

Luottamushenkilöiden jaksamiskysely

Syyskuu 2024 (kysely)

Tammikuu 2025 (raportti)

Maaliskuu 2025 (tulokset jakoon)



Kyselyn toteutus ja vastausaktiivisuus luottamustoimittain

- Kysely lähetettiin liiton luottamushenkilöille (n=6 655), suomeksi (n=6 488) ja ruotsiksi (n=167).
- Toteutettu sähköisenä kyselynä (Webropol) 2.9.–16.9.2024.
- Kyselyyn vastasi 1 244 luottamushenkilöä.
- Vastausaktiivisuus 19 %.
- Keskimääräistä laiskemmin ovat vastanneet nuoret, miehet, kemian sektorilla toimivat sekä Etelä-Suomessa asuvat.

Luottamustoimi (rekisterissä)	Otos	Vastanut	Vastaus-%
Pääluottamusmies	1953	653	33 %
Varapääluottamusmies	1336	170	13 %
Työsuojeluvaltuutettu	1281	265	21 %
I varatyösuojeluvaltuutettu	1056	167	16 %
II varatyösuojeluvaltuutettu	649	90	14 %
Luottamusmies	817	151	18 %
Varaluottamusmies	262	42	16 %
Ao:n puheenjohtaja	429	129	30 %
Ao:n varapuheenjohtaja	424	88	21 %
Kaikki yht. (sis. päällekkäisyydet)	8207		
Yksittäisiä luottamushenkilöitä	6655	1244	19 %

Luottamustoimet kasautuvat

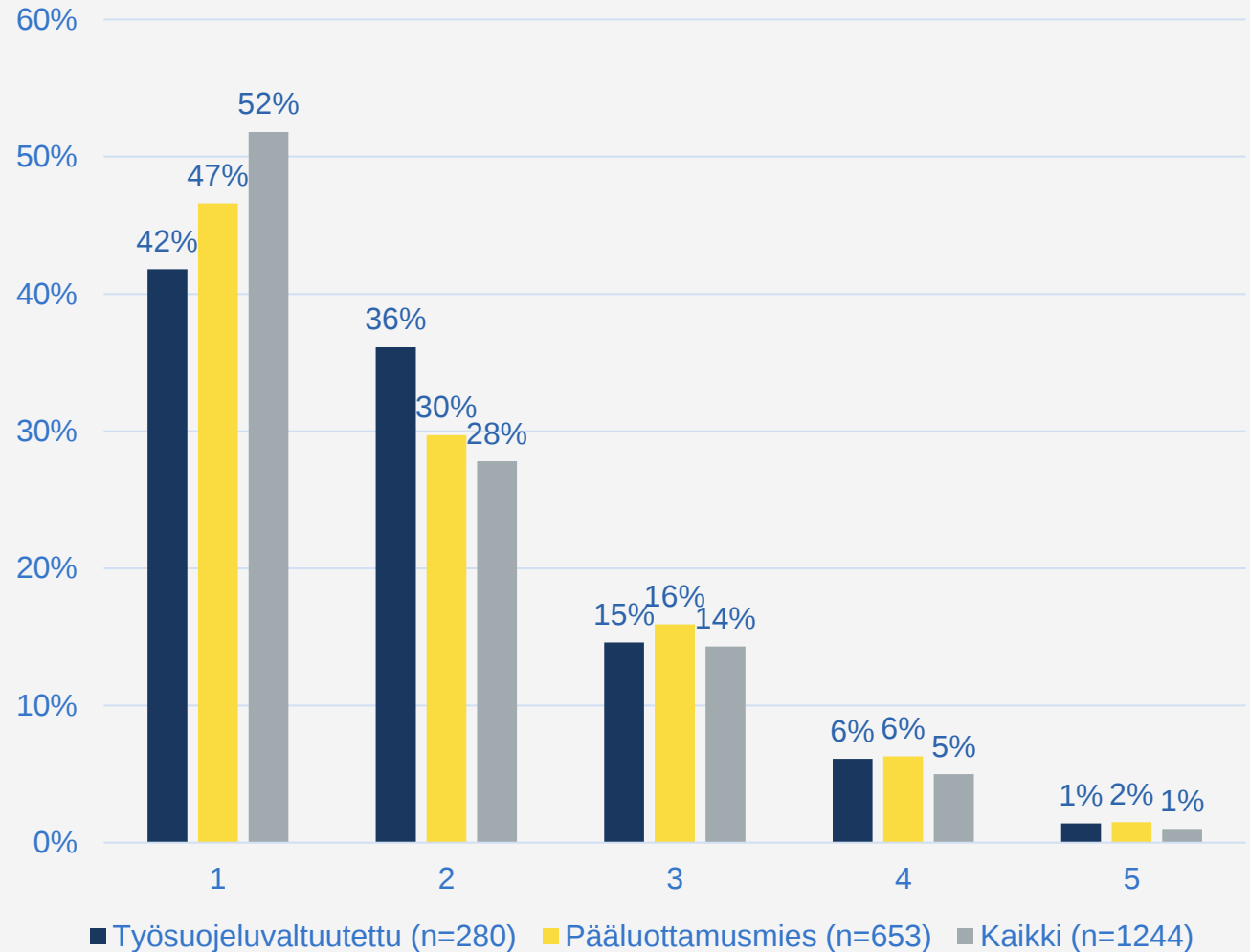
Luottamustehtävistä kysyttäessä puolella (52 %) luottamustoimia on yksi, toisella puolella (48 %) useampi kuin yksi.

Keskimäärin yhdellä vastaajalla on luottamustoimia 1,75. Jäsenrekisterissä suhde on 1,23, eli kyselyyn vastanneilla on enemmän luottamustoimia kuin luottamushenkilöillä keskimäärin.

Eniten muita luottamustoimia on ammattiosaston puheenjohtajilla ja Teollisuusliiton hallinnossa toimivilla.

Työsuojeluvaltuutetuista 25 prosenttia on myös PLM, pääluottamusmiehistä 11 prosenttia on myös TSV.

Luottamustoimien lukumäärä



Etenkin PLM olleet liiton luottamustehtävissä pitkään

Valtaosalla (64 %) kokemusta luottamustehtävistä 3–15 vuotta.

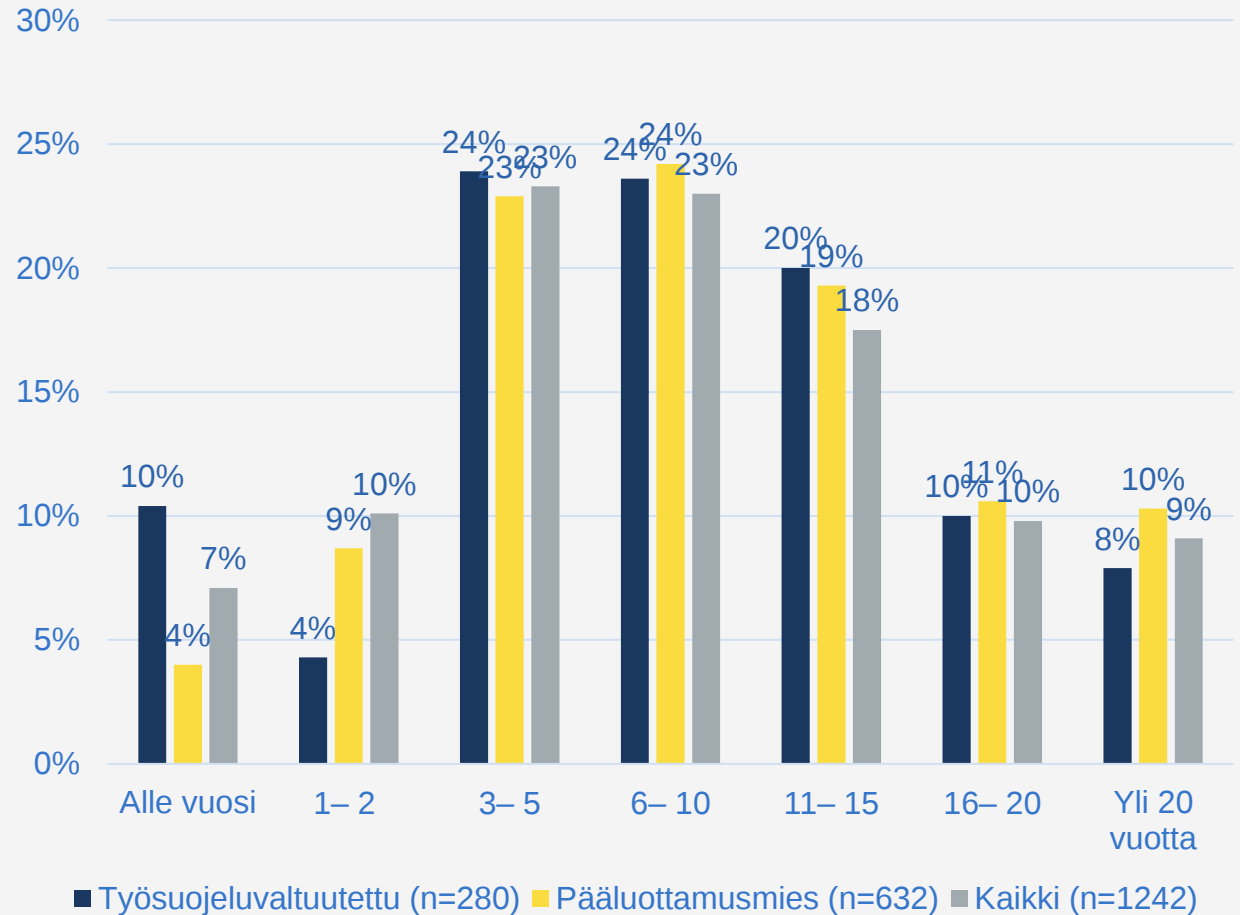
Miesten luottamusurat olleet pidempiä (miehistä 62 %, naisista 49 % vähintään 10 vuotta)

Yli 55-vuotiaista 59 prosenttia ollut luottamustehtävissä yli 10 vuotta, alle 36-vuotiaista 55 % vähemmän kuin 3 vuotta.

Kemiansektorilla on keskimääräistä pidemmät ja puutuotesektorilla lyhyemmät luottamustoimiurat.

Päälouottamusmiehet olleet keskimäärin pitkään luottamustehtävissä. Työsuojeluvaltuutetuissa on paljon myös uusia (joka kymmenes alle vuoden).

Kuinka kauan olet yhteensä ollut Teollisuusliiton luottamustehtävissä? Huomioi myös Metalliliiton, Puuliiton ja TEAM-liiton aikaiset luottamustehtävät.



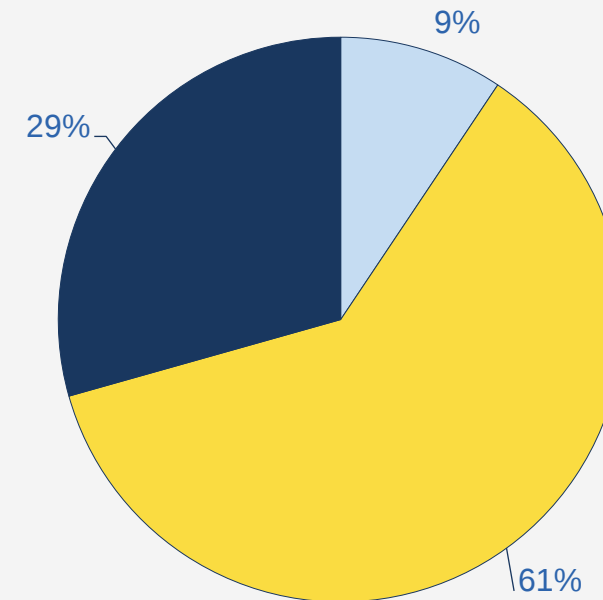
Enemmistö hoitaa luottamustehtäviä sivutoimisesti

Päätoimisesti luottamustoimiaan hoitavat etenkin työsuojeluvaltuutetut (18 %).

Leipätyönsä päälle luottamustehtäviään hoitavat usein ammattiosaston puheenjohtajat ja luottamushenkilöiden varajäsenet.

Luottamustehtävien lukumäärä on yhteydessä päätoimisuuteen: jos toimia on useampi kuin kaksi on ainakin joku niistä usein päätoiminen.

Saatko vapautusta työstäsi luottamustehtävien hoitamista varten? (n=1 239)



- Kyllä kokonaan, hoidan luottamustehtäviäni päätoimisesti
- Osittain, hoidan luottamustehtäviäni sivutoimisesti
- En saa, hoidan luottamustehtäviäni työni lisäksi

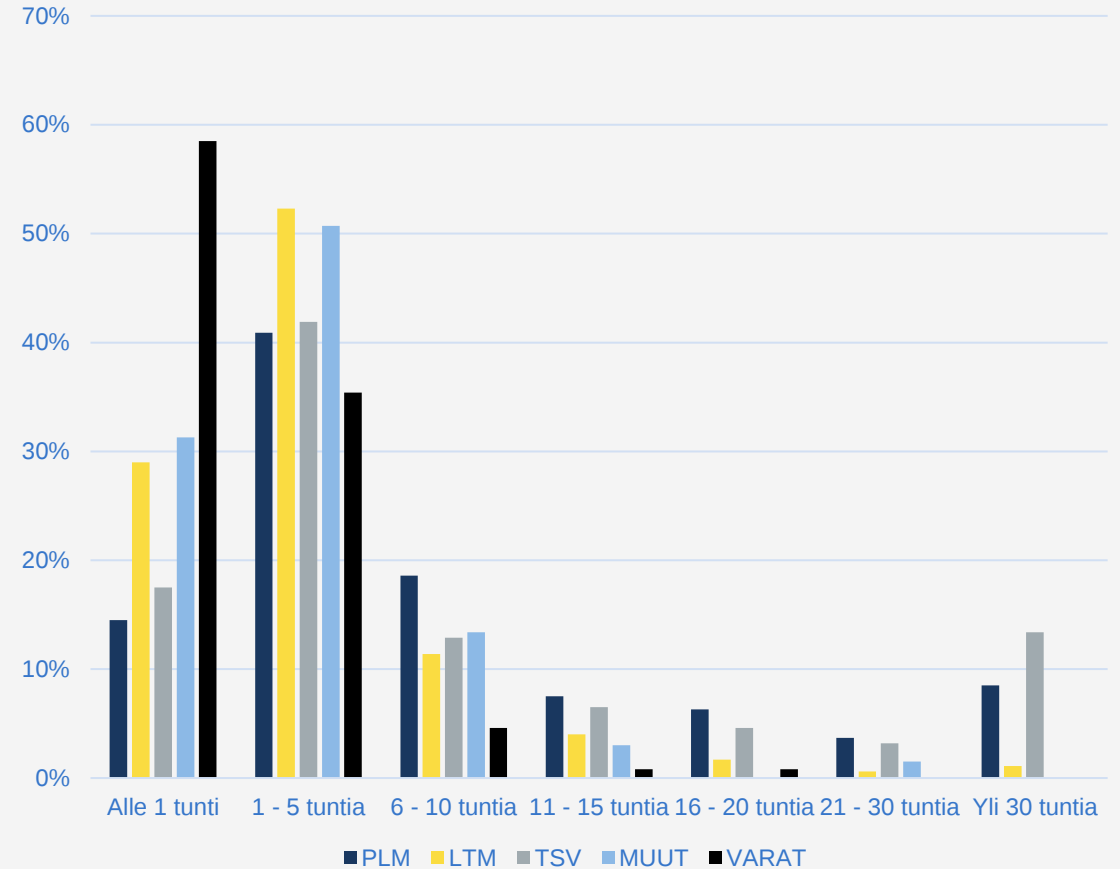
Enemmistöllä luottamus- tehtäviin kuluu muutama tunti viikossa

Naisilla ja nuorimmilla luottamushenkilöillä aikaa menee keskimääräistä vähemmän. Samoin osaston luottamusmiehillä ja varsinkin luottamushenkilöiden varajäsenillä. Taustalla on se, että nämä ryhmät ovat muita harvemmin päätoimisia.

Suuria tuntimääriä käyttävät pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut.

Aikaa kuluu etenkin niillä, joilla on takana pitkä luottamustehtäväura. Enintään 10 vuotta luottamustehtäviä hoitaneista 15 %:lla, mutta pidempään mukana olleista jo 29 %:lla niihin kuluu yli 10 tuntia.

Arvioi, paljonko sinulta kuuluu aikaa viikossa luottamustehtäviesi hoitamiseen. Huomioi kaikki luottamustehtäväsi, ei pelkästään Teollisuusliittoon liittyvät.



Päätoimiset käyttävät luottamustehtäviin paljon tunteja

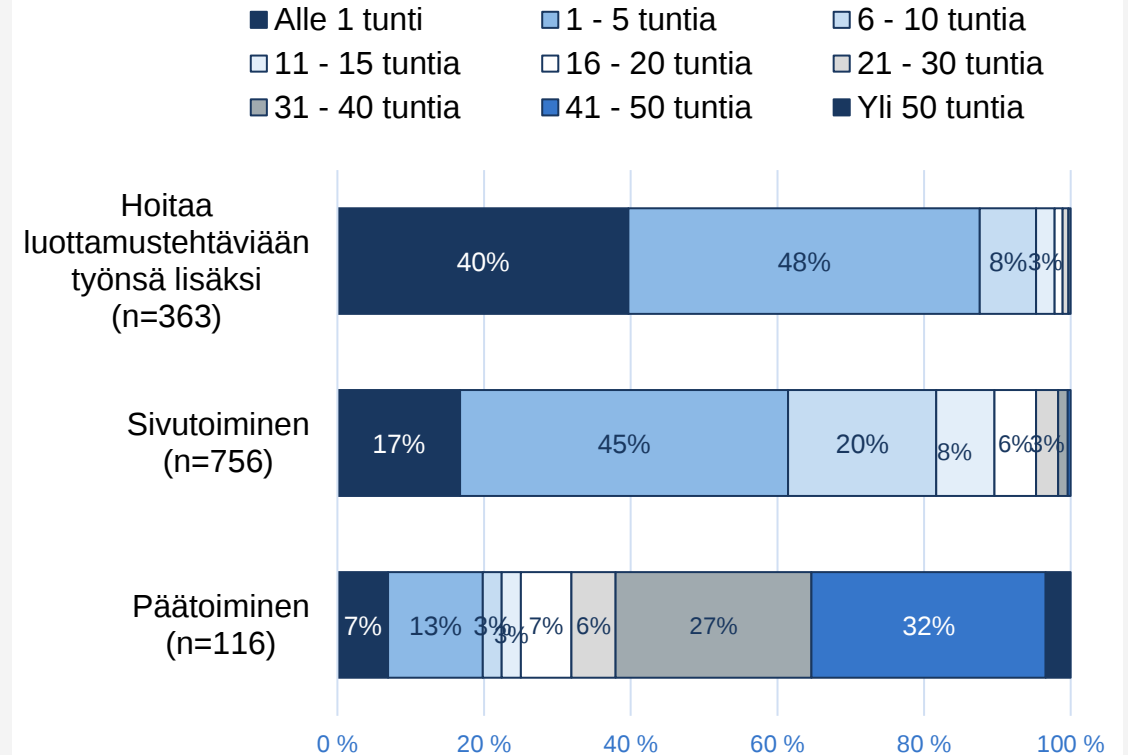
Varsinkin Teollisuusliiton ja ammattiosastojen hallinnossa toimiminen vie aikaa, samoin työsuojeluvaltuutetun tehtävät. Näissä tehtävissä toimitaan muita useammin päätoimisesti.

Ratkaisevaa luottamustehtäviin kuluvalle ajalle onkin se, ovatko tehtävät päätoimisia vai sivutoimisia.

Päätoimisista enemmistöllä (62 %) luottamustehtävien hoitamiseen kuluu yli 30 tuntia ja kolmanneksella (35 %) yli 40 tuntia viikossa.

Luottamustehtäviä leipätyönsä päälle hoitavista valtaosa (88 %) käyttää niihin enintään 5 tuntia viikossa.

Luottamustehtävien hoitamiseen kuluva aika luottamustoimen päätoimisuuden mukaan



Luottamustehtäviensä työmäärää pitää sopivana 76 prosenttia vastaajista

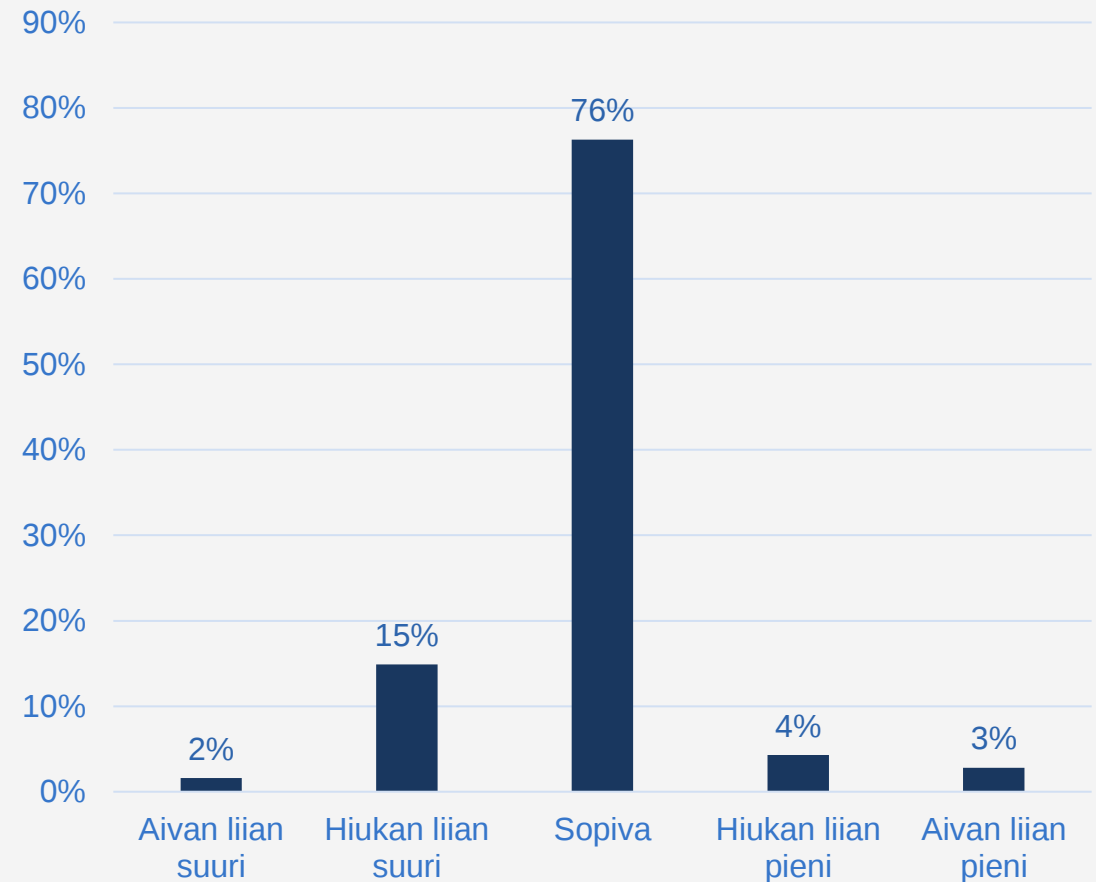
Liian suurena työmäärää pitää 17 prosenttia, liian
pienenä 7 prosenttia.

Nuorissa on enemmän työmäärää liian pienenä kuin
liian suurena pitäviä.

Puutuotesektorilla 24 prosentin mielestä työtä on
liikaa, vain 6 prosentin mielestä liian vähän.

Erityisesti suurilla työpaikoilla työmäärä koetaan
liian suureksi.

Millainen on mielestäsi nykyisten
luottamustehtäviesi työmäärä?
(n=1 238)



Luottamustoimiin kuluva aika ratkaisee

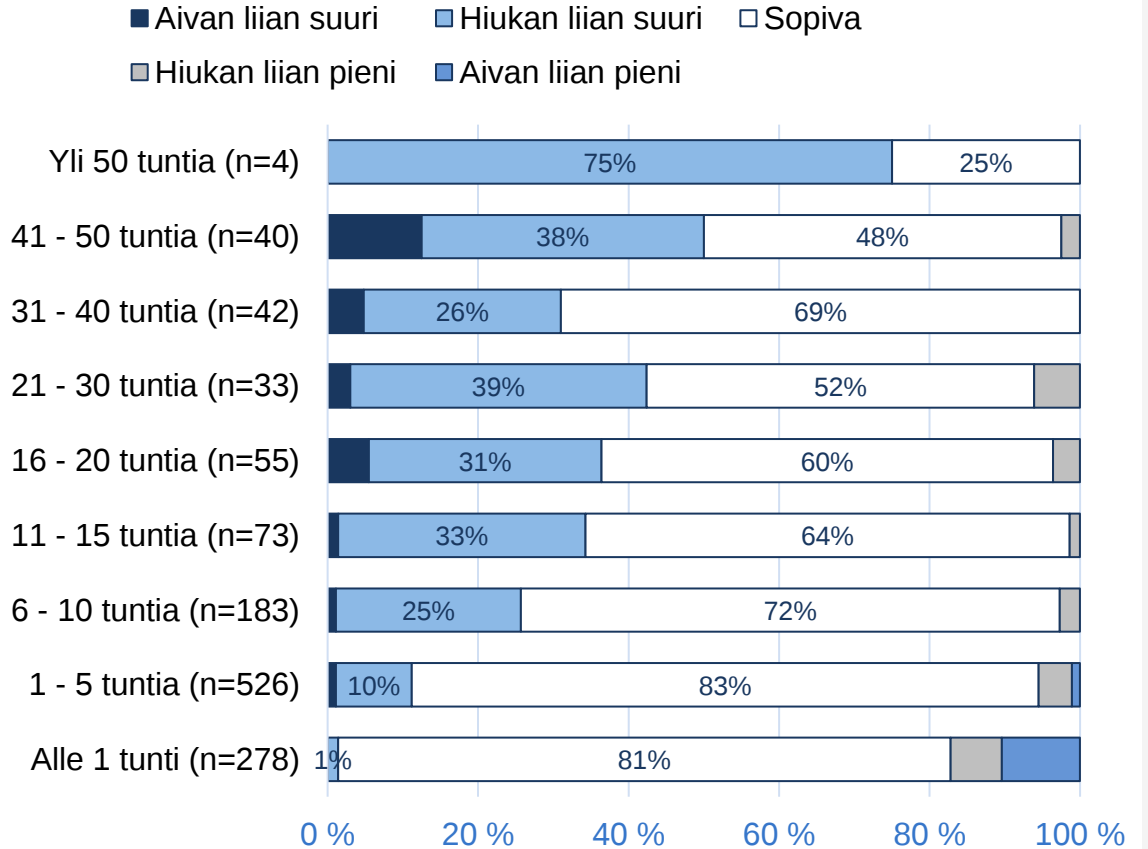
Paljon luottamustehtäviä tekevät kokevat työmäärän liiallisena riippumatta siitä, onko tehtävä pää- vai sivutoiminen.

Työsuojeluvaltuutetut pitävät usein (22 %) työmääräänsä liian suurina. Näin kokevat myös ammattiosastojen pj:t sekä Teollisuusliiton ja ammattiosastojen hallinnossa toimivat, mutta heillä on tyypillisesti useampi luottamustoimi.

Luottamustehtävien lukumäärän kasvaessa yli kahden lisääntyy kokemus liiasta työmäärästä jyrkästi.

Varajäsenistä joka viides kokee työmäärän liian pieneksi ja vain 4 prosenttia liian suureksi.

Millainen on mielestäsi nykyisten luottamustehtäviesi työmäärä? Vertailu sen mukaan, paljon käyttää tehtäviin aikaa viikossa (n=1 238)

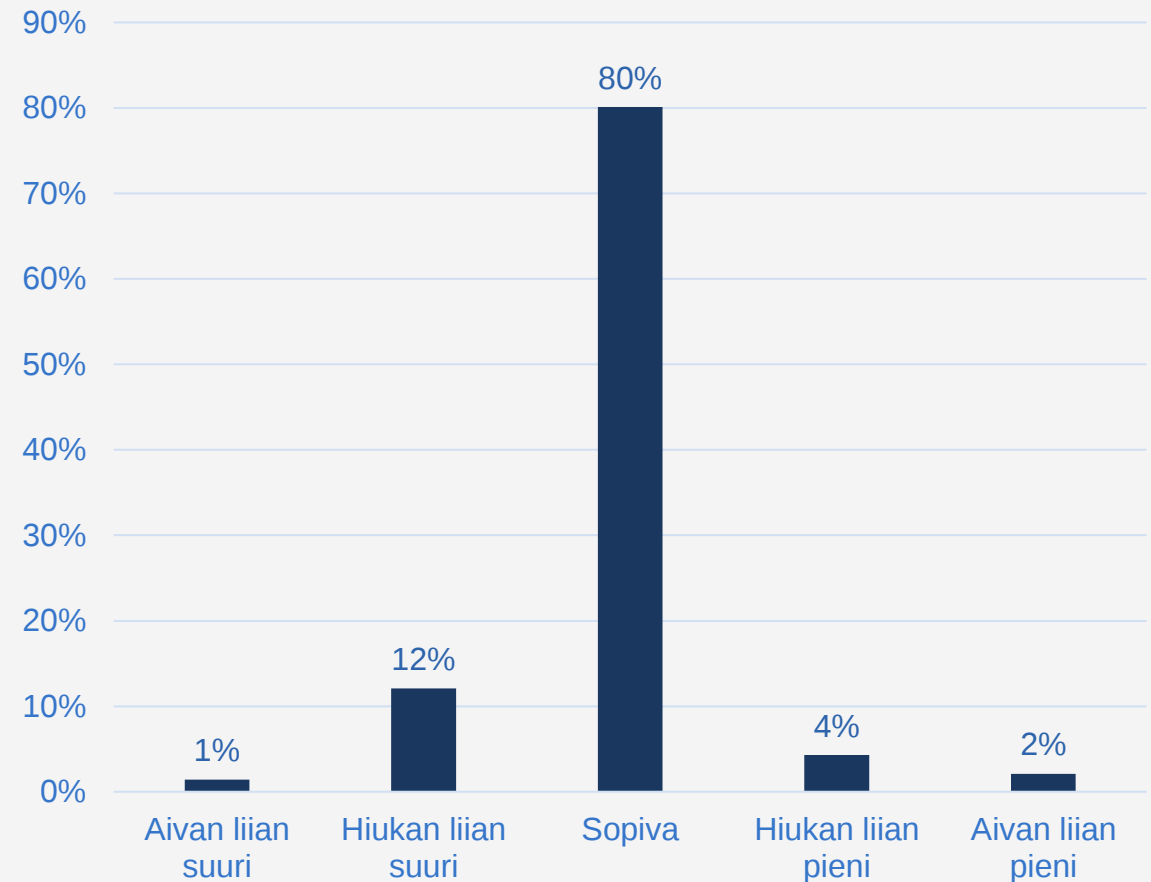


Luottamustehtävien lukumäärä sopiva 80 prosentille vastaajista

Liian suurena lukumäärää pitää 13 prosenttia, liian pienenä 6 prosenttia.

Iän ja sukupuolen mukaiset erot ovat pieniä tai olemattomia, samoin eri sektoreilla toimivien erot.

Millainen on mielestäsi nykyisten luottamustehtäviesi lukumäärä?
(n=1 238)



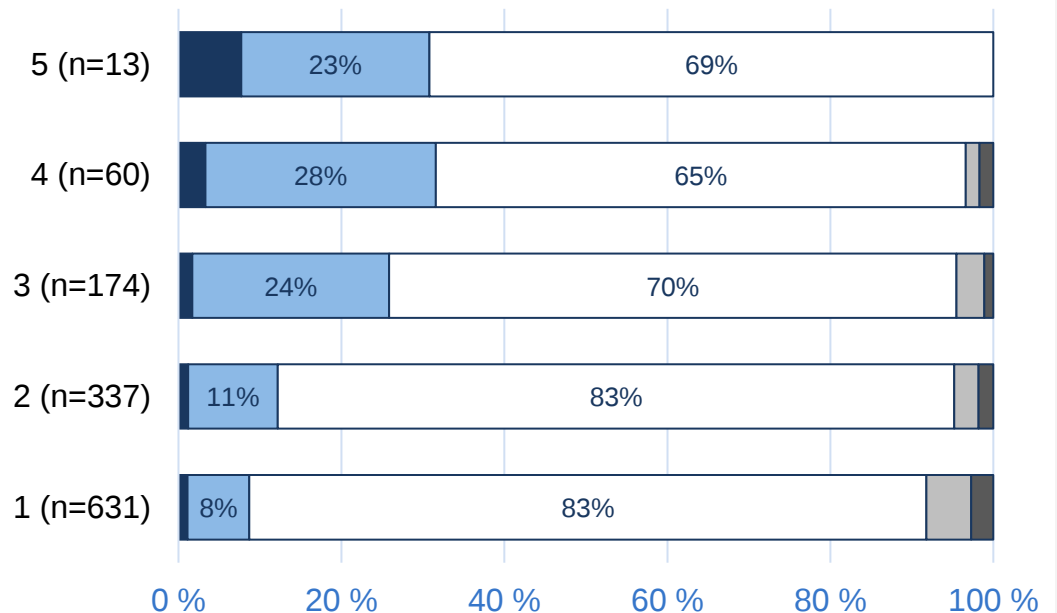
Luottamustehtävien lukumäärä koetaan sopivaksi vaikka niitä olisi useampikin

Yhteys omien luottamustehtävien lukumäärän ja liiallisuuden kokemuksen välillä on kuitenkin olemassa, vaikka se ei ole suoraviivainen.

Lukumäärää liian suurena pitävien osuus nousee yli neljäsosaan jos luottamustoimia on enemmän kuin kaksi.

Millainen on mielestäsi nykyisten luottamustehtäviesi lukumäärä? Vertailu sen mukaan kuinka monta luottamustoimea vastaajalla on (n=1 215)

■ Aivan liian suuri ■ Hiukan liian suuri □ Sopiva
■ Hiukan liian pieni ■ Aivan liian pieni



Luottamustehtävät koetaan merkitykselliseksi ja innostaviksi

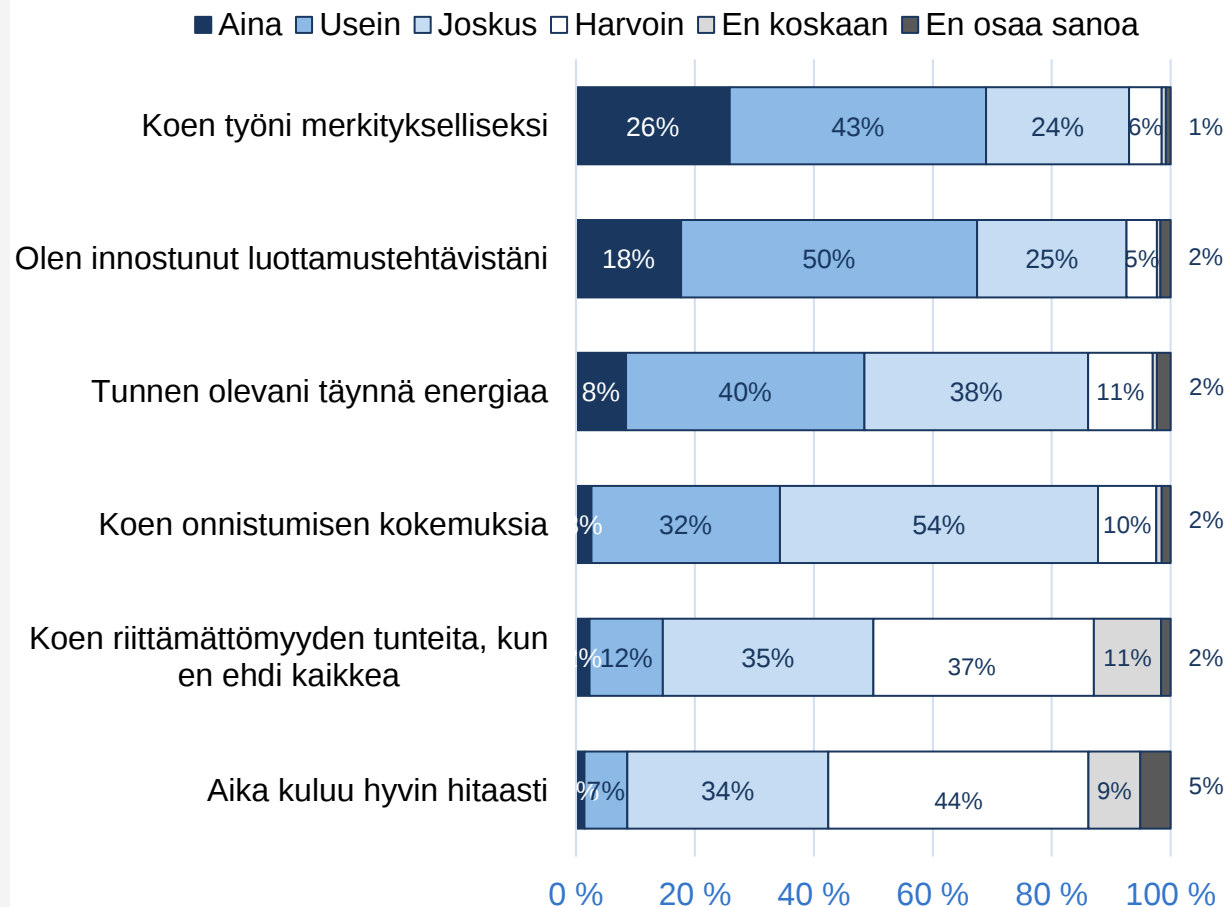
Vain 1 prosentti ei koe koskaan innostusta tai merkityksellisyyttä luottamustehtävistään. Useampi kuin kaksi kolmesta kokee niitä usein.

Onnistumisen kokemuksia tulee harvemmin, vain noin kolmannes saa niitä usein, reilu kymmenesosa harvoin tai ei koskaan.

Verrattuna työn merkitykselliseksi kokemiseen on kysymys onnistumisen kokemuksista erilainen, koska siihen vaikuttaa voimakkaammin toimintaympäristö kuten työnantajan asenteet.

Erityisesti monissa luottamustehtävissä toimivat kokevat työnsä merkitykselliseksi.

Kuinka usein koet näitä tunteuksia hoitaessasi luottamustehtäviäsi? (n=1 241)



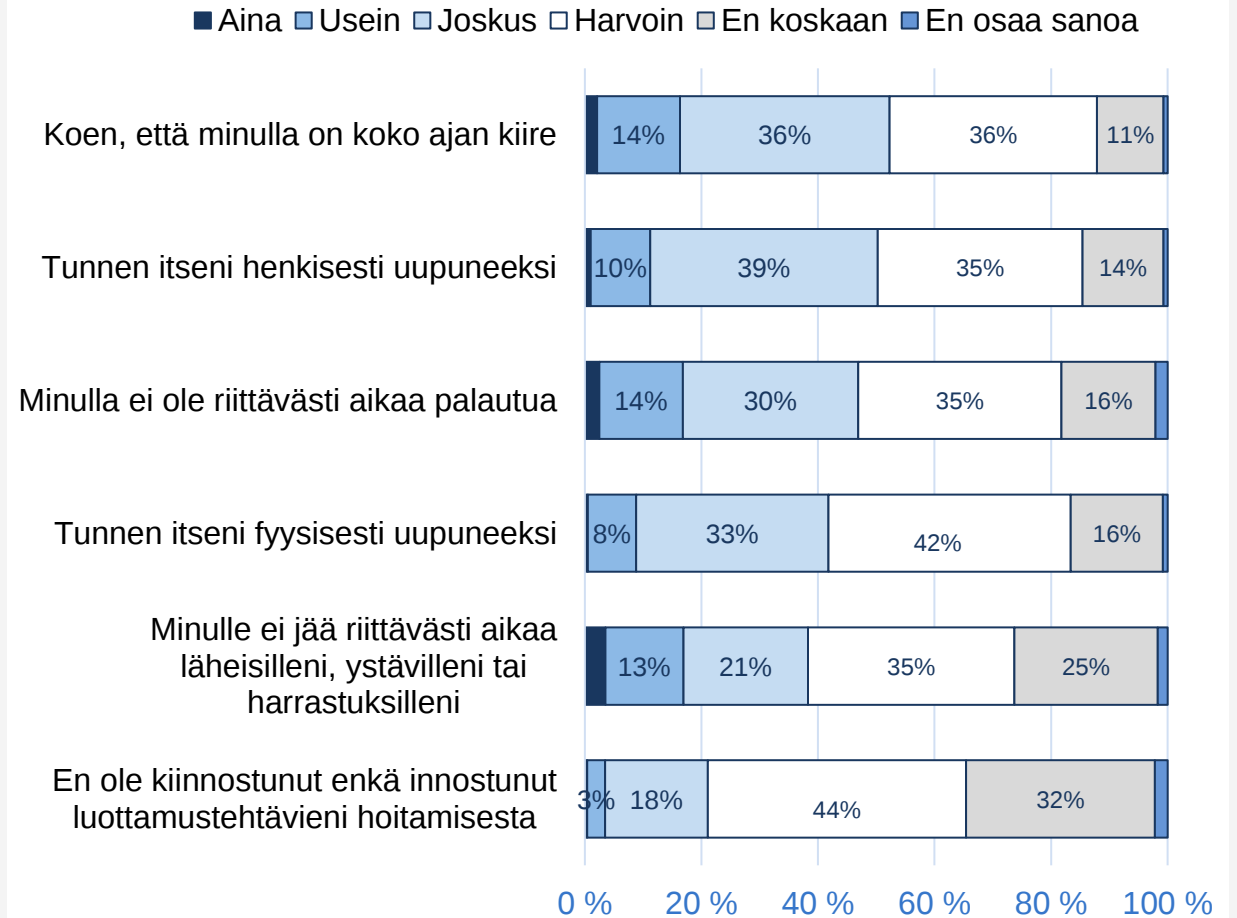
Kiire ja uupumus vaivaavat monia

Verrattuna edellisen dian myönteisiin tuntemuksiin ovat tässä kuviossa mitatut kielteiset tuntemukset selvästi harvinaisempia.

Huolestuttaviakin merkkejä on:

- Enemmistö (53 %) kokee ainakin joskus, että luottamustehtäviä hoitaessa koko ajan on kiire.
- Puolet (50 %) tuntee itsensä ainakin joskus henkisesti uupuneeksi.
- Lähes puolet (47 %) kokee ainakin joskus ettei ole riittävästi aikaa palautua.
- Joka viidenneltä (21 %) puuttuu ainakin joskus kiinnostus ja innostus luottamustehtäviensä hoitamiseen.

Kuinka usein koet näitä tuntemuksia hoitaessasi luottamustehtäviäsi? (n=1 241)



Luottamus Teollisuusliittoon yleisempää kuin työnantajaan

Vastaajien luottamus Teollisuusliittoon (82 % kokee usein) on yleisempää kuin kokemus siitä, että Teollisuusliitto luottaa heihin (66 % kokee usein).

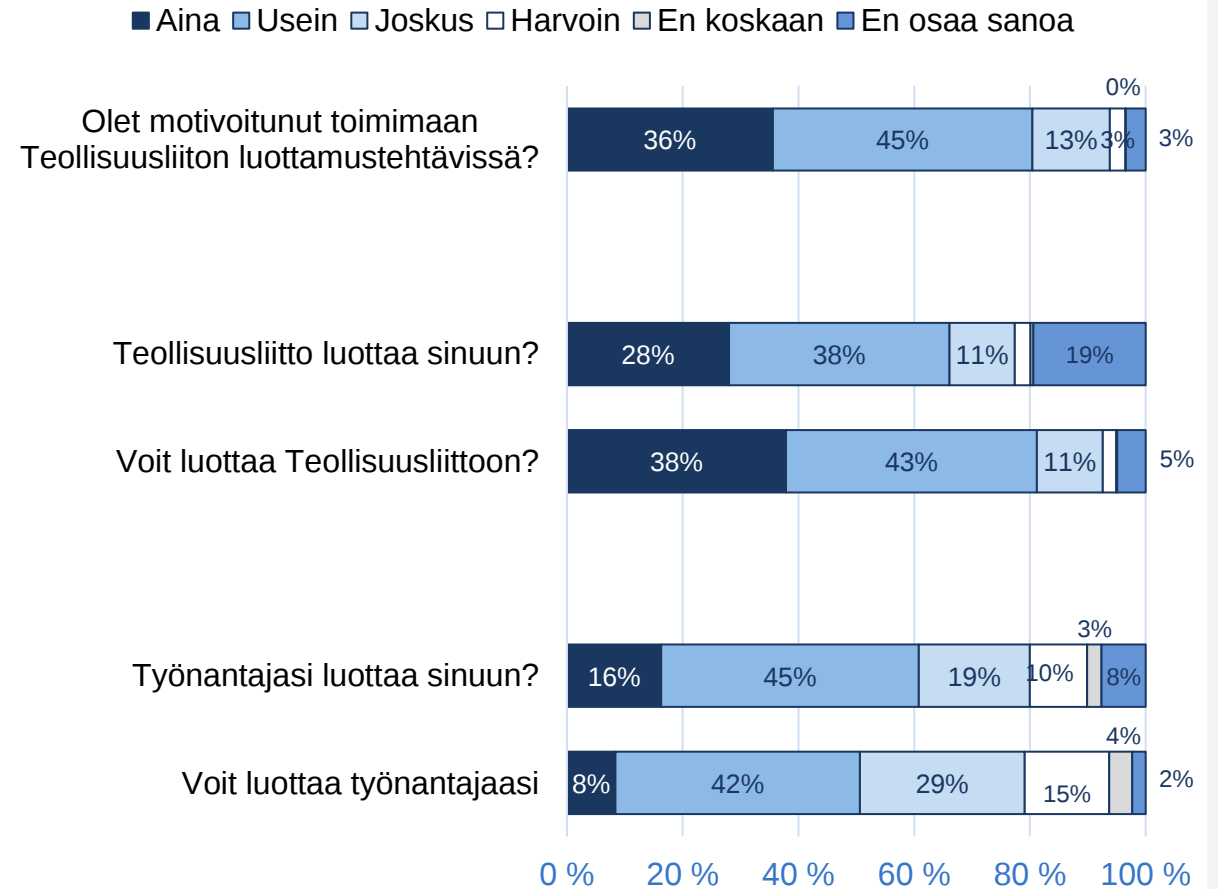
Luottamus työnantajiin sen sijaan on heikompaa kuin usko työnantajan luottamukseen itse.

Miehet luottavat työnantajaan enemmän kuin naiset, ja uskovat vahvemmin myös työnantajan luottamukseen.

Päälouottamusmiehistä 85 % mutta osaston luottamusmiehistä vain 72 % kokee usein tai aina voivansa luottaa Teollisuusliittoon.

Teollisuusliittoon luotetaan enemmän pienillä työpaikoilla.

Saamasi luottamus ja arvostus Teollisuusliiton luottamustehtävissä. Koetko että... (n=1 241)



Työpaikan ilmapiiri kuormittaa

Enemmistöä (55 %) on viimeisen 12 kk aikana kuormittanut työpaikan yleinen ilmapiiri. Ilmapiiri vaivaa erityisesti työsuojaletuvaltuutettuja.

Vapaa-ajalla tulevat yhteydenotot kuormittavat etenkin pääluottamusmiehiä, ammattiosaston puheenjohtajia sekä hallinnossa toimivia.

Paikallinen sopiminen ja muutosneuvottelut kuormittavat etenkin puutuotesektorilla.

Avovastauksissa toistuvat kiire sekä työnantajan asenne ja luottamuspula.

Mitkä työpaikkaan liittyvät tekijät kuormittavat sinua, kun hoidat luottamustehtäviäsi? Valitse ne tekijät, jotka ovat kuormittaneet sinua viimeisen 12 kuukauden aikana.



Työtaistelut ja lakot lisäävät taakkaa

Monia (42 %) ovat viimeisten 12 kuukauden aikana kuormittaneet työtaistelut ja lakot.

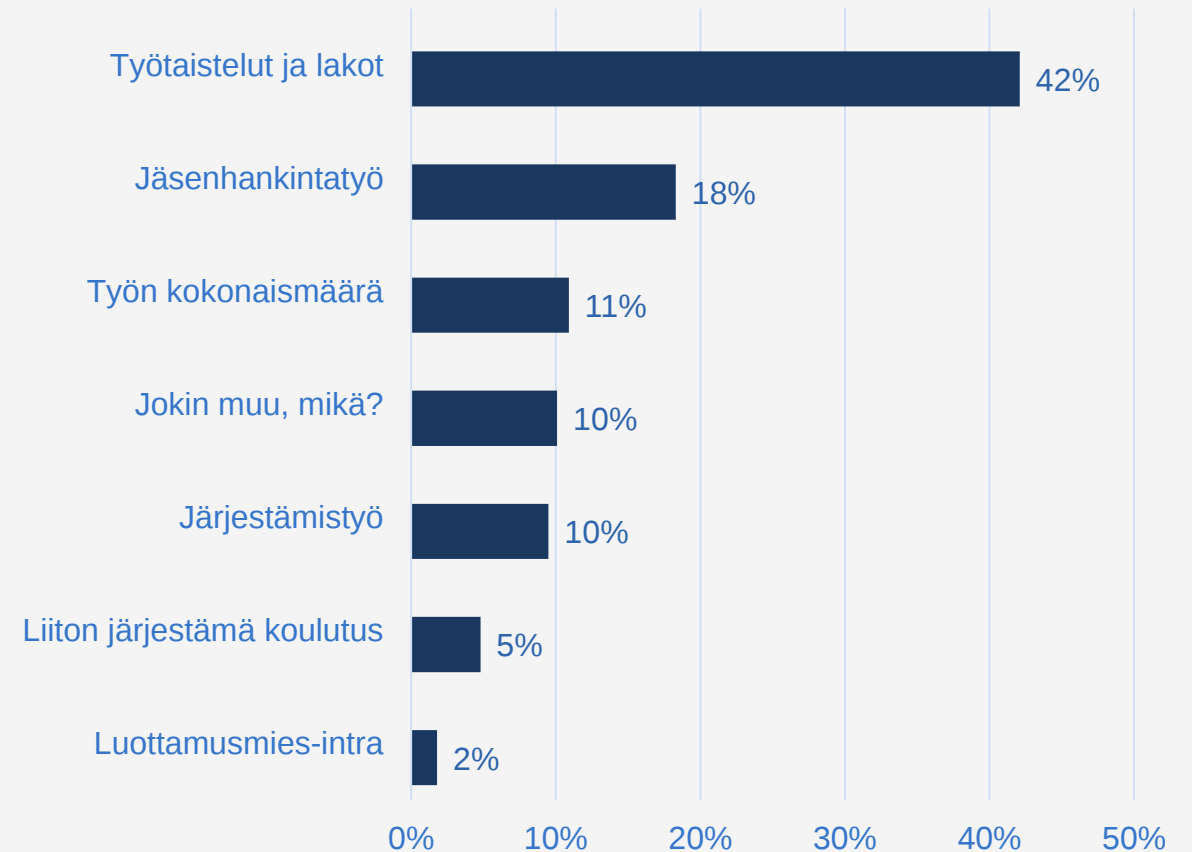
Erityisesti työtaistelut lisäävät kuormitusta isoilla työpaikoilla.

Työtaisteluiden tuoma taakka lienee ennen kaikkea hallituksen työmarkkinapolitiikkaan liittyvä ajankohtaisilmiö.

Yleisesti ottaen työpaikkaan liittyvät asiat kuormittavat selvästi enemmän kuin liiton taholta tulevat asiat.

Työn kokonaismäärä kuormittaa useammin naisia kuin miehiä.

Mitkä liiton taholta tulevista asioista kuormittavat sinua, kun hoidat luottamustehtäviäsi? Valitse ne, jotka ovat kuormittaneet sinua viimeisen 12 kuukauden aikana.



Teollisuusliitto lähestyy luottamushenkilöitään enimmäkseen sopivan paljon

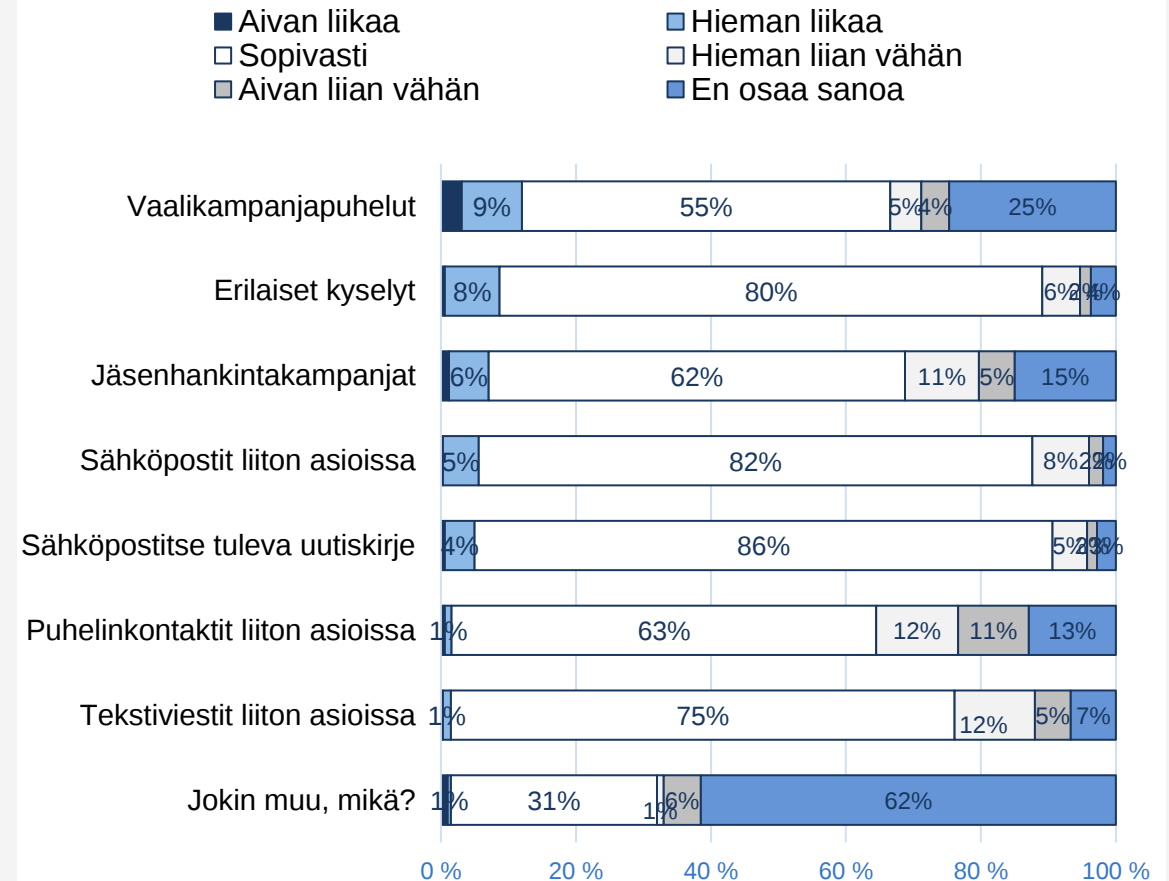
Kontakteja ei vaikuta olevan liikaa, sillä on yleisempää pitää määrää liian pienenä kuin liian suurena.

Poikkeuksena vaalikampanjapuhelut, joita tulee liikaa 12 % mielestä, liian vähän 9 % mielestä.

Toisaalta muita puhelinkontakteja tulee liian vähän 23 % mielestä.

Kaikissa kysytyissä 7 asiassa enemmistön mielestä liitolta tulee sopivasti yhteydenottoja ja materiaalia.

Teollisuusliitto lähestyy sinua eri asioissa erilaisilla välineillä. Mitä ajattelet liitolta sinulle tulevien yhteydenottojen ja materiaalien määrästä? (n=1 234)



Tuen määrä koetaan enimmäkseen riittäväksi

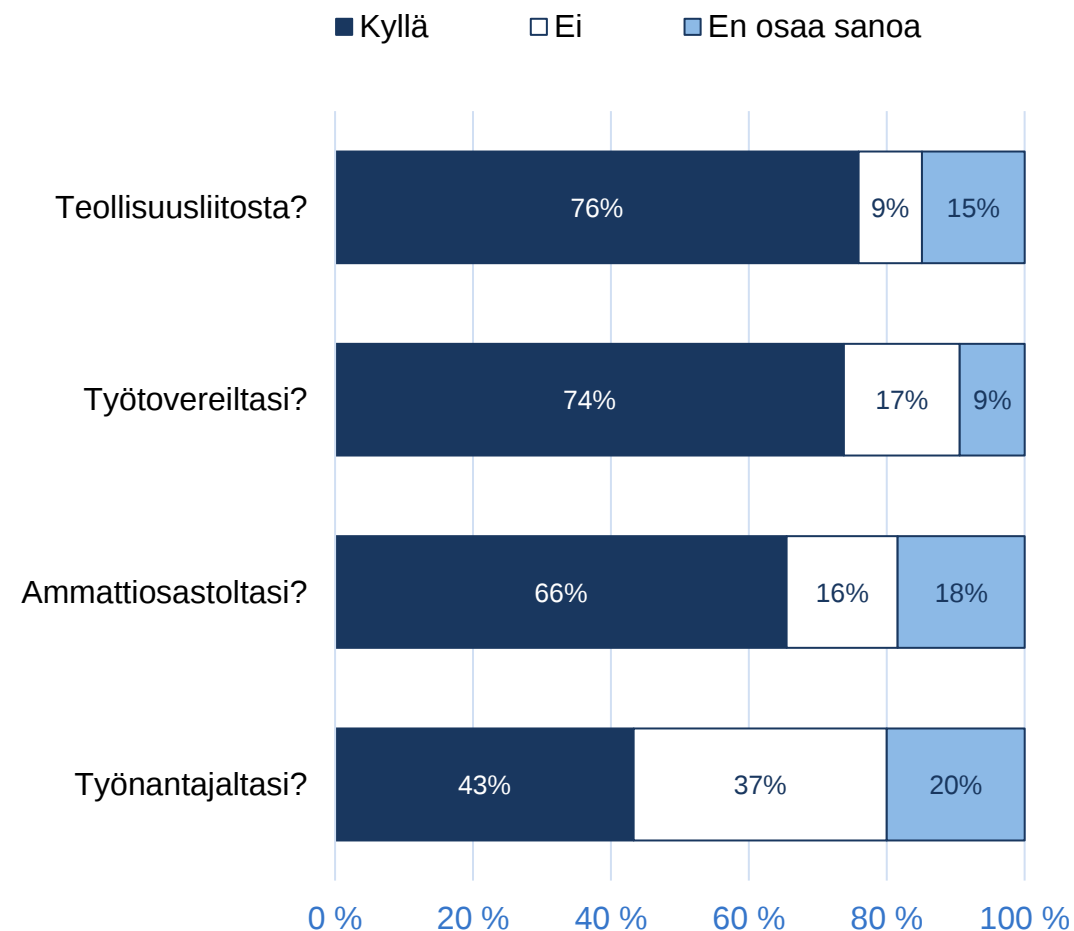
Teollisuusliiton tuki luottamustehtävien hoitoon on riittävää 76 prosentin mielestä. Joka kymmenes (9 %) kokee sen kuitenkin riittämättömäksi eivätkä loput (15 %) osaa sanoa.

Miehistä isompi osa (77%) kuin naisista (69 %) kokee saavansa riittävästi tukea Teollisuusliitosta.

Pääluottamusmiehistä 80 % kokee riittävänä Teollisuusliiton ja 83 % työtovereiden tuen. Työnantajalta saatua tukea pitää riittävänä vain 39 prosenttia pääluottamusmiehistä.

Puutuotesektorilla saatua tukea pidetään kautta linjan muita sektoreita riittämättömämpänä

Saatko riittävästi tukea luottamustehtäviesi hoidossa...



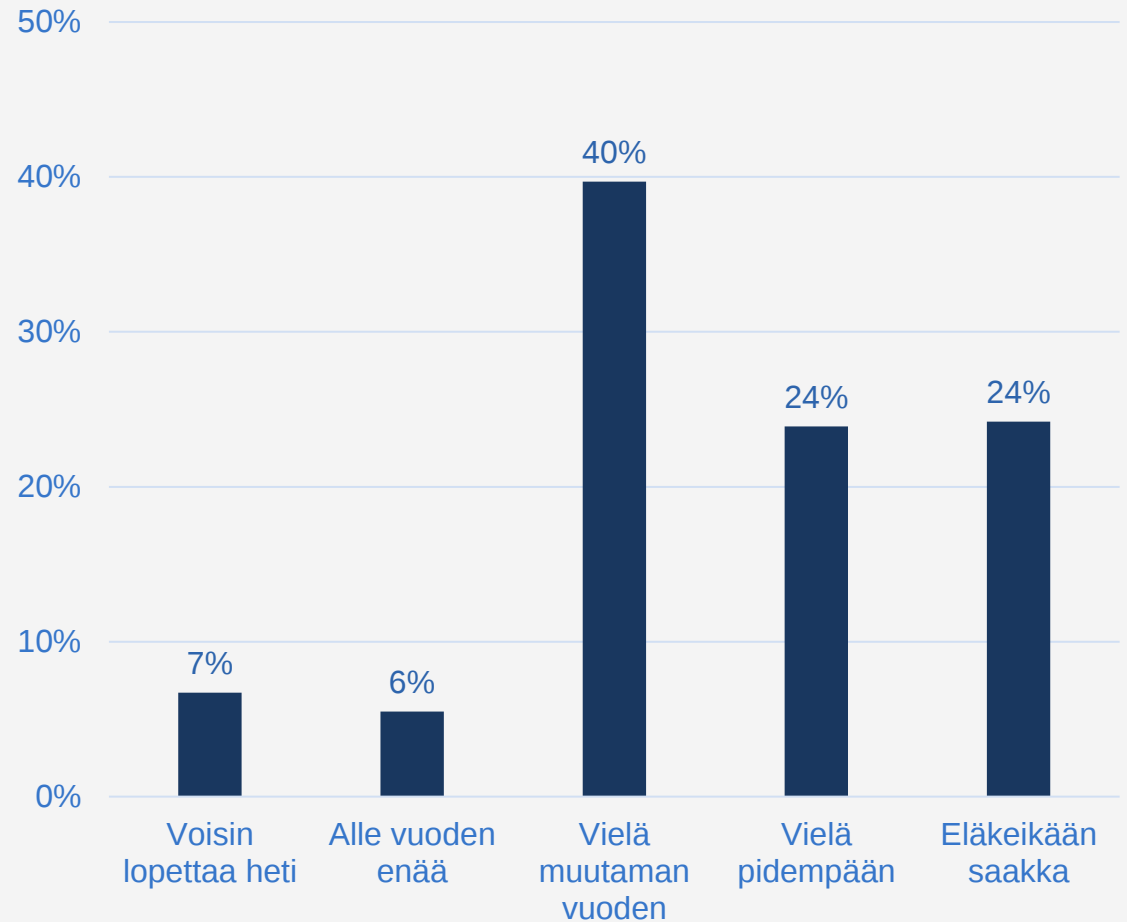
Harva luottamushenkilö on heittämässä hanskoja tiskiін

Valtaosa (87 %) uskoo jaksavansa ainakin muutaman vuoden, lähes puolet (48 %) pidempäänkin.

Useat työsuojeluvaltuutetut arvioivat jaksavansa pitkään, kun taas osaston luottamusmiehistä suhteellisen moni (12 %) voisi lopettaa heti.

Nuorissa on virtaa: alle 36-vuotiaista selvä enemmistö (61 %) uskoo jaksavansa pidempään kuin muutaman vuoden, joka viides (21 %) peräti eläkeikään saakka.

Kauanko uskot jaksavasi hoitaa Teollisuusliiton luottamustehtäviä tämänhetkellä kuormituksella tai jos mikään ei muutu?



**Teollisuus
liitto**