



# Fiskars Finland Oy Ab:n työntekijöiden TES-ratkaisu 2025–2028

Sektorijohtokunta



# Sopimuksen voimassaolo

**Sopimus on voimassa 26.2.2025 - 31.1.2028**

## Sopimuksen tarkastelu

Pitkälle ajanjaksolle sijoittuvan sopimuskauden aikana saatetaan joutua kohtaamaan sellaisia olosuhdemuutoksia, joita osapuolet eivät ole kohtuudella voineet ennakoida sopimusta tehdessä.

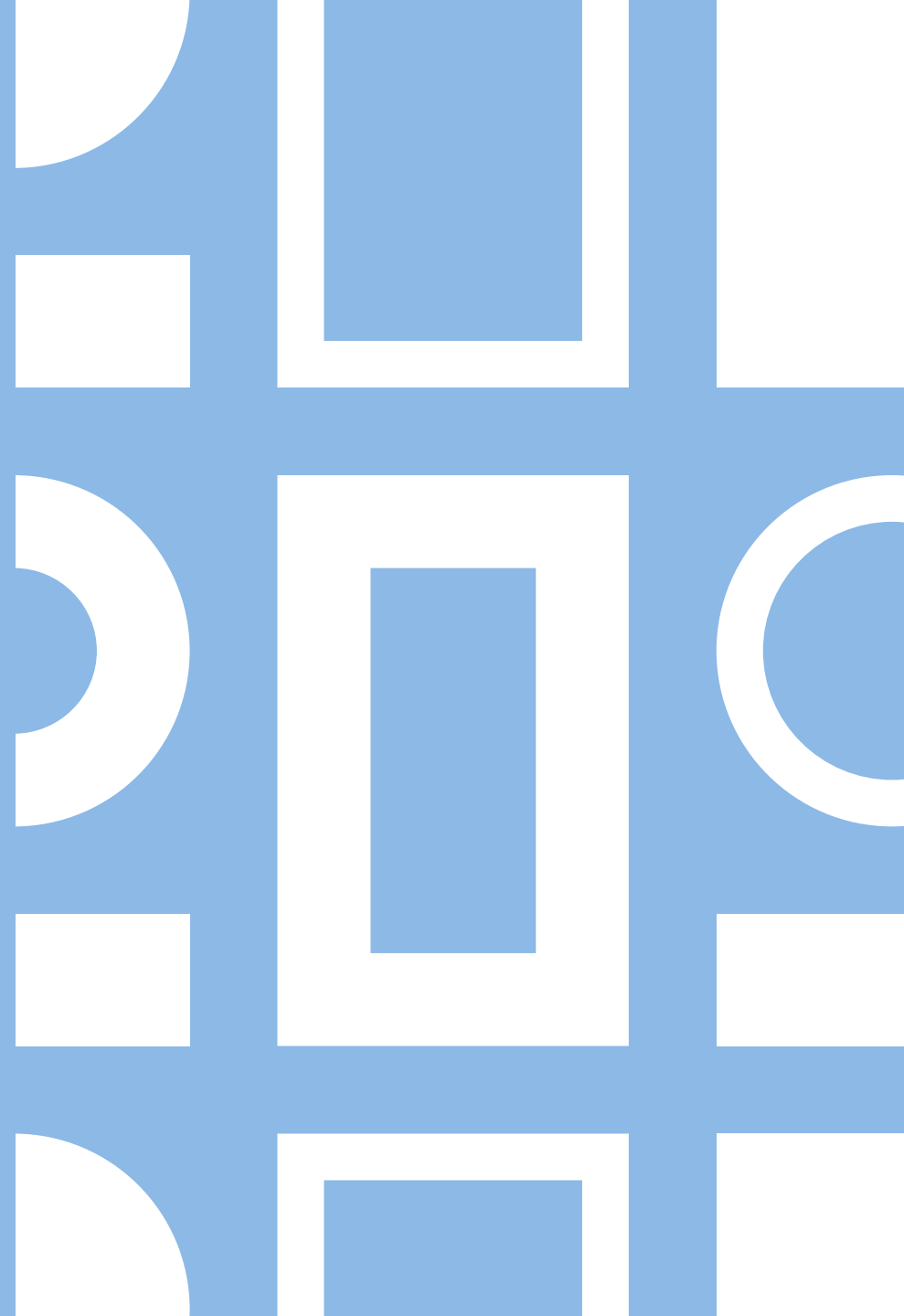
Sopijaosapuolet tarkastelevat 30.9.2026 mennessä alan näkymiä, työllisyyttä ja kustannuskilpailukykyä.

Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi ETLAn, Laboren ja Suomen Pankin ennusteita suhdannenäkymistä ja kuullaan tarvittaessa asiantuntijoita, sekä keskustellaan, vaikuttavatko tarkastelussa esiin tulleet alan näkymät ja muut olosuhteet vuodelle 2027 sovittuun korotustasoon.

Tarkastelun pohjalta suoritettavan kokonaisarvioinnin perusteella sopimusosapuolet voivat 31.10.2026 mennessä yhdessä joko muuttaa vuodelle 2027 sovittua korotustasoa vastaamaan talousnäkymiä tai sopia sopimus päättymään 31.1.2027. **Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on myös mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.1.2027.** Irtisanomista koskeva ilmoitus on tällöin toimitettava kirjallises-ti toiselle sopijaosapuolelle viimeistään 1.11.2026. Irtisanomisilmoitus on toimitettava tiedoksi myös valtakunnansovittelijalle.

**Teollisuus  
liitto**

# **Tekstimuutokset**



## 3.1. 3 § Työhön ottaminen ja erottaminen

Siirretään 3 §:n kohta 3. Irtisanomissuojasopimuksen 19 §:ään  
Takaisinottaminen ja muutetaan 3 §:n numerointia vastaavasti.

Stilistinen

# Työaika päivätyössä sekä yksi- ja kaksivuorotyössä

Poistetaan seuraava kohta:

”Poikkeus palkallista sairausaikaa koskien:

Ilmoitetun tai sovitun työajan tasaamisvapaan sisältyessä aikaan, jolta työnantaja työehtosopimuksen mukaisesti maksaa työntekijälle sairausajan palkkaa, siirtyy tasaamisvapaa myöhemmin annettavaksi, jolloin työntekijälle myös maksetaan korvaus vapaan ajalta.

Menettely on sama sairausajan palkan maksuun mahdollisesti liittyvän karenssipäivän osalta.”

# Merkkipäivä

Kosketaan laajentamaan kaikkia

## 3.2. 21 § Erinäisiä korvauksia

3. Työntekijällä, joka on ollut yrityksen palveluksessa vähintään vuoden, on oikeus 50- ja 60-vuotispäivinänsä saada säännöllistä työaikaan vastaava palkallinen vapaa työstä silloin, kun merkkipäivä sattuu hänen työpäiväkseen. Vapaapäivän siirtämisestä toiseen ajankohtaa voidaan sopia siten, että se annetaan 2 kuukauden sisällä.

Jos 50- tai 60-vuotispäivä sattuu työntekijän työvuoroluettelon tai työajan tasoittumissuunnitelman mukaiseksi vapaapäiväksi, maksetaan työntekijälle korvaus, joka vastaa säännöllisen työajan palkkaa. Osa-aikaiselle työntekijälle korvaus maksetaan osa-ajan suhteessa. Merkkipäiväraha maksetaan sen palkkakauden palkanmaksun yhteydessä, jonka aikana 50- tai 60-vuotispäivä on ollut.

# Työkyvyttömyydestä ilmoittaminen ja vuosiloman siirtäminen

Pelkkä ilmoitus riittää ilmaisemaan halukkuudesta siirtää loma

## Työkyvyttömyydestä ilmoittaminen ja vuosiloman siirtäminen

Jos työkyvyttömyys sijoittuu työntekijän vuosiloman ajalle, hyväksyttävällä tavalla tehty ilmoitus työkyvyttömyydestä ja työnantajalle toimitettu lääkärintodistus työkyvyttömyydestä katsotaan ilman erillistä mainintaa myös vuosilomalain 25 §:n mukaiseksi vuosiloman siirtoa koskevaksi pyynnöksi.

# Työntekijöiden matkustussääntö

Täsmennys toisella  
toimipaikalla  
työskentelyn osalta

Lisätään I-kohtaan uusi kappale. Kohta kuuluu seuraavasti:

Matkakustannusten korvauksia ei makseta, jos työntekijä työskentelee tilapäisesti toisella toimipaikalla samalla työssäkäyntialueella.

Jos työ suoritetaan vieraalla paikkakunnalla, jolta työntekijä ei voi saapua yöksi kotiinsa, suoritetaan työntekijälle korvaus matkakustannuksista ja palkkaa matkustamisvuoro-kaudelta sekä päivä- tai ruokarahaa seuraavasti:

# Ennakkoilmoitus työtaisteluista

Yleissopimus, Yleisiä määräyksiä

Lisätään kohtaan ”Ennakkoilmoitus työtaistelusta” uusi pöytäkirjamerkintä:

Pöytäkirjamerkintä:

Työnseisauksena toimeenpantavaan myötätuntotyötaisteluun tai poliittiseen työtaisteluun tai niiden laajentamiseen liittyvästä ilmoitusvelvollisuudesta säädetään työriitalain 7 §:ssä.

## Työriitalaki 7 §

Työnseisauksena toimeenpantavaan myötätuntotyötaisteluun tai poliittiseen työtaisteluun tai niiden laajentamiseen ei saa ryhtyä, ellei työnseisauksen järjestäjä ole viimeistään **seitsemän päivää** ennen työnseisauksen tai sen laajentamisen aloittamisajankohtaa ilmoittanut kirjallisesti 1 momentissa tarkoitetut tiedot valtakunnansovittelijan toimistoon sekä työrauhavelvollisuuden vallitessa vastapuolena olevalle työehtosopimusosapuolelle ja myötätuntotyötaistelusta, työrauhavelvollisuudesta riippumatta, lisäksi sen kohteena olevalle työnantajalle.

.....

# Takaisinottaminen

Poistettu: Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksettä sen päättymiseen mennessä vähintään 12 vuotta, takaisinottoaika on 6 kuukautta.

Muutetaan kohta seuraavasti.

Työnantajan on tarjottava työtä tuotannollisella ja taloudellisella perus-teella tai saneerausmenettelyn yhteydessä irtisanomalleen, työvoimatoimistosta edelleen työtä hakevalle entiselle työntekijälleen, jos hän tarvitsee työntekijöitä 4 kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä samoi-hin tai samankaltaisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt.

Tämän pykälän tarkoittamasta takaisinottamisesta voidaan poiketa työn-antajan ja työntekijän välillä tehtävällä kirjallisella sopimuksella. Ennen sopimuksen tekemistä varataan luottamusmiehelle mahdollisuus esittää näkemyksensä asiaan.

**Teollisuus  
liitto**

**Työryhmät,  
hankkeet ja muut:**



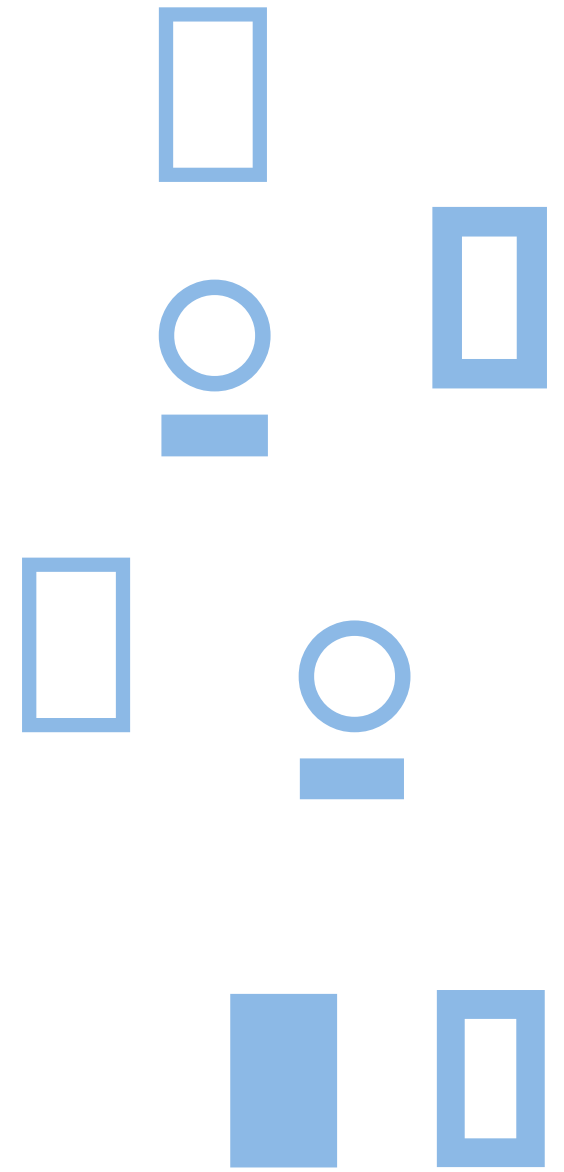
# Uusi työryhmä

## 4.6. Yhdenvertaisuuden edistäminen

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan tai vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammaisuudestaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Työnantajan on aktiivisesti edistettävä työntekijöidensä yhdenvertaisuutta ja ehkäistävä työpaikoilla tapahtuvaa syrjintää. Fiskars Finland Oy Ab:n group-tason yhdenvertaisuussuunnitelma käydään läpi erikseen litalan toimipaikalla pääluottamusmiehen kanssa ja Hämeenlinnan DC:ssä pääluottamusmiehen kanssa ja sen perusteella katsotaan yhdessä tarvittavat konkreettiset toimenpiteet

## Palkkaratkaisu



# Ensin käydään paikalliset palkkaneuvottelut

## 2.1 Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Paikallisten neuvottelujen tavoitteena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan taloustilannetta, tilauskantaa, työllisyystilannetta sekä kustannuskilpailukykyä tukeva palkka-ratkaisu. Tavoitteena on, että palkan muodostuksella kannustetaan kehittämään osaamista ja toimimaan sen suuntaisesti, että yrityksen tuottavuus ja työhyvinvointi kehittyvät sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Sovittaessa palkkaratkaisusta voidaan kiinnittää huomiota yrityksen taloustilanteeseen.

Paikallisissa palkkaneuvotteluissa sovitaan palkankorotuksen ajankohdasta, suuruudesta ja toteutustavasta.

### Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa **15.5.2025 (15.4.2026 ja 15.4.2027)** mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

**Ellei paikallista ratkaisua saavuteta, niin mennään perälaudan mukaan.**

# Palkankorotukset vuodelle 2025



**Yleiskorotus 1.6.2025**

**2,1 %**



**Yrityskohtainen erä 1.6.2025  
(työnantaja päättää)**

**0,4 %**



**2,5 %**

**Korotus kokonaisuudessaan taulukoihin ja lisiin**

Vuorolisät (myös yrityskohtaiset), pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaustaulukot.

# Palkankorotukset vuodelle 2026



**Yleiskorotus 1.5.2026**

**2,3 %**



**Yrityskohtainen erä 1.5.2026  
(työnantaja päättää)**

**0,6 %**



**2,9 %**

**Korotus kokonaisuudessaan taulukoihin ja lisiin**

Vuorolisät (myös yrityskohtaiset), pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaustaulukot.

# Vuosi 2027

## Yleiskorotus 1.5.2027

2,0 %

## Yrityskohtainen erä 1.5.2027

0,4 %

## YHTEENSÄ:

2,4 %

Lisät ja taulut,  
kuten edellisinä  
vuosina

## Sopimuksen tarkastelu

### Sopimuksen tarkastelu



Pitkälle ajanjaksolle sijoittuvan sopimuskauden aikana saatetaan joutua kohtaamaan sellaisia olosuhdemuutoksia, joita osapuolet eivät ole kohtuudella voineet ennakoida sopimusta tehdessä.

Sopijaosapuolet tarkastelevat 30.9.2026 mennessä alan näkymiä, työllisyyttä ja kus-tannuskilpailukykyä. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi ETLAn, Laboren ja Suo-men Pankin ennusteita suhdannenäkymistä ja kuullaan tarvittaessa asiantuntijoita, sekä keskustellaan, vaikuttavatko tarkastelussa esiin tulleet alan näkymät ja muut olo-suhteet vuodelle 2027 sovittuun korotustasoon.

Tarkastelun pohjalta suoritettavan kokonaisarvioinnin perusteella sopimusosapuolet voivat 31.10.2026 mennessä yhdessä joko muuttaa vuodelle 2027 sovittua korotustasoa vastaamaan talousnäkymiä tai sopia sopimus päättymään 31.1.2027. **Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on myös mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.1.2027.** Irtisanomista koskeva ilmoitus on tällöin toimitettava kirjallisesti toiselle sopijaosapuolelle viimeistään 1.11.2026. Irtisanomisilmoitus on toimitettava tiedoksi myös valtakunnansovittelijalle.