

19.3.2025

Palkankorotusohje 2025 työntekijät

Muovituoteteollisuutta ja kemian tuoteteollisuuden, Kemian perusteollisuuden ja Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuuden työehtosopimusten soveltamisalat.

Sisällys

1 Palkkojen korotukset	4
1.1 Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista	4
1.2 Ellei paikallista palkkaratkaisua synny	4
1.2.1 Yleiskorotuksen suuruus ja ajankohta	4
1.2.2 Yrityskohtaisen erän suuruus ja ajankohta.....	4
1.3 Luottamusmiehelle annettavat tiedot.....	5
2 Yrityksessä sovitaan pysyvästi kerran kuussa palkanmaksusta	5
3 Käsitteet.....	6
4 Palkkataulukot, palvelusvuosi- ja vuorolisät, pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaustaulukot....	6
4.1 Työnvaativuusluokkapalkat ja palkkaryhmäpalkat.....	6
4.1.1 Muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus	6
4.1.2 Kemian perusteollisuus	7
4.1.3 Öljy-, maakaasu- ja petrokemia	7
4.2 Nuorten ohjetuntipalkat.....	8
4.3 Tutustu työelämään ja tienaa	8
4.4 Palvelusaikalisät	8
4.4.1 Kemian perusteollisuus sekä muovi- ja kemian tuoteteollisuus.....	8
4.4.2 Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuus.....	9
4.5 Vuorolisät	9
4.5.1 Kemian perusteollisuus sekä muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus.....	9
4.5.2 Öljy-, maakaasu- ja petrokemianteollisuus.....	9
4.6 Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset.....	10
5 Palkankorotukset eri palkkausmuodoissa	10
5.1 Aikapalkkojen korotukset.....	10
Esimerkki 1 Päivätyöntekijä TAM 15-27, tuntipalkkainen.....	11
Esimerkki 2 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuoto kohtainen palkanosa, tuntipalkkainen.....	11
Esimerkki 3 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla ei ole kiinteää työaikamuoto kohtaista palkanosaa, tuntipalkkainen.....	12
Esimerkki 4 Keskeytymättömän kolmivuoron TAM 37 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuoto kohtainen palkanosa, kuukausipalkkainen.....	12
5.2 Suorituspalkkojen korotukset	13
5.2.1 Palkkiopalkat.....	13
Esimerkki 5 Palkkiopalkan korottaminen	13

5.2.2 Suorien urakoiden korottaminen	14
Esimerkki 6 Urakkapalkat	14
5.2.3 Osaurakat	15
Esimerkki 7 Osaurakkapalkan korottaminen.....	15
6 Keskituntiansion korottaminen	15

Lukijalle

Tämä liittojen yhdessä laatima palkantarkastusten soveltamisohje koskee vuonna 2025 toteutettavia palkankorotuksia Kemian perusteollisuuden, Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuutta sekä Muovituoteteollisuutta ja kemian tuoteteollisuutta koskevien työehtosopimusten soveltamisaloilla.

Muovituoteteollisuutta ja kemian tuoteteollisuutta ja Kemian perusteollisuutta koskevien työehtosopimusten soveltamisaloilla on käytössä *työaikamuotokohtaiset (TAM) palkkataulukot*. Työaikamuotokohtaiset palkkataulukot muodostettiin 1.2.2018. Tässä ohjeessa on esimerkkejä myös työaikamuodon muutostilanteista näillä soveltamisaloilla. Tarvittaessa voit myös kerrata 30.10.2017 tehdyn sopimuksen työaikamuotokohtaisen palkan uudistamisesta, joka on tämän ohjeen liitteenä.

Ohjeen esimerkeissä on käytetty kuvitteellisia palkkoja ja korotuksia, joiden tarkoituksena on havainnollistaa palkankorotusten toteuttamista eri tilanteissa.

1 Palkkojen korotukset

Palkkoja korotetaan Kemianteollisuus ry:n ja Teollisuusliitto ry:n 21.2.2025 sovitun ja Kemianteollisuus ry:n ja Teollisuusliitto ry:n vahvistaman palkkaratkaisun perusteella seuraavasti.

1.1 Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Paikallisten neuvottelujen tavoitteena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan taloustilannetta, tilauskanta, työllisyystilannetta sekä kustannuskilpailukykyä tukeva palkkaratkaisu. Tavoitteena on, että palkan muodostuksella kannustetaan kehittämään osaamista ja toimimaan sen suuntaisesti, että yrityksen tuottavuus ja työhyvinvointi kehittyvät sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Sovittaessa palkkaratkaisusta voidaan kiinnittää huomiota yrityksen taloustilanteeseen.

Paikallisissa palkkaneuvotteluissa sovitaan palkankorotuksen ajankohdasta, suuruudesta ja toteutustavasta.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa **14.4.2025** mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

1.2 Ellei paikallista palkkaratkaisua synny

1.2.1 Yleiskorotuksen suuruus ja ajankohta

Työntekijän henkilökohtaista palkkaa ilman palvelusaikalisää ja muita erillisiä lisiä korotetaan **1.5.2025** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien **2,1** prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

1.2.2 Yrityskohtaisen erän suuruus ja ajankohta

Yritys- tai toimipaikkakohtaisesti palkkoja korotetaan **1.5.2025** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien **0,4** prosentin suuruisella paikallisella erällä, jonka jakamisesta työnantaja päättää.

Paikallisen erän laskeminen

Paikallinen erä lasketaan vuonna 2025 maaliskuussa työsuhteessa olevien työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden henkilökohtaisten palkkojen yhteenlasketusta summasta. Koko kuukauden työstä poissa olevien työntekijöiden palkkoja ei lasketa mukaan, mikäli työntekijälle on palkattu sijainen.

Palkkoina käytetään aika-, urakka- ja palkkiotyöpalkkoja ilman erillisiä lisiä, esim. palvelusaika-, vuorotyö-, olosuhdelisiä.

Esimerkki paikallisen erän laskemisesta

Paikallisen erän suuruus on 0,4 %.

Yrityksellä on maaliskuussa 2025 kolme työntekijää, A, B ja C. A:n palkka on 15,05 euroa/tunti, B:n palkka on 14,93 euroa/tunti ja C:n palkka on 16,16 euroa/tunti. Palkkojen yhteenlaskettu summa (15,05 + 14,93 + 16,16) on 46,14 euroa/tunti. Paikallinen erä on siten $46,14 \text{ euroa/tunti} \times 0,4 \% = 0,18 \text{ euroa/tunti}$. Työntekijöiden tuntipalkkojen korottamiseen käytetään yhteensä keskimäärin 0,18 euroa/tunti työnantajan päättämällä tavalla.

1.3 Luottamusmiehelle annettavat tiedot

Yrityskohtaisten korotusten jälkeen työnantaja käy pääluottamusmiehen, ja ellei pääluottamusmiestä ole valittu, koko työntekijäryhmän kanssa yhdessä läpi kohtuullisessa ajassa työntekijöiden kokonaismäärän, kuinka moni työntekijä on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruuden sekä työntekijöiden palkkojen korottamiseen kohdennetun summan eritellen sen yrityskohtaiseen ja yleiskorotukseen. Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain paikallisen erän jakamiseen.

2 Yrityksessä sovitaan pysyvästi kerran kuussa palkanmaksusta

Liitot suosittelevat, että paikalliset osapuolet sopivat pysyvästi sopimuskauden aikana palkkojen maksamisesta kerran kuukaudessa ja järjestävät yrityksille koulutusta jommankumman osapuolen aloitteesta. Liitot keräävät kerran kuussa palkanmaksuun siirtyneiltä yrityksiltä hyviä käytäntöjä ja kertovat näitä koulutuksissa.

Jos sopimus siirtymisestä pysyvästi kerran kuussa palkanmaksuun tehdään sopimuskaudella, valitaan seuraavista vaihtoehtoista yksi sopimuksen syntymiseksi:

- Siirtymävuonna maksetaan **yrityskohtainen erä** kaikille työntekijöille yleiskorotuksena, ellei muuta sovita.
- Siirtymävuonna maksetaan työntekijöille **300 euron** kertaerä.
- Siirtymävuonna annetaan työntekijälle **yksi palkallinen vapaapäivä** lomakauden yhteydessä. Vapaan antamisessa toimitaan vuosilomalain mukaisten sääntöjen mukaisesti.

Sopimus tehdään kirjallisesti.

Tämä ei koske yrityksiä, joissa palkka maksetaan jo kerran kuukaudessa. Sopimus on tehtävä 31.12.2027 mennessä.

3 Käsitteet

Tässä ohjeessa jäljempänä käytetyt käsitteet.

Aikatyössä ansiokäsitteellä tarkoitetaan kunkin työntekijän henkilökohtaista tunti- tai kuukausipalkkaa ilman erillisiä lisiä, esimerkiksi palvelusvuosi-, vuorotyö-, suurjuhlapyhä-, olosuhde-, lisiä tai erillisiä korvauksia, kuten luottamusmies- tai työsuojeluvaltuutetun korvaus.

Suorituspalkkatyössä ansiokäsitteellä tarkoitetaan palkkio- tai urakkatyössä ansaittua keskimääräistä tuntiansiota ilman erillisiä lisiä, esimerkiksi palvelusvuosi-, vuorotyö- tai olosuhdelisiä. Suorituspalkkatyön keskimääräinen säännöllisen työajan ansio todetaan ajanjaksolta, jolta sitä yrityksen vakiintuneen tavan mukaan yleensä seurataan tai se muutoin palkkahallinnon kannalta on järkevintä.

TAM on lyhenne sanasta **TyöAikaMuoto**. TAM-palkkoja käytetään Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden sekä Kemian perusteollisuuden työehtosopimusten palkkataulukoissa. TAMin perässä olevat numerot kertovat kuinka montaa vuoroa tehdään ja kuinka monena päivänä viikossa. Esimerkiksi TAM15 on työaikamuoto, jossa tehdään yhtä vuoroa viitenä päivänä viikossa eli päivätö.

TVL on lyhenne sanasta **TyönVaativuusLuokka**. Työnvaativuusluokitus ja sen laatiminen käy ilmi Muovituoteteollisuuden ja Kemian tuoteteollisuuden sekä kemian perusteollisuuden työehtosopimuksen palkkausjärjestelmistä. Työpaikalla voi olla myös paikallisesti sovittaessa yritysکوhtainen palkkausjärjestelmä.

Palkkaryhmä on työnvaativuusluokkaa vastaava termi Öljy-, maakaasu- ja petrokemian työehtosopimuksessa. Palkkaryhmittelyn laatiminen käy ilmi työehtosopimuksen palkkausjärjestelmistä. Työpaikalla voi olla myös paikallisesti sovittaessa yritysکوhtainen palkkausjärjestelmä.

4 Palkkataulukot, palvelusvuosi- ja vuorolisät, pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaustaulukot

4.1 Työnvaativuusluokkapalkat ja palkkaryhmäpalkat

4.1.1 Muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden vaativuusluokkapalkat ovat **1.5.2025** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

			senttiä/tunti			euroa/kuukausi	
TVL		pisteet	TAM15-TAM27	TAM35-TAM36	TAM37	TAM15-TAM27	TAM35-TAM37
Sisääntulopalkka			1155	1172	1230	1867	1942
TVL	1	56–72	1217	1235	1296	1970	2049
TVL	2	73–92	1310	1330	1395	2119	2204
TVL	3	93–112	1410	1431	1502	2278	2369
TVL	4	113–132	1516	1539	1615	2453	2551
TVL	5	133–157	1636	1661	1742	2639	2745
TVL	6	158–	1759	1785	1873	2840	2954

Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden työehtosopimuksen palkkataulukoita ei sovelleta niissä yrityksissä, joissa on ennen **31.1.2018** otettu käyttöön oma palkkausjärjestelmä.

Palkkataulukoiden korottaminen yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä

Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia työnvaativuusluokkapalkkoja korotetaan palkkausjärjestelmässä sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia palkkataulukoita korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 %:lla.

4.1.2 Kemian perusteollisuus

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden vaativuusluokkapalkat ovat **1.5.2025** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

		pisteet	TAM15- TAM27	TAM35- TAM36	TAM37	TAM15- TAM27	TAM35- TAM37
TVL	1	33–58	1320	1340	1406	2138	2224
TVL	2	59–75	1430	1451	1523	2317	2410
TVL	3	76–92	1546	1569	1646	2505	2605
TVL	4	93–109	1676	1701	1785	2716	2825
TVL	5	110–	1815	1842	1933	2941	3059

Kemian perusteollisuuden työehtosopimuksen palkkataulukoita ei sovelleta niissä yrityksissä, joissa on ennen **31.1.2018** otettu käyttöön oma palkkausjärjestelmä.

Palkkataulukoiden korottaminen yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä

Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia työnvaativuusluokkapalkkoja korotetaan palkkausjärjestelmässä sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia palkkataulukoita korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 %:lla.

4.1.3 Öljy-, maakaasu- ja petrokemia

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden ryhmäohjepalkat ovat **1.5.2025** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

Palkkaryhmä	€/kk
1	2554
2	2366
3	2245
4	2129
5	2052

Palkkataulukoiden korottaminen yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä

Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia ryhmäohjepalkkoja korotetaan palkkausjärjestelmässä sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia palkkataulukoita korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 %:lla.

4.2 Nuorten ohjetuntipalkat

Nuorten ohjetuntipalkat ovat **1.5.2025** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

Nuorten ohjetuntipalkat	snt/h	€/kk
15 v	972	1642
16 v	988	1669
17 v	996	1688

4.3 Tutustu työelämään ja tienaa

Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoitteluohjelma koskee peruskoululaisia, lukiolaisia sekä valmentavaan koulutukseen osallistuvia nuoria.

Kaksi viikkoa tai kymmenen työpäivää kestävä kesäharjoitteluohjelman mukainen työsuhde voidaan sijoittaa 1.6.–31.8. väliseen aikaan. Nuorella voi olla useampi tämän suosituksen mukainen tutustumisjakso samalla työnantajalla kunakin vuonna.

Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksetaan kertakaikkisena palkkana 375 euroa. Palkka sisältää tutustumisjaksolta kertyneen lomakorvauksen. Palkasta maksetaan lakisääteiset sosiaaliturvamaksut henkilön iästä riippuen.

4.4 Palvelusaikalisät

4.4.1 Kemian perusteollisuus sekä muovi- ja kemian tuoteteollisuus

Työehtosopimusten palvelusaikataulukon mukaiset lisät ovat **1.5.2025** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavat:

Vuotta	snt/h	€/kk
5–9	19	33
10–14	26	43
15–19	34	56
20–24	44	74
25–	55	94

Yrityskohtaisten palvelusaikalisien korottaminen

Yrityskohtaisia palvelusaikalisia korotetaan paikallisesti sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia palvelusaikalisätaulukoita korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 %:lla.

4.4.2 Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuus

Työehtosopimuksessa on kokemuspohjainen palkkakehitys. Kaikissa palkkaryhmissä maksetaan niin sanottua aikaharjaantumislisää seuraavasti:

Vuoden kuluttua virallisesta ohjepalkasta laskettuna

2	5 %
5	5 %
8	5 %
11	5 %
14	5 %

Palkankorotusten toteuttamisen yhteydessä suoritetaan aikaharjaantumislisien realisointi.

4.5 Vuorolisät**4.5.1 Kemian perusteollisuus sekä muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus**

1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien

- iltavuorolisä 126 snt/tunti
- yövuorolisä 236 snt/tunti

Yrityskohtaisten vuorolisien korottaminen

Yrityskohtaisia vuorolisiä korotetaan paikallisesti sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia vuorolisiä korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 %:lla.

4.5.2 Öljy-, maakaasu- ja petrokemianteollisuus

Vuorolisiä korotetaan **1.5.2025** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 %:lla.

Yrityskohtaisten vuorolisien korottaminen

Yrityskohtaisia vuorolisiä korotetaan paikallisesti sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia vuorolisiä korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 %:lla.

Lisäksi huomioitava työehtosopimuksen määräys:

Vuorotyölisien maksamisessa sovelletaan öljy-, maakaasu- ja petrokemianteollisuuden työehtosopimuksessa järjestelmää, jossa kunkin yhtiön tuotanto-osastojen keskeytymättömässä 3-vuorotyössä työskentelevien työntekijöiden henkilökohtaisten kuukausipalkkojen keskiarvon perusteella ne määri-

tellään yhtiökohtaisesti prosentuaalisiksi ja niiden suuruus todetaan yhtiöittäin kerran kalenterivuodessa 1.4. eli II vuosineljänneksen alussa edeltävän maaliskuun lopun tilanteen perusteella. Keskiarvoa määrättäessä jätetään huomioimatta 30 % alimmista kuukausipalkoista. Maksettavat vuorotyölisät eivät voi alittaa edellisten vuorolisien määrää.

4.6 Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun vapautus ja korvaukset ovat **1.5.2025** lukien seuraavat:

Työntekijöiden määrä	Vapautus h/viikko	Korvaus/ euroa/kk
-20	1,5	84
21–30	6	84
31–40	7	84
41–60	8	109
61–80	11	109
81–100	12	120
101–140	15	141
141–180	18	152
181–220	20	152
221–260	27	164
261–320	28	164
321–420	32	189
421-	kokonaan vapautettu	190

5 Palkankorotukset eri palkkausmuodoissa

5.1 Aikapalkkojen korotukset

Ellei yrityskohtaista palkkaratkaisua olla tehty, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa ilman palvelusaikalisää ja muita erillisiä lisiä 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,1 prosenttia. Yritys- tai toimipaikkakohtaisesti palkkoja korotetaan lisäksi 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 0,4 prosentin suuruuisella paikallisella erällä, jonka jakamisesta työnantaja päättää.

Korotetusta aikapalkasta tarkistetaan edelleen, että se on vähintään kyseessä olevan työtä vastaavan vaativuusluokka-/ryhmäohjepalkan suuruinen. Osa-aikatyössä kuukausi- tai kausipalkalla työskentelevän työntekijän osalta vertailu luokka- / ryhmäohjepalkkaan suoritetaan muuntamalla korotettu palkka vastaamaan täyttä työaikaa tekevän palkkaa ja vertaamalla sitä kyseessä olevan työn vaativuusluokkaa vastaavaan luokkapalkkaan.

Seuraavat esimerkit auttavat palkankorotusten toteuttamisessa. Esimerkkien palkat ja työnvaativuus-palkat ovat työehtosopimuskohtaisia, mutta ne ovat sovellettavissa suoraan myös muihin työehtosopimuksiin palkkataulukkoja käyttäen.

Esimerkki 1 Päivätyöntekijä TAM 15-27, tuntipalkkainen

Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden työehtosopimuksen soveltamispiirissä olevan esimerkkiyrityksessä työskentelevän työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 1 388 senttiä/tunti ja sitä korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 2,1 %. Tämän lisäksi työntekijälle kohdennetaan 10 senttiä/tunti hyvän suorituksen perusteella. Nykyinen TAM15-TAM27 luokkapalkka (TVL3) on 1 376 senttiä/tunti ja uusi 1 410 senttiä/tunti.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	1 388 senttiä/tunti
+ yleiskorotus 2,1 %	29 senttiä/tunti
+ yrityskohtainen erä	10 senttiä/tunti
Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka	1 427 senttiä/tunti

Tarkistus:

Korotettu henkilökohtainen aikapalkka 1 427 senttiä/tunti on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 410 senttiä/tunti) suuruinen. Työntekijän henkilökohtainen osuus palkasta oli 12 senttiä/tunti ja korotuksen jälkeen se on 17 senttiä tunnilta.

Esimerkki 2 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuotokohtainen palkanosa, tuntipalkkainen

Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden työehtosopimuksen TAM35-TAM36 nykyinen luokkapalkka (TVL3) on 1 397 senttiä/tunti ja uusi 1 431 senttiä/tunti.

Työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 1 424 senttiä/tunti, josta 18 senttiä/tunti on kiinteää työaikamuotokohtaista palkanosaa ja 9 senttiä/tunti henkilökohtaista palkanosaa. Palkkaa korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella 2,1 %. Tämän lisäksi työntekijälle kohdennetaan 5 senttiä/tunti.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	1 424 senttiä/tunti
+ yleiskorotus 2,1 %	30 senttiä/tunti
+ yrityskohtainen erä	5 senttiä/tunti
Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka	1 459 senttiä/tunti

Tarkistus:

Korotettu henkilökohtainen aikapalkka 1 459 senttiä/tunti on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 431 senttiä/tunti) suuruinen. Työntekijän kiinteä työaikamuotoinen palkanosa on edelleen 18 senttiä/tunti ja uusi henkilökohtainen palkanosa 10 senttiä/tunti.

Siirtyminen muihin työaikamuotoihin:

Työntekijä siirtyy päivätyöhön 3.10.2025 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.11.2025 alkaen TAM15-TAM27 palkkaluokan palkka 1 410 senttiä/tunti + kiinteä työaikamuotokohtainen palkanosa 18 senttiä/tunti + henkilökohtainen palkanosa 10 senttiä/tunti = 1 438 senttiä/tunti.

Työntekijä siirtyy edelleen keskeytymättömään kolmivuorotyöhön 12.11.2025 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.12.2025 alkaen on TAM37 mukainen palkka 1 502 senttiä/tunti (sisältää kiinteän henkilökohtaisen työaikamuotokohtaisen palkan 18 senttiä/tunti, koska TAM37 ja TAM15-27 luokkien erotus on enemmän kuin 18 senttiä/tunti). Tämän lisäksi maksetaan henkilökohtainen palkanosa 5 senttiä/tunti, eli uusi palkka on 1 507 senttiä/tunti.

Esimerkki 3 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla ei ole kiinteää työaikamuotokohtaista palkanosaa, tuntipalkkainen

Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden työehtosopimuksen TAM35 nykyinen luokkapalkka (TVL3) on 1 397 senttiä/tunti ja uusi 1 431 senttiä/tunti.

Työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 1 413 senttiä/tunti, josta henkilökohtaista palkanosaa on 16 senttiä/tunti. Palkkaa korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella 2,1 %. Työntekijälle ei kohdenneta muuta korotusta yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen perusteella.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	1 413 senttiä/tunti
+ yleiskorotus 2,1 %	30 senttiä/tunti
Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka	1 443 senttiä/tunti

Tarkistus:

Korotettu henkilökohtainen palkka 1 443 senttiä/tunti on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 431 senttiä/tunti) suuruinen. Työntekijällä on henkilökohtaista palkanosaa 12 senttiä/tunti.

Siirtyminen muihin työaikamuotoihin:

Työntekijä siirtyy TAM37 työhön 2.10.2025 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.11.2025 alkaen TAM37 palkkaluokan palkka 1 502 senttiä/tunti + henkilökohtainen palkanosa 12 senttiä/tunti = 1 514 senttiä/tunti.

Työntekijä siirtyy edelleen TAM25 työhön 1.11.2025 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.12.2025 alkaen TAM25 palkkaluokan mukainen palkka 1 410 senttiä/tunti + henkilökohtainen palkanosa 12 senttiä/tunti = 1 422 senttiä/tunti.

Esimerkki 4 Keskeytymättömän kolmivuoron TAM 37 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuotokohtainen palkanosa, kuukausipalkkainen

Kemian perusteollisuuden työehtosopimuksen soveltamispiirissä työskentelevän työntekijä (TVL 3) työskentelee keskeytyvässä kolmivuorotyössä. TAM37 nykyinen luokkapalkka on 2 542 euroa/kuukausi ja uusi 2 605 euroa/kuukausi.

Keskeytymätöntä kolmivuorotyötä tekevän työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 2 619,85 euroa/kuukausi, josta 42 euroa/kuukausi on kiinteää työaika- ja vuorotyökohtaista palkanosaa ja 35,85 euroa/kuukausi on henkilökohtaista palkanosaa.

Työntekijän palkkaa korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 2,1 %. Tämän lisäksi työntekijälle kohdennetaan 30 euroa/kuukausi hyvästä pätevyydestä ja suoriutumisesta työssä.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	2 619,85 euroa/kk
+ korotus 2,1 %	55,02 euroa/kk
<u>+ yrityskohtainen erä</u>	<u>30,00 euroa/kk</u>
Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka	2 704,87 euroa/kk

Tarkistus:

Yleiskorotuksella korotettu henkilökohtainen aikapalkka 2 704,87 euroa/kuukausi, josta 42 euroa on kiinteää henkilökohtaista palkanosaa. Korotettu palkka on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (2 605 euroa/kuukausi) suuruinen, joten korotus on tehty oikein. Työntekijälle muodostui henkilökohtaista palkanosaa 99,87 euroa/kuukausi, josta 42 euroa on kiinteää henkilökohtaista palkanosaa.

5.2 Suorituspalkkojen korotukset

Suorituspalkkoja korotetaan tarkistamalla palkkioperusteita ja urakkahintoja, sillä prosentilla, joka saadaan suhteuttamalla palkankorotus riippuen yrityskohtaisen erän kohdentamistavasta, yrityksen palkkiotyön, suorien urakoiden tai osaurakoiden keskituntiansioihin ilman erillisiä lisiä.

Urakkapalkkoja (suorat urakat, osaurakat) korotettaessa vertailuajanjaksona käytetään joko edellistä vuosineljänneskeskituntiansion laskentajaksoa tai edellistä palkanmaksukautta. Työehtosopimuksen edellyttämät suorituspalkkatyön hinnoitteluperusteiden muutokset on tehtävä niin pian kuin se on laskentateknisesti mahdollista kuitenkin viimeistään kesäkuun 2025 loppuun mennessä.

5.2.1 Palkkiopalkat

Palkkiopalkoissa ansioita korotetaan yleiskorotuksella. Sen lisäksi työntekijälle voidaan kohdentaa yrityskohtaista palkankorotusta.

Korotus toteutetaan paikallisesti sovittavalla tavalla siten, että mahdollinen sovittu yleiskorotusosa kohdistetaan kiinteään palkanosaan ja palkkio-osuuteen niiden aikaisemmassa suhteessa, ettei palkkauksen rakenne yleiskorotuksen johdosta muuttuisi (vertaa myöhemmin kohta osaurakka).

Korotetusta palkkiopalkasta on lisäksi tarkistettava, että se ylittää asianomaisen työn työnvaativuusluokkapalkan.

Esimerkki 5 Palkkiopalkan korottaminen

Muovituoteteollisuudessa ja kemian tuoteteollisuudessa tuotantopalkkiotyössä työskentelevän työntekijän edelliseltä palkanmaksukaudelta laskettu ansio on 1 759 senttiä/h kiinteään palkanosaan ollessa 75 % ja muuttuvan palkanosaan 25 %. Kiinteä palkanosa on 1 320 senttiä/tunti ja palkkio-osuus 439 senttiä/h. Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden TAM15 nykyinen luokkapalkka TVL 4 on 1 479 senttiä / tunti ja uusi 1 676 senttiä / tunti.

19.3.2025

Työntekijän palkkaa korotetaan 2,1 % suuruisella yleiskorotuksella. Työntekijä ei saa muuta korotusta yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen perusteella. Yleiskorotuksen suuruudeksi saadaan 37 senttiä/tunti ($1\,759 \times 2,1\%$). Korotus toteutetaan korottamalla kiinteää osaa 28 sentillä (75 %) ja muuttuvaa osaa 9 sentillä tunnissa (25 %).

	Nykyinen ansio senttiä/tunti	Uusi ansio senttiä/tunti
Kiinteä palkanosa	1 320 (75 %) + 28 =	1 348
<u>Muuttuva osa</u>	<u>439 (25 %) + 9 =</u>	<u>448</u>
	1 759 + 37 =	1 796

Työntekijälle ei kohdenneta muuta korotusta yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen perusteella.

Tarkistus:

Korotettu ansio 1 796 senttiä tunnilta on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 676 senttiä / tunti) suuruinen.

5.2.2 Suorien urakoiden korottaminen

Urakkahintoja korotetaan sillä prosentilla, joka saadaan suhteuttamalla korotus yrityksen suorien urakoiden keskituntiansioihin.

Korotetusta urakka-ansiosta tarkistetaan lisäksi, että se on vähintään 20 % uutta palkkaperustetta (luokkapalkkaa) korkeampi. Mikäli näin ei ole, on palkka vielä tarkistettava tähän rajaan saakka.

Koska vaativuusluokkapalkkoja on myös korotettu, saattavat urakoiden uusista perusteista lasketut todelliset urakkavoittoprosentit samalla työsaavutuksella joissain määrin alentua.

Esimerkki 6 Urakkapalkat

Työ on *muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden* työehtosopimusta soveltavassa yrityksessä tehtävään TVL 4 kuuluvaa työtä. Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden TAM15 nykyinen luokkapalkka TVL 4 on 1 479 senttiä / tunti ja uusi 1 676 senttiä / tunti.

Edelliseltä palkanmaksukaudelta laskettu urakkatyön keskiansio on 2 011 senttiä/tunti. Työnantaja on päättänyt kohdistaa myös yrityskohtaisen erän 0,4 % yleiskorotuksena, joten korotuksen yhteenlaskettu suuruus on 2,5 %. Korotus on edellä mainitusta keskiansiosta laskettuna 50 senttiä/tunti ($2\,011 \times 2,5\%$). Uusi korotettu ansio on 2 061 senttiä/tunti ($2\,011 + 50$ senttiä/tunti).

Hinnoittelukorotusprosentti on tällöin:

$$100 \times \frac{50}{2\,011} = 2,5\%.$$

Tarkistus:

Korotetusta ansiosta on tarkistettava, että se täyttää 20 % hinnoittelusäännön. Uusi hinnoitteluvaatimus on $1,2 \times 1\,676$ senttiä/tunti = 2 011 senttiä/tunti. Uusi yleiskorotuksella korotettu ansio 2 061 senttiä/tunti on suurempi kuin hinnoitteluvaatimus.

5.2.3 Osaurakat

Osaurakoissa palkankorotus toteutetaan siten, että yleiskorotus viedään palkan muuttuvaan ja kiinteään osaan aikaisempien palkanosien suhteessa, ettei palkkauksen rakenne yleiskorotuksen johdosta muuttuisi.

Korotetusta ansiosta on tarkistettava, että se täyttää 20 % hinnoittelusäännön.

Esimerkki 7 Osaurakkapalkan korottaminen

Osaurakkatyönä *Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden* työehtosopimusta soveltavassa yrityksessä tehtävässä työssä oli edelliseltä palkanmaksukaudelta laskettu keskimääräinen ansio 2 112 senttiä/tunti kiinteän palkanosan ollessa 1 584 senttiä/h (75 %) ja muuttuvan urakkaosuuden 528 senttiä/h (25 %). Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden TAM15 nykyinen luokkapalkka TVL 4 on 1 479 senttiä / tunti ja uusi 1 676 senttiä / tunti.

Työnantaja päättää kohdentaa yrityskohtaisen erän 0,4 % yleiskorotuksena. Palkankorotuksen 2,5 % suuruus on 53 senttiä/tunti (2 112 senttiä / tunti x 2,5 %) ja se toteutetaan korottamalla kiinteää osaa 40 sentillä/tunti (75 %) ja muuttuvaa osaa 13 senttiä/tunti (25 %).

	Nykyinen palkka senttiä/tunti	Uusi palkka senttiä/tunti
Kiinteä palkanosa	1 584 (75 %) + 40 =	1 624
Muuttuva osa	528 (25 %) + 13 =	541
	2 112 + 53 =	2 165

Tarkistus:

Korotetusta ansiosta on tarkistettava, että se täyttää 20 % hinnoittelusäännön. Uusi hinnoitteluvaatimus on $1,2 \times 1\,676$ senttiä/tunti = 2 011 senttiä/tunti. Yleiskorotuksella korotettu ansio 2 165 senttiä/tunti ja se ylittää kyseisen työn vaativuusluokkaa vastaavan uuden hinnoitteluvaatimuksen.

6 Keskituntiansion korottaminen

Keskituntiansio korottuu automaattisesti laskettaessa keskituntiansiota korotusten jälkeen. Keskituntiansiota ei koroteta erikseen palkankorotusten yhteydessä.