

Työskentely ääriämpötilaoloissa metsäalalla

Ääriämpötilaolot vaikuttavat työntekijän kuormittumiseen ja työn terveydelliset haitat voivat silloin lisääntyä. Myös tapaturmavaaran riskit voivat korkeassa kuten alhaisessakin lämpötilassa työskennellessä kasvaa. Haluankin muistuttaa, että kesähelteillä työskenneltäessä tulee ottaa huomioon riittävä nesteytys ja ravinteiden saanti (suolatasapaino). Myös taukoja on hyvä pitää normaalia enemmän. Lämpötilojen vaihdellessa tulee huolehtia asianmukaisesta turva- ja suojarusteiden saatavuudesta metsäalan työehtosopimuksen 10§ mukaisesti.

Lämpöoloille ei ole säädetty sitovia raja-arvoja ulkona työskennellessä. Työnantajan on kuitenkin huolehdittava siitä, että lämpötilasta aiheutuu mahdollisimman vähän haittaa tai vaaraa työntekijän terveydelle ja turvallisuudelle. Koska metsässä ja maastossa työskentelyyn ei ole mahdollista teknisin ratkaisuin löytää helpotusta korkean tai matalaan lämpötilaan, tulee kuormitus katkaista työtä tauottamalla, vuorokautista työaikaa muuttamalla ja tarvittaessa työaikaa lyhentämällä. Myös vuosiloma-ajan muuttaminen voi sopien tulla kysymykseen.

METSÄALAN TYÖEHTOSOPIMUS 2 §

Metsäalan työehtosopimuksen 2 §:n kohdan 7 mukaisesti joko pakkasen, helteen tai lumiolosuhteen muuttuessa äkillisesti sellaiseksi, ettei kohtuudella voida vaatia työskentelyä maastossa, työnantajan ja työntekijän välillä sopia paikallisesti työajan lyhennyspäivien tai jaksovapaiden käytöstä ilman ennakoilmoitusaikaa tai sopia tilannekohtaisesti välittömästi lomauttamisesta.

Kuten edellä olevassa kohdassa mainitaan lämpöoloille ei ole säädetty mitään raja-arvoja ulkona työskennellessä, kuitenkin todetaan, ettei kohtuudella voida vaatia työskentelyä maastossa. Myöskään metsäalan työehtosopimusosapuolet eivät määrittele tässä asiassa rajaa-arvoja, vaan ne ovat jokaisen paikallisesti sovittava ja kirjattava.

Jari Sirviö, sopimusasiantuntija.