



Kumiteollisuuden tes-ratkaisu 2025–2028

Sektorijohtokunta



Sopimuksen voimassaolo ja tarkastelu

4.3.2025 – 31.1.2028

Sopimuksen tarkastelu

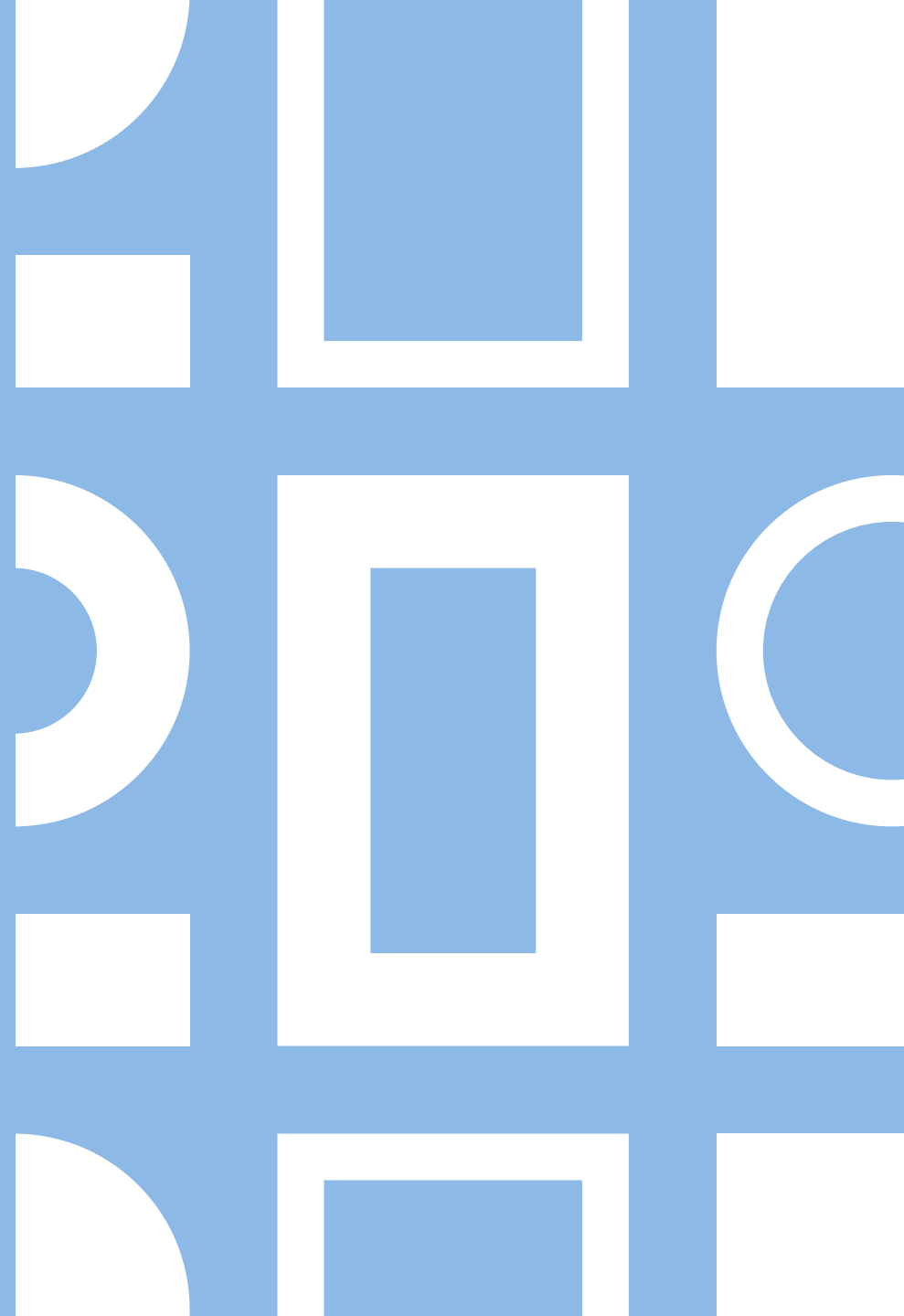
Pitkälle ajanjaksolle sijoittuvan sopimuskauden aikana saatetaan joutua kohtaamaan sellaisia olosuhdemuutoksia, joita osapuolet eivät ole kohtuudella voineet ennakoida sopimusta tehdessä.

Sopijaosapuolet tarkastelevat 30.9.2026 mennessä alan näkymiä, työllisyyttä ja kustannuskilpailukykyä. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi ETLAn, Laboren ja Suomen Pankin ennusteita suhdannenäkymistä ja kuullaan tarvittaessa asiantuntijoita, sekä keskustellaan, vaikuttavatko tarkastelussa esiin tulleet alan näkymät ja muut olosuhteet vuodelle 2027 sovittuun korotustasoon.

Tarkastelun pohjalta suoritettavan kokonaisarvioinnin perusteella sopimusosapuolet voivat 31.10.2026 mennessä yhdessä joko muuttaa vuodelle 2027 sovittua korotustasoa vastaamaan talousnäkymiä tai sopia sopimus päättymään 31.1.2027.

**Teollisuus
liitto**

Tekstimuutokset



5 § D Korjauspajojen ammattityöntekijöiden palkkaperusteet

Korjauspajojen ammattityöntekijöiden palkkaperusteet ovat ennen olleet liitteenä, mutta nyt ne siirretään kohtaan 5 § , johon lisätään kohta:
D Korjauspajojen ammattityöntekijöiden palkkaperusteet.

3.8. Korjauspajojen ammattityöntekijöiden palkkaperusteet

Poistetaan kyseinen liite.

Muutosta palkkaperusteisiin ei tule, mutta määräys siirtyy liitteestä 5§:ään.

3.3. 7 § A Vuorotyö sekä ilta- ja yötyö

Vuorolisistä on tälle sopimuskaudelle sovittu poikkeavasti ja siksi tämä kohta ei ole voimassa sopimuskauden aikana.

Vuorotyöläisten määräytyminen, muutetaan 2. kappale seuraavaksi:

Vuorotyöläisten rahamäärät todetaan liittojen välillä vuosittain maalis-huhtikuussa neljännen vuosineljänneksen palkkatilastojen valmistuttua. Mahdolliset muutokset tulevat voimaan tätä toteamista seuraavan kesäkuun 1. päivänä tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Tämän määräyksen mukaista toteamista ja muutosta ei toteuta vuosina 2025, 2026 ja 2027.

3.4. 7 § D Palvelusvuosilisä (huom D)

Uutta

Lisätään loppuun uusi kohta seuraavasti.

Palvelusvuosilisän vaihtaminen vapaaksi paikallisesti sopien

Työurien pidentämiseksi yli 55- vuotias työntekijä voi paikallisesti sopien muuttaa palvelusvuosilisän osittain tai kokonaan vastaavaan vapaaseen paikallisesti sovitulla tavalla. Vapaan pitäminen ei saa johtaa yrityksessä ylityön teettämiseen.

Vapaapäivä on työssäolon veroista aikaa vuosiloman ansainnassa sekä työajan tasausvapaita laskettaessa.

Pöytäkirjamerkintä

55- vuotta täyttäneiden työntekijöiden palvelusvuosilisän vapaaksi vaihtamisen pelisäännöistä sovitaan ennen käytännön aloittamista työnantajan ja henkilöstöryhmän edustajan välillä

Säännöllisiin työpäiviin rinnastettavat päivät

3.5. 18 § Työaika päivätyössä sekä yksi- ja kaksivuorotyössä

Säännöllisiin työpäivin rinnastettavat päivät

- 7 § D kohdan mukaan vapaapäiviksi vaihdetut palvelusvuosilisät

Uudesta palvelusvuosilisän
vapaaksi vaihtamisen
mahdollisuudesta johtuen
kyseiset päivät kirjattu
rinnastettavaksi säännöllisiin
työpäiviin

Lisätyöllistymisvapaa

Lisätyöllistymisvapaa

Työntekijän tullessa irtisanotuksi tuotannollisista ja taloudellisista syistä, syntyy hänelle oikeus enintään viiteen (5) työllistymistä edistävään vapaaseen irtisanomisaikanaan. Vapaan ansaitsemisen edellytyksenä on, että työntekijä on työskennellyt yrityksen palveluksessa vähintään 25 vuotta. Vapaan ajalta työnantaja maksaa palkan keskituntiansion mukaan.

Soveltamisohje

Työntekijä ilmoittaa vapaan pitoajankohdan viimeistään kolme vuorokautta ennen vapaata, ellei toisin sovita. Oikeus vapaisiin muodostuu, kun lainmukaiset työllistymisvapaat on kokonaan pidetty. Lisätyöllistymisvapaa on tarkoitettu samaan tarkoitukseen ja samoin edellytyksin kuin työsopimuslaissa määritetty työllistymisvapaa.

Paikallisen sopimisen työryhmä

Työehtosopimuksen soveltamispiirissä paikallisen sopimisen **toissijaisena menettelytapana toimii paikallisen sopimisen työryhmä**. Työryhmä toimii työntekijöiden edustajana ja sopijapuolena paikallisen sopimisen asioissa vastaavassa laajuudessa kuin luottamusmies.

Jos työpaikalle **ei ole valittu luottamusmiestä, paikallisen sopimisen työryhmä toimii työntekijöitä edustavana sopijapuolena** paikallisessa sopimisessa luottamusmiehen sijaan.

Paikallisen sopimisen työryhmä **perustetaan tarvittaessa** jommankumman osapuolen pyynnöstä. Mikäli luottamusmiestä ei ole valittu, pyynnön työryhmän perustamisesta voi tehdä henkilöstöryhmä yhdessä.

Luottamusmies ja työnantaja voivat myös yhdessä kirjallisesti sopia, että tietty paikallista sopimista koskeva asia siirretään paikallisen sopimisen työryhmän sovittavaksi.

Työntekijöillä on oikeus valita työryhmään keskuudestaan **enintään kaksi jäsentä, joista toinen on luottamusmies, jos sellainen on valittu**. Työnantaja nimeää enintään yhtä monta edustajaa työryhmään.

Ryhmän toimikausi on kaksi vuotta kerrallaan luottamusmieskausien mukaisesti, ellei muusta toimikaudesta sovita.

Ennakkoilmoitus työtaisteluista

Yleissopimus, Yleisiä määräyksiä

Lisätään kohtaan ”Ennakkoilmoitus työtaistelusta” uusi pöytäkirjamerkintä:

Pöytäkirjamerkintä:

Työnseisauksena toimeenpantavaan myötätuntotyötaisteluun tai poliittiseen työtaisteluun tai niiden laajentamiseen liittyvästä ilmoitusvelvollisuudesta säädetään työriitalain 7 §:ssä.

Työriitalaki 7 §

Työnseisauksena toimeenpantavaan myötätuntotyötaisteluun tai poliittiseen työtaisteluun tai niiden laajentamiseen ei saa ryhtyä, ellei työnseisauksen järjestäjä ole viimeistään **seitsemän päivää** ennen työnseisauksen tai sen laajentamisen aloittamisajankohtaa ilmoittanut kirjallisesti 1 momentissa tarkoitetut tiedot valtakunnansovittelijan toimistoon sekä työrauhavelvollisuuden vallitessa vastapuolena olevalle työehtosopimusosapuolelle ja myötätuntotyötaistelusta, työrauhavelvollisuudesta riippumatta, lisäksi sen kohteena olevalle työnantajalle.

.....

Takaisinottaminen

Määräystä sovelletaan
työsopimuslain 6 luvun 6 §:n
mukaisen
takaisinottovelvollisuuden sijasta

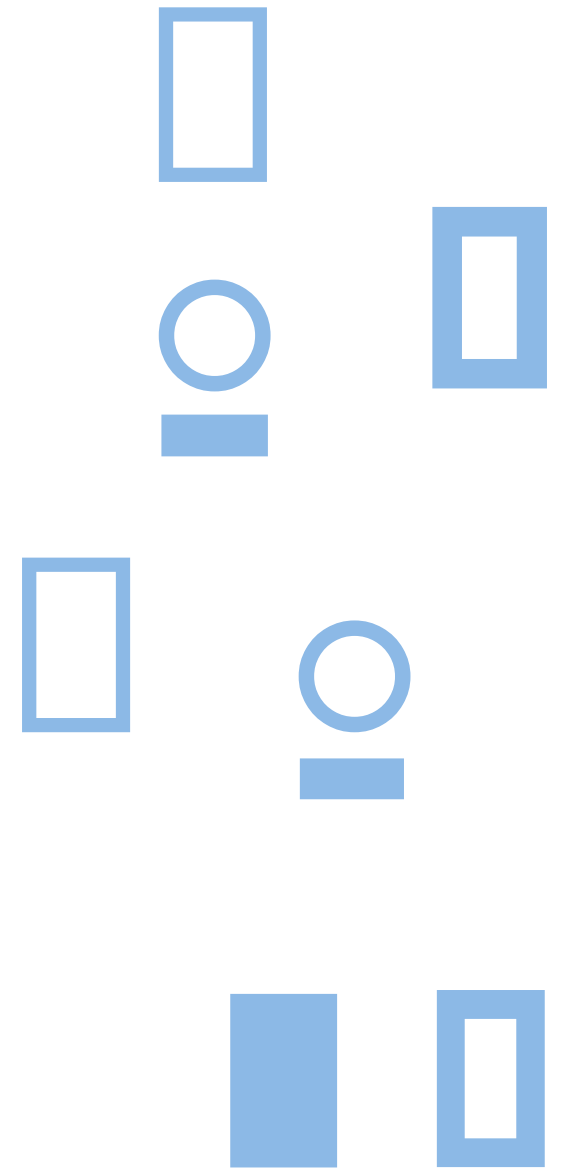
Muutetaan kohta seuraavaksi.

Säännöllisesti vähintään 30 työntekijää työllistävän työnantajan on tarjottava työtä tuotannollisella ja taloudellisella perusteella tai saneerausmenettelyn yhteydessä irtisanomalleen, julkisten työvoimapalvelujen (jäljempänä työvoimatoimisto) kautta edelleen työtä hakevalle entiselle työntekijälleen, jos hän tarvitsee työntekijöitä 4 kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt.

Takaisinottamisesta toisin sopiminen

Irtisanomissuojasopimuksen 19 §:n tarkoittamasta takaisinottamisesta ja työsopimuslain 6 luvun 6 §:n mukaisesta työntekijän takaisin ottamisesta voidaan poiketa työnantajan ja työntekijän välillä tehtävällä kirjallisella sopimuksella.

Palkkaratkaisu



Ensin käydään paikalliset palkkaneuvottelut

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa 17.5.2025 (17.4.2026 ja 16.4.2027) mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Ellei paikallista ratkaisua saavuteta, niin mennään perälaudan mukaan.

Palkankorotukset vuodelle 2025



Yleiskorotus 1.6.2025

2,1 %



**Yrityskohtainen erä 1.6.2025
(työnantaja päättää)**

0,4 %



2,5 %

Korotus kokonaisuudessaan taulukoihin ja lisiin

Vuorolisät (myös yrityskohtaiset), pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaustaulukot.

Palkankorotukset vuodelle 2026



Yleiskorotus 1.5.2026

2,3 %



**Yrityskohtainen erä 1.5.2026
(työnantaja päättää)**

0,6 %



2,9 %

Korotus kokonaisuudessaan taulukoihin ja lisiin

Vuorolisät (myös yrityskohtaiset), pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaustaulukot.

Vuosi 2027



Yleiskorotus 1.5.2027

2,0 %

Yrityskohtainen erä 1.5.2027

0,4 %

YHTEENSÄ:

2,4 %

Lisät ja taulut,
kuten edellisinä
vuosina

Sopimuksen tarkastelu

Pitkälle ajanjaksolle sijoittuvan sopimuskauden aikana saatetaan joutua kohtaamaan sellaisia olosuhdemuutoksia, joita osapuolet eivät ole kohtuudella voineet ennakoida sopimusta tehdessä. Sopijaosapuolet tarkastelevat 30.9.2026 mennessä alan näkymiä, työllisyyttä ja kustannuskilpailukykyä.

Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi ETLAn, Laboren ja Suomen Pankin ennusteita suhdannenäkymistä ja kuullaan tarvittaessa asiantuntijoita, sekä keskustellaan, vaikuttavatko tarkastelussa esiin tulleet alan näkymät ja muut olosuhteet vuodelle 2027 sovittuun korotustasoon.

Tarkastelun pohjalta suoritettavan kokonaisarviointin perusteella sopimusosapuolet voivat 31.10.2026 mennessä yhdessä joko muuttaa vuodelle 2027 sovittua korotustasoa vastaamaan talousnäkymiä tai sopia sopimus päättymään 31.1.2027.

Kokonaisuus

Yleiskorotus:

6,4 %

+

Yrityskohtainen erä:

1,4 %

=

Yhteensä:

7,8%

Korotus kokonaisuudessaan taulukoihin ja lisiin

Vuorolisät (myös yrityskohtaiset), pääluottamusmiehen ja työsuojaletuvaltuutetun korvaustaulukot.

Palkkaratkaisu 2025 - 2027

Keskituntiansio sopimuskauden alussa 17,87 €

Vuosi	korotus	Keskituntiansio
2025	2,5 %	18,32 €
2026	2,9 %	18,85 €
2027	2,4 %	19,30 €

Keskituntiansio sopimuskauden lopussa 19,30 €

Sopimuskauden aikana keskituntiansio nousee 17,87 € -> 19,30 € = 8 %