



# Industrifackets stadgar Fackavdelningens modellstadgar

**Funkar  
för mig.**

**Industri  
facket**



# Innehåll

<b>Industrifackets stadgar</b> .....	<b>5</b>
1 § Namn och hemort .....	6
2 § Syfte.....	6
3 § Förbundets medlemsföreningar .....	7
4 § Medlemsavgifter.....	8
5 § Förvaltning.....	9
6 § Kollektivavtalsverksamhet och annan avtalsverksamhet .....	16
7 § Arbetsstrid .....	17
8 § Bidrag från förbundet.....	17
9 § Revision.....	18
10 § Allmänna bestämmelser.....	18
<b>Fackavdelningens modellstadgar</b> .....	<b>19</b>
1 § Namn och hemort .....	20
2 § Fackavdelningens syfte .....	20
3 § Medlemskap.....	21
4 § Medlemsavgifter.....	23
5 § Förvaltning.....	24
6 § Räkenskapsperiod och revisorer/verksamhetsgranskare.....	28
7 § Allmänna bestämmelser.....	28



# Industrifackets stadgar

**Industrifacket rf:s stadgar har godkänts vid Industrifackets  
23 ordinarie förbunds kongress 22-24.5.2023**

Inskrivna i föreningsregistret 31.5.2023

## 1 § Namn och hemort

Förbundets namn är Teollisuusliitto ry, på svenska Industrifacket rf.

Förbundets hemort är Helsingfors och dess verksamhetsområde omfattar hela landet. Förbundets officiella språk är finska och svenska. Protokollspråket är finska. I dessa stadgar benämns Industrifacket rf "förbundet".

## 2 § Syfte

Förbundet samlar löntagarna inom sina organiserings- och avtalsbranscher till en intressebevakningsorganisation. Genom medlemmarnas samverkan förbättrar och försvarar förbundet arbets- och lönevillkor, ekonomiska, sociala och rättsliga intressen, samt verkar för att främja löntagarnas samhälleliga ställning, rättvisa, jämlikhet och likabehandling.

Dessutom samlar förbundet som studerandemedlemmar personer som utbildar sig till yrken inom förbundets avtalsbranscher och främjar utbildningens utveckling inom dessa branscher.

Förbundet ingår kollektivavtal och bedriver intressebevakning samt samhällelig påverkan. Förbundet förverkligar sitt syfte genom att

1. tillsammans med fackavdelningarna bedriva organiserings- och medlemsvårningsarbete för att stärka förbundsorganisationen och för att få medlemmarna att aktivt delta i facklig och samhällelig intressebevakning
2. avtala genom riksomfattande och lokala avtal om arbets- och lönevillkor för löntagarna inom kollektivavtalsbranscherna samt övervaka att avtal och arbetarskyddsbestämmelser följs
3. hjälpa och stöda fackavdelningarna och deras medlemmar i deras arbete för att förbättra sina arbets- och lönevillkor och andra utkomstvillkor samt sin arbetsmiljö
4. stöda fackavdelningarnas och deras *verkstadsklubbers* verksamhet och främja anslutningen av branschens löntagare till dem
5. organisera utbildning samt bedriva kommunikations-, publicerings- och forskningsverksamhet
6. bedriva samarbete med inhemska och utländska organisationer och samfund som stöder förbundets mål, syfte och verksamhetsprinciper. Förbundet kan ge ekonomiskt stöd för deras verksamhet.

7. på nationell och internationell nivå påverka det samhälleliga beslutsfattandet i frågor som gäller medlemmarnas arbets- och livsvillkor samt deras ställning och rätt att agera
8. kunna höra till en facklig centralorganisation.

Förbundet kan inneha och förvalta lös och fast egendom, grunda fonder och stiftelser samt upprätthålla en folkhögskola. För att stöda sin verksamhet kan förbundet motta understöd, donationer och testamenten samt ordna lotterier och penninginsamlingar. Förbundet kan bedriva sådan näringsverksamhet som direkt ansluter sig till förverkligandet av dess syfte.

### 3 § Förbundets medlemsföreningar

1. Sam medlem i förbundet kan godkännas registrerade fackavdelningar, som bildats av i 2 § i dessa stadgar avsedda medlemmar, vilka godkänner förbundets syfte och som inte på grund av sina stadgar eller av andra orsaker är förhindrade att följa förbundets stadgar och beslut.

Medlemskap i förbundet ska ansökas skriftligt, förbundsstyrelsen fattar beslut om godkännande.

Fackavdelningen ska följa förbundets stadgar samt förbundskongressens, fullmäktiges och styrelsens beslut. Förbundet godkänner fackavdelningarnas modellstadgar. Ändring av en fackavdelnings stadgar kräver godkännande av förbundsstyrelsen.

Förbundet upprätthåller sina fackavdelningars medlemsregister och ställer registeruppgifterna till fackavdelningarnas förfogande. Fackavdelningarna ska meddela förbundet om varje medlem.

2. En fackavdelning kan uteslutas ur förbundet genom beslut av styrelsen, om den
  - inte följer förbundets eller fackavdelningens stadgar, eller förbundskongressens, fullmäktiges eller styrelsens beslut och anvisningar som grundar sig på stadgarna
  - verkar i strid med förbundets syfte
  - inte från medlemskap utesluter en medlem som verkar i strid med stadgarna eller förbundskongressens, fullmäktiges eller styrelsens beslut

En fackavdelning som uteslutits av styrelsen kan begära att uteslutningen avgörs av fullmäktige inom 30 dagar från det att fackavdelningen fått veta om uteslutningsbeslutet. Om detta inte görs inom utsatt tid träder uteslutningsbeslutet i kraft omedelbart efter utgången av den utsatta tiden, i annat fall först efter att ärendet avgjorts av fullmäktige.

3. En fackavdelning kan utträda ur förbundet genom att meddela om det skriftligen till förbundets styrelse eller dess ordförande. Beslut om utträde ur förbundet ska fattas vid två (2) fackavdelningsmöten med minst sju (7) dagars mellanrum. Ett förslag om utträde godkänns, om det vid det senare mötet omfattas av minst 3/4 av de avgivna rösterna.

Till meddelandet om utträde ska bifogas protokollen för de fackavdelningsmöten där beslutet om utträde har fattats. Fackavdelningens medlemsförhållande till förbundet upphör i slutet av den månad då meddelande om utträde getts. Fackavdelningen ansvarar dock för förfallna avgifter till förbundet också efter denna tidpunkt.

4. Upplösning av fackavdelningen ska meddelas till förbundets styrelse.

Beslut om upplösning av fackavdelningen ska behandlas vid två (2) fackavdelningsmöten med minst två (2) veckors mellanrum. Om mötet röstar om upplösningen godkänns förslaget om upplösning om det vid det senare mötet omfattas av minst 3/4 av de vid omröstningen avgivna rösterna.

Fackavdelningens medlemmar kallas till ett möte om avdelningens upplösning minst två (2) veckor före mötet. I möteskallelsen ska nämnas att mötet beslutar om upplösning av avdelningen.

Då en fackavdelning upplöses ska dess handlingar och övriga egendom överlåtas till förbundet. Om avdelningen vid mötet om sin upplösning dock beslutar att överlåta sin egendom till en annan fackavdelning, som fortsätter dess verksamhet, fattar förbundets styrelse beslut om vidare åtgärder.

5. En fackavdelning som uteslutits eller utträtt eller dess medlemmar har inte rätt att återfå till förbundet betalda medlemsavgifter som gäller tiden före uteslutandet eller utträdet.

## 4 § Medlemsavgifter

1. Arbetande medlemmar i fackavdelningen betalar en procentuell medlemsavgift till förbundet av sin lön på vilken förskottsnehållning ska verkställas och av därmed jämförbar inkomst och/eller en medlemsavgift till ett visst eurobelopp. Grunderna för fastställandet av och storleken på medlemsavgiften enligt medlemskategori fastställs årligen av fullmäktiges höstmöte.

Studerandemedlemmar är befriade från medlemsavgift under studietiden. Egenföretagare och näringsidkare betalar en medlemsavgift som fastställs av fullmäktige.

Medlemmar i en fackavdelning som inte har löneinkomster, utkomstskydd eller grundskydd och som inte är befriade från att betala medlemsavgift med stöd av 4 § i fackavdelningens stadgar ska månatligen betala medlemsavgift av



den minimilön som krävs för arbetsvillkoret enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Förbundsstyrelsen har rätt att bestämma att medlemmarna i en fackavdelning ska betala en extra medlemsavgift.

En medlem i en fackavdelning kan befrias från medlemsavgift och hen kan beviljas frimedlemskap enligt bestämmelserna i fackavdelningens stadgar.

## 2. Redovisning och uppbärande av medlemsavgifter

Arbetsgivaren uppbär medlemsavgift av medlemmarna per löneperiod på basis av ett inkasseringsavtal samt redovisar och specificerar avgiften månatligen till förbundet enligt förbundets anvisningar.

En medlem som själv betalar sin medlemsavgift betalar den månatligen enligt förbundets anvisningar. Medlemmen är skyldig att på begäran förete löneverifikat över den lön som medlemsavgiften baserar sig på.

Obetalda medlemsavgifter för högst tre månader kan betalas retroaktivt.

## 3. Förbundets verksamhetsbidrag till fackavdelningarna

Förbundets fullmäktiges höstmöte beslutar årligen om grunderna för och storleken av det verksamhetsbidrag som ska betalas till fackavdelningarna för nästa kalenderår. Förbundet betalar inte verksamhetsbidrag till fackavdelningen om fackavdelningen har underlåtit att iaktta fullmäktiges beslut om grunderna för beviljande av verksamhetsbidrag.

# 5 § Förvaltning

## Förbunds kongressen

1. Ordinarie förbunds kongress hålls vart femte (5) år under den första hälften av kalenderåret. En extraordinarie förbunds kongress hålls om förbunds kongressen, förbundets styrelse eller fullmäktige anser det behövt eller om så många fackavdelningar att antalet medlemmar i dem utgör minst en tredjedel (1/3) av antalet medlemmar i förbundets samtliga fackavdelningar skriftligen begär detta av styrelsen för ett visst ärende. Närmare tidpunkt och plats för förbunds kongressen bestäms av styrelsen.
2. Meddelande om förbunds kongressen ska skickas per brev till fackavdelningarna senast sex (6) månader före en ordinarie förbunds kongress och senast tre (3) månader före en extraordinarie förbunds kongress. Den egentliga möteskalendern och meddelandet om ärenden som behandlas vid förbunds kongressen skickas skriftligen eller elektroniskt till kongressombuden och fackavdelningarna

senast två (2) veckor innan förbundskongressen inleds. Vid en extraordinarie förbundskongress kan beslut fattas endast om de ärenden för vilka kongressen har sammankallats.

3. Varje kongressombud har en röst.
4. Om inte annat bestäms i dessa stadgar är förbundskongressens beslut i sakfrågor den åsikt som omfattas av mer än hälften av de avgivna rösterna. Vid val tillämpas majoritetsval där de som fått flest röster blir invalda, dock så att om endast en person ska väljas krävs för val mer än hälften av de avgivna rösterna. Vid lika röstetal avgör ordförandens åsikt i sakfrågor och vid val avgör lotten.
5. Ledamöterna i styrelsen och fullmäktige samt namngivna anställda vid förbundet har närvaro- och yttranderätt vid förbundskongressen.
6. Föredragningslistan för förbundskongressen uppgörs av styrelsen. Ärenden som är avsedda att behandlas av den ordinarie förbundskongressen ska skriftligen inlämnas till styrelsen senast fyra (4) månader före förbundskongressen.
7. Vid den ordinarie förbundskongressen behandlas följande ärenden:
  - en redogörelse över verksamheten under föregående kongressperiod
  - de förslag som lagts fram av fackavdelningarna och styrelsen
  - fastställs de centrala linjedragningarna för den kommande kongressperioden
  - val av fullmäktiges ordförande, första och andra viceordförande samt fullmäktiges övriga ordinarie ledamöter och suppleanter
  - val av styrelseordförande och viceordförande
  - val av styrelsens övriga ordinarie ledamöter samt deras personliga suppleanter
  - val till revisorer av en godkänd revisionsammanslutning eller två (2) ordinarie revisorer och två (2) revisorssuppleanter.

### **Val av kongressombud**

8. Kongressombuden till den ordinarie förbundskongressen väljs per valkrets, som definieras i omröstnings- och valordningen. Kongressombud vid en extraordinarie förbundskongress är de ombud som valts till den ordinarie förbundskongressen och som fortfarande är valbara.

9. Från varje valkrets utses ett (1) ombud per varje påbörjat 300-tal medlemmar. Medlemsantalet i varje valkrets beräknas enligt antalet ordinarie medlemmar som står till arbetsmarknadens förfogande per den sista dagen av det kalenderår som föregår året före förbundskongressen.
10. Kongressombuden väljs så att en täckning i valkretsarna per region, avtalsbransch och sektor säkerställs på så sätt att för varje avtalsbransch med mer än 600 medlemmar bildas en (1) landsomfattande valkrets enligt medlemsantalet eller regionala valkretsar enligt statliga val eller fyra (4) - femton (15) regionala valkretsar. Avtalsbranscher med mindre än 600 medlemmar kan sammanräknas med en annan valkrets inom sektorn.
11. Vid val av kongressombud är fackavdelningarnas ordinarie medlemmar som står till arbetsmarknadens förfogande röstberättigade och valbara.
12. Val av kongressombud förrättas per post, genom en dataförbindelse, vid särskilda röstningstillfällen eller genom en kombination av dessa.
13. Vid val tillämpas ett proportionellt valsätt så att varje röst avges till någon kandidat på kandidatlistan. Den som på varje kandidatlista får det största antalet röster får som jämförelsetal kandidatlistans hela röstetal, den andra får hälften av röstetalet, den tredje en tredjedel av röstetalet och så vidare. De valda fastställs i den ordning som kandidaternas jämförelsetal utvisar. Vid eventuella lika röstetal avgör lotten.
14. Närmare bestämmelser om valet av kongressombud finns i den omröstnings- och valordning som fullmäktige godkänt.

## Fullmäktige

15. Fullmäktige utövar beslutanderätt i alla ärenden rörande förbundet som inte med stöd av lagen eller dessa stadgar ska beslutas av förbundskongressen eller styrelsen.
16. Fullmäktiges vårmöte hålls under den första hälften av kalenderåret och höstmötet under den andra hälften av kalenderåret.

Fullmäktige håller ett extraordinarie möte när fullmäktige eller styrelsen så beslutar eller när minst en tredjedel (1/3) av fullmäktiges ledamöter eller så många fackavdelningar att antalet medlemmar i dem som står till arbetsmarknadens förfogande utgör minst en tredjedel (1/3) av medlemmarna som står till arbetsmarknadens förfogande inom förbundets fackavdelningar skriftligen yrkar på det av styrelsen för ett visst ärende.

17. Styrelsen ska skicka ett skriftligt eller elektroniskt förhandsmeddelande om fullmäktiges ordinarie möte till fackavdelningarna och fullmäktigeledamöterna senast tre (3) månader före mötet. Styrelsen ska skicka den egentliga möteskal-

lelsen skriftligen eller elektroniskt till fullmäktigeledamöterna i fråga om ordinarie möte senast 14 dagar före mötet och i fråga om extraordinarie möte senast sju (7) dagar före mötet. I kallelsen ska anges de ärenden som behandlas på mötet.

18. Förslag till ärenden som är avsedda att behandlas vid fullmäktiges möte ska inlämnas skriftligt eller elektroniskt till styrelsen minst två (2) månader före mötet.
19. Till fullmäktige hör ordföranden samt första och andra viceordförandena som utsetts vid den ordinarie förbundskongressen samt därutöver minst 50 övriga ordinarie ledamöter. För varje fullmäktigeledamot utses tre (3) personliga suppleanter.

Fullmäktige består av en (1) fullmäktig för varje påbörjat antal på 2 000 medlemmar inom sektorn. Vid valet ska man beakta sektorernas avtalsbranschers representativitet, regional täckning samt jämlikhet. Fullmäktigeledamöterna ska vara valbara medlemmar av sin fackavdelning.

Om en fullmäktigeledamot blir pensionär på permanent basis eller permanent lämnar förbundets organiseringsbransch eller permanent lämnar den sektors avtalsbransch som hen representerar upphör hens medlemskap i fullmäktige omedelbart och en suppleant utses i hans ställe.

20. Varje fullmäktigeledamot har en röst vid fullmäktiges möte. Fullmäktige är beslutfört när ordföranden eller en (1) av viceordförandena och minst hälften (1/2) av de övriga fullmäktigeledamöterna är närvarande. Om inte annat bestäms i dessa stadgar är fullmäktiges beslut i sakfrågor den åsikt som omfattas av mer än hälften av de avgivna rösterna. Vid val tillämpas majoritetsval där de som fått flest röster blir invalda, dock så att om endast en person ska väljas krävs för val mer än hälften av de avgivna rösterna. Vid lika röstetal avgör ordförandens åsikt i sakfrågor och vid val avgör lotten.
21. Fullmäktiges uppgift är att
  - under tiden mellan förbundskongresserna besluta om de ärenden som styrelsen och fackavdelningarna föreslår för dess avgörande
  - följa med styrelsens verksamhet och medelsförvaltning
  - välja förbundets ordförande och viceordförande fram till följande förbundskongress, om de har varit tvungna att frånträda sitt uppdrag under sin pågående mandatperiod
  - komplettera uppdraget som tredje (3) suppleant i styrelsen om en medlem eller suppleant i styrelsen har varit tvungen att frånträda sitt uppdrag under sin pågående mandatperiod

- välja ordförande och viceordförande för fullmäktige fram till följande förbundskongress, om de varit tvungna att frånträda sitt uppdrag under sin mandatperiod
- komplettera uppdraget som tredje (3) suppleant i fullmäktige om en medlem eller suppleant i fullmäktige har varit tvungen att frånträda sitt uppdrag under sin pågående mandatperiod
- besluta om ändring av sektorstrukturen
- välja sektordirektioner
- godkänna omröstnings- och valordningen
- fastställa fackavdelningarnas modellstadgar med minst 2/3 majoritet.

Vid fullmäktiges vårmöte behandlas följande ärenden:

- föredras den av styrelsen utarbetade verksamhetsberättelsen och bokslutet för föregående kalenderår och revisorernas utlåtande samt beslutas om fastställande av bokslutet och verksamhetsberättelsen samt om beviljande av ansvarsfrihet
- ärenden gällande förbundets strategi
- beslutas ärenden som framställts av styrelsen och fackavdelningarna.

Vid fullmäktiges höstmöte behandlas följande ärenden:

- fastställs den av styrelsen utarbetade verksamhetsplanen och budgeten för följande år
- beslutas om grunderna för fastställandet av och storleken på medlemsavgifterna per medlemskategori
- beslutas om grunderna för och storleken av den återbetalning av medlemsavgifter som ska göras till fackavdelningarna
- beslutas om arvoden och dagtraktamenten för organen
- beslutas ärenden som framställts av styrelsen och fackavdelningarna.

## Styrelsen

22. Förbundets angelägenheter sköts av och förbundet representeras av styrelsen som leder förbundets verksamhet i enlighet med dessa stadgar samt förbundskongressens och fullmäktiges beslut. Styrelsen består av en ordförande, som

också kallas förbundets ordförande, och en viceordförande samt 11-20 andra ordinarie ledamöter. För varje styrelseledamot utses tre (3) personliga suppleanter.

23. Sektorernas representativitet ska beaktas vid val av styrelse.
24. Styrelseledamöterna ska vara valbara medlemmar av sin fackavdelning. Om en styrelseledamot blir pensionär på permanent basis eller permanent lämnar förbundets upphör hans medlemskap i styrelsen omedelbart och en suppleant utses i hans ställe.
25. Styrelsens ledamöter väljs vid den ordinarie förbundskongressen och deras mandatperiod är tiden mellan ordinarie förbundskongresser, ifall inte annat bestäms i dessa stadgar.
26. Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden, eller när hen är förhindrad av viceordföranden, så ofta som ärendena det kräver. Styrelsemötet är beslutat när ordföranden eller viceordföranden och minst hälften av dess ledamöter är närvarande.
27. Fullmäktige kan avsätta styrelsens ledamöter på grund av misstroende. Fullmäktige ska särskilt överväga att avsätta en styrelseledamot som utan godtagbar orsak är frånvarande från tre (3) på varandra följande styrelsemöten. I den uteslutna styrelseledamotens ställe träder hans personliga suppleant.
28. Styrelsens uppgifter är bland annat att
  - följa med att förbundets och fackavdelningarnas verksamhet leds enligt dessa stadgar och förbundskongressens, fullmäktiges och styrelsens beslut
  - övervaka utbetalningen av de stadgeenliga bidragen och att avgöra av dem föranledda meningsskiljaktigheter
  - behandla ärenden som framställts av styrelsens ledamöter och fackavdelningar eller som kommit fram på annat sätt
  - övervaka att förbundets penningmedel förvaltas på ett pålitligt och för förbundet fördelaktigt sätt och att förbundets övriga egendom förvaltas väl och övervaka att ett mellanbokslut uppgörs kvartalsvis
  - överlåta bokslutet för föregående kalenderår med nödvändiga handlingar till revisorerna för revision och
  - därefter vidare för fastställande vid fullmäktiges vårmöte
  - för den ordinarie förbundskongressen framlägga en berättelse om förbundets verksamhet och ekonomi för den föregående kongressperioden

- anställa och avskeda förbundets anställda samt avtala om deras anställningsvillkor och arbetsuppgifter, om styrelsen inte helt eller delvis har delegerat uppgiften till ledningsgruppen
- besluta om köp, försäljning, byte eller inteckning av förbundets fasta egendom
- utnämna ledningsgruppens medlemmar, behövliga hjälporgan och arbetsgrupper samt besluta om deras uppgifter
- besluta om kollektivavtalsdelegationernas uppgifter och sammansättning.

### **Ledningsgruppen**

29. Till ledningsgruppen, som är underställd styrelsen, hör förbundets ordförande, viceordförande samt av styrelsen särskilt utnämnda personer.
30. Ledningsgruppen har till uppgift att bereda framställningar till styrelsen samt att verkställa styrelsens beslut.

### **Sektordirektioner**

31. Till sektordirektionen väljer fullmäktige minst en ledamot från varje avtalsbransch inom sektorn i fråga. Den funktionär som styrelsen har utsett leder och ansvarar för sektordirektionens verksamhet.
32. Sektordirektionens uppgifter är bland annat att
  - svara för sin sektors branschvisa kollektivavtalsmål och -förhandlingar
  - behandla förhandlingsresultaten och framlägga förslag om dem till förbundets styrelse
  - delta i beredningen av förbundets verksamhetsplan inom sin sektor

Styrelsen beslutar om sektordirektionernas närmare uppgifter.

## 6 § Kollektivavtalsverksamhet och annan avtalsverksamhet

### Uppställning av och beslut om målsättningar

1. Beslut om ingående av kollektivavtal fattas av förbundets fullmäktige eller styrelse. När kollektivavtal revideras fattar styrelsen beslut om ändringsförslagen på förslag av sektordirektionen utifrån de initiativ som fackavdelningarna tagit.

### Beslut om uppsägning av kollektivavtal

2. Styrelsen fattar beslut om uppsägning av kollektivavtal som förbundet ingått på förslag av sektordirektionen.

### Kollektivavtalsförhandlingar och behandling av förhandlingsresultaten

3. De avtalsområdesvisa kollektivavtalsdelegationerna svarar för kollektivavtalsförhandlingarna och beslutar om att framställa förhandlingsresultaten för sektordirektionen.
4. Om sektordirektionen på framställning av kollektivavtalsdelegationen konstaterar att ett förhandlingsresultat har uppnåtts beslutar förbundets styrelse om att godkänna det som ett nytt kollektivavtal. Styrelsen kan också överlåta behandlingen av ärendet till förbundets fullmäktige eller ordna en rådgivande förbundsomröstning om förhandlingsresultatet.
5. Fullmäktige behandlar en central arbetsmarknadslösning som uppkommit på centralorganisationsnivå och rekommenderar vid behov att sektorerna ska ansluta sig till det.

### Verkställande av förbundsomröstning och röstberättigade

6. Styrelsen beslutar vilka sektorer och avtalsbranscher förbundsomröstningen gäller. Förbundsomröstningen verkställs per
7. post, genom en dataförbindelse, vid särskilda röstningstillfällen eller genom en kombination av dessa.
8. Endast de ordinarie medlemmar av en fackavdelning som står till arbetsmarknadens förfogande, som berörs av avtalet och som har betalat sin medlemsavgift enligt styrelsens anvisningar har rätt att delta i omröstningen.
9. När en förbundsomröstning har förrättats fattar styrelsen beslut om fortsatta åtgärder. Styrelsen kan också överlåta beslutsfattandet om fortsatta åtgärder till fullmäktige.



## 7 § Arbetsstrid

1. Förbundets styrelse eller fullmäktige fattar beslut om verkställande och avslutande av en arbetsstrid. Beslutet är bindande för fackavdelningarnas medlemmar.
2. Fackavdelningarna och deras medlemmar ska följa förbundets styrelses och fullmäktiges beslut som gäller inledande, verkställande eller avslutande av en arbetsstrid. Om en fackavdelning handlar i strid med bestämmelserna i denna paragraf, är den och dess medlemmar inte berättigade till bidrag eller andra stöd från förbundet.

### Bidrag vid arbetsstrid

3. Till fackavdelningsmedlemmar kan bidrag ges i följande fall:
  - om hen har deltagit i en av förbundet godkänd arbetsstrid
  - om hen drabbats av en lockout, där fackavdelningen har handlat enligt dessa stadgar och de av förbundsstyrelsen givna föreskrifterna
  - om hen har drabbats av en arbetsstrid eller en lockout på grund av någon annan facklig centralorganisations eller något annat fackförbunds arbetsstrid.
4. Styrelsen fattar beslut om bidragets grunder, belopp, betalningssätt och betalning.
5. En fackavdelning och dess medlemmar som omfattas av bidrag vid arbetsstrid är skyldiga att iaktta de föreskrifter som förbundets styrelse utfärdat om utdelning av bidrag vid arbetsstrid. En medlem i fackavdelningen som börjar arbeta i uppgifter som omfattas av en arbetsstrid eller inte följer de anvisningar som förbundets styrelse och fackavdelningen har utfärdat går miste om sin rätt till bidrag och är skyldig att återbetala det bidrag som hen fått om så krävs.

## 8 § Bidrag från förbundet

1. En medlem i en fackavdelning kan av förbundet få bidrag för att sköta sådana rättsliga ärenden som har orsakats av anställningsfrågor eller av hens verksamhet i förbundet och i fackavdelningen.
2. Förbundets styrelse beslutar om grunderna för beviljande av rättshjälp och om övriga av förbundet beviljade bidrag.
3. Om en medlem i en fackavdelning har beviljats rättshjälp och om domstolen förpliktar motparten att ersätta hens rättegångs kostnader, tillkommer ersättningen förbundet som ersättning för det beviljade bidraget.

## 9 § Revision

1. Förbundets räkenskapsperiod är ett kalenderår.
2. Den ordinarie förbundskongressen väljer en godkänd revisionsammanslutning eller två (2) revisorer och två (2) revisorssuppleanter. Om revisorerna har avgått eller är förhindrade att utföra revisionen eller om revisorssuppleanterna har varit tvungna att träda i stället för de ordinarie revisorerna ska förbundets fullmäktige välja antingen nya revisorer eller nya revisorssuppleanter.
3. Revisorerna har till uppgift att granska förbundets bokföring, bokslut och förvaltning enligt god revisions sed.
4. Revisorerna ska inom en månad från färdigställandet av bokslutet, dock senast en månad före fullmäktiges vårmöte, avge revisionsberättelsen till styrelsen, som i sin tur lägger fram den för fullmäktige.

## 10 § Allmänna bestämmelser

1. Förbundets namn tecknas av förbundets ordförande och viceordförandena, alltid två tillsammans. Styrelsen kan bevilja också andra rätt att teckna fackavdelningens namn så att de tecknar namnet tillsammans med någon annan namntecknare eller någon som har beviljats namnteckningsrätt.
2. Beslut om upplösning av förbundet fattas av förbundskongressen. Förslaget om upplösning godkänns om det förordas av minst 3/4 av de avgivna rösterna. Om förbundet upplöses eller läggs ned ska den kvarstående egendomen användas för främjande av förbundets syfte på det sätt som den förbundskongress som beslutat om upplösningen beslutar.
3. Ändringar av förbundets stadgar kan göras vid förbundskongressen med 2/3 röstmajoritet.

# Fackavdelningens modellstadgar

Förhandsgranskade av Patent- och  
registerstyrelsen 26.4.2023  
Dnr 2023/76343Y

## 1 § Namn och hemort

Föreningens namn är \_\_\_\_\_  
och den benämns fackavdelningen i dessa stadgar.

Fackavdelningens hemort är \_\_\_\_\_

## 2 § Fackavdelningens syfte

Fackavdelningens syfte är att samla löntagarna och studerandena inom sina organiserings- och avtalsområden till en intressebevaknings organisation. Genom medlemmarnas samverkan förbättrar och försvarar fackavdelningen arbets- och lönevillkor, ekonomiska, sociala och rättsliga intressen, samt verkar för att främja löntagarnas samhälleliga ställning, rättvisa, jämlikhet och likabehandling. Fackavdelningen är medlem i Industrifacket rf.

För att förverkliga sitt syfte

1. bedriver fackavdelningen tillsammans med förbundet och andra fackavdelningar organiserings- och medlemsvärningsverksamhet för att förstärka fackorganisationen på både lokal och nationell nivå samt för att uppmuntra sina medlemmar att aktivt delta i yrkesrelaterad och samhällelig intressebevakning
2. övervakar och följer fackavdelningen upp att man på arbetsplatsen iakttar villkoren i de kollektivavtal som Industrifacket rf ingått samt de avtal och bestämmelser som reglerar anställningsförhållandena och arbetsförhållandena. Fackavdelningen ingår inte kollektivavtal som gäller dess medlemmar.
3. bereder fackavdelningen tillsammans med förbundet förslag till förnyelse av gällande kollektivavtal och till att ingå nya sådana avtal
4. övervakar och följer fackavdelningen upp enligt förbundsstyrelsens anvisningar att lokala avtal gällande medlemmarnas arbets- och lönevillkor, som uppgjorts inom ramen för de kollektivavtal som Industrifacket rf har ingått, efterföljs
5. främjar och stöder fackavdelningen att verkstadsklubbar inrättas och verkar på arbetsplatserna som en del av fackavdelningens verksamhet
6. främjar och stöder fackavdelningen förtroendemännens och arbetarskyddsfullmäktiges verksamhet samt verksamheten hos andra i förtroendeuppdrag
7. främjar fackavdelningen medlemmarnas deltagande i utbildning och bedriver publikations- och informationsverksamhet samt ordnar möten och tillställningar och hänvisar medlemmarna till sociala aktiviteter

8. kan fackavdelningen äga och besitta lös och fast egendom. För att stöda sin verksamhet kan fackavdelningen motta understöd, donationer och testamenter samt ordna lotterier och penninginsamlingar. Fackavdelningen kan bedriva sådan näringsverksamhet som direkt ansluter sig till förverkligandet av dess syfte.
9. verkar fackavdelningen tillsammans med samarbetspartner som stöder dess mål, syfte och verksamhetsprinciper samt kan stöda deras verksamhet ekonomiskt.

### 3 § Medlemskap

#### Medlemsregistret

1. Förbundet upprätthåller sina fackavdelningars medlemsregister och ställer registeruppgifterna till fackavdelningarnas förfogande.

#### Anslutning

2. En arbetstagare som fyllt 15 år och som arbetar inom förbundets organiserings- och avtalsbranscher kan ansluta sig som ordinarie medlem i fackavdelningen. De personer som anges i 3 § 7 punkten i dessa stadgar kan ansluta sig som understödande medlemmar. Fackavdelningens styrelse fattar beslut om godkännande av medlem. Fackavdelningens styrelse kan bemyndiga förbundet att godkänna medlemmar.
3. Fackavdelningens medlemmar ska iaktta förbundets och fackavdelningens stadgar samt förbunds- och fackavdelnings organens beslut. Fackavdelningens medlemmar får inte höra till föreningar som motsätter sig förbundets verksamhet och principer.
4. I samband med godkännande som medlem ges fackavdelningens medlem ett bevis på medlemskapet.
5. En medlem som ansluter sig till fackavdelningen från en annan inhemsk facklig organisation och vars medlemsavgifter inte är obetalda för en längre tid än 30 dagar får från och med anslutningsdagen samma medlemsförmåner som enligt stadgarna tillkommer de övriga medlemmarna i fackavdelningen. Fackförbundet som ingår kollektivavtal anses vara sådana inhemska fackliga organisationer från vilka man kan ansluta sig som överflyttande medlem till fackavdelningen.

I fråga om en medlem som flyttar över från en utländsk fackorganisation tillämpas en övergångstid på 60 dagar.

## Frimedlemmar

6. En medlem i fackavdelningen blir frimedlem då hen övergår till ålderspension eller förtida ålderspension, om hen har anslutit sig till fackavdelningen senast 31.12.2012 och varit medlem oavbrutet i minst 30 år.

Frimedlemskap beviljas enligt förbundsstyrelsens anvisningar.

## Understödjande medlemmar

7. Understödjande medlemmar har yttrande- och förslagsrätt vid fackavdelningens möten samt rätt att delta i fackavdelningens och förbundets verksamhet. Följande personer kan ansluta sig till fackavdelningen som understödjande medlemmar:

- a. studerandemedlemmar som studerar till ett yrke inom förbundets organiserings- eller avtalsområden

Ingen medlemsavgift uppbärs av fackavdelningens studerandemedlemmar.

## Utträde och uteslutning

8. Om en medlem vill utträda ur fackavdelningen, ska hen meddela om det skriftligen till fackavdelningens styrelse eller dess ordförande. En medlem kan också utträda ur fackavdelningen genom att meddela om det vid avdelningens möte för att antecknas i protokollet. Fackavdelningens styrelse kan bemyndiga förbundet att ta emot meddelanden om utträde. En medlem som utträtt ur fackavdelningen går miste om alla sina rättigheter i fackavdelningen. Likaså blir hen befriad från de skyldigheter som hen vid anslutningen till fackavdelningen förbundit sig till, utom vad gäller redan till betalning förfallna avgifter och avgifter som hen särskilt har förbundit sig till för en viss tid.
9. En medlem anses ha utträtt ur fackavdelningen, om hen inte har betalt sina för fallna medlemsavgifter inom tre (3) månader från den dag som medlemsavgiften gäller.
10. En medlem kan uteslutas ur fackavdelningen
  - a. om hen avsiktligt handlat i strid med fackavdelningens eller förbundets stadgar, vägrat att iakttä anvisningar som baserar sig på fackavdelningens eller förbundsstyrelsens stadgar eller på annat sätt har handlat i strid med fackavdelningens och förbundets principer
  - b. om hen på ett bedrägligt sätt mottagit bidrag
  - c. om hen har förskingrat fackavdelningens eller förbundets medel

d. om hen har blivit medlem genom att uppgge felaktiga eller på annat sätt vilseledande uppgifter.

Fackavdelningens styrelse fattar beslut om att utesluta en medlem. Före beslutet om uteslutande fattas har medlemmen rätt att bli hörd, om det inte är fråga om underlåtenhet att betala medlemsavgiften. Styrelsen ska meddela förbundet om att medlemmen har uteslutits.

En medlem som utträtt eller uteslutits har inte rätt att få tillbaka de medlemsavgifter som hen betalat till förbundet.

## 4 § Medlemsavgifter

1. Arbetande ordinarie medlemmar i fackavdelningen betalar en procentuell medlemsavgift till förbundet av sin lön på vilken förskottsinnehållning ska verkställas och av därmed jämförbar inkomst och/eller en medlemsavgift till ett visst eurobelopp. Grunderna för fastställandet av och storleken på medlemsavgiften enligt medlemskategori fastställs årligen av fullmäktiges höstmöte.
2. Egenföretagare och näringsidkare betalar en medlemsavgift som fastställs av fullmäktige.
3. Medlemmar utan löneinkomster, utkomtskydd eller grundskydd, som inte är befriade från medlemsavgift av en orsak som avses i 9 punkten i denna paragraf, betalar månatligen en medlemsavgift av den minimilön som krävs för arbetsvillkoret enligt lagen om utkomtskydd för arbetslösa.
4. Av ordinarie medlemmar uppbärs medlemsavgifterna antingen på grundval av ett inkasseringsavtal med arbetsgivaren eller så att medlemmen betalar sin medlemsavgift själv.
5. Obetalda medlemsavgifter för högst tre (3) månader kan betalas retroaktivt. Obetalda medlemsavgifter för över tre (3) månader kan betalas retroaktivt endast om underlåtenheten att betala avgiften inte har berott på medlemmen.
6. Förbundets återbetalning av medlemsavgifter till fackavdelningarna

Förbundsfullmäktiges höstmöte beslutar årligen om grunderna för och storleken av den återbetalning av medlemsavgifter som ska göras till fackavdelningarna för nästa kalenderår. Förbundet återbetalar inte medlemsavgifter till fackavdelningen om fackavdelningen har underlåtit att iakttä fullmäktiges beslut om grunderna för beviljande av återbetalning av medlemsavgifter.

7. Förbundsstyrelsen kan besluta att medlemmarna i en fackavdelning ska betala en extra medlemsavgift.

I fråga om underlåtenhet att betala den extra medlemsavgiften gäller samma konsekvenser om begränsning av medlemsrättigheter som i fråga om underlåtenhet att betala en ordinarie medlemsavgift.

8. Med tillstånd av förbundsstyrelsen kan en fackavdelning av sina medlemmar uppbära en extra avdelningsavgift, vars storlek beslutas av fackavdelningens höstmöte, för att täcka sina verksamhetskostnader.
9. En medlem i en fackavdelning befrias från medlemsavgift om hen inte har löneinkomster på grund av att hen
  - är sjukledig
  - får rehabiliteringsstöd eller -penning
  - får dagpenning enligt lagen om olycksfallsförsäkring får invalidpension
  - studerar
  - är familjeledig eller närståendevårdare avtjänar värnplikt, vapenfri tjänst eller civiltjänst
  - är arbetslös arbetssökande är alterneringsledig avtjänar ett frihetsstraff
  - deltar i en arbetsstrid som godkänts av förbundsstyrelsen eller i en lockout som utlysts av arbetsgivarna
10. Förbundsstyrelsen kan befria en medlem i fackavdelningen från medlemsavgifter även av någon annan vägande anledning som är jämförbar med ovan nämnda.
11. Befrielse från medlemsavgift meddelas till medlemsregistret. En från medlemsavgift befriad medlem bevarar sina medlemsrättigheter i fackavdelningen.

## 5 § Förvaltning

### Möten

1. Fackavdelningens stadgeenliga möten utgörs av vår- och höstmöte. Höstmötet ska hållas i oktober-december och vårmötet i mars-april. Fackavdelningens vårmöte kan besluta att hålla ett kandidatnomineringsmöte minst två (2) veckor före höstmötet, där kandidaterna för valen vid höstmötet uppställs.
2. Fackavdelningens höstmöte, vårmöte och eventuella kandidatnomineringsmöte sammankallas senast två (2) veckor före mötet och övriga möten minst tre (3) dygn före mötet.



3. Fackavdelningens möten sammankallas antingen på arbetsplatsernas anslagstavlor, på förbundets eller fackavdelningens webbplats eller alternativt genom personlig kallelse. Fackavdelningens höstmöte kan besluta att information om mötet ska ges även på något annat sätt utöver dessa alternativ.
4. Fackavdelningens möte eller styrelse kan besluta att deltagandet i fackavdelningens möten får ske genom dataförbindelse eller något annat tekniskt hjälpmedel eller att mötet i sin helhet kan ordnas via fjärranslutning. Om det är möjligt att delta i möten på ovan nämnda sätt ska det nämnas i möteskallelsen.
5. Vid höstmötet behandlas följande ärenden:
  - a. budgeten och verksamhetsplanen för följande kalenderår godkänns
  - b. beslutas om ersättningar som ska betalas till styrelseledamöterna och funktionärerna
  - c. beslutas om längden på styrelsens mandatperiod
  - d. väljs styrelsens ordförande samt övriga ordinarie styrelseledamöter och suppleanter
  - e. väljs en eller två revisorer/verksamhetsgranskare och suppleanter för dem
  - f. beslutas om tillsättande av sektioner
  - g. beslutas om meddelanden angående fackavdelningens möten också ska ges på något annat sätt utöver vad som bestäms i dessa stadgar
  - h. behandlas ärenden gällande intressebevakningen på arbetsplatserna och val av förtroendevalda
  - i. behandlas övriga till höstmötet framställda ärenden.
6. Vid vårmötet behandlas följande ärenden:
  - a. föredras bokslutet och verksamhetsberättelsen för föregående kalenderår
  - b. uppläses revisorernas/verksamhetsgranskarnas granskningsberättelse
  - c. beslutas om fastställande av bokslutet och beviljande av ansvarsfrihet för de redovisningsskyldiga
  - d. beslutas om eventuellt kandidatnomineringsmöte
  - e. behandlas övriga till vårmötet framställda ärenden.

7. Fackavdelningens extraordinära möte ska hållas om fackavdelningens möte så beslutar eller om dess styrelse anser det vara befogat eller om minst en tiondedel (1/10) av fackavdelningens röstberättigade medlemmar skriftligen så kräver av styrelsen för behandling av ett av dem meddelat ärende.
8. Beslut i sakfrågor vid fackavdelningens möte blir den åsikt som omfattas av mer än hälften av de avgivna rösterna. Vid lika röstetal avgör den åsikt som mötets ordförande säger sig understöda. Vid val tillämpas majoritetsval, då de som fått flest röster blir invalda. Om endast en person ska väljas, krävs mer än hälften av de avgivna rösterna för att bli vald. Vid lika röstetal avgör lotten. Mötet kan dock besluta att valet ska förrättas som proportionellt val såsom avses i 5 § i förbundets stadgar.
9. Varje ordinarie medlem i fackavdelningen har rösträtt och en röst vid fackavdelningens möten.
10. Fackavdelningens medlemmar kan till avdelningens styrelse framlägga förslag om ärenden som ska behandlas vid fackavdelningens möten.

## Styrelsen

11. Fackavdelningens styrelse är en vid höstmötet för ett (1) eller två (2) kalenderår åt gången bland fackavdelningens ordinarie medlemmar utsedd styrelse som består av ordförande, som även kallas avdelningens ordförande, och minst fyra (4) samt högst 20 övriga ordinarie ledamöter. För varje styrelseledamot väljs en personlig suppleant eller 4-20 allmänna suppleanter. Om det besluts att styrelsens mandatperiod är två (2) år, kan hälften av styrelsens ledamöter årligen vara i tur att avgå. Om en ledamot av fackavdelningens styrelse permanent lämnar fackavdelningens organiserings- och avtalsområde, om ledamoten avgår eller utesluts från fackavdelningen, upphör hen omedelbart att vara styrelseledamot och en suppleant inkallas i hens ställe.
12. Av styrelsens ordinarie ledamöter och suppleanter ska minst tre fjärdedelar (3/4) vara sådana medlemmar i fackavdelningen som står till arbetsmarknadens förfogande.
13. Styrelsens konstituerande möte ska hållas före mandatperiodens början. Vid detta möte väljer styrelsen en viceordförande och en sekreterare samt övriga behövliga funktionärer. Viceordföranden och sekreteraren ska vara ordinarie styrelseledamöter. Ordföranden, viceordföranden och sekreteraren ska vara ordinarie medlemmar i fackavdelningen och stå till arbetsmarknadens förfogande.

## Styrelsens uppgifter

14. Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden, eller vid förhinder för hen av viceordföranden, eller när minst en tredjedel (1/3) av styrelseledamöterna yrkar på att ett möte ska hållas.

Styrelsen är beslutför när ordföranden eller viceordföranden och minst hälften av de övriga styrelseledamöterna är närvarande.

Om inget annat bestäms i dessa stadgar är styrelsens beslut i sakfrågor den åsikt som omfattas av mer än hälften av de avgivna rösterna. Vid val tillämpas majoritetsval där de som fått flest röster blir invalda, dock så att om endast en person ska väljas krävs för val mer än hälften av de avgivna rösterna. Vid lika röstetal avgör ordförandens åsikt i sakfrågor och vid val avgör lotten.

15. Fackavdelningens möte kan avsätta styrelsens ledamöter på grund av miss- troende. Mötet ska särskilt överväga att avsätta en styrelse ledamot som utan godtagbar orsak är frånvarande från tre (3) på varandra följande styrelsemö- ten. Frågan om avsättande ska nämnas i möteskallelsen.
16. Om en ordinarie styrelseledamot utträder eller avsätts från sitt uppdrag, träder antingen den personliga eller allmänna suppleanten i hens ställe i den ordning som suppleanterna är antecknade i höstmötets mötesprotokoll.
17. Styrelsen har till uppgift att sköta fackavdelningens ärenden och represen- tera den. Styrelsen ska övervaka att fackavdelningens egendom sköts på ett tillförlitligt och för fackavdelningen fördelaktigt sätt. Styrelsen ska godkänna ett verksamhets- och ekonomireglemente för fackavdelningen.

## Fackavdelningens verkstadsklubb

18. Verkstadsklubben är en oregistrerad underavdelning till fackavdelningen och lyder under fackavdelningens styrelse.
19. Närmare bestämmelser om verkstadsklubbens verksamhet och uppgifter finns i anvisningarna för verkstadsklubbarna som fastställts av förbundsstyrelsen.

## 6 § Räkenskapsperiod och revisorer/verksamhetsgranskare

1. Fackavdelningens räkenskaper avslutas kalenderårsvis.
2. Fackavdelningen har en (1) eller två (2) revisorer/verksamhetsgranskare och suppleanter för dem, vilka alla utses på höstmötet för att granska följande års förvaltning och ekonomi.
3. Styrelsen ska efter styrelsens godkännande överlämna räkenskaperna för det gångna kalenderåret med nödvändiga handlingar till revisorerna/verksamhetsgranskarna senast en månad före vårmötet. Revisorerna/verksamhetsgranskarna ska återlämna handlingarna med sitt utlåtande senast två (2) veckor före vårmötet.

## 7 § Allmänna bestämmelser

1. Fackavdelningens namn tecknas av ordföranden, viceordföranden och sekreteraren, alltid två (2) tillsammans. Styrelsen kan bevilja också andra rätt att teckna fackavdelningens namn så att de tecknar namnet tillsammans med någon annan namntecknare eller någon som har beviljats namnteckningsrätt.
2. Ändringar i dessa stadgar kan göras genom beslut av fackavdelningens möte med 2/3 majoritet. Innan stadgeändringen behandlas vid fackavdelningens möte ska förbundsstyrelsens godkännande inhämtas.
3. En fackavdelning kan utträda ur förbundet genom att meddela om det skriftligen till förbundsstyrelsen eller dess ordförande eller genom att meddela om det vid förbundsfullmäktiges möte för att antecknas i protokollet. Beslut om utträde ur förbundet ska fattas vid fackavdelningens två (2) på varandra följande möten med minst sju (7) dagars mellanrum. Ett förslag om utträde godkänns, om det vid det senare mötet omfattas av minst 3/4 av de avgivna rösterna.

Till meddelandet om utträde ska bifogas protokollen för de fackavdelningsmöten där beslutet om utträde har fattats.

Fackavdelningens medlemsförhållande till förbundet upphör i slutet av den månad då meddelande om utträde getts. Fackavdelningen ansvarar dock för förfallna avgifter till förbundet också efter denna tidpunkt.

4. Upplösning av fackavdelningen ska meddelas till förbundsstyrelsen.

Beslut om upplösning av fackavdelningen ska behandlas vid två (2) fackavdelningsmöten med minst två (2) veckors mellanrum. Om mötet röstar om upplösningen godkänns förslaget om upplösning om det vid det senare mötet omfattas av minst 3/4 av de vid omröstningen avgivna rösterna.

Fackavdelningens medlemmar kallas till ett möte om avdelningens upplösning minst två (2) veckor före mötet. I kallelsen ska nämnas att mötet behandlar upplösning av avdelningens verksamhet.

Då en fackavdelning upplöses ska dess handlingar och övriga egendom överlåtas till förbundet. Om avdelningen vid mötet om sin upplösning dock beslutar att överlåta sin egendom till en annan fackavdelning, som fortsätter dess verksamhet, fattar förbundsstyrelsen beslut om vidare åtgärder.





