

Industrifackets mål inför EU-valet

Sammanfattning



EU-valet 9.6.2024.
Förtidsröstning 29.5–4.6.2024.

Industri
facket



Ett starkt EU i utveckling, bra för arbetstagarna

Europa står inför stora utmaningar och omvälvningar. Arbetsmarknaden är i förändring och klimatförändringen skapar en stor utmaning för hela mänskligheten. Det internationella läget är spändare än på länge samtidigt som Europeiska unionen utvidgas. Utmaningarna erbjuder också möjligheter. I vår vision är Europeiska unionen en stark ekonomi som utvecklas och hela tiden beaktar arbetstagarna.

1. En grön och rättvis omställning

Det är viktigt att även under den kommande perioden fortsätta den föregående kommissionens politik för att starkt främja den gröna omställningen inom EU. Det gäller att slå vakt om de klimatmål som slagits fast. Det är viktigt för klimatet, miljön och den finländska industrins konkurrenskraft. Nationella särdrag måste beaktas inom beslutsfattningen och beslut om användningen av skogarna ska även i fortsättningen fattas nationellt. Den gröna omställningen måste genomföras på ett rättvist sätt. Den får inte lägga en orimlig börda på löntagarnas utkomst och köpkraft. Det är viktigt för att främjandet av omställningen får ett så brett stöd som möjligt bland arbetstagarna.

2. Statsstödkonkurrensen

EU bör återgå till de regler för regleringen av statsstöd som gällde före coronapandemin. Det är av kritisk betydelse för Finland och för EU:s framtid att säkerställa att den inre marknaden är öppen och fungerande. Statsstöd som snedvrider konkurrensen styr EU i fel riktning. De krav som den gröna omställningen förutsätter ska beaktas i regleringen av statsstöden, men utgångspunkten måste vara en kritisk inställning till direkta statsstöd. Stödkriterierna ska tillgodose behovet att trygga arbetstagarnas ställning och rättigheter i de företag som beviljas stöd.

3. Digitalisering, dataekonomi, artificiell intelligens

Det är möjligt att stärka den europeiska industrins konkurrenskraft genom att främja digitaliseringen och användningen av data. Reglering ska vara EU:s "superkraft" också i fortsättningen. Samtidigt måste regleringen göra det möjligt att skapa ny affärsverksamhet och stärka den dubbla omställningen. Den öppna användningen av data och skapandet av en fungerande digital inre marknad bör främjas, men det gäller också att säkerställa att konkurrensen är rättvis och att medborgarnas fri- och rättigheter genomförs. Införandet av ny teknik, såsom artificiell intelligens och kvantdator-teknik, bör främjas genom stöd till forskning, utveckling och innovation (FUI). Vid införandet av dem gäller det att ta hänsyn till effekterna på arbetstagarnas och medborgarnas rättsskydd samt på medlemsstaternas inre och yttre säkerhet.

4. Stärkt strategisk autonomi

I den förändrade säkerhetspolitiska miljön är strategisk autonomi ett välgrundat sätt att tänka i fråga om EU:s framtid och industrins verksamhetsförutsättningar. Europa kan inte kopplas loss från de globala produktionskedjorna. Därför måste fokus ligga på att åtgärda sårbarheter. Det är viktigt för industrins och hela Europas säkerhet och

försörjningsberedskap att tillgången till och funktionaliteten hos kritiska material och kritisk teknik säkerställs. Det tryggar förutsättningarna för den finländska industrin.

5. Forskning, utveckling och innovation

Forskning, utveckling och innovation (FUI) står i centrum för EU:s och dess medlemsstaters konkurrenskraft. Endast genom att satsa på kompetens och FUI kan EU nå långsiktig framgång i den globala konkurrensen. Därför gäller det att öka FUI-satsningarna på EU-nivå.

Mer EU-medel bör riktas till forskning och utveckling, och målnivån för investeringarna bör höjas till fyra procent av EU:s bruttonationalprodukt i stället för nuvarande tre procent.

6. Företagsansvar

Företagen har ett stort ansvar för att de mänskliga rättigheterna genomförs internationellt. Detta är särskilt viktigt med tanke på genomförandet av arbetstagarnas rättigheter. Främjandet av företagsansvar bidrar till ett mer rättvist konkurrensläge mellan företagen så att dumpning av arbetstagarnas rättigheter eller försummelse av miljöaspekter inte leder till osund konkurrens. Främjandet av företagsansvar minskar också exploateringen av arbetstagare och dumpningen av deras rättigheter och bidrar till ett mer likvärdigt konkurrensläge mellan medlemsstaterna. Det gäller att säkerställa ett adekvat och snabbt nationellt verkställande av direktivet om företagsansvar under nästa parlamentsperiod.

7. Plattformsekonomi

Plattformarbete vinner spridning i allt fler områden. Dess kärnproblem är bristen på klarhet om anställningsförhållandets karaktär. Arbetstagare klassificeras nästan alltid som självständiga yrkesutövare, och då blir de utan det arbetarskydd, de kollektivavtalsför-

handlingar och den sociala trygghet som hör till ett anställningsförhållande. Arbetstagare som utför arbete via digitala plattformar ska tryggas ett anställningsförhållande, arbetsvillkor, rättsskydd och skydd av ett kollektivavtal genom direktiv och nationell lagstiftning. Felaktig definition av anställningsförhållanden bör förhindras. Det gäller att säkerställa att direktivet om plattformarbete färdigställs, antas och verkställs nationellt.

8. Förändringarna på arbetsmarknaden

En av EU:s grundläggande principer är att konkurrensen på den inre marknaden inte får bygga på dumpning av arbetstagarnas rättigheter. Det är viktigt att betona kollektivavtalsparternas autonomi och stärka fackförbundens ställning under den kommande perioden. Arbetsmarknadsparternas betydelse för genomförandet av de grundläggande fri- och rättigheterna inom EU och särskilt av arbetstagarnas rättigheter måste erkännas. Det är viktigt att minska exploateringen av arbetstagare och den sociala dumpningen för att trygga en fungerande inre marknad. Arbetskraftens rörlighet och arbetskraftsinvandring får inte utnyttjas för att försämrings arbetsvillkoren. Arbetskraftsinvandrare måste garanteras rättvisa arbetsvillkor.

9. EU:s utvidgning

De anslutningsförhandlingar som inletts med nya kandidatländer leder till att EU:s utvidgning blir en av de viktigaste frågorna under den nästa parlamentsperioden. Utvidgningen kommer att få stora konsekvenser för arbetsmarknaden inom EU. I takt med att anslutningsförhandlingarna fortskrider är det viktigt att se till att medlemskapskriterierna uppfylls, särskilt när det gäller fackförbundens ställning och arbetstagarnas rättigheter. Inga kompromisser som gäller EU:s minimikriterier för arbetslivet får godkännas då nya medlemsstater antas.

Vill du veta mer?

1. Läs Industrifackets mål inför EU-valet



Läs QR-koden med din telefon
eller gå in på
www.teollisuusliitto.fi/sv/budskap-infor-eu-valet

2. Kontakta oss och fråga mer

Timo Nevaranta

Chef för samhällspåverkan

+358 20 774 1034

+358 50 574 1430

timo.nevaranta@teollisuusliitto.fi

Antti Malste

Chef för extern kommunikation

+358 20 774 1032

+358 40 715 6390

antti.malste@teollisuusliitto.fi

Mikko Koikkalainen

Expert på samhällspåverkan

+358 20 774 1313

+358 40 922 7042

mikko.koikkalainen@teollisuusliitto.fi

Hagnäskajen 1 A
PB 107,
00531 Helsingfors
www.teollisuusliitto.fi

