

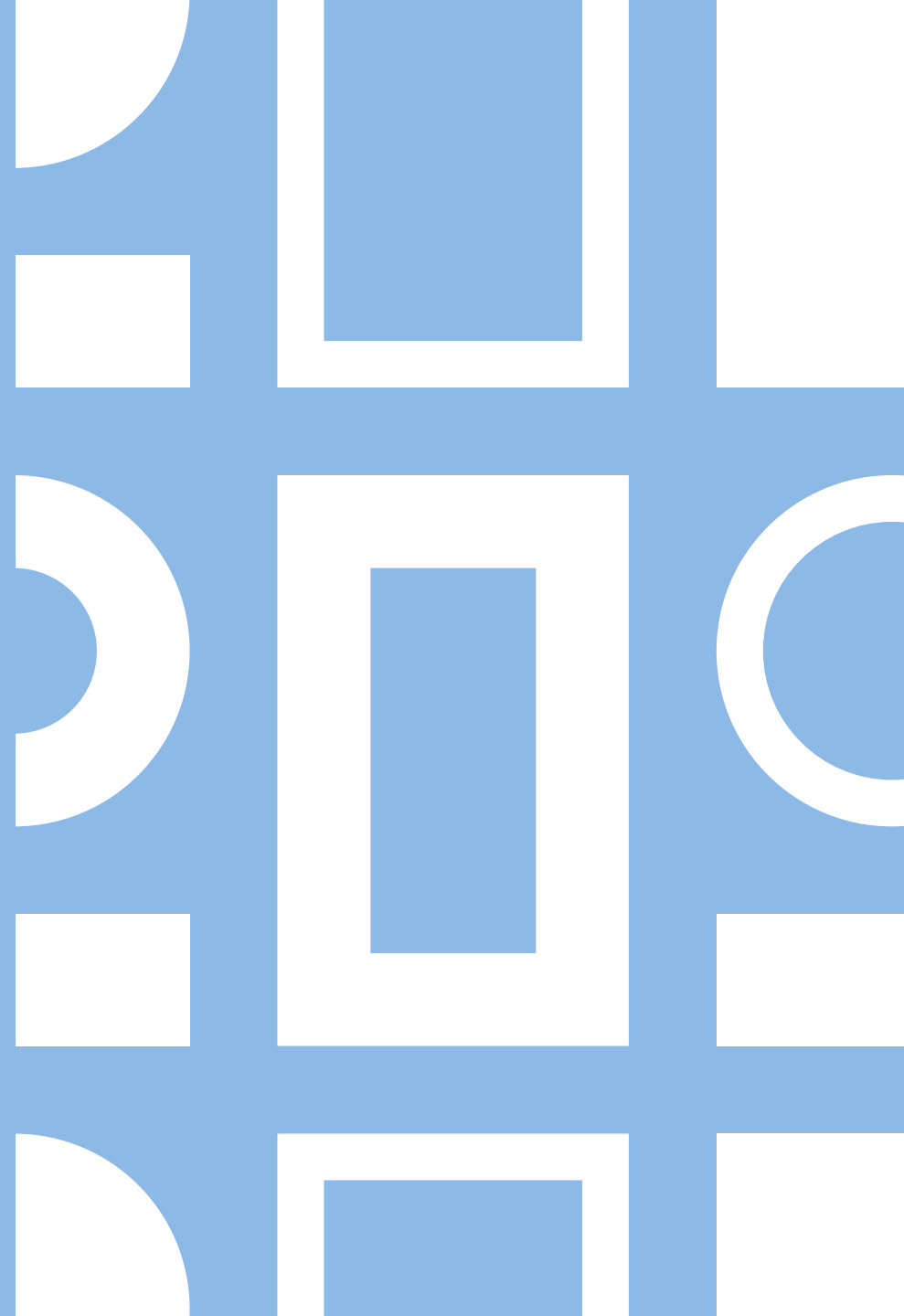
# Kemian pääpöytä- tes-ratkaisu 2025-2027

Muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus  
Öljy-, maakaasu-, ja petrokemian teollisuus  
Kemian perusteollisuus



**Teollisuus  
liitto**

# **Tekstimuutokset**



# Määräaikainen työsopimus

## Muutetaan työehtosopimusmääräyksen kirjaus seuraavaan muotoon:

Määräaikainen työsopimus voidaan tehdä kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain säännösten mukaisesti.

### *Pöytäkirjamerkintä 1:*

*Liitot pitävät tärkeänä, että työsopimuksen sisältö sovitaan niin selvästi, ettei siitä synny erimielisyyttä jälkeenpäin. Liitot suosittelevat, että uusien työntekijöiden työsopimukset tehdään kirjallisina.”*

Kirjataan vastaamaan  
lainsäädäntöä

# Merkkipäivät

Laajennettu koskemaan  
kaikkia

2. Työntekijällä on oikeus 50- ja 60-vuotispäivänään saada säännöllistä työaikaa vastaava palkallinen vapaa työstä silloin, kun kyseinen päivä sattuu hänen työvuoroluettelon tai työajan tasoittumissuunnitelman mukaiseksi työpäiväkseen.

Jos 50- tai 60-vuotispäivä sattuu työntekijän työvuoroluettelon tai työajan tasoittumissuunnitelman mukaiseksi vapaapäiväksi, maksetaan työntekijälle korvaus, joka vastaa säännöllisen työajan palkkaa. Osa-aikaiselle työntekijälle korvaus maksetaan osa-ajan suhteessa. Merkkipäiväraha maksetaan sen palkkakauden palkanmaksun yhteydessä, jonka aikana 50- tai 60-vuotispäivä on ollut. (Voimaan 1.1.2026 alkaen.)”

# Takaisinottaminen

Määräystä sovelletaan työsopimuslain 6 luvun 6 §:n mukaisen takaisinottovelvollisuuden sijasta

Säännöllisesti vähintään **30 työntekijää** työllistävän työnantajan on tarjottava työtä tuotannollisella ja taloudellisella perusteella tai saneerausmenettelyn yhteydessä irtisanomalleen, **julkisten työvoimapalvelujen** (jäljempänä työvoimatoimisto) kautta työtä hakevalle entiselle työntekijälleen, jos työnantaja tarvitsee työntekijöitä neljän kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt. Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksettä sen päättymiseen mennessä vähintään 12 vuotta, takaisinottoaika on kuitenkin kuusi kuukautta.

Määräys koskee liikkeen luovutuksensaajaa myös silloin, kun luovuttaja on irtisanonut työntekijän työsopimuksen päättymään ennen luovutushetkeä.

Tämän pykälän mukaisesta työntekijän takaisin ottamisesta voidaan työsuhteen päättämisen yhteydessä tai sen jälkeen poiketa työnantajan ja työntekijän välillä tehtävällä kirjallisella sopimuksella. Ennen sopimuksen tekemistä tiedotetaan luottamusmiehelle sopimuksen sisällöstä. Sopimuksen tekemisessä työntekijällä on oikeus käyttää luottamusmiehen asiantuntemusta.

# Paikallinen sopiminen

Tehty tarkennuksia

” Työehtosopimuksessa erikseen mainituista asioista voidaan paikallisesti sopia toisin tämän työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisesti joko työnantajan ja työntekijän tai työnantajan ja luottamusmiehen kesken.

Sopimus voidaan solmia määräajaksi tai olemaan voimassa toistaiseksi. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, ellei irtisanomisajasta ole muuta sovittu.

Luottamusmiehen ja työnantajan välillä tehty sopimus sitoo työnantajaa ja kaikkia työehtosopimuksen piiriin kuuluvia työntekijöitä, ellei sopimuksessa ole sen sitovuuspiiriä rajattu. Sopimus on solmittava kirjallisena jommankumman sopijapuolen sitä pyytäessä. Milloin sopimus on tehty kirjallisena, se on työehtosopimuksen osa ja sitä sovelletaan senkin jälkeen, kun työehtosopimuksen voimassaolo muutoin on lakannut.

*Pöytäkirjamerkintä 1:*

*Kun kysymys on koko yritystä, työsastoa tai suurempaa työryhmää koskevasta asiasta, sovitaan siitä luottamusmiehen kanssa. Osapuolet suosittelevat, että sopimus tehdään kirjallisesti.*

*Liitot suosittelevat, että pysyväisluonteiset sopimukset laaditaan muutoinkin kirjallisesti. Sopimusneuvottelujen kannalta tarpeelliset tiedot annetaan toiselle sopijapuolelle mahdollisimman hyvissä ajoin ennen neuvottelujen aloittamista.*

# Paikallisen sopimisen työryhmä (voimassa 31.12.2027)

- Työehtosopimuksen soveltamispiirissä paikallisen sopimisen **toissijaisena menettelytapana** toimii paikallisen sopimisen työryhmä. Työryhmä toimii työntekijöiden edustajana ja sopijapuolena paikallisen sopimisen asioissa vastaavassa laajuudessa kuin luottamusmies.
- Jos työpaikalle **ei ole valittu luottamusmiestä, paikallisen sopimisen työryhmä toimii työntekijöitä edustavana sopijapuolena** paikallisessa sopimisessa luottamusmiehen sijaan.
- Paikallisen sopimisen työryhmä **perustetaan tarvittaessa** jommankumman osapuolen pyynnöstä. Mikäli luottamusmiestä ei ole valittu, pyynnön työryhmän perustamisesta voi tehdä henkilöstöryhmä yhdessä.
- Luottamusmies ja työnantaja **voivat myös yhdessä kirjallisesti sopia**, että tietty paikallista sopimista koskeva asia **siirretään paikallisen sopimisen työryhmän sovittavaksi**.
- Työntekijöillä on **oikeus valita** työryhmään keskuudestaan enintään **kaksi jäsentä**, joista toinen on luottamusmies, jos sellainen on valittu. Työnantaja nimeää enintään yhtä monta edustajaa työryhmään.
- Ryhmän toimikausi on kaksi vuotta kerrallaan luottamusmieskausien mukaisesti, ellei muusta toimikaudesta sovita.”

# Työtaisteluilmoitus 7 päivää

Muutetaan kohta kuulumaan seuraavasti:

## Ennakoilmoitus työtaisteluista

Ennen poliittiseen tai myötätuntotyötaisteluun ryhtymistä siitä ilmoitetaan valtakunnansovittelijalle sekä toiselle sopijaosapuolelle mahdollisuuksien mukaan vähintään neljä päivää aikaisemmin. Ilmoituksessa on mainittava aiotun työtaistelun syyt, alkamishetki ja laajuus.

*Pöytäkirjamerkintä:*

*Työnseisauksena toimeenpantavaan myötätuntotyötaisteluun tai poliittiseen työtaisteluun tai niiden laajentamiseen liittyvästä ilmoitusvelvollisuudesta säädetään työriitalain 7 §:ssä. Työriitalain säännökset eivät ole osa työehtosopimusta.*

### Työriitalaki 7 §

Työnseisauksena toimeenpantavaan myötätuntotyötaisteluun tai poliittiseen työtaisteluun tai niiden laajentamiseen ei saa ryhtyä, ellei työnseisauksen järjestäjä ole viimeistään **seitsemän päivää** ennen työnseisauksen tai sen laajentamisen aloittamisajankohtaa ilmoittanut kirjallisesti 1 momentissa tarkoitettut tiedot valtakunnansovittelijan toimistoon sekä työrauhavelvollisuuden vallitessa vastapuolena olevalle työehtosopimusosapuolelle ja myötätuntotyötaistelusta, työrauhavelvollisuudesta riippumatta, lisäksi sen kohteena olevalle työnantajalle.

.....



# Öljy- , maakaasu- ja petrokemian teollisuus:

**Muutos:** sovittava  
pääluottamusmiehen kanssa  
ja lisätty 2kk aika sopimiselle

## 3.4. Palkkausjärjestelmä, 5 § Tuotantomiesten ryhmittelyvaatimusten määritelmät

Muutetaan 5 §:n neljäs kappale ja lisätään uusi viides kappale seuraavasti:

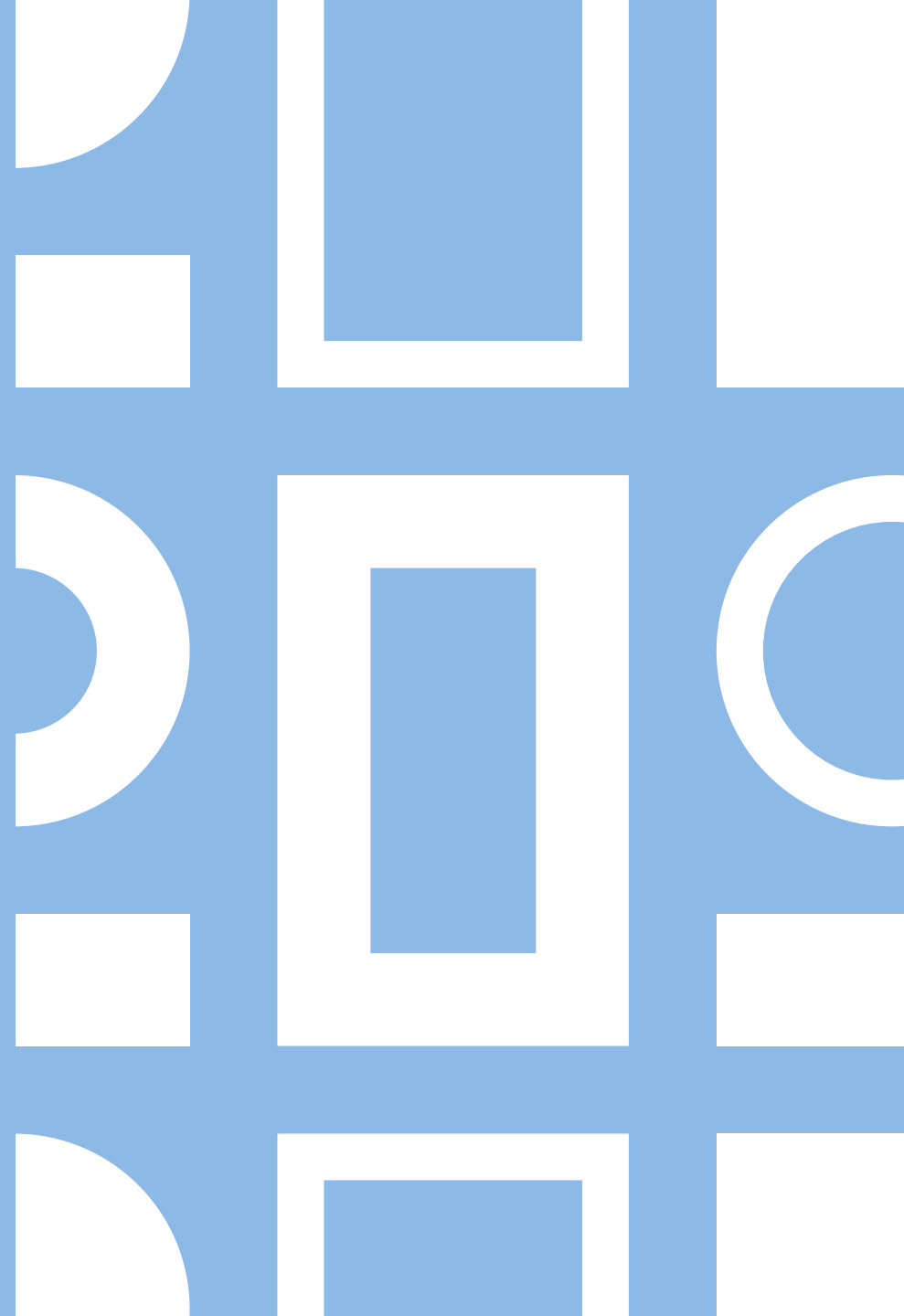
”Tehtäväkokonaisuuksilla mitataan ammattimiesten osaamisen laajuutta ja ammattitaitoa.

Tehtäväkokonaisuudet sovitaan yksiköittäin paikallisesti työnantajan ja työntekijöiden pääluottamusmiehen kesken. Yhtiöittäin ja yksiköittäin sovitut tehtäväkokonaisuudet todetaan tarvittaessa palkkauksen yhteistoimikunnassa.

Ellei paikallisesti muusta aikataulusta sovita, tehtäväkokonaisuudesta sovitaan kahden kuukauden kuluessa neuvotteluiden aloittamisesta. Tilanteessa, jossa sopimusta ei saada aikaiseksi, noudatetaan palkkausjärjestelmän 19 §:n mukaista menettelyä.”

**Teollisuus  
liitto**

**Työryhmät,  
hankkeet ja muut:**



# Työryhmät, hankkeet ja muuta:

- Yhteistyöllä veto- ja pitovoimaa
- Jatkuva neuvottelu
- Yhteinen strategia
- Palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmät (asetettu tiukemmat tavoitteet ja seuranta, koska edellisillä kausilla ei ole juurikaan toteutunut)
- Tutustu ja tienaa (375 €/2025 ja 395 €/ 2026-2027)
- Nuorten oppisopimusmalli (kouluttajan roolia ja korvauksia täsmennetty)
- Työaikakokeilun jatko (mm. ilmoittautumismenettelmää tarkennettiin)

# Uudet koulutukset ja kurssit

## 4.1.3. Koulutus työajoista

Toimivat ja terveelliset työajat -kurssi ei vuonna 2025 kuulu kemian aloilla Murikan tarjontaan, vaan se korvataan Kemianteollisuus ry:n ja Teollisuusliitto ry:n järjestämällä työaikakurssilla. Toteutuksesta sovitaan liittojen kesken vuoden 2025 aikana.

## 4.2.4. Paikallisen sopimisen kurssi

Selvitetään mahdollisuuksia korvata Murikassa järjestettävä paikallisen sopimisen kurssi vuodesta 2026 alkaen Kemianteollisuus ry:n ja Teollisuusliitto ry:n yhteisellä paikallisen sopimisen kurssilla.

# Yhteistyöllä veto- ja pitovoimaa



Ohjelman tarkoituksena on parantaa eri ikäisten työntekijöiden työssä jaksamista ja pidentää työuria sekä parantaa alan veto- ja pitovoimaa.

Sopimuskaudella 2025–2027 ohjelmassa keskitytään edellisellä sopimuskaudella **toteutettujen veto- ja pito-ohjelman tuotosten markkinointiin ja jalkauttamiseen sekä pilottiyrityshankkeeseen.**

Tavoitteena on selvittää, miten joustavilla työajoilla, työn järjestelyin, työaikasunnittelulla, yksilöllisillä keskusteluilla, erilaisilla kannustimilla ja henkilöstön omaehtoisen työkyvyn ylläpitämisellä voidaan ohjelman tavoitteita tukea, painopisteenä erityisesti nuoret ja yli 55-vuotiaat.

Tutustu: [Vinkkivihko](#) ja [Yhteistä kemiaa](#)

# Kemianteollisuuden nuorten oppisopimusmalli

Kemianteollisuus ry:n ja Teollisuusliitto ry:n nuorten oppisopimusmallin on tarkoitus kasvattaa nuorten, **16–20-vuotiaiden**, opiskelijoiden koulutus- ja työssäoppimisjaksoja kemianteollisuuden jäsenyrityksissä. Mallia pilotoidaan oppilaitoksissa ja yrityksissä vuoden 2027 loppuun saakka.

Mallilla halutaan lisätä alan vetovoimaa nuorten osaajien keskuudessa, vastata työvoimatarpeeseen sekä alan hiilineutraaliuskehityksen vauhdittamaan osaamistarpeeseen.

Työpaikoilla, joissa nuorten oppisopimusmalli otetaan käyttöön, käydään yhdessä läpi oppisopimusoppilaan **perehdyttämiskäytännöt**.

Liittojen, pilottiyritysten ja oppilaitosten edustajista koostuva työryhmä seuraa nuorten oppisopimusmallin toimivuutta ja tekee tarvittavia muutoksia malliin.

**Teollisuus  
liitto**

**Palkkaratkaisu  
2025-2027**

# Sopimuksen voimassaolo

Työehtosopimus on voimassa **22.2.2025–31.12.2027** saakka, jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu tai ellei **sopimuksen tarkastelu -kohdasta** muuta johdu.

**Kummallakin osapuolella on myös mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.12.2026**

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat työehtosopimuksen määräykset voimassa siksi, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.



# Ensin käydään paikalliset palkkaneuvottelut

## Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Paikallisten neuvottelujen tavoitteena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan taloustilannetta, tilauskantaa, työllisyystilannetta sekä kustannuskilpailukykyä tukeva palkkaratkaisu. Tavoitteena on, että palkan muodostuksella kannustetaan kehittämään osaamista ja toimimaan sen suuntaisesti, että yrityksen tuottavuus ja työhyvinvointi kehittyvät sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Sovittaessa palkkaratkaisusta voidaan kiinnittää huomiota yrityksen taloustilanteeseen.

## Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa 14.4.2025 (13.3.2026 ja 12.3.2027) mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

**Ellei paikallista ratkaisua saavuteta, niin mennään perälaudan mukaan.**

# Palkankorotukset vuodelle 2025



Yleiskorotus 1.5.2025

2,1 %



Yrityskohtainen erä 1.5.2025  
(työnantaja päättää)

0,4 %



2,5 %

## Korotus kokonaisuudessaan taulukoihin ja lisiin

Palvelusaikalisä (myös yrityskohtaiset), suoritetaan AHL realisointi, vuorolisät (myös yrityskohtaiset), pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaustaulukot.

# Palkankorotukset vuodelle 2026



Yleiskorotus 1.4.2026

2,3 %



Yrityskohtainen erä 1.4.2026  
(työnantaja päättää)

0,6 %



2,9 %

## Korotus kokonaisuudessaan taulukoihin ja lisiin

Palvelusaikalisä (myös yrityskohtaiset), suoritetaan AHL realisointi, vuorolisät (myös yrityskohtaiset), pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaustaulukot.

# Vuosi 2027

## Yleiskorotus 1.4.2027

2,0 %

## Yrityskohtainen erä 1.4.2027

0,4 %

## YHTEENSÄ:

2,4 %

Lisät ja taulut,  
kuten edellisinä  
vuosina

## Sopimuksen tarkastelu



Pitkälle ajanjaksolle sijoittuvan sopimuskauden aikana saatetaan joutua kohtaamaan sellaisia olosuhdemuutoksia, joita osapuolet eivät ole kohtuudella voineet ennakoida sopimusta tehdessä.

Sopijaosapuolet tarkastelevat 30.9.2026 mennessä alan näkymiä, työllisyyttä ja kustannuskilpailukykyä. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi ETLAn, Laboren ja Suomen Pankin ennusteita suhdannenäkymistä ja kuullaan tarvittaessa asiantuntijoita, sekä keskustellaan, vaikuttavatko tarkastelussa esiin tulleet alan näkymät ja muut olosuhteet vuodelle 2027 sovittuun korotustasoon.

Tarkastelun pohjalta suoritettavan kokonaisarvioinnin perusteella sopimusosapuolet voivat 31.10.2026 mennessä yhdessä joko muuttaa vuodelle 2027 sovittua korotustasoa vastaamaan talousnäkymiä tai sopia sopimus päättymään 31.12.2026.

**Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on myös mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.12.2026.** Irtisanomista koskeva ilmoitus on tällöin toimitettava kirjallisesti toiselle sopijaosapuolelle viimeistään 1.11.2026. Irtisanomisilmoitus on toimitettava tiedoksi myös valtakunnansovittelijalle.

# Kokonaisuus

**Yleiskorotus:**

**6,4 %**

**+**

**Yrityskohtainen erä:**

**1,4 %**

**=**

**Yhteensä:  
7,8%**

**Korotus kokonaisuudessaan taulukoihin ja lisiin**

Palvelusaikalisä (myös yrityskohtaiset), suoritetaan AHL realisointi, vuorolisät (myös yrityskohtaiset), pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaustaulukot.

# Palkkaratkaisu 2025 - 2027

Keskituntiansio sopimuskauden alussa 17,87 €

Vuosi	korotus	Keskituntiansio
2025	2,5 %	18,32 €
2026	2,9 %	18,85 €
2027	2,4 %	19,30 €

Keskituntiansio sopimuskauden lopussa 19,30 €

Sopimuskauden aikana keskituntiansio nousee 17,87 € -> 19,30 € = 8 %

**Teollisuus  
liitto**