



Jakelun ja Suorajakelun TES-ratkaisu 2025–2028

TES INFO 25.3. 2025



Sopimuksen voimassaolo

1.3.2025-29.2.2028

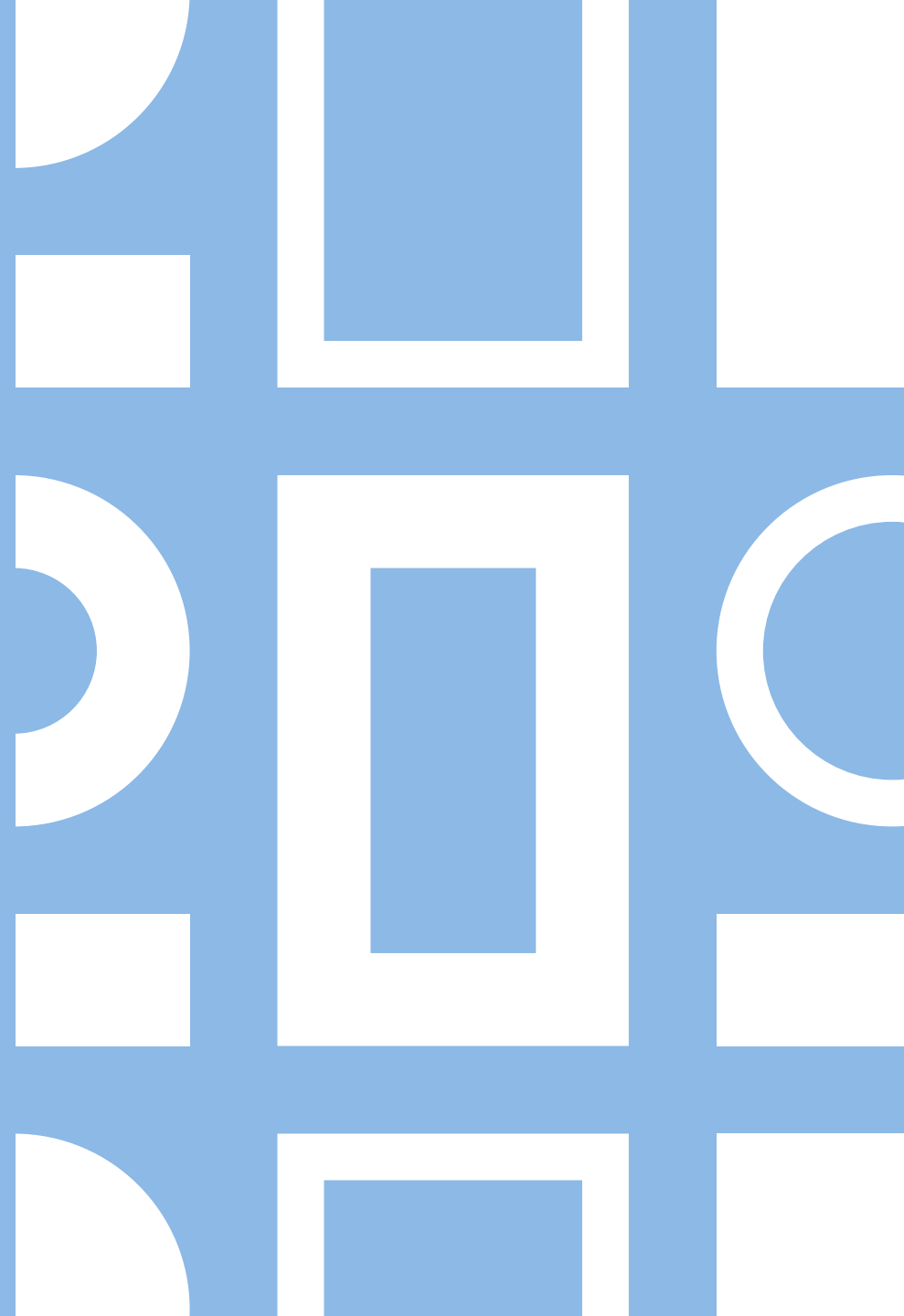
Sopimuskausi

Sopimuskausi on 1.3.2025-29.2.2028. Voimassaolo jatkuu senkin jälkeen vuoden kerrallaan, mikäli sitä ei puolin tai toisin irtisanota. Irtisanomisaika on kaksi kuukautta.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä alalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle.

**Teollisuus
liitto**

Jakelun työehtosopimuksen tekstimuutokset



Työvuorojärjestelmä

Muutetaan työehtosopimuksen määräys 3.1 seuraavaan muotoon:

3.1 Työvuorojärjestelmä

- 1. 7-päiväisessä jakelussa jakajalla on kuusi peräkkäistä työvuoroa, joita seuraa kaksi vapaapäivää (6+2), ellei paikallisesti sovita toisin luottamushenkilön tai työntekijän kanssa.*
- 2. Muussa kuin 7-päiväisessä jakelussa työnantaja määrittelee työvuorojärjestelmän.*

Soveltamisohje: Työvuorosuunnittelussa on otettava huomioon työntekijöiden jaksaminen vapaapäivien avulla.

Lomien sijoittaminen irtisanomisajalle

Lisätään työehtosopimuksen määräykseen 5.1.2 Vuosiloman antaminen uusi kohta 2. koskien lomakaudesta poikkeamista. Nykyinen kohta 2. siirtyy kohdaksi 3.

5.1.2 Vuosiloman antaminen

...

”2. Työnantajan irtisanoessa työntekijän muilla kuin työsopimuslain 7 luvun 3–4 §:n mukaisilla irtisanomisperusteilla työnantaja voi määrätä työntekijän pitämään ansaitut lomat irtisanomisaikana lomakaudesta riippumatta.”

Loman siirtyminen työkyvyttömyystilanteissa

Aiemmin on pitänyt ilmoittaa siirtämisestä erikseen

Muutetaan työehtosopimuksen määräyksen 5.1.2.3 lakisääteisen vuosiloman siirtämistä koskeva kohta seuraavaan muotoon:

Lakisääteisen vuosiloman siirtäminen työkyvyttömyystilanteissa

Lakisääteisen vuosiloman siirtämisessä noudatetaan työkyvyttömyystilanteissa vuosilomalakia. (Tämä määräys ei ole työehtosopimuksen osa)

Hyväksyttävällä tavalla työnantajan ohjeiden mukaisesti tehty ilmoitus vuosilomalain 25 §:n mukaisesta työkyvyttömyydestä katsotaan ilman erillistä mainintaa lain säännöksen mukaiseksi vuosiloman siirtoa koskevaksi pyynnöksi.

Paikallisen sopimisen työryhmä

Uusi kohta 8.3. tessiin

Työehtosopimusmääräys ei vaikuta paikalliseen sopimiseen työnantajan ja työntekijän välillä.

8.3 Paikallisen sopimisen työryhmä

*Työehtosopimuksen soveltamispiirissä kollektiivisen paikallisen sopimisen toissijaisena menettelytapana toimii paikallisen sopimisen työryhmä. Paikallisen sopimisen työryhmä perustetaan tarvittaessa jommankumman osapuolen pyynnöstä, **mikäli luottamushenkilöä ei ole valittu**. Työryhmään valitut työntekijät toimivat työntekijöiden edustajana ja sopijapuolena paikallisen sopimisen asioissa vastaavassa laajuudessa kuin luottamushenkilö.*

*Työntekijöillä on oikeus valita työryhmään **kaksi edustajaa**. Työryhmän kokoonpano toimii **pariteettiperiaatteella**. Valinnassa voidaan esimerkiksi soveltaa samoja periaatteita ja käytäntöjä kuin työsuojeluvaltuutetun valinnassa. **Sovittaessa työehtosopimuksen kohdista 3.3 ja 4.3 on työntekijöillä oltava työryhmässä 2 edustajaa.***

Ryhmän toimikausi on kaksi vuotta kerrallaan luottamushenkilökausien mukaisesti, ellei muuta toimikaudesta sovita. Ryhmän jäsenillä on oikeus osallistua liittojen yhteisesti sopimaan ja järjestämään paikallisen sopimisen koulutukseen. Työehtosopimuksen 11 luvun koulutus sopimuksen määräyksiä ei sovelleta edellä mainittuun koulutukseen.

Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

Muutetaan työehtosopimuksen määräys 8.7.2. seuraavaan muotoon:

Paikallisen sopimisen
työryhmä tuotu tähän
kirjaukseen

2. Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

Kun luottamushenkilön, tai mikäli sellaista ei ole valittu, **paikallisen sopimisen työryhmän** kanssa todetaan, että yritys on ajautunut poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen tai uhkaisivat yrityksen olemassaoloa, voidaan paikallisesti sopia enintään vuoden määräajaksi:

Lakiviittaukset

Painava syy säilyy ennallaan, vaikka lainsäädäntöön tulisi muutoksia

Todetaan, että liittojen välillä sovitussa työehtosopimuspöytäkirjassa 16.11.2017 on jo sovittu, että työehtosopimuksessa olevat määräaikaista työsopimusta, koeaika ja takaisinottamista koskevat viittaukset lakipykäliin tarkoittavat, että lainsäädännöstä noudatetaan sen sisältöisenä kuin se kulloinkin on voimassa.

Työehtosopimuksen kohdan 11.6.5 jälkeinen Huomautus yhteistoimintalain soveltamisalasta poistetaan.

Työryhmät, hankkeet ja muut:



Jakelun tulevaisuus -työryhmä

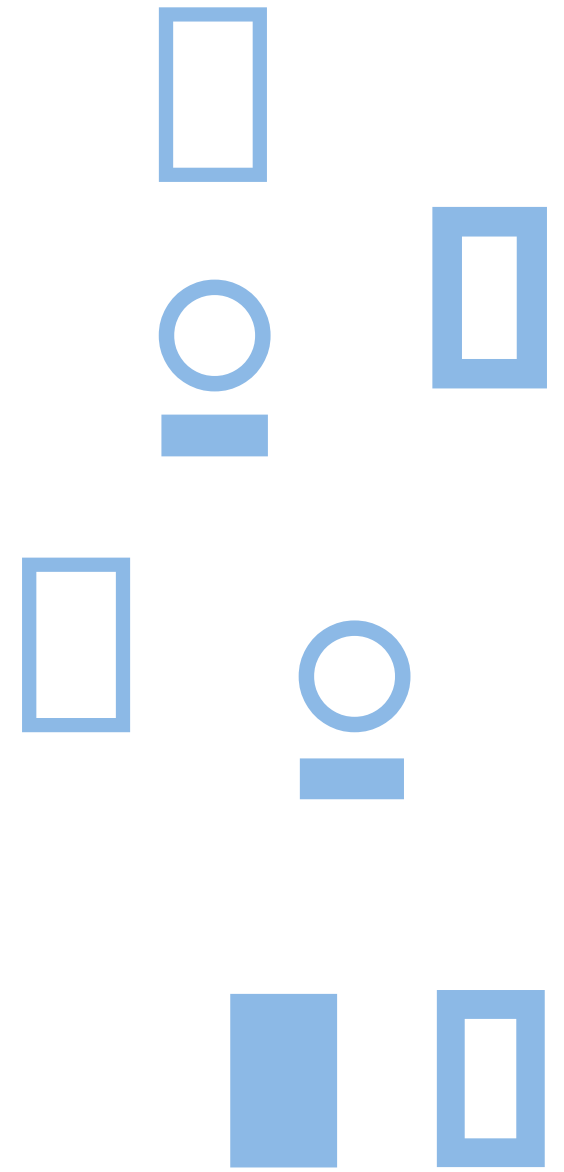
Tulevaisuustyöryhmä jatkuu

Jakelun tulevaisuus -työryhmä jatkaa toimintaansa tehtävänänsä selvittää jakelun tulevaisuuden kehitystarpeita. Työryhmään osallistuu liittojen edustajien lisäksi työnantaja- ja työntekijäpuolen edustajia.

Stilistiset muutokset

Tehdään osapuolten erikseen toteamat stilistiset muutokset työehtosopimukseen.

Jakelun palkkaratkaisu



Ensin neuvotellaan paikallisesti palkkaratkaisusta

2.1 Paikallinen palkkaratkaisu

Vuosien 2025, 2026 ja 2027 palkkaratkaisuista voidaan **sopia paikallisesti** toisin. Palkkaratkaisussa paikallisesti sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.

Vuoden 2025 palkantarkistuksista sopimus tehdään kirjallisesti pääluottamushenkilön kanssa 23.5.2025 mennessä, ellei pidemmästä käsittelyajasta paikallisesti sovita.

Vuoden 2026 palkantarkistuksista sopimus tehdään kirjallisesti pääluottamushenkilön kanssa 24.4.2026 mennessä, ellei pidemmästä käsittelyajasta paikallisesti sovita.

Vuoden 2027 palkantarkistuksista sopimus tehdään kirjallisesti pääluottamushenkilön kanssa 23.4.2027 mennessä, ellei pidemmästä käsittelyajasta paikallisesti sovita.

Palkankorotukset vuodelle 2025, ellei paikallista palkkaratkaisua (koskee Jakelua)



Yleiskorotus 1.7.2025

2,5 %

JAKELU:

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,5 %:lla 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

SUORAJAKELU:

Vähimmäispalkkoja korotetaan 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 8,32 euroon.

JAKELU:

Yötyö- ja perehdyttämislisiä korotetaan 2,5 %:lla 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Palkankorotukset vuodelle 2026, ellei paikallista palkkaratkaisua (koskee Jakelua)



Yleiskorotus 1.6.2026

2,9 %

JAKELU:

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,9 %:lla 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

SUORAJAKELU:

Vähimmäispalkkoja korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 8,56 euroon.

JAKELU:

Yötyö- ja perehdyttämislisiä korotetaan 2,9 %:lla 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Vuosi 2027,

mikäli työehtosopimusta ei ole irtisanottu ja ellei paikallista palkkaratkaisua (koskee Jakelua)



Yleiskorotus 1.6.2027

2,4 %

JAKELU:

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,4 %:lla 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

SUORAJAKELU:

Vähimmäispalkkoja korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 8,77 euroon.

Sopimuksen tarkastelu

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä alalla.

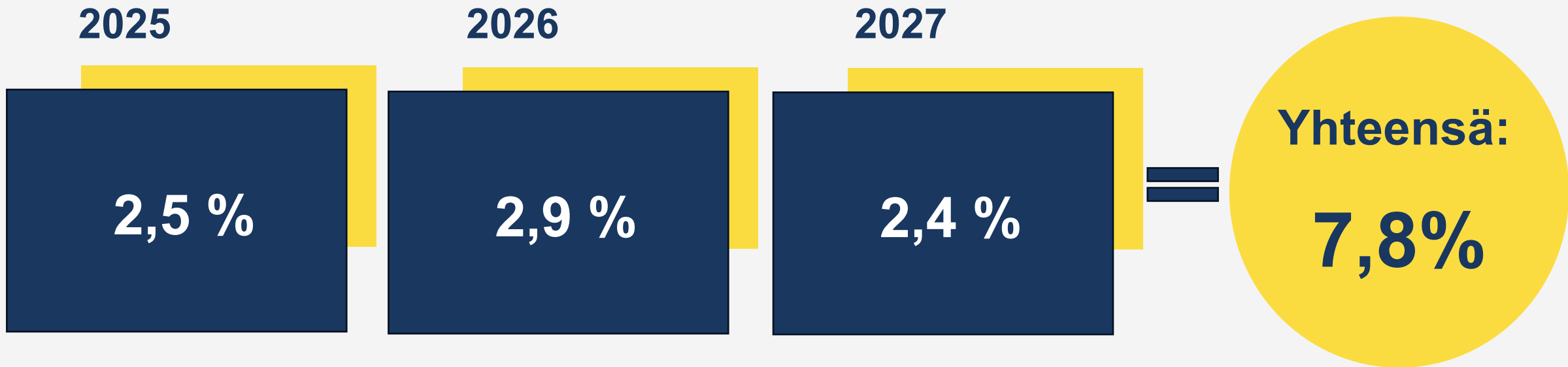
Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027.

Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle.

JAKELU:

Yötyö- ja perehdyttämislisiä korotetaan 2,4 %:lla 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Kokonaisuus



Yötyö- ja perehdyttämislisiä 2025-2027 korotetaan 7.8 %:lla