

Kollektivavtalsuppgörelse för sko- och läderindustrin 2025–2028

Sektordirektionen



Avtalets giltighet och granskning av avtalet

1.3.2025-29.2.2028

Granskning av avtalet

Under en avtalsperiod som sträcker sig över en lång tidsperiod kan man bli tvungen att möta sådana förändringar i omständigheterna som parterna inte rimligen har kunnat förutse när avtalet ingicks.

Avtalsparterna granskar senast 30.11.2026 utsikterna, sysselsättningen och kostnadskonkurrenskraften inom branschen. Vid granskningen beaktar man till exempel ETLA:s, Labores och Finlands Banks prognoser om konjunkturutsikterna och vid behov hör man experter samt diskuterar om de branschutsikter och andra omständigheter som har framkommit vid granskningen påverkar den överenskomna förhöjningsnivån för 2027.

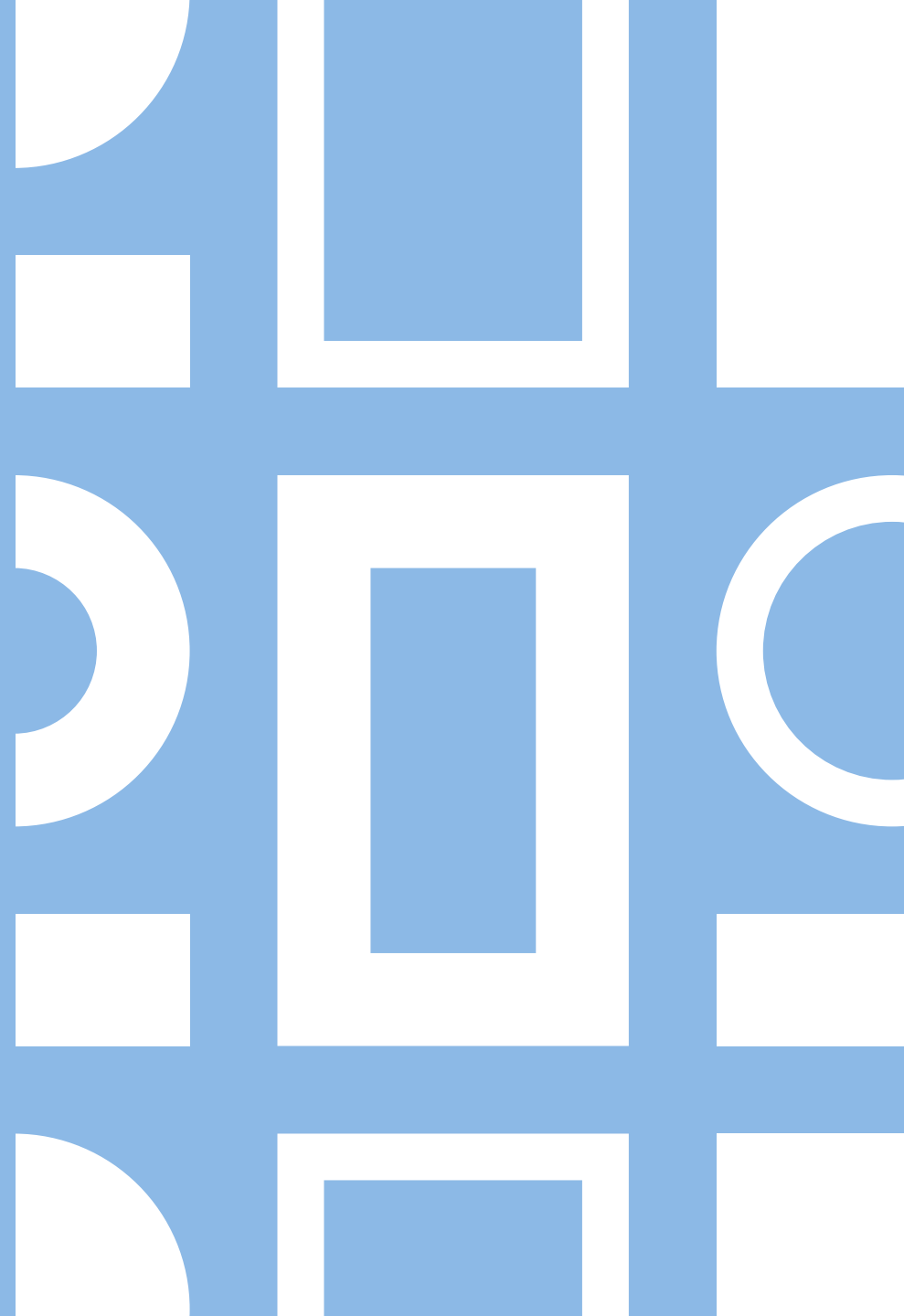
Baserat på helhetsbedömningen som gjorts utifrån granskningen kan avtalsparterna tillsammans senast 31.10.2026 antingen ändra den överenskomna löneförhöjningsnivån för 2027 så att den motsvarar de ekonomiska utsikterna eller avtala om att avtalet löper ut 28.2.2027. **Baserat på bedömningen har vardera parten också möjlighet att säga upp kollektivavtalet så att det löper ut 28.2.2027.**

Meddelandet om uppsägning ska då lämnas skriftligen till den andra avtalsparten senast 1.1.2027.

Meddelandet om uppsägning ska också delges riksmedlaren.

**Teollisuus
liitto**

Textändringar



Tjänsteårstillägg

Ändring som gäller sådana uppsägningsituationer där personen själv säger upp sig.

2. Anställningsförhållandets upphörande

Om anställningsförhållandet för en arbetstagare som omfattas av tjänsteårstillägget upphör före den årliga betalningen av tillägget, betalas till arbetstagaren i samband med slutlönen och beräknat från och med ingången av föregående december för varje månad under vilken arbetstagaren har förtjänat semester 1/12 av den summa som senast betalades till honom eller henne som tjänsteårstillägg.

Tjänsteårstillägg betalas dock inte, om arbetstagaren själv har sagt upp sig före tidpunkten för utbetalning av tjänsteårstillägget (med undantag av situationer där arbetstagaren går i pension).

Bemärkelsedag

Utvidgas till att omfatta alla

Punkt 4 lyder på följande sätt:

4. En arbetstagare som har arbetat i företagets tjänst i samma anställningsförhållande i minst 3 månader har rätt att på sin 50- och 60-årsdag få en avlönad ledighet som motsvarar den ordinarie arbetstiden, om bemärkelsedagen infaller på hans eller hennes arbetsdag enligt arbetsskiftsförteckningen. Om förflyttning av en ledig dag till en annan tidpunkt kan avtalas så att den ges inom två månader.

Om 50- eller 60-årsdagen infaller på en ledig dag enligt arbetstagarens arbetsskiftsförteckning eller utjämningsschemat för arbetstiden, betalas till arbetstagaren en ersättning som motsvarar lönen för ordinarie arbetstid. Till en deltidsanställd arbetstagare betalas ersättningen i förhållande till deltiden.

Bemärkelsedagspenningen betalas i samband med löneutbetalningen för den löneperiod under vilken 50- eller 60-årsdagen har infallit.

Bestämmelsen ändras på följande sätt:

De i kollektivavtalet särskilt nämnda lokala avtalen är möjliga i enlighet med kollektivavtalets förhandlingsordning antingen mellan arbetsgivaren och arbetstagaren eller mellan förtroendemannen och arbetsgivaren. Det senare kommer i fråga då ärendet som ska avtalas berör hela produktionsanläggningen, arbetsavdelningen eller en därmed jämförbar större grupp arbetstagare.

Avtalet kan ingås på bestämd tid eller tills vidare. Ett avtal som gäller tills vidare kan sägas upp med iakttagande av tre månaders uppsägningstid, om inte annat avtalats om uppsägningstiden.

Ett avtal som ingåtts med förtroendemannen binder arbetsgivaren och **alla arbetstagare som omfattas av kollektivavtalet**, om man inte i avtalet har begränsat omfattningen av dess bindande verkan, och det ska ingås skriftligen, ifall någondera parten begär det. Ett skriftligt avtal utgör en del av det ikraftvarande kollektivavtalet.

Arbetsgrupp för lokala avtal

Nytt
Mer hanterbart lokalt
avtalande

Arbetsgrupp för lokala avtal (i kraft till 29.2.2028)

Inom kollektivavtalets tillämpningsområde fungerar en arbetsgrupp för lokala avtal som det **sekundära förfarandet** för lokala avtal. Arbetsgruppen företräder arbetstagarna och är avtalspart i frågor som gäller lokala avtal i samma omfattning som förtroendemannen.

Om ingen förtroendeman har valts på arbetsplatsen, fungerar arbetsgruppen för lokala avtal som den avtalspart som företräder arbetstagarna vid lokala avtal i stället för förtroendemannen. En arbetsgrupp för lokala avtal ska vid behov **inrättas på begäran** av någondera parten. Om ingen förtroendeman har valts, kan en personalgrupp tillsammans framföra en begäran om att inrätta en arbetsgrupp. Förtroendemannen och arbetsgivaren kan också tillsammans skriftligen avtala om att ett visst ärende som gäller lokala avtal ska överföras till arbetsgruppen för lokala avtal för överenskommelse.

Arbetstagarna har **rätt att bland sig välja högst två medlemmar till arbetsgruppen**. Den ena av dessa är förtroendemannen, om en sådan har valts. Arbetsgivaren utser högst lika många företrädare till arbetsgruppen. Gruppens mandatperiod är två år i taget enligt förtroendemannaperioderna, om man inte avtalar om en annan mandatperiod.

Förhandsanmälan om arbetskonflikter

Lagen om arbetstvister, 7 §

En i form av arbetsinställelse ordnad sympatiaktion eller politisk stridsåtgärd, eller en utvidgning av en sådan, får inte inledas, om inte den som ordnar arbetsinställelsen senast **sju dagar** före tidpunkten för arbetsinställelsens eller utvidgningens början skriftligen har meddelat de uppgifter som avses i 1 mom. till riksmedlarens byrå samt till motparten i kollektivavtalet, om fredsplikt råder, samt när det är fråga om en sympatiaktion och oberoende av fredsplikt, dessutom till den arbetsgivare som är föremål för sympatiaktionen.

.....

Allmänt avtal, Allmänna bestämmelser

Punkten "Förhandsanmälan om arbetskonflikt" kompletteras med anteckning i protokollet:

Anteckning i protokollet:

Anmälningsskyldigheten i anslutning till en i form av arbetsinställelse ordnad sympatiaktion eller politisk stridsåtgärd, eller en utvidgning av en sådan, bestäms i 7 § i lagen om arbetstvister.

Återanställning

Borttaget:

Om anställningsförhållandet när det upphörde hade fortgått utan avbrott minst 12 år, är tiden för återanställande sex (6) månader.

3.5 Bilaga 9, Avtal om uppsägningsskydd, IV Särskilda bestämmelser,

19 § Återanställning

Punkten ändras på följande sätt.

Då en arbetsgivare har sagt upp ett arbetsavtal på grund av ekonomiska eller med produktionen sammanhängande orsaker eller i samband med saneringsförfarande, och han inom 4 månader behöver arbetskraft för samma eller liknande uppgifter som den uppsagda arbetstagaren utfört, ska han erbjuda arbete åt sin tidigare arbetstagare som fortfarande söker arbete genom de offentliga arbetskraftstjänsterna (nedan arbetskraftsbyrån).

Det är möjligt att avvika från återanställning i enlighet med denna paragraf och 6 kap. 6 § i arbetsavtalslagen med ett skriftligt avtal mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Innan avtalet ingås har arbetstagaren rätt att vända sig till förtroendemannen för sakkunskap.

**Teollisuus
liitto**

**Arbetsgrupper,
projekt och övrigt:**



Arbetsgrupper, projekt och övrigt:

- Dragnings- och hållkraft genom samarbete
- Kontinuerliga förhandlingar
- Arbetsgrupp för kollektivavtalstexter
- Lär känna arbetslivet och förtjäna (375 €/2025 och 395 €/2026- 2027)
- Utveckling av arbetshälsan
- Förlängning av arbetstidsförsöket (bl.a. anmälningsförfarandet preciserades)

Dragnings- och hållkraft genom samarbete



Syftet med programmet är att förbättra förutsättningarna för arbetstagare i olika åldrar att orka i arbetet och förlänga tiden i arbetslivet samt att förbättra branschens förmåga att locka och hålla kvar arbetstagare.

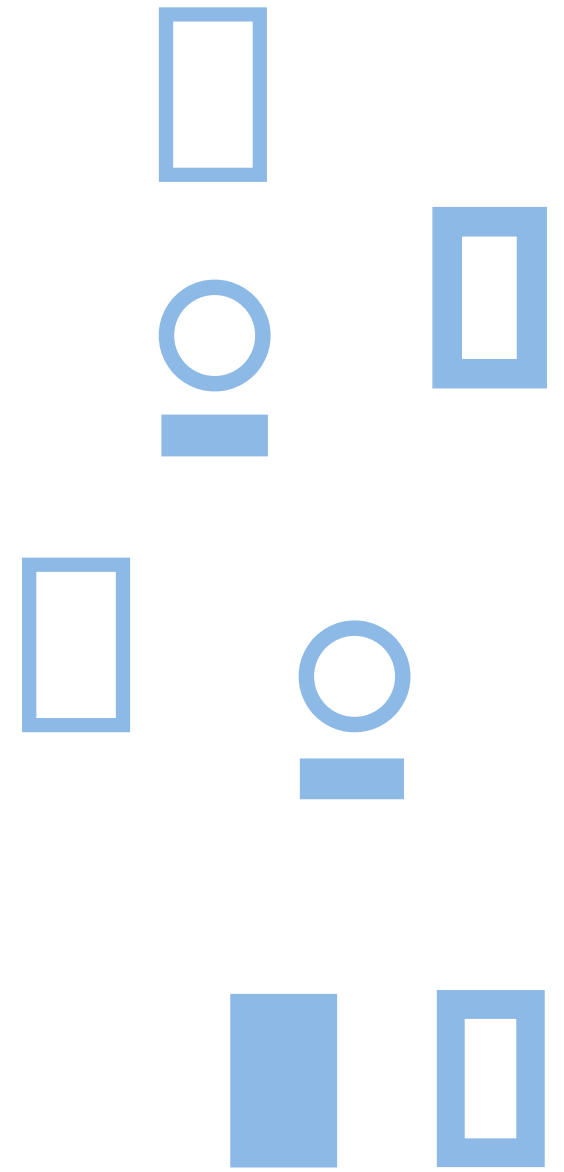
Under avtalsperioden 2025–2027 fokuserar programmet på **marknadsföring och förankring av resultaten av dragnings- och hållkraftprogrammet som genomfördes under den föregående avtalsperioden samt pilotföretagsprojektet.**

Målet är att utreda hur man med flexibla arbetstider, arbetsarrangemang, arbetstidsplanering, individuella diskussioner, olika incitament och personalens frivilliga upprätthållande av sin arbetsförmåga kan stödja programmets mål, med särskilt fokus på unga och personer över 55 år.

Mer information: [Vinkkivihko](#) och [Yhteistä kemiaa](#)

Teollisuus liitto

Löneuppgörelse



Lokala löneförhandlingar förs först

2.1 Förhandlingar om löneuppgörelsen och dess grunder

Målet med de lokala förhandlingarna är att hitta en löneuppgörelse som stöder den ekonomiska situationen, orderstocken, sysselsättningsläget samt kostnadskonkurrens-kraften vid respektive företag eller arbetsplats. Målet är att lönebildningen ska uppmuntra till att utveckla kompetensen och agera på ett sätt som bidrar till att utveckla företagets produktivitet och arbetshälsa i enlighet med de mål som har ställts upp. När man avtalar om löneuppgörelsen kan man fästa uppmärksamhet vid företagets ekonomiska situation. Vid de lokala löneförhandlingarna kommer man överens om tidpunkten för löneförhöjningen, storleken på den och sättet den genomförs på.

Lokal löneuppgörelse

I den lokala löneuppgörelsen ska man komma överens om hur lönejusteringarna genomförs samt tidpunkten för och storleken på dem. Avtalet ska ingås med huvudförtroendemannen senast **13.6.2025 (15.5.2026 och 14.5.2027)**, om man inte kommer överens om att förlänga behandlingstiden.

Om en lokal uppgörelse inte uppnås, följer man den så kallade stupstocken.

Löneförhöjningarna för år 2025



Allmän förhöjning
1.7.2025

2,1 %



Företagsspecifik pott 1.7.2025
(arbetsgivaren beslutar)

0,4 %



2,5 %

Förhöjningen i sin helhet till tabellerna och tilläggen

Skifttillägg (även företagsspecifika), ersättningstabeller för huvudförtroendemannen och arbetarskyddsfullmäktige.

Löneförhöjningarna för år 2026



Allmän förhöjning
1.6.2026

2,3 %



Företagsspecifik pott 1.6.2026
(arbetsgivaren beslutar)

0,6 %



2,9 %

Förhöjningen i sin helhet till tabellerna och tilläggen

Skifttillägg (även företagsspecifika), ersättningstabeller för huvudförtroendemannen och arbetarskyddsfullmäktige.

År 2027



Allmän förhöjning 1.6.2027

2,0 %

Företagsspecifik pott
1.6.2027

0,4 %

TOTALT:

2,4 %

Tillägg och
tabeller såsom
tidigare år

Granskning av avtalet

Under en avtalsperiod som sträcker sig över en lång tidsperiod kan man bli tvungen att möta sådana förändringar i omständigheterna som parterna inte rimligen har kunnat förutse när avtalet ingicks. Avtalsparterna granskar senast 30.11.2026 utsikterna, sysselsättningen och kostnadskonkurrenskraften inom branschen.

Vid granskningen beaktar man till exempel ETLA:s, Labores och Finlands Banks prognoser om konjunkturutsikterna och vid behov hör man experter samt diskuterar om de branschutsikter och andra omständigheter som har framkommit vid granskningen påverkar den överenskomna förhöjningsnivån för 2027.

Baserat på helhetsbedömningen som gjorts utifrån granskningen kan avtalsparterna tillsammans senast 31.10.2026 antingen ändra den överenskomna löneförhöjningsnivån för 2027 så att den motsvarar de ekonomiska utsikterna eller avtala om att avtalet löper ut 28.2.2027. **Baserat på bedömningen har vardera parten också möjlighet att säga upp kollektivavtalet så att det löper ut 28.2.2027.** Meddelandet om uppsägning ska då lämnas skriftligen till den andra avtalsparten senast 1.1.2027. Meddelandet om uppsägning ska också delges riksmedlaren.

Helheten

Allmän förhöjning:

6,4 %



Företagsspecifik pott:

1,4 %



Totalt:

7,8 %

Förhöjningen i sin helhet till tabellerna och tilläggen

Skifttillägg (även företagsspecifika), ersättningstabeller för huvudförtroendemannen och arbetarskyddsfullmäktige.

Löneuppgörelse 2025 - 2027

Medeltimlön vid avtalsperiodens början 17,87 €

År	förhöjning	Medeltimlön
----	------------	-------------

2025	2,5 %	18,32 €
------	-------	---------

2026	2,9 %	18,85 €
------	-------	---------

2027	2,4 %	19,30 €
------	-------	---------

Medeltimlön vid avtalsperiodens slut 19,30 €

Under avtalsperioden stiger medeltimlönen 17,87 € -> 19,30 € = 8 %

**Teollisuus
liitto**