

**Obszary objęte umową**

Przemysł technologiczny	0110
Kopalnie rud	0120
Branża blach i izolacji przemysłowych	0130
Przemysł maszyn leśnych	0140
Leśnictwo	0150
Branża szkółkarska	0160
Ogrodnictwo	0170
Źródła utrzymania na obszarach wiejskich	0180
Serwis techniczny i konserwacja	0190
Architektura krajobrazu i budownictwo ekologiczne	0200
Branża produkcji futer	0210
Branża produkcji torfu	0220

Działalność handlowa i naprawcza w sektorze motoryzacyjnym	0310
Branża wyrobów z tworzyw sztucznych i przemysł produktów chemicznych	0320
Pracownicy mediów i poligrafii	0330
Podstawowy przemysł chemiczny	0340
Branża tekstyliów i mody	0350
Przemysł szklarsko-ceramiczny	0360
Przemysł naftowy, gazowy i petrochemiczny	0370

Przemysł gumowy	0380
Dystrybucja	0390
Branża konserwacji tekstyliów	0400
Pracownicy ds. komunikacji (Grafinet)	0410
Przemysł obuwniczy i skórzany	0420
Branża opon samochodowych	0430
Przemysł szklarski	0440
Branża przeszkleń, szklenia budynków i obróbki szkła	0450
Pracownicy Fiskars Finland Oy Ab	0460
Branża metali szlachetnych	0470
Branża szczotek i pędzli	0480
Dystrybucja bezpośrednia	0490

Mechaniczny przemysł leśny	0510
Branża stolarska	0520
Bioprzemysł	0530
Branża domów z bali	0540

**Członkiem związku zawodowego Teollisuusliitto może zostać**

- pracownik w wieku 15 lat lub starszy, pracujący w wyżej wymienionych branżach.
- Członkiem-studentem mogą zostać studenci studiujący na kierunkach związanych z wyżej wymienionymi branżami (osobny formularz)

**Podstawy pobierania składek członkowskich**

Pracodawca pobiera składkę związkową i składkę na ubezpieczenie od bezrobocia z wynagrodzenia brutto pracownika, od którego potrącaj jest podatek, zgodnie z podstawą poboru oddzielnie zgłoszoną na piśmie przez związek. Podstawa pobieranej składki jest wyrażona jako jednolita wartość procentowa, suma euro lub połączenie tych rozwiązań, ważna przez jeden rok kalendarzowy. Podstawa składki nie może zostać zmieniona w tym okresie, chyba że przepisy prawa lub decyzje podjęte przez organy zarządzające związku lub funduszu dla bezrobotnych stanowią inaczej. Pracodawca nie ponosi odpowiedzialności za niezgodność z prawdą oświadczenia złożonego przez związek zawodowy, organizację związkową lub pracownika.

Umowa o pobieraniu składek członkowskich wchodzi w życie z chwilą podpisania przez pracodawcę i pracownika. Pracownik może wypowiedzieć niniejszą umowę. Okres potrącania składki jest okresem wynagrodzenia. Umowa wygasa wraz z końcem członkostwa.

**Związek zawodowy Teollisuusliitto oferuje członkostwo w A-kassa jako korzyść członkowską.**

Osoba będąca przedsiębiorcą nie może zostać członkiem funduszu dla bezrobotnych (może jednak należeć do Teollisuusliitto). Natomiast osoba, która pracuje w firmie członka rodziny, ale nie jest właścicielem niczego w tej firmie, może przystąpić do funduszu bezrobocia dla pracowników.

**Zgodnie z ustawą o ubezpieczeniu od bezrobocia, osoba:**

- jest uważana za samozatrudnioną,
- jeśli podlega ubezpieczeniu YEL lub MYEL, jest właścicielem co najmniej 15% firmy i pracuje na stanowisku kierowniczym,
- jest właścicielem co najmniej 30% firmy i pracuje na stanowisku kierowniczym wraz z rodziną lub
- jest właścicielem co najmniej 50% firmy i pracuje w firmie.

samodzielnie lub wraz z rodziną. **Członek rodziny osoby samozatrudnionej**, który nie posiada nic w firmie, może przystąpić do funduszu bezrobocia dla pracowników.

**Członkami rodziny** są małżonek (również konkubent), własne dzieci i rodzice mieszkający w tym samym gospodarstwie domowym co przedsiębiorca.

**Stanowisko kierownicze** to np. dyrektor generalny, prezes zarządu lub członek zarządu.

**Jeśli podczas pobierania zasiłku dla bezrobotnych lub ubiegania się o niego** uzna się siebie za osobę samozatrudnioną, nie będziesz mieć prawa do zasiłku dziennego z kasy pracowniczej.

**NINIEJSZY TEKST MA ZASTOSOWANIE WYŁĄCZNIE DO PRZEDSTAWICIELIFUNDUSZU DLA BEZROBOTNYCH:**

**Przedstawiciele funduszu bezrobocia**

Osoby wyznaczone przez zarząd funduszu dla bezrobotnych mogą działać jako przedstawiciele funduszu dla bezrobotnych.

**Obowiązki przedstawiciela**

Zgodnie z regulaminem funduszu dla bezrobotnych, zadaniem pełnomocnika jest odbieranie formularza członkostwa/umowy o potrącaniu składek oraz pomoc członkom w sprawach dotyczących członkostwa i świadczeń wypłacanych przez fundusz bezrobotnych. Zadaniem pełnomocnika jest doradzanie i kierowanie pracownikiem ubiegającym się o członkostwo w sprawach związanych z wypełnieniem formularza rejestracyjnego/umowy windykacyjnej, rozpoczęciem i zakończeniem członkostwa oraz uiszczeniem składki członkowskiej. Przedstawiciel jest również odpowiedzialny za doradzanie i udzielanie wskazówek osobom, które zmieniają zawód lub odchodzą ze związku zawodowego w wypełnianiu formularzy.