

**Industri
facket**

**Verksamhetsplan
2019**

Industrifacketts verksamhetsplan för 2019

Industrifacketts andra verksamhetsår inleds under utmanande omständigheter. Diskussionen om arbetsfördelningen mellan centralorganisationerna på arbetsmarknaden och arbetsgivar- och fackförbunden samt om deras betydelse i samhället går het. Samtidigt går landet åtminstone till riksdagsval och EU-val och det förhandlas om kommande anställningsvillkor. Industrifackett förbereder sig noggrant inför de här och många andra frågor.

Den strategi som godkändes vid Industrifacketts kongress 2017 styr förbundets verksamhetsplanering och verksamhet. Strategin utvärderas regelbundet av förbundets förvaltning. Som ett led i strategin prioriteras följande punkter i förbundets verksamhet för 2019:

- utveckling av kollektivavtalen och förhandlingsverksamheten
- utökad samhällspåverkan
- utveckling av regionkontorsnätverket, regionverksamheten och fackavdelningarna.

Samtidigt som vi främjar verksamheten i enlighet med prioriteringarna och de indikatorer som hör ihop med dem, utgör också utvecklandet av den egna verksamheten ett viktigt led i hur väl förbundets intressebevakning utfaller. Med hjälp av indikatorerna undersöker vi hur väl verksamheten har lyckats.

Till goda rutiner hör också att förbundets olika aktörer såväl på arbetsplatserna och fackavdelningarna som bland förbundets förvaltning och de anställda anammar de utvalda prioriteringarna och gör sitt bästa för att verkställa dem.

Riku Aalto
ordförande
Industrifackett rf

Utveckling av kollektivavtalen och förhandlingsverksamheten

Grundliga förberedelser inför kollektivavtalsförhandlingarna

På hösten 2019 inleds förhandlingar om kollektivavtalen och det är första gången som Industrifacket deltar som ett förbund. Verksamheten för 2019 har planerats så att förbundet kan inleda förhandlingarna efter noggranna förberedelser.

För förhandlingarna ställer vi upp gemensamma, samordnade mål för sektorerna för att förbättra anställningsvillkoren. I dem beaktas de olika avtalsbranschernas specialbehov. Till de allmänna målen hör att förbättra jämställdheten och jämlikheten, att utveckla arbetarskyddet och att inleda projekt för arbetshälsan inom avtalsbranscherna samt att utbildningsmöjligheterna ska vara lika för alla anställda.

När förhandlingsmålen förbereds lyssnar vi också på åsikterna från fältet. Då drar vi nytta av möten med förtroendemännen, delegationerna och sektionerna. Vi genomför också enligt behov enkäter riktade till medlemmarna och förtroendemännen.

Utgångspunkten är att de uppställda målen ska basera sig på så goda kunskaper som möjligt. Därför analyserar vi löneutvecklingen inom de olika branscherna och vad som händer i konkurrentländerna. Samtidigt jämför vi vad som bestäms i Industrifackets olika kollektivavtal om medlemmarnas rätt till utbildning och möjligheter till yrkesutbildning.

Vi bedömer förslagen om kollektivavtalen noggrant. Deras kostnadseffekter räknas ut och motiveringarna går igenom i sektorernas direktions- och delegationer. Då målen utformas utnyttjas förbundets juridiska expertis. Också medlemmarna informeras om förbundets huvudmål.

Förhandlingarna gäller hela förbundsorganisationen

Industrifacket deltar koordinerat i förhandlingarna. Detta förutsätter att den interna kommunikationen fungerar. Vi informerar förtroendemännen och medlemmarna om de viktigaste nyheterna från förhandlingarna.

Vi preciserar sektordirektionernas och delegationernas roller vid kollektivavtalsförhandlingarna och vid godkännandet av kollektivavtalen under 2019. Förbundets förhandlingssystem klargörs för medlemmarna och för motparten vid förhandlingarna.

Vi förbereder sektordirektionerna och delegationerna genom utbildning bl.a. i förhandlingsteknik. Delegationernas insats är betydelsefull, eftersom de är medlemmarnas representanter vid förhandlingsbordet. Under förhandlingarna satsar vi bl.a. på att räkna ut kostnadseffekterna och på juridisk exakthet.

Vi stöder förhandlingarna och förbundets mål genom en medlemskampanj. Kampanjen grundar sig på den organisationsverksamhet som sker på arbetsplatsen.

Förhandlingsverksamheten förbättras kontinuerligt

För att förbundets förhandlingsverksamhet ska kunna utvecklas behövs bedömningar och analyser av nuläget. Vad som behöver utvecklas kommer fram i kontakter med medlemmarna och detta analyserar vi under 2019. Vi utreder också vilka konsekvenser nya lagar har för förbundets medlemmar och kollektivavtalen. Avsikten är att förbättra kollektivavtalen på lång sikt enligt principen om kontinuerliga förhandlingar.

Under verksamhetsåret utvecklar vi Industrifackets förhandlingskompetens också på lokal nivå. Eftersom lokala avtal har fått större betydelse, satsar förbundet på förtroendemännens kunnande och samarbete. Vi ordnar utbildning för förtroendemännen i bl.a. förhandlingsteknik och om ändringar i kollektivavtalen och lagarna.

Genom organiseringsarbetet stärker vi den egna initiativförmågan och kunnandet på arbetsplatserna vid förhandlingar. Målet är att det på arbetsplatserna ska användas avtal för att lösa lokala missförhållanden och att arbetstagarna blir aktiva inom intressebevakningen.

Utökad samhällspåverkan

Egna mål och en medlemskampanj i riksdagsvalet

Allt oftare fattas beslut utanför avtalsborden om sådana intressen som gäller Industrifacketts medlemmar. Därför blir samhällspåverkan allt viktigare. År 2019 medför de tre riksomfattande valen ytterligare utmaningar. För förbundet är det viktigaste av dem riksdagsvalet, där det avgörs om den linje som Sipiläs regering inlett och som kuvar löntagarna och de arbetslösa kommer att brytas.

År 2019 är riksdagsvalet det viktigaste verksamhetsområdet för påverkan. Industrifackett sammanställer och offentliggör egna mål för riksdagsvalet. Vi försöker också få med målen i det kommande regeringsprogrammet. För att påverka valet genomförs en gemensam turné tillsammans med Paperiliitto och de centrala arbetsgivarförbunden inom industrin och den är riktad till riksdagskandidaterna. Vi fortsätter påverkansarbetet också efter valet. Detta arbete utförs både vid huvudkontoret och vid regionkontoren.

Organiseringsarbetets tillvägagångssätt bidrar till att genomföra samhällskampanjerna. Därför deltar Industrifackett i förbundens riksdagsvalskampanj med en stark insats. Medlemmarna uppmuntras till att stödja arbetstagarnas intressen genom att rösta. Huvudmålet för riksdagsvalskampanjen är verksamhetsställen med fler än 50 anställda. Kampanjens teman kartläggs och testas på förhand genom enkäter till medlemmarna och förtroendemännen. Dessa teman framhålls vid alla evenemang och i alla kommunikationskanaler, särskilt i sociala medier.

En stark satsning på samhällspåverkan

För att man ska kunna påverka samhället effektivt krävs en gemensam ståndpunkt och samarbete inom hela förbundet. Detta möjliggörs av Industrifacketts första industri- och näringspolitiska program som blir klart i början av 2019 och är i kraft till kongressperiodens slut.

Utöver målen i programmet förbereder vi årliga teman för påverkan för de olika sektorerna. Ett av dem gäller bioekonomin som tangerar flera av Industrifacketts avtalsbranscher, främst skogs- och träbranscherna och den kemiska industrin. Under verksamhetsåret utarbetar vi ställningstaganden och andra texter om våra sektorvisa teman.

I påverkansarbetet framhåller Industrifacket också den internationella företagsverksamhetens ansvarsskyldighet, bättre arbetarskydd och anställningsskydd, yrkesutbildningens utveckling och den grå ekonomin. Förbundet arbetar också aktivt för ändringar i samarbetslagen.

I det praktiska arbetet, som vid utarbetandet av utlåtanden för lagförslag och i ställningstaganden, drar vi större nytta än tidigare av personalens expertis. Vi ökar också vår påverkan i sociala medier. Vid huvudkontoret utvecklar vi samordningen av vår internationella påverkan.

I påverkansarbetet behövs samarbetspartner och aktivt deltagande i arbetsgrupper och på representationsplatser. Våra viktigaste partner är FFC, FFC:s förbund, Industrins lönearbetare och arbetsgivarförbunden. År 2019 intensifierar Industrifacket sitt samarbete med intressentgrupperna. Detta innebär att vi driver förbundets samhällsmål i alla sammanhang och att vi eventuellt ska hitta nya intressentgrupper.

Ett strategiskt val som Industrifacket gjort är att det ska vara en synligare regional påverkare än tidigare. För att uppnå detta utarbetar vi en särskild plan under 2019. I utvecklandet av vår regionala påverkan ingår bl.a. att regionkontorens personal utbildas, att kommunikationskompetensen utvecklas och att det uppställs egna mål för påverkan för varje region.

För att Industrifackets budskap ska nå fram är den påverkan som genomförs av aktiva och medlemmar i en nyckelposition. Därför satsar vi på kompetens inom påverkan 2019. Medlemmarna erbjuds utbildning vid Murikka-institutet och inom regionerna, och samhällsfrågor lyfts fram vid medlemsevenemang, också under kurser. Ett mål under verksamhetsåret är att förbundets aktiva ska bli synligare i sociala medier och i övriga medier.

Utveckling av regionkontorsnätverket, regionverksamheten och fackavdelningarna

Fackavdelningarnas funktionsförmåga understöds

Varje fackavdelning inom Industrifacket har sina styrkor och svagheter. De utvecklas under 2019, när utvecklingssamtal hålls med fackavdelningarna. Under samtalen kartläggs målen med fackavdelningens verksamhet och vägledning ges för att uppnå dem. Stödnätverk är viktiga för avdelningarnas verksamhet och de behandlas också under utvecklingssamtalen. Vi ordnar kurser som främjar att det bildas nätverk mellan olika fackavdelningar.

Vi erbjuder många olika verktyg som stöd för fackavdelningarna. Ett av dem är en årsklocka som hjälper avdelningarna att dela upp och planera den årliga verksamheten. Under året utvecklas också en modell för en så kallad fackavdelningsorganiserare. Under två veckoslut står Murikka-institutet till fackavdelningarnas förfogande, och under de här veckosluten har avdelningarnas aktörer möjlighet att utbilda sig, hålla möten och nätverka.

Avsikten med de här åtgärderna är att avdelningarna ska utvecklas när det gäller organisering, medlemservice och intressebevakning, dvs. inom skötseln av sina grunduppgifter. Om en fackavdelning saknar verksamhetsförutsättningar, får den råd och stöd genom sammanslagningsprojekt.

På väg mot en intensivare regionverksamhet

Det har satts mål i Industrifackets strategi för hur förbundets regionkontorsnätverk ska utvecklas. Utvecklingsarbetet framskrider under 2019. Eftersom regionkontoren är viktiga knutpunkter för många av förbundets medlemstjänster och processer, bör processerna mellan regionkontoren och huvudkontoret vara tydliga och fungerande. Ett centralt mål är att förtydliga regionkontorens och huvudkontorets uppgifter vid skötseln av medlemsärenden, såsom skötseln av tvister, och vid samhällspåverkan.

Personalen på regionkontoren får under verksamhetsåret utbildning i skötseln av ärenden som gäller meningsskiljaktigheter och i samhällspåverkan. Huvudkontoret stöder regionkontoren också i planeringen och marknadsföringen av olika medlemsevenemang och den övriga verksamheten. Vi utvecklar medlems- och förtroendemannaenkäterna så att resultaten kan granskas regionvis.

År 2019 utvecklar vi den regionala verksamheten på många olika sätt. Vi förbättrar den gemensamma planeringen och utvecklingsarbetet genom regelbundna möten för regioncheferna. När det gäller samhällspåverkan betonar vi regional påverkan (mer om detta i kapitlet Utökad samhällspåverkan). En organiseringskampanj som fokuserar på arbetsplatser med minst 50 anställda genomförs med gemensamma krafter av organiseringsfunktionärer, regionala funktionärer och fackavdelningarna.

Vi planerar innehållet i regionforumen noggrannare än tidigare för att de ska bli bättre anpassade till målgruppen, dvs. fackavdelningarnas ordförande och sekreterare. Vi främjar bildandet av nätverk och samarbete mellan fackavdelningarna med hjälp av regionala samarbetsgrupper (tidigare kretsgrupper). Deras verksamhet stöder regionala strukturer och de medlemmar som är verksamma i samarbetsgrupperna.

Andra satsningar inom förbundets verksamhet

Förbättrad organisering samt aktivering av medlemmarna

År 2019 fortsätter vi våra satsningar för att förbättra organiseringen. I detta sammanhang stöder vi oss på tillvägagångssätten för organiseringsarbetet. Huvudfokus inom förbundets organiseringsarbete är arbetsplatser med fler än 50 anställda. Målet är att också aktivera medlemmarna och att förbättra den frivilliga intressebevakningen på arbetsplatserna. Under året presenteras tillvägagångssätten för nya avtalsbranscher, sådana där de traditionella organiseringsätten inte längre fungerar.

Utveckling av medlemstjänsterna samt kunskaps- och kompetensförmedling

Ett effektivt och snabbt intressebevakningsarbete kräver ärendehantering. I stora och komplexa organisationer behöver informationen om ärenden som gäller medlemmarnas intressebevakning, såsom tvister, löpa och vara enkel att hitta. Detta gör arbetsfördelningen och utvecklandet av arbetssätten smidigare. År 2019 inför vi ett digitalt system för ärendehantering.

Reformen av lagen om tillväxttjänster gör det möjligt för landskapen att ordna selsättnings-tjänsterna på ett nytt sätt. Vi förbereder oss på detta genom att reda ut hur Industrifacket skulle kunna delta i produktionen av arbetsförmedlings-, utbildnings- och tränings-tjänster i samarbete med de andra fackförbunden.

Under verksamhetsåret utvecklar vi Industrifackets medlemsservice också på andra sätt. Vi förbättrar t.ex. de digitala verktygen för organiseringsarbetet så att vi på ett effektivare sätt kan dra nytta av den information som finns i våra register. Vi börjar förbereda införandet av ett elektroniskt medlemskort.

Vi samlar in bredare elektronisk respons från våra kursdeltagare och använder den på ett effektivare sätt i planeringen av utbildningen. Förbundets utbildningsplanering utvecklas så att utbildningen bättre än tidigare ska svara mot medlemmarnas

behov. Samtidigt ökar vi marknadsföringen av utbildningen.

Att undersöka medlemmarnas önskemål och behov är en av förbundets strategiska linjer. Vi genomför Industrifacketts första medlemsundersökning under 2019. Under året genomför vi också den första läsarundersökningen om tidningen Teknisk läsare.

Utveckling av personalens kompetens och av chefernas ledarskap

En motiverad och kunnig personal är en viktig resurs för Industrifacket. En smidig vardag stöttar för sin del personalens arbetshälsa. På detta sätt kan vi också främja att medlemmarna får så god service som möjligt.

För utvecklingen av kompetensen är det viktigt med regelbundna utvecklingssamtal och samtal som gäller bedömning av kompetensen. Utifrån de utvecklingsbehov som framkommer under utvecklingssamtalen planerar och genomför vi utbildningar och andra utvecklingsmöjligheter.

För utvecklingen av ledarskapet satsar vi fortsättningsvis på förmännens arbete och på att stärka gemensamma verksamhetsätt för förmännen. Även ledningsgruppsarbetet kommer att utvecklas. Samtidigt förbättrar vi förutsättningarna för samarbete.

Vi fortsätter med våra årliga Työvire-enkäter, med hjälp av vilka vi bl.a. mäter arbetshälsan. Satsningar på utvecklingen av kompetens och ledarskap påverkar också arbetshälsan.

De teman som nämns ovan utgör riktlinjer med hjälp av vilka vi finjusterar vår personalstrategi.

Industri facket



Adress:
PB 107, 00531Helsingfors
Besöksadress: Hagnäskajen 1 A
Växel: 020 774 001
www.teollisuusliitto.fi

Följ oss:

