



Autonrengasalan tes-ratkaisu 2025-2028



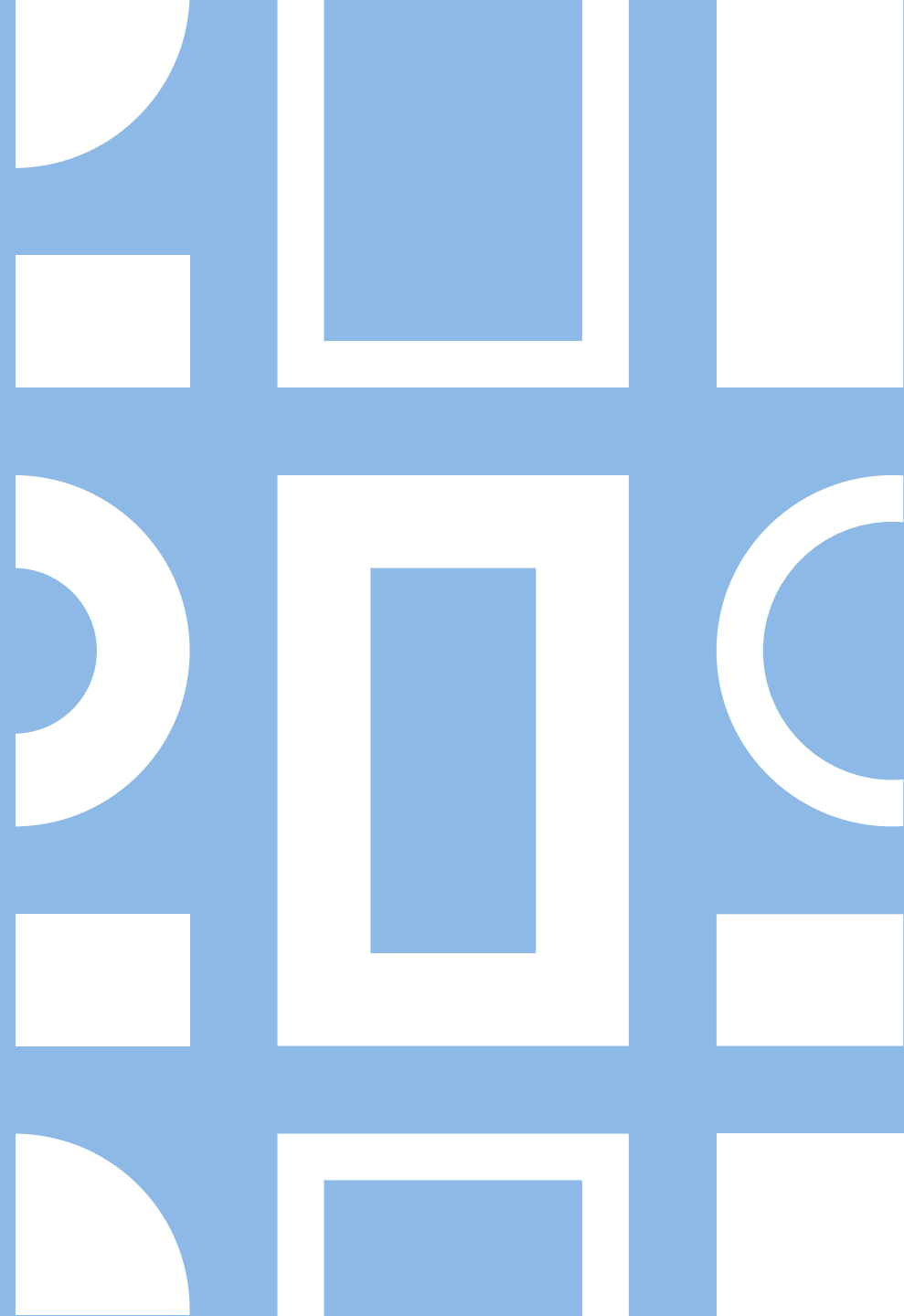
Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

- Sopimuskausi 14.3.2025- 31.1.2028

Sopimus jatkuu 31.1.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, mikäli työehtosopimusta ei irtisanota viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä.

Osapuolet tarkastelevat syyskuun 2026 loppuun mennessä sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä autonrengasalalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.1.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 30.11.2026 toiselle sopijapuolelle.

Tekstimuutokset:



11§ Säännöllinen työaika

Muutetaan työehtosopimusmääräyksen kirjaus seuraavaan muotoon:

Säännöllinen työaika

Säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja enintään 40 tuntia viikossa, paitsi työskenneltäessä lauantaisin, jolloin säännöllinen työaika on vähintään 4 ja enintään 8 tuntia.

Korvaus lauantaille sijoittuvista säännöllisen työajan tunneista:

4 tunnin työvuorosta maksetaan 6 tunnin palkka.

5 tunnin työvuorosta maksetaan 7 tunnin palkka.

6 tunnin työvuorosta maksetaan 8 tunnin palkka.

7 tunnin työvuorosta maksetaan 9 tunnin palkka.

8 tunnin työvuorosta maksetaan 10 tunnin palkka.

Säännöllinen työaika ei ole ylityöksi luettavaa aikaa.

Lauantaisin tehty säännöllinen työaika vastaa työvuoroluetteloa tai työajan tasoittumisjärjestelmää laadittaessa normaalia työpäivää.

17 § Vapaapäivät

Muutetaan työehtosopimuksen 17§:n 4.kappale seuraavalla tavalla:

Vapun-, pääsiäisen ja helatorstain sekä itsenäisyyspäiväviikon jälkeisinä lauantaina, pyhäinpäivänä sekä pääsiäisaattona voidaan tarvittaessa ylläpitää tuotanto- ja palvelutoimintaa keskeytyksittä päivätyössä ja muissa ns. keskeytyvissä työaikamuodoissa. Kyseisinä päivinä suoritetusta työstä maksetaan palkka, kuten viikoittaisesta ylityöstä on sovittu.

Poistetaan työehtosopimuksen kohta:

Kesälauantait (1.6. – 1.9.)

Lauantaina tehtävä työ on joko ylityötä tai säännöllistä työtä. Kesälauantaisin (1.6. – 1.9.) suoritetusta säännöllisen 6 tunnin työvuorosta maksetaan 8 tunnin palkka sekä lisäksi tehdyiltä työtunneilta 3 euron suuruinen erillislisä. Ilman työntekijän suostumusta vain joka kolmas kesälauantai voi olla säännöllinen työpäivä.

35 § Arkipyhäkorvaus

Muutetaan työehtosopimuksen kohta ”Korvattavat arkipyhät” seuraavalla tavalla, poistetaan yliviivattu:

Korvattavat arkipyhät

Työntekijälle maksetaan arkipyhäkorvauksena 8 tunnin palkka keskituntiansion mukaan seuraavilta juhlapäiviltä: Uudenvuodenpäivältä, loppiaispäivältä, pitkäperjantailta, toiselta pääsiäispäivältä, vapunpäivältä, helatorstailta, juhannusaatolta, **pyhäinpäivältä**, jouluaatolta sekä ensimmäiseltä ja toiselta joulupäivältä. Jos itsenäisyyspäivä sattuu vapaapäiväksi tai jos työntekijä ei sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi ole oikeutettu itsenäisyyspäivän palkkaan, maksetaan arkipyhäkorvaus tämän pykälän mukaisesti.

36 § Muita korvauksia

Laajennetaan työehtosopimuksen kohtaa 50 – ja 60 –vuotispäivät seuraavalla tavalla:

Työntekijällä on oikeus saada palkallinen vapaapäivä työpäiväksi sattuvana 50- tai 60-vuotispäivänään.

Uutta tekstiä:

Jos 50- tai 60-vuotispäivä ei ole työpäivä, maksetaan työntekijälle säännöllisen työajan palkkaa vastaava korvaus, ellei paikallisesti sovita sen pitämisestä vapaana. Korvaus lasketaan keskituntiansion mukaan. Osa-aikaiselle työntekijälle korvaus maksetaan osa-ajan suhteessa. Korvaus maksetaan sen palkanmaksukauden palkanmaksun yhteydessä, jonka aikana 50- tai 60-vuotispäivä on ollut. Jos on paikallisesti sovittu korvauksen pitämisestä vapaana, vapaa pidetään työnantajan ja työntekijän yhdessä sopimana ajankohtana ensisijaisesti sen kalenterivuoden aikana, jona 50- tai 60-vuotispäivä on ollut, kuitenkin viimeistään kahden kuukauden kuluttua kyseisen kalenterivuoden päättymisestä.

38 § Vuosiloma

Lisätään uusi kohta:

3. Työkyvyttömyydestä ilmoittaminen ja vuosiloman siirtäminen

Jos työkyvyttömyys sijoittuu työntekijän vuosiloman ajalle, työnantajan hyväksymällä tavalla tehty ilmoitus työkyvyttömyydestä ja lääkärintodistus katsotaan ilman erillistä mainintaa myös vuosilomalain 25 §:n mukaiseksi vuosiloman siirtoa koskevaksi pyynnöksi.

Soveltamisohje Määräyksen tarkoituksena on, ettei työntekijältä edellytetä erillistä pyyntöä vuosiloman siirtämisestä, vaan työnantajan hyväksymä asianmukainen ilmoitus työkyvyttömyydestä ja lääkärintodistus on riittävä. Määräys koskee kaikkia vuosilomalain 25 §:n mukaisia työkyvyttömyystilanteita (sairaus, synnytys, tapaturma) sekä työntekijän vuosiloman

Autonrengasalan yleissopimus

Kohtaa ”yleisiä määräyksiä” muutetaan seuraavasti kohdassa ”lakiviittaukset”:

Lakiviittaukset

Siltä osin kuin tässä sopimuksessa ei ole toisin sovittu, noudatetaan yhteistoiminnasta yrityksissä annettua lakia (1333/2021) yhteistoimintalakia ja työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettua lakia (44/2006), jotka eivät ole tämän sopimuksen osia.

Autonrengasalan yleissopimus 4 luvun 4.2 kohta

Kohtaa "Toimitilat" muutetaan seuraavasti:

Toimitilat

Työnantaja järjestää luottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle lukittavan tilan tämän luottamusmiestehtävässä tarvitsemia asiapapereita varten.

Liitot toteavat yhteisenä tulkintanaan, että tavanomaisten toimistovälineiden käsitteen piiriin kuuluu myös yrityksessä ja yhteisössä yleisesti käytössä olevat ~~atk-laitteet~~ viestintä- ja toimistovälineet ja niihin liittyvät ohjelmat sekä internet-yhteys (~~henkilökohtainen~~ sähköposti). Arvioinnissa voidaan ottaa huomioon mm. yrityksen ja yhteisön koko, luottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun tehtävien laajuus ja edellyttämä tarve sekä ajankäytön määrä. Käytännön järjestelyistä sovitaan paikallisesti.

Autonrengasalan irtisanomissuojasopimus 3.Lomautus

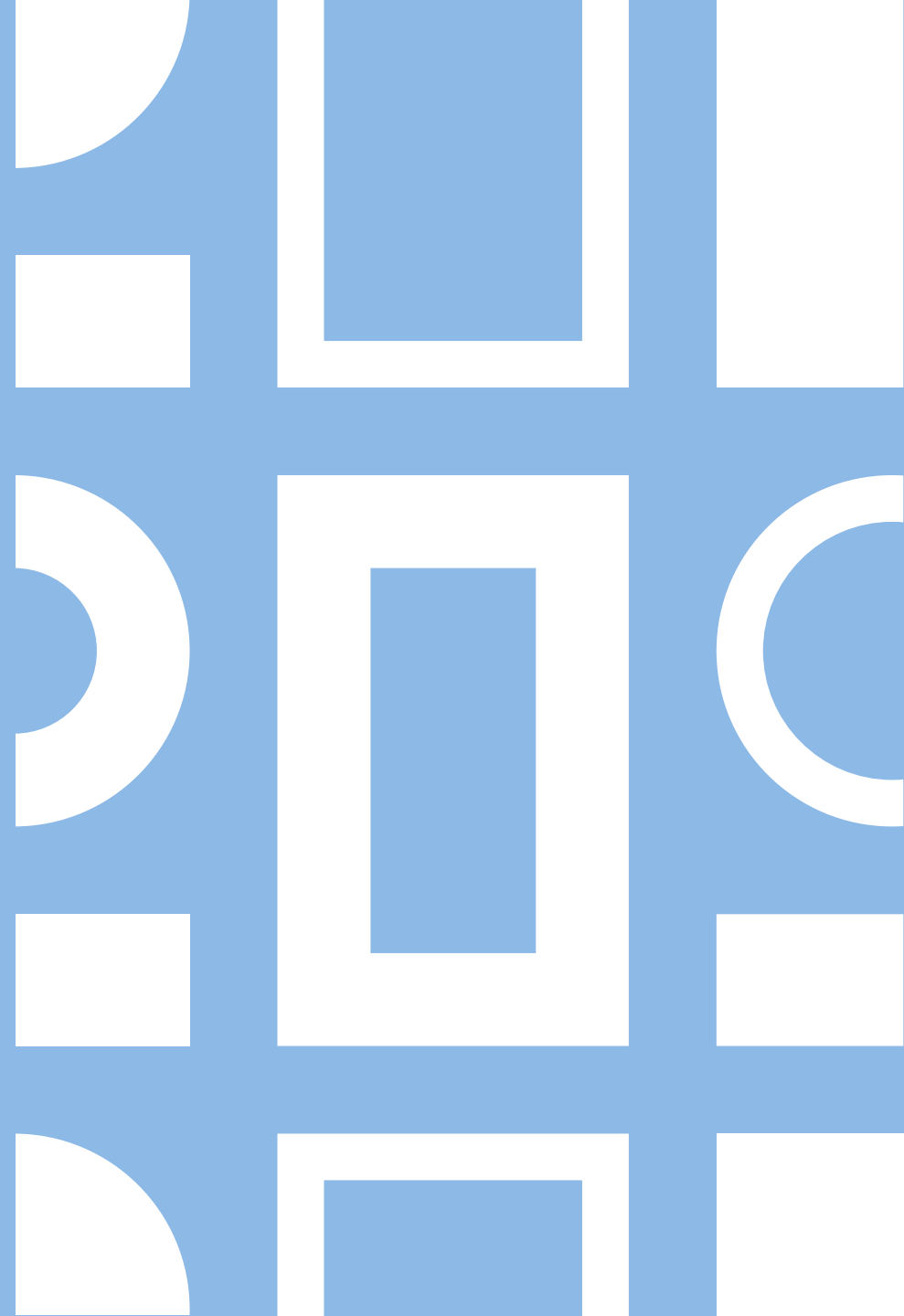
Muutetaan kohtaa ”Ennalta arvaamaton ja poikkeuksellinen tilanne” 2 kappale seuraavasti:

Ennalta arvaamaton ja poikkeuksellinen tilanne

Näissä tilanteissa mahdollinen yhteistoimintamuutosneuvotteluaika on viisi päivää, ellei paikallisesti toisin sovita. Yhteistoimintalain ~~(1333/2021)~~ soveltamisalan piiriin kuuluvan työnantajan on noudatettava yhteistoimintalain säännöksiä kuitenkin tässä kohdassa sovituin poikkeuksin. Yhteistoimintalaki ei ole työehtosopimuksen osa.

**Teollisuus
liitto**

**Työryhmät, hankkeet ja
muuta:**



TES-työryhmä

Perustetaan liittojen välinen työryhmä, jonka tehtävänä on:

- Käsitellä palkkaukseen ja työajan järjestämiseen liittyviä asioita sekä tarvetta nykyisten työehtosopimusmääräysten selkeyttämiseen ja luettavuuden lisäämiseen.
- Keskustella ja suunnitella keinoja, joilla lisätä työnantajien ja henkilöstön tietoisuutta vuoropuhelua koskevasta lainsäädännöstä ja sen velvoitteista.
- Selvittää korvaavan työn nykyisiä käytäntöjä ja valmistella tarvittavia toimenpiteitä liittyen korvaavan työn edistämiseen.

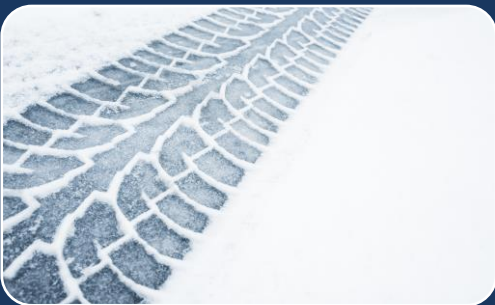
Tutustu työelämään ja tienaa

Kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksetaan:



V. 2025

- 375 euroa



V. 2026 - 2027

- 395 euroa

**Teollisuus
liitto**

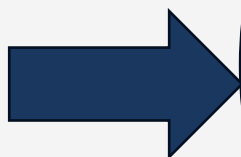
Palkkaratkaisu 2025-2027

Palkankorotukset vuodelle 2025

Yleiskorotus 1.6.2025

Keskituntiansiota korotetaan 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen samalla sentti- tai euromäärällä kuin henkilökohtaista palkkaa korotetaan.

2,5%



**Myös lisiä
korotetaan 1.6.2025
2,5%:lla**

(Aikatyölisä, ulkotyölisä, raskaan
renkaan lisä, iltatyö- ja iltavuorolisä
ja yötyö- ja yövuorolisä sekä
henkilöstön edustajien korvaukset)



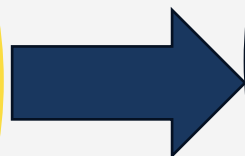
1, 2, 3

Palkankorotukset vuodelle 2026

Keskituntiansiota korotetaan 1.5.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen samalla sentti- tai euromäärällä kuin henkilökohtaista palkkaa korotetaan.

Yleiskorotus 1.5.2026

2,9%



**Myös lisiä
korotetaan 1.5.2026
2,9 %:lla**

(Aikatyölisä, ulkotyölisä, raskaan
renkaan lisä, iltatyö- ja iltavuorolisä
ja yötyö- ja yövuorolisä sekä
henkilöstön edustajien korvaukset)



Palkankorotukset vuodelle 2027

Yleiskorotus 1.5.2027

2,4%

**Myös lisiä
korotetaan 1.5.2027
2,4 %:lla**

(Aikatyölisä, ulkotyölisä, raskaan
renkaan lisä, iltatyö- ja iltavuorolisä
ja yötyö- ja yövuorolisä sekä
henkilöstön edustajien korvaukset)



Osapuolet tarkastelevat syyskuun 2026 loppuun mennessä sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä autonrengasalalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättyään 31.1.2027.

Keskituntiansiota korotetaan 1.5.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen samalla sentti- tai euromäärällä kuin henkilökohtaista palkkaa korotetaan.

Palkkaratkaisu 2025-2027

Ennen korotuksia

Ohjetuntipalkka 13,90 euroa/ tunti

Aikatyölisä 0,74 euroa/ tunti

Yhteensä 14,64 euroa/tunti

v.2025: 15,01 €/h

v.2026: 15,44 €/h

v.2027: 15,81 €/h

Sopimuskauden aikana korotus yhteensä 8%

14,64 €/h -> 15,81 €/h

**Teollisuus
liitto**