

Media- ja painoalan TES-ratkaisu 2025–2028

Sektorijohtokunta



Sopimuksen voimassaolo

1.3.2025-29.2.2028

Sopimuskausi

Sopimuskausi on 1.3.2025-29.2.2028. Voimassaolo jatkuu senkin jälkeen vuoden kerrallaan, mikäli sitä ei puolin tai toisin irtisanota. Irtisanomisaika on kaksi kuukautta.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä alalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle.

Sopimuksen tarkastelu

Pitkälle ajanjaksolle sijoittuvan sopimuskauden aikana saatetaan joutua kohtaamaan sellaisia olosuhdemuutoksia, joita osapuolet eivät ole kohtuudella voineet ennakoida sopimusta tehdessä.

Sopijaosapuolet tarkastelevat 30.9.2026 mennessä alan näkymiä, työllisyyttä ja kustannuskilpailukykyä. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi ETLAn, Laboren ja Suomen Pankin ennusteita suhdannenäkymistä ja kuullaan tarvittaessa asiantuntijoita, sekä keskustellaan, vaikuttavatko tarkastelussa esiin tulleet alan näkymät ja muut olosuhteet vuodelle 2027 sovittuun korotustasoon.

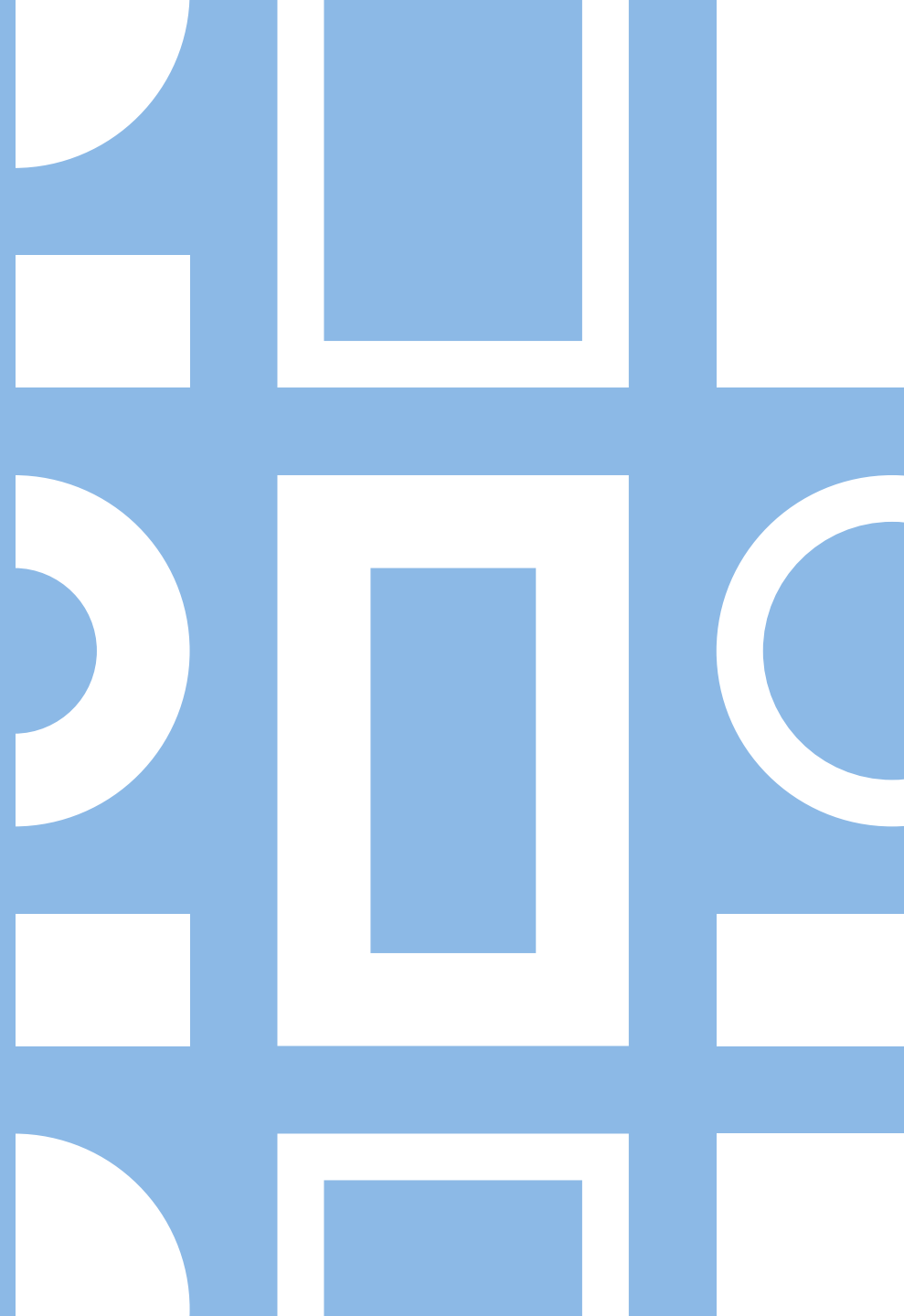
Tarkastelun pohjalta suoritettavan kokonaisarvioinnin perusteella sopimusosapuolet voivat 31.10.2026 mennessä yhdessä joko muuttaa vuodelle 2027 sovittua korotustasoa vastaamaan talousnäkymiä tai sopia sopimus päättymään 28.2.2027. **Arvioinnin perusteella kummallakin**

osapuolella on myös mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027.

Irtisanomista koskeva ilmoitus on tällöin toimitettava kirjallisesti toiselle sopijaosapuolelle viimeistään 1.11.2026. Irtisanomisilmoitus on toimitettava tiedoksi myös valtakunnansovittelijalle.

**Teollisuus
liitto**

Tekstimuutokset



Huomautus arkipyhistä ja aattovapaista

Muutetaan työehtosopimuksen kohdan 3.1.6 jälkeinen huomautus seuraavaan muotoon:

Mikäli työntekijä työskentelee säännöllisessä työvuorossa arkipyhänä tai aattovapaana, se ei lisää vuosityöaika. Tällaisesta työvuorosta tulee antaa vastaava vapaapäivä muuna ajankohtana.

Paikallisen sopimisen työryhmä

Uusi

Työehtosopimuksen soveltamispiirissä kollektiivisen paikallisen sopimisen toissijaisena menettelytapana toimii paikallisen sopimisen työryhmä. Paikallisen sopimisen työryhmä **perustetaan tarvittaessa jommankumman osapuolen pyynnöstä, mikäli luottamushenkilöä ei ole valittu**. Työryhmään valitut työntekijät toimivat työntekijöiden edustajana ja sopijapuolena paikallisen sopimisen asioissa vastaavassa laajuudessa kuin luottamushenkilö.

Työntekijöillä on oikeus valita työryhmään **kaksi edustajaa**. Työryhmän kokoonpano toimii **pariteettiperiaatteella**. Valinnassa voidaan esimerkiksi soveltaa samoja periaatteita ja käytäntöjä kuin työsuojeluvaltuutetun valinnassa.

Ryhmän toimikausi on kaksi vuotta kerrallaan luottamushenkilökausien mukaisesti, ellei muuta toimikaudesta sovita. Ryhmän jäsenillä on oikeus osallistua liittojen yhteisesti sopimaan ja järjestämään paikallisen sopimisen koulutukseen. Työehtosopimuksen 12 luvun koulutus sopimuksen määräyksiä ei sovelleta edellä mainittuun koulutukseen.

Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

Muutetaan työehtosopimuksen määräys 8.10.2. seuraavaan muotoon:

Paikallisen sopimisen
työryhmä tuotu tähän
kirjaukseen

2. Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

Kun luottamushenkilön, tai mikäli sellaista ei ole valittu, paikallisen sopimisen työryhmän kanssa todetaan, että yritys on ajautunut poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen tai uhkaisivat yrityksen olemassaoloa, voidaan paikallisesti sopia enintään vuoden määräajaksi:

Lakiviittaukset

Painava syy säilyy ennallaan, vaikka lainsäädäntöön tulisi muutoksia

Todetaan, että liittojen välillä sovitussa työehtosopimuspöytäkirjassa 13.11.2017 on jo sovittu, että työehtosopimuksessa olevat määräaikaista työsopimusta, koeaikaa ja takaisinottamista koskevat viittaukset lakipykäliin tarkoittavat, että lainsäädännöstä noudatetaan sen sisältöisenä kuin se kulloinkin on voimassa.

Muutetaan työehtosopimuksen 9 luvun 2. kohdan mukainen liittojen suositus seuraavasti:

Allekirjoittaneet liitot suosittelevat, että yhteistoiminnan peruseriaatteita noudatetaan myös yrityksissä, joihin ei sovelleta yhteistoimintalakia.

Työehtosopimuksen kohdan 11.6.5 jälkeinen Huomautus yhteistoimintalain soveltamisalasta poistetaan.

Tutustu työelämään ja tienaa

Aiemmin korvaus ollut 275€

Uudistetaan Tutustu työelämään ja tienaa -sopimus vuosille 2026–2027. Korvaus vuonna 2026 ja 2027 on **395** euroa.

**Teollisuus
liitto**

**Työryhmät,
hankkeet ja muut:**

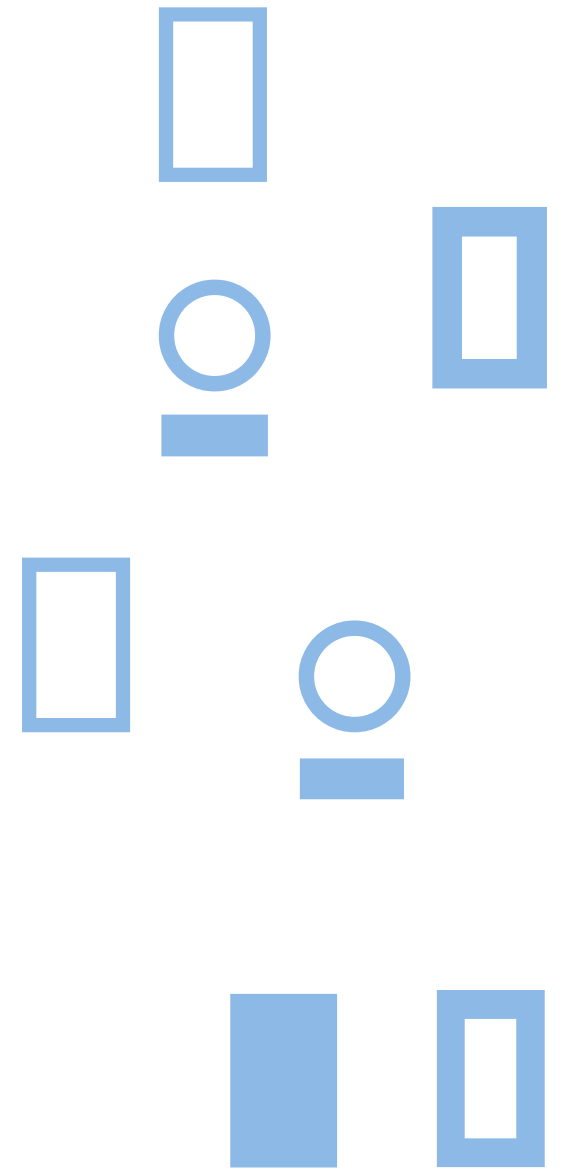


Osaamisen kehittämisen työryhmä

Liitot selvittävät sopimuskauden aikana, miten alan vetovoimaa voidaan parantaa ja miten uusia alalle tulevia työntekijöitä voidaan tukea. Osana työryhmän toimeksiantoa liitot selvittävät hyviä oppisopimus-, koulutus- ja perehdyttämiskäytäntöjä yrityksissä.

Uusi työryhmä

Palkkaratkaisu



Ensin neuvotellaan paikallisesti palkkaratkaisusta

2.1 Paikallinen palkkaratkaisu

Vuosien 2025, 2026 ja 2027 palkkaratkaisuista voidaan sopia paikallisesti toisin. Palkkaratkaisussa paikallisesti sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.

Vuoden 2025 palkantarkistuksista sopimus tehdään kirjallisesti pääluottamushenkilön kanssa 23.5.2025 mennessä, ellei pidemmästä käsittelyajasta paikallisesti sovita. Vuoden 2026 palkantarkistuksista sopimus tehdään kirjallisesti pääluottamushenkilön kanssa 24.4.2026 mennessä, ellei pidemmästä käsittelyajasta paikallisesti sovita. Vuoden 2027 palkantarkistuksista sopimus tehdään kirjallisesti pääluottamushenkilön kanssa 23.4.2027 mennessä, ellei pidemmästä käsittelyajasta paikallisesti sovita.

Palkankorotukset vuodelle 2025

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,5 %:lla 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.



Yleiskorotus 1.7.2025

1,7 %



**Yrityskohtainen erä 1.7.2025
(puoliperälauta)**

0,8 %

Mikäli erän käytöstä ei sovita 6.6.2025 mennessä, 0,4 % yrityskohtaisesta erästä jaetaan työnantajan päättämällä tavalla ja 0,4 % jaetaan yleiskorotuksena.



2,5 %

Vuoro-, ilta-, yötyö- ja perehdyttämislisiä korotetaan 2,5 %:lla 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Palkankorotukset vuodelle 2026

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,9 %:lla 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.



Yleiskorotus 1.6.2026

2 %



**Yrityskohtainen erä 1.6.2026
(puoliperälauta)**

0,9 %

Mikäli erän käytöstä ei sovita 5.5.2026 mennessä, 0,6 % yrityskohtaisesta erästä jaetaan työnantajan päättämällä tavalla ja 0,3 % jaetaan yleiskorotuksena.



2,9 %

Vuoro-, ilta-, yötyö- ja perehdyttämislisiä korotetaan 2,9 %:lla 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Vuosi 2027



Yleiskorotus 1.5.2027

2,0 %

Yrityskohtainen erä 1.5.2027

0,4 %

YHTEENSÄ:

2,4 %

Lisät ja
vähimmäispalkat,
kuten edellisinä
vuosina.

Sopimuksen tarkastelu

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä alalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle.

Kokonaisuus

Yleiskorotus:

6,4 %

+

Yrityskohtainen erä:

1,4 %

=

Yhteensä:

7,8%