut työvälinekorvausten perusteet ja määrittää oikean käyttötuntikorvauksen suuruuden €/h sekä osuuden työkohtaisesta palkasta. Tulosten analysointi ja laskenta tehdään ulkopuolisen tahon toimesta. Tavoiteaikataulu selvityksen loppuraportille on 31.1.2025.

6.1 § Kulkemiskorvaukset

Sopijaosapuolet asettavat työryhmän, joka selvittää kustannuskorvausten määrittämisen ja maksuperusteet yöpymistapauksissa. Kulkemiskorvauksia koskeva esitys tulee tehdä sopijaosapuolille vuoden 2024 loppuun mennessä.

6 NEUVOTTELUTULOS

Yksimielinen neuvottelutulos on syntynyt 15.4.2024 edellä mainituin muutoksin.

PÖYTÄKIRJAN HYVÄKSYMINEN

MAASEUDUN TYÖNANTAJALIITTO

Anssi Laamanen

Kristel Nybondas

METSÄHALLITUS

Juha.S. Niemelä

Riikka Tella

METSÄPALVELUTYÖNANTAJAT

Jukka Koivumäki

YKSITYISMETSÄTALOUDEN TYÖNANTAJAT

Hannu Välikangas

Kari Immonen

TEOLLISUUSLIITTO

Riku Aalto

Jyrki Virtanen