

La cuota de socio es una inversión **en nuestro poder de influencia.**

SÍ

NO

¿Está dispuesto a observar el convenio colectivo de su gremio?

☐☐

¿Debería pagarse siempre una compensación adecuada por el trabajo profesional?

☐☐

¿Apoya el juego limpio y el respeto mutuo entre los trabajadores y el empleador?

☐☐

¿Está dispuesto a actuar por la buena defensa de los intereses en su lugar de trabajo?

☐☐

Si respondió SÍ a alguna de las preguntas, debe participar.

¡Afíliese ahora!



Tel. de atención a afiliados:  
020 690 446

[jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi](mailto:jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi)

Sus datos de contacto:

  
  

Teollisuus  
liitto

Teollisuus  
liitto

ES

Somos  
un  
sindicato

Juntos conseguimos cosas que nadie puede lograr en solitario.

SINDICATO	YTK (fondo general de desempleo)	
		Negociación del convenio colectivo e influencia en las condiciones laborales
		Capacidad de lucha laboral por las causas comunes
		Organización por la defensa de los intereses en el propio lugar de trabajo
		Apoyo y formación de afiliados y representantes sindicales
		Ayuda de expertos en cuestiones de relaciones laborales y situaciones de despido y desempleo
		Ayuda jurídica sin franquicia en situaciones de conflicto
		Desarrollo de un entorno de trabajo sano, seguro y agradable
		Desarrollo de la competencia profesional e influencia en la formación profesional
		Influencia en la legislación laboral y el sistema de pensiones de empleo
		Membresía en el fondo de desempleo

Las condiciones laborales actuales se han conseguido mediante una fuerte lucha. Esta lucha también es necesario para mantenerlas.

CONVENIO COLECTIVO	LEGISLACIÓN	
		Incrementos salariales
		Salarios mínimos
		Complementos por turnos de tarde y noche
		Estructura salarial
		Compensación por festivos entre semana
		Paga por vacaciones
		Derecho al salario durante una enfermedad
		Días libres remunerados para el cuidado de un hijo enfermo
		Días libres cada año de calendario sin reducción de ingresos
		Normas básicas sobre el uso de personal temporal
		Salario por bajas de maternidad y paternidad
		Disposiciones sociales y de seguridad laboral

Organizarse significa que tener la capacidad de tratar con el empleador en igualdad de condiciones.

LUGAR DE TRABAJO ORGANIZADO	LUGAR DE TRABAJO NO ORGANIZADO	
		Los trabajadores pertenecen a un sindicato
		Los afiliados participan en la defensa de los intereses
		El representante sindical y el delegado sindical cualificados saben hacer su trabajo
		El encargado y los delegados de seguridad e higiene en el trabajo cualificados saben hacer su trabajo
		Existen requisitos para velar por el cumplimiento del convenio colectivo
		Existe la capacidad de presentar propuestas para el desarrollo de las condiciones laborales
		Existe la capacidad de gestionar las cuestiones y solucionar las cuestiones de la defensa de los intereses actuando unidos
		Existen requisitos para llevar a cabo negociaciones locales
		Se han creado una sala y un comité de trabajo
		Los trabajadores participan en la actividad de la sección sindical
		Cada trabajador negocia sus condiciones laborales