



AUTOALAN KAUPAN JA KORJAAMOTOIMINNAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN AUTO- JA KONEKORJAAMOALAN PALKKOJEN KOROTUKSET 1.2.2025 LUKIEN

Ajanjaksolle 1.12.2023-31.1.2027 solmitun työehtosopimuksen vuoden 2025 yleiskorotus astui voimaan 1.2.2025. Yleiskorotuksen määrä on sidottu viennin avaukseen, eli Teknologiateollisuuden työntekijöiden ja Kemian perusteollisuuden työntekijöiden yleiskorotuksen määrään.

Teknologiateollisuuden ja Kemian työehtosopimusratkaisut hyväksyttiin 22.2.2025. Yleiskorotustaso vuodelle 2025 on 2,5 %, joka toteutetaan autoalalla takautuvasti 1.2.2025 lukien. Yleiskorotukseen on oikeutettu työntekijät, joiden työsuhde on ollut voimassa 1.2.2025.

Tässä tiedotteessa ohjeistetaan korjaamotyöntekijöiden palkankorotukset. Toimihenkilöiden; varaosa- ja konttorihenkilöstön ja myyjien korotuksista lähetetään erillinen tiedote, samoin kuin teknisten toimihenkilöiden ja katsastushenkilöstön osalta eli ohjeistuskirjeitä tulee yhteensä 3 kpl.

Palkkaratkaisu 1.2.2025

Viennin avauksen perusteella palkkoja korotetaan **2,5 %**. Työehtosopimuksen mukainen palkankorotuspäivä on ollut 1.2.2025. Mikäli yleiskorotusta ei pystytä toteuttamaan aikataulussa, maksetaan yleiskorotus takautuvasti 1.2. lukien. Palkkojen korotusten tulee olla toteutettuna viimeistään huhtikuun ensimmäisen palkanmaksun yhteydessä.

LIITTEET Palkkaratkaisun täytäntöönpanoa koskevat yksityiskohtaiset ohjeet
Vähimmäispalkkataulukot

PALKKARATKAISUN LASKENTAOHJE

1. YLEISKOROTUS 1.2.2025

Henkilökohtaisia aika-, kuukausi ja suorituspalkkoja korotetaan **2,5 %** suuruisella yleiskorotuksella.

Työehtosopimuksen edellyttämät aika- ja kuukausi- sekä suorituspalkkojen korotukset on toteutettava ensimmäiseen huhtikuun palkanmaksuun mennessä.

1.1 Aikapalkkaiset työntekijät

Tuntipalkkaiset työntekijät

Aikapalkkaisella työntekijällä yleiskorotus tehdään tammikuussa voimassa olleeseen henkilökohtaiseen tuntipalkkaan, jota korotetaan 2,5 %.

Yleiskorotuksen tekemisen jälkeen verrataan korotettua palkkaa hänen 1.2.2025 voimaan tulleen peruspalkkaansa. Mikäli korotettu palkka on pienempi kuin uusi peruspalkkaa, työntekijän palkkaa tulee korottaa siten, että sen määrä vastaa uutta peruspalkkaa.

Esimerkki 1.

Työntekijän vanha aikapalkka on 15,65 €/h. Siihen lisättynä yleiskorotus 2,5 %, $15,65 \cdot 1,025 = 16,04$ €/h (TVR 3 ja HKO 15 %).

Saatua lukua verrataan 1.3.2025 voimaan tulleeseen uuteen vähimmäispalkkaan (PP), joka on 15,78 €/h.

Työntekijän uusi aikapalkka on 16,04 €/h.

Esimerkki 2.

Työntekijän vanha aikapalkka on 16,27 €/h. Siihen lisätään yleiskorotus 2,5 %, $16,27 \cdot 1,025 = 16,68$ €/h.

Työntekijällä on voimassa TVR 3 ja HKO 20 %, jolloin hänen peruspalkkansa (PP) ennen korotusta on 16,06 €/h. Uusi 1.3.2025 voimaan tuleva peruspalkka on 16,46 €/h.

Tehdään vertailu

vanha ansio	uusi ansio
AP = 16,27 €/h	AP = 16,68 €/h
PP = 16,06	PP = 16,46
APO = 0,21	APO = 0,22

Työntekijän uusi aikapalkka on 16,68 €/h.

Kuukausipalkkaiset aikapalkkatyöntekijät

Kuukausipalkkaisella aikapalkka työntekijällä yleiskorotus tehdään tammikuun lopussa voimassa olleeseen henkilökohtaiseen kuukausipalkkaan, jota korotetaan **2,5 %**. Yleiskorotus tekemisen jälkeen vertailu tehdään kuten tuntipalkkaiselle työntekijälle.

1.2 Suorituspalkkaiset työntekijät

Työnantaja ja luottamusmies tai työntekijät yhdessä, jos luottamusmiestä ei ole valittu, voivat sopia suorituspalkkaisen työntekijän yleiskorotuksen toteutustavasta, joko suorituspalkan kiinteään osaan (SPKO) tai muuttuvaan osaan (MO). Jos sopimukseen ei päästä, korotus tulee tehdä päinvastoin kuin edellisellä yleiskorotuskerralla.

Suorituspalkkaisilla työntekijöillä takuupalkka on 1.2.2025 voimaan tullut peruspalkka (PP).

1.2.1 Yleiskorotus viedään muuttuvaan osaan (MO)

Toteutettaessa muuttuvan osan korotusta korjaamoa käsitellään sen rakenteen mukaan yhtenä kokonaisuutena tai osastoittain.

Muuttuvan osan (MO) taulukkoa korotetaan yleiskorotuksen verran. Muuttuva osan korotus lasketaan korjaamon mekaanikkojen tammikuun lopussa alimmasta voimassa olevasta keskituntiansiosta (KTA). Näin saadulla senttimäärällä korotetaan muuttuvan osan taulukon palkkio-osan kutakin lukua.

Tämän jälkeen lasketaan kaikkien muiden mekaanikkojen henkilökohtaisista keskituntiansioista yleiskorotuksen määrä. Näin saadusta luvusta vähennetään edellisessä kappaleessa laskettu muuttuvan osan korotuksen määrä. Saadulla erotuksen määrällä korotetaan mekaanikon henkilökohtaista suorituspalkan kiinteää osaa (SPKO).

Korotuksen toteuttaminen (vaiheet)

- Lasketaan palkkio-osan korotus (snt) = alin KTA * 2,5 %
- Saadulla sentti määrällä korotetaan muuttuvan osan taulukon kutakin palkkiolukua.
- Lasketaan kaikkien muiden mekaanikkojen keskituntiansioista 2,5 %. Saadusta määrästä vähennetään kohdassa a laskettu senttimäärä. Näin saadulla erotuksen määrällä korotetaan mekaanikon henkilökohtaista SPKO:ta.

Esimerkki:

Mekaanikkojen alin keskituntiansio on 15,32 €/h * 0,025 = 0,38 €. Saatu 0,38 € viedään muuttuvan osan taulukon (MO) jokaiseen palkkio-osaan.

Mekaanikolta, jolla on suurempi keskituntiansio 15,80 € * 0,025 = 0,40 €.

Näin saadusta senttimäärästä vähennetään henkilökohtaisesta korotus osasta 0,40 € - 0,38 € = 0,02 €. Saadulla luvulla (0,02 €) korotetaan mekaanikon henkilökohtaista suorituspalkan kiinteää osaa.

1.2.2 Yleiskorotus suorituspalkan kiinteään osaan (SPKO)

Suorituspalkan kiinteä osaa korotetaan yleiskorotuksen verran. Kiinteän osan korotus lasketaan jokaisen mekaanikon **tammikuun 2025 lopussa voimassa olevasta henkilökohtaisesta keskituntiansiosta**. Näin saadulla senttimäärällä korotetaan henkilökohtaista suorituspalkan kiinteää osaa.

Esimerkki:

Työntekijän henkilökohtainen KTA on 16,57 € ja SPKO on 13,26 €. Lasketaan 16,57 € * 0,025 = 0,41 €. Lisätään 13,26 € + 0,41 € = 13,67 € on uusi SPKO.

1.2.3 Kuukausipalkkaisen suorituspalkalla olevan korjaamotyöntekijän tammikuun lopussa 2025 voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausipalkkoja korotetaan 2,5 prosenttia.

Korotus lasketaan korjaamotyöntekijän palkasta, jossa on mukana

- kiinteä kuukausipalkka (peruskuukausipalkka),
- mahdollinen kuukausittain maksettava kiinteä palkanlisä,
- suorituspalkkatekijä (provisio), jonka arvona käytetään edellisen 6 tai 12 kuukauden ajalta maksettua keskiprovisiota.

Yleiskorotuksen määrä lisätään kiinteään rahapalkkaan.

Esimerkki: Työntekijän palkka muodostuu peruskuukausipalkasta (TVR 3 ja HKO 15 %) 2552 euron rahapalkasta ja 450 euron keskiprovisiosta.

Yleiskorotuksen määrä on $0,025 \times (2552 + 450) \text{ €} = 75,05 \text{ €}$.

Palkkaa korotetaan yrityksen käytännön mukaisesti, joko tuolla lasketulla määrällä tai pyöristettynä täysiin euroihin.

Työntekijän uusi kuukausipalkka on $2552 + 75,05 = 2627,05 \text{ €}$.

- *Joka muodostuu peruskuukausipalkasta (taulukkopalkka) 2616 € ja*
- *erillisestä lisästä 11,05 €*

Uudet vähimmäiskuukausipalkat tulevat voimaan **1.2.2025**. Työntekijän yleiskorotuksella korotetun palkan määrän tulee olla vähintään hänen työnvaativuusryhmänsä (TVR) ja henkilökohtaisen osuutensa (HKO) mukaisen vähimmäiskuukausipalkan suuruinen. Vähimmäispalkkataulukot ja lisät ovat tämän tiedotteen liitteenä.

**TYÖKOHTAISET TUNTIPALKAT (TKP) JA PERUSPALKAT (PP) SEKÄ TYÖKOHTAISET KUU-
KAUSIPALKAT (TKKP) SEKÄ PERUSPALKAT (PKP)**

Työkohtaiset tuntipalkat (TKP) sekä peruspalkat (PP) 1.2.2025						
TVR1	TVR2	TVR3	TVR4	TVR5	TVR6	HKO%
12,21	12,94	13,72	14,54	15,41	16,49	TKP
12,82	13,59	14,41	15,27	16,19	17,32	5 %
13,43	14,24	15,09	16,00	16,96	18,14	10 %
14,04	14,88	15,78	16,72	17,73	18,97	15 %
16,65	15,53	16,46	17,45	18,50	19,79	20 %
15,26	16,18	17,15	18,18	19,27	20,62	25 %
15,87	16,83	17,83	18,90	20,04	21,44	30 %

Työkohtaiset kuukausipalkat (TKKP) sekä peruskuukausipalkat Sovittu työaika 7,5/37,5 tuntia						
TVR1	TVR2	TVR3	TVR4	TVR5	TVR6	HKO%
2024	2146	2275	2411	2556	2735	TKP
2126	2253	2388	2532	2684	2871	5 %
2227	2360	2502	2652	2811	3008	10 %
2328	2468	2616	2773	2939	3145	15 %
2429	2575	2730	2893	3067	3282	20 %
2531	2682	2843	3014	3195	3418	25 %
2632	2790	2957	3134	3323	3555	30 %

Työkohtaiset kuukausipalkat (TKKP) sekä peruskuukausipalkat Sovittu työaika 8/40 tuntia						
TVR1	TVR2	TVR3	TVR4	TVR5	TVR6	HKO%
2150	2279	2416	2561	2715	2905	TKP
2258	2393	2537	2689	2850	3050	5 %
2365	2507	2658	2817	2986	3195	10 %
2473	2621	2778	2945	3122	3340	15 %
2580	2735	2899	3073	3257	3485	20 %
2688	2849	3020	3201	3393	3631	25 %
2795	2963	3141	3329	3529	3776	30 %

	€/h	Työaika 8 h/pv	Työaika 7,5 h/pv
Nuoret työntekijät/harjoittelijat	10,80	1900	1790

		1. oppivuosi	2. oppivuosi	3. oppivuosi	
Oppisopimusoppilaat		10,80	11,48	12,21	€/h
	8 h/pv	1900	2022	2150	€/kk
	7,5 h/pv	1790	1904	2024	€/kk

Olosuhdelisät	Iltavuoro	Yövuoro	Ulkotyölisä	Kaivoslisä
	1,38	2,53	0,67	1,75

Työsuojeluvaltuutetun korvaus 1.2.2025

Henkilöstön määrä	Vapautuksen määrä h/4 vkoa	€/kk
10-25	5	73
26-30	6	74
31-40	7	75
41-50	10	76
51-60	12	80
61-70	14	83
71-80	16	84
81-90	17	87
91-100	19	95
101-150	21	97
151-200	23	102
201-250	25	107
251 tai enemmän	28	123

Luottamusmieskorvaus 1.2.2025

Työntekijöiden lkm	Vapautuksen määrä h/vko	€/kk
6-7	-	75
8-9	1	80
10-19	2	84
20-39	4	88
40-70	6	98
71-100	8	103
101-150	10	108
151-200	12	115
201-250	14	123
251-300	16	131
301-350	18	139
351-400	20	148
401-500	24	164
501 tai enemmän	28	197