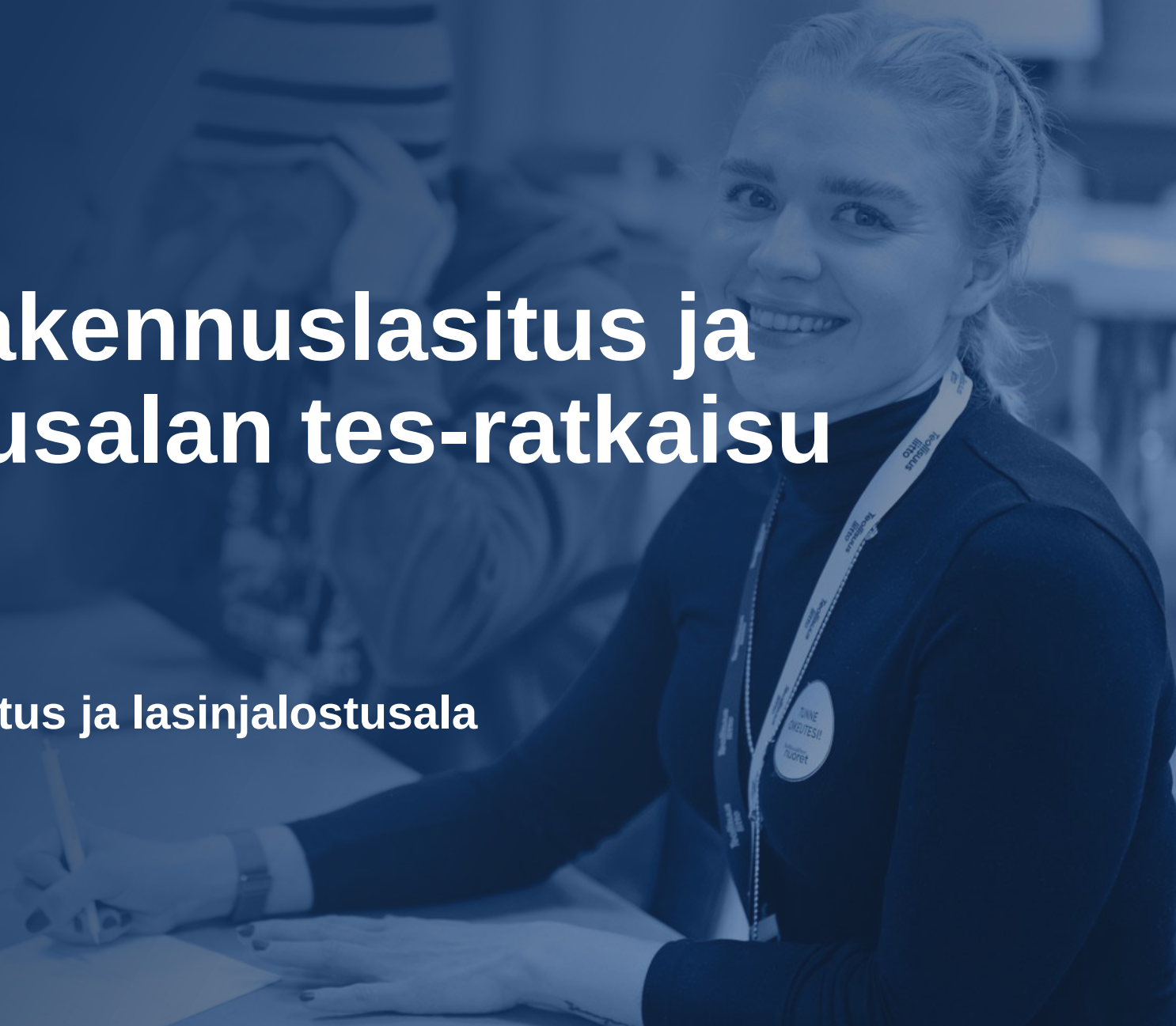


Lasitus-, rakennuslasitus ja lasinjalostusalan tes-ratkaisu 2025-2029

Lasitus-, rakennuslasitus ja lasinjalostusala

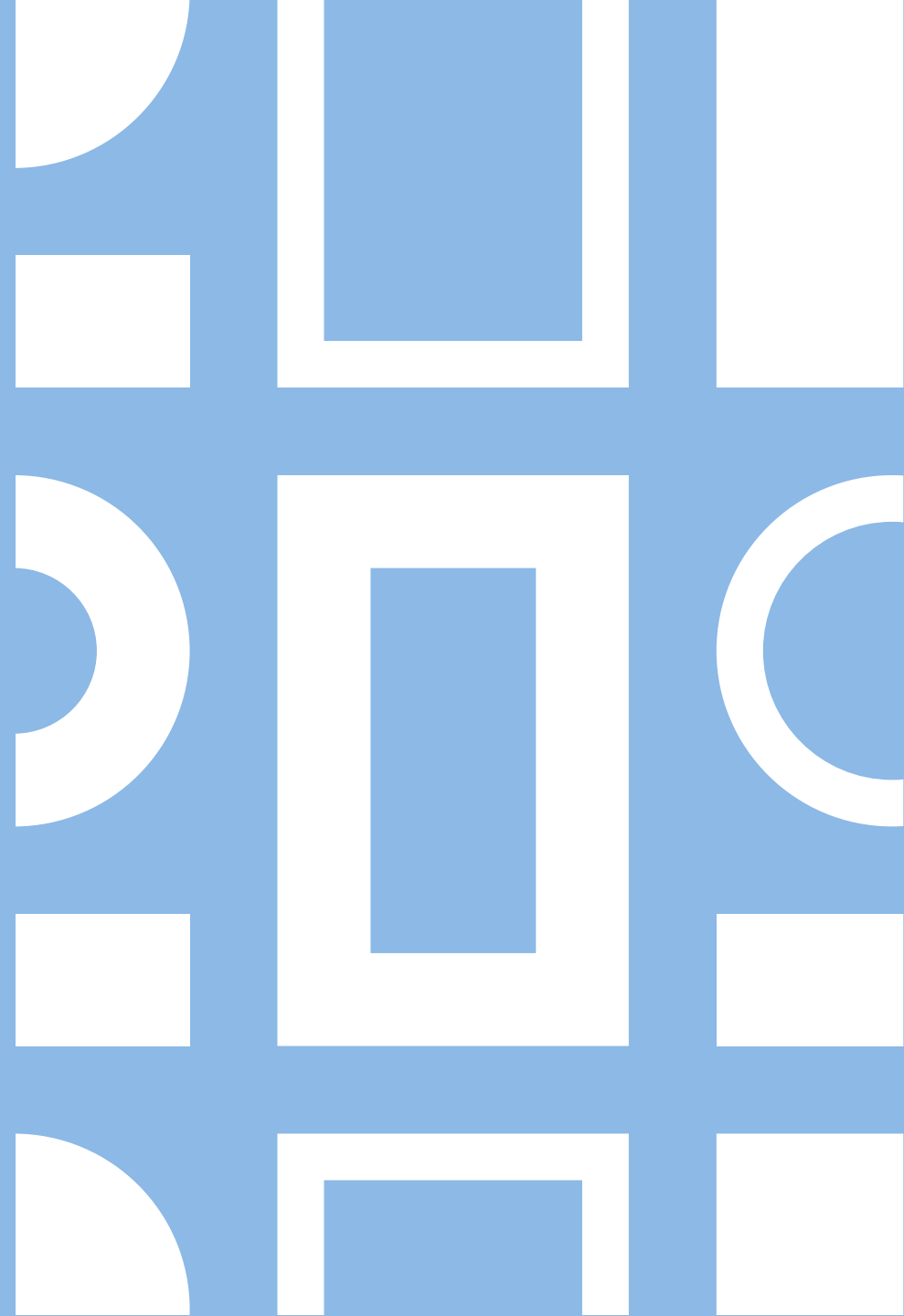


Sopimuskausi 10.3.2025-31.1.2029



**Teollisuus
liitto**

Tekstimuutokset:



2§ Yleisten sopimusten noudattaminen

2§ f)

Työehtosopimus sitoo siihen osallisia ja muuten sidottuja yhdistyksiä sekä työnantajia ja työntekijöitä, jotka ovat tai sopimuksen voimassaoloaikana ovat olleet näiden yhdistyksen jäseniä. Työehtosopimukseen sidottujen yhdistysten, työnantajien ja työntekijöiden on vältettävä kaikkia työtaistelutoimenpiteitä, jotka kohdistuvat työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen. Sopimukseen sidotut yhdistykset ovat velvolliset huolehtimaan, että myös niiden alaiset yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita sopimus koskee, välttävät sellaisia työtaistelutoimenpiteitä, eivätkä muutoinkaan riko työehtosopimuksen määräyksiä. ~~Työehtosopimuksen voimassa ollessa poliittiset ja myötätuntotyötaistelutoimenpiteet pyritään järjestämään ja mitoittamaan siten, että ne mahdollisimman vähän haittaavat tuotanto- ja palvelutoimintaa~~

16§ Vuosiloma

3 mom.

Vuosilomapalkka voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä, kuitenkin vuosilomalain määräyksiä noudattaen.

18§ Sairausajan palkka

1. Työntekijälle, jonka työsuhde ennen työkyvyttömyyden alkua on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään ~~kaksi (2)~~ vuotta yhden (1) vuoden, maksetaan sairausajan palkka ensimmäisen sellaisen sairauspäivän alusta, joka työssä oltaessa olisi ollut työntekijän työpäivä.

18§ Sairausajan palkka

Muutetaan otsikon 18§ Sairausajan palkka, perhevapaita koskevat kohdat 5,6 ja 8 kuulumaan seuraavasti:

- 5 Oikeus raskausvapaan palkkaan on työntekijällä, jolla on oikeus sairausvakuuslain mukaiseen raskausrahaan, ja jonka työsuhde on jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen laskettua synnytysaikaa. Kyseiselle työntekijälle maksetaan palkkaa 40 arkipäivän pituiselle kalenterijaksolle sijoittuvilta työtuntijärjestelmän mukaisilta työpäiviltä raskausvapaan ajalta.
- 6 Siltä ajalta, jolta työnantaja on maksanut työntekijälle sairausajan, raskaus tai vanhempainvapaan palkan, työnantaja on oikeutettu nostamaan itselleen palautuksena työntekijälle tulevan sairausvakuutuslain mukaisen sairauspäivärahan, raskaus- tai vanhempainrahan tai siihen verrattavan korvauksen taikka saamaan sen määrän takaisin työntekijältä, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrän. Työnantajalla ei kuitenkaan ole oikeutta saada itselleen tai vähentää työntekijälle maksamastaan sairausajan, raskaus- tai vanhempainvapaan palkasta korvausta siltä osin, kuin korvausta maksetaan työntekijälle hänen kokonaan tai osaksi itse kustantamansa vapaaehtoisen vakuutuksen perusteella.
- 8 Oikeus vanhempainvapaan palkkaan on työntekijällä, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin (14.1.2022/28) mukaiseen vanhempainrahaan. Kyseiselle työntekijälle vanhempainvapaan palkkaa maksetaan kuudelta (6) työpäivältä.

18§ Sairausajan palkka

Sairauslomatodistukset

Soveltamisohje:

Lisätään soveltamisohjeeseen uusi kohta:

5. Jos työkyvyttömyys sijoittuu työntekijän vuosiloman ajalle, hyväksyttävällä tavalla tehty ilmoitus työkyvyttömyydestä katsotaan ilman erillistä mainintaa myös vuosilomalain 25 §:n mukaiseksi vuosiloman siirtoa koskeväksi pyynnöksi.

Huomautus: Määräyksen tarkoituksena on, ettei työntekijältä edellytetä erillistä pyyntöä vuosiloman siirtämisestä, vaan työnantajan hyväksymä asianmukainen ilmoitus työkyvyttömyydestä on riittävä. Määräys koskee kaikkia vuosilomalain 25 §:n mukaisia työkyvyttömyystilanteita (sairaus, synnytys, tapaturma) sekä työntekijän vuosiloman alkaessa että vuosiloman aikana. Siirto-oikeuden kriteerit määräytyvät vuosilomalain mukaan.

21§ Paikallinen sopiminen

Lisätään uusi kappale määräyksen loppuun:

Liitot perustavat työryhmän neuvomaan ja edesauttamaan hedelmällisen vuoropuhelun syntymisessä alan yrityksissä työntekijöiden ja työnantajien välillä.

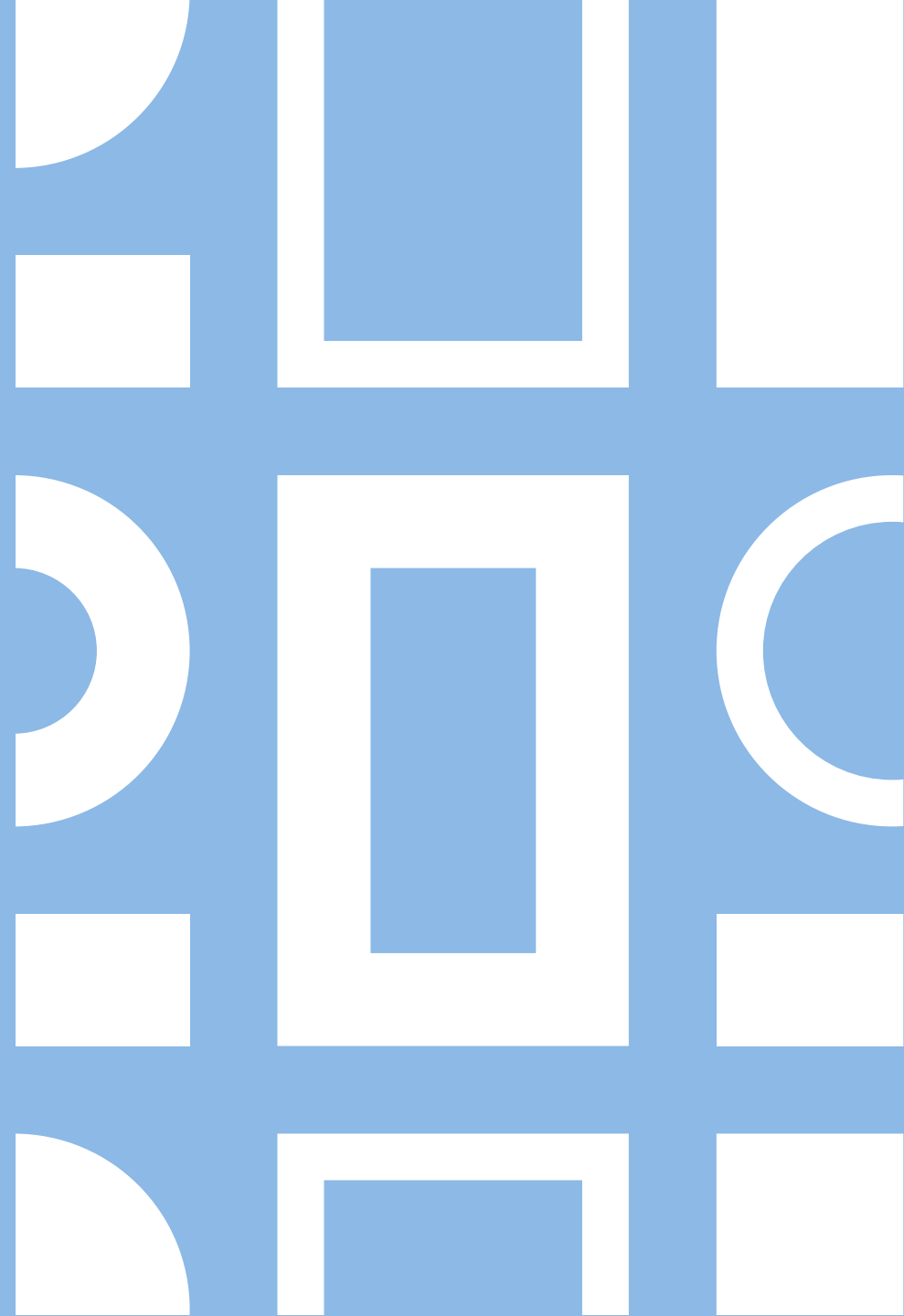
Työajan lyhentäminen lasitus, - rakennuslasitus- ja lasinjalostusalalla

3§ Vapaan kertyminen

Lisätään säännölliseksi työajaksi rinnastettaviin työpäiviin viittaus 31§ Teollisuusalojen ammattiliiton hallintoelimien kokoukset kohtaan.

**Teollisuus
liitto**

**Työryhmät, hankkeet ja
muuta:**



Jatkuva neuvottelu

Jatkuvan neuvottelun tavoitteena on sopimuskauden aikana edistää liittojen välistä yhteistyötä sekä alan työllisyyttä ja tuottavuutta, ja käsitellä esiin nousevia työehtosopimusten tulkintakysymyksiä ja muita yhteisesti sovittuja aiheita.

Sopimuskauden aikana osapuolet voivat sopia muutoksia teksteihin jatkuvan neuvottelun periaatteella. Näin sovitut työehtosopimuksen tekstimuutokset hyväksytään sopijaosapuolten hallinnoissa ja tulevat voimaan erikseen sovittuna ajankohtana.

Työehtosopimuksen tekniset korjaukset

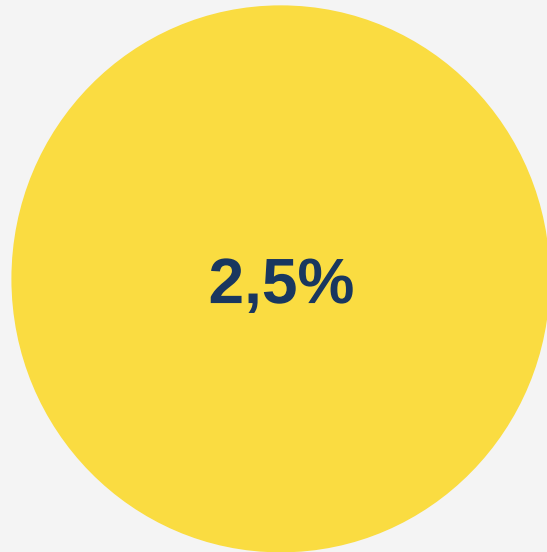
Voimassa olevasta työehtosopimuksesta korjataan kirjoitus- yms. virheet.

**Teollisuus
liitto**

Palkkaratkaisu 2025-2028

Palkankorotukset vuodelle 2025

Yleiskorotus 1.7.2025



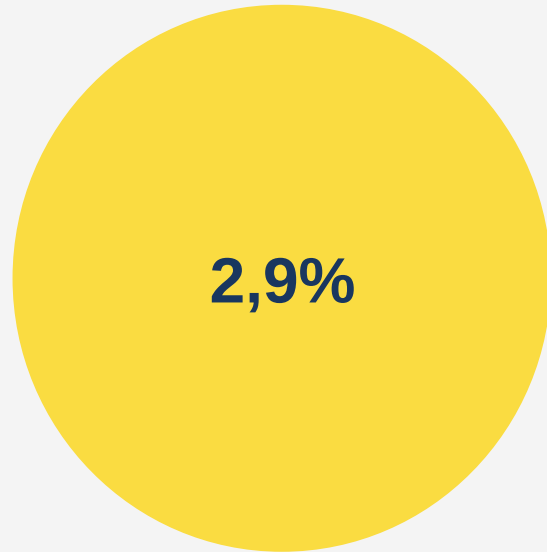
Lisien korotus 2,5%

- Kokemusvuosilisä
- Vuorolisät
- PLM-TSV korvaus
- Lauantailisä



Palkankorotukset vuodelle 2026

Yleiskorotus 1.6.2026



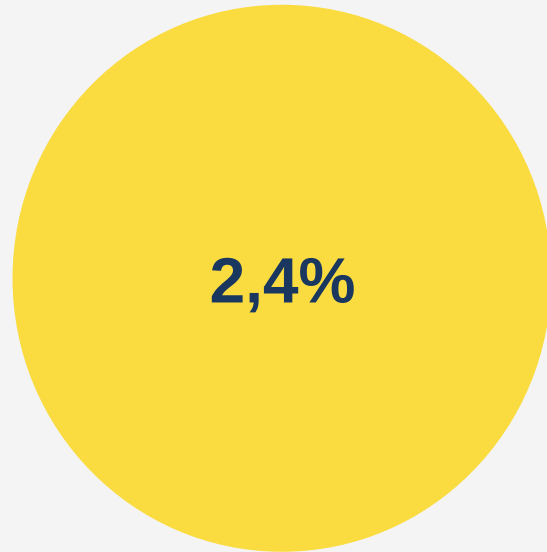
Lisien korotus 2,9%

- Kokemusvuosilisä
- Vuorolisät
- PLM-TSV korvaus
- Lauantailisä



Palkankorotukset vuodelle 2027

Yleiskorotus 1.6.2027



Lisien korotus 2,4%

- Kokemusvuosilisä
- Vuorolisät
- PLM-TSV korvaus
- Lauantailisä



Palkankorotukset vuodelle 2028

Osapuolet tarkastelevat lokakuun 2027 loppuun mennessä sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä toimialalla. Vuoden 2028 palkantarkistukset on neuvoteltava 15.11.2027 mennessä. Jos neuvottelutulosta ei synny, on työehtosopimus irtisanottavissa kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen

Lisäksi:

Tutustu työelämän ja tienaa – kesäharjoitteluohjelma

Osapuolet uudistavat ”Tutustu työelämän ja tienaa”-kesäharjoitteluohjelman vuosille 2025-2027 siten, että ohjelman mukainen kertakaikkinen palkka on 375 € vuonna 2025 ja 395 € vuosina 2026 ja 2027.