

PUUSEPÄNTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2025-2028 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Puusepänteollisuus ry
Reima Lehtonen
Paavo Honkanen

Teollisuusliitto ry
Katariina Stoor
Eero Juhonen

Allekirjoittaneet liitot uudistavat työehtosopimuksensa seuraavin muutoksin:

1

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Työehtosopimus tulee voimaan 1.5.2025 ja se on voimassa 30.4.2028 asti.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä puusepänteollisuudessa. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 30.4.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti viimeistään 31.1.2027 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

2

PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2025

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.8.2025 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista palkkasopimusta ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.9.2025 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,1 %.

Paikallinen erä

Mikäli paikallista palkkasopimusta ei saavuteta, korotetaan palkkoja lisäksi sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.9.2025 tai lähinnä sen jälkeen paikallisella erällä, jonka suuruus on 0,4 % keskimääräisestä työehtosopimuksen 13.1 §:n tarkoittamasta keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä 30.4.2025.

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Ellei erän jakamisesta päästä yhteisymmärrykseen, kohdennetaan se työnantajan päättämällä tavalla edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksessä tulee käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

3

PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2026

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.7.2026 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.8.2026 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,3 %.

Paikallinen erä

Mikäli paikallista palkkasopimusta ei saavuteta, korotetaan palkkoja lisäksi sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.8.2026 tai lähinnä

sen jälkeen paikallisella erällä, jonka suuruus on 0,6 % keskimääräisestä työehtosopimuksen 13.1 §:n tarkoittamasta keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä 30.4.2026.

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Ellei erän jakamisesta päästä yhteisymmärrykseen, kohdennetaan se työnantajan päättämällä tavalla edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksessä tulee käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

4

PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2027

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.7.2027 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.8.2027 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,0 %.

Paikallinen erä

Mikäli paikallista palkkasopimusta ei saavuteta, korotetaan palkkoja lisäksi sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.8.2027 tai lähinnä sen jälkeen paikallisella erällä, jonka suuruus on 0,4 % keskimääräisestä työehtosopimuksen 13.1 §:n tarkoittamasta

keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä 30.4.2027.

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Ellei erän jakamisesta päästä yhteisymmärrykseen, kohdennetaan se työnantajan päättämällä tavalla edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorostusten jälkeen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksessä tulee käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

5

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT VUONNA 2025

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.9.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

Pr 1	1003 s/t	1753 e/kk
Pr 2	1056	1843
Pr 3	1114	1946
Pr 4	1179	2059
Pr 5	1267	2210
Pr 6	1364	2380
Pr 5a	1471	2564
Pr 5b	1495	2608
Pr 6a	1584	2759
Pr 6b	1609	2807
alle 18 v	928	1617

6

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT VUONNA 2026

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.8.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

Pr 1	1032 s/t	1804 e/kk
Pr 2	1087	1896
Pr 3	1146	2002
Pr 4	1213	2119
Pr 5	1304	2274
Pr 6	1404	2449
Pr 5a	1514	2638

Pr 5b	1538	2684
Pr 6a	1630	2839
Pr 6b	1656	2888
alle 18 v	955	1664

7

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT VUONNA 2027

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.8.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

Pr 1	1057 s/t	1847 e/kk
Pr 2	1113	1942
Pr 3	1174	2050
Pr 4	1242	2170
Pr 5	1335	2329
Pr 6	1438	2508
Pr 5a	1550	2701
Pr 5b	1575	2748
Pr 6a	1669	2907
Pr 6b	1696	2957
alle 18 v	978	1704

7

OPPISOPIMUSOPPILAAT VUONNA 2025, 2026 JA 2027

Oppisopimusoppilaiden työsuhteen ehtoja koskevan pöytäkirjan 2.2.1995 voimassaoloa jatketaan sopimuskauden loppuun.

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.9.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 9,56 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 10,14 euroa/tunti.

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.8.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 9,84 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 10,43 euroa/tunti.

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.8.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 10,08 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 10,68 euroa/tunti.

8

VUORO- YM. LISÄT

Työehtosopimuksen 14.6 §:n mukaiset vuoro- ym. lisät ovat 1.9.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkaen seuraavat:

Iltavuorolisä	118 senttiä/tunti
Yövuorolisä	220 senttiä/tunti
Lauantaityölisä	203 senttiä/tunti

Olosuhdelisä 26 senttiä/tunti
Keskeytymättömän kolmivuorotyön lisä 10 senttiä/tunti

Työehtosopimuksen 14.6 §:n mukaiset vuoro- ym. lisät ovat 1.8.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkaen seuraavat:

Iltavuorolisä 121 senttiä/tunti
Yövuorolisä 226 senttiä/tunti
Lauantaityölisä 209 senttiä/tunti
Olosuhdelisä 27 senttiä/tunti
Keskeytymättömän kolmivuorotyön lisä 10 senttiä/tunti

Työehtosopimuksen 14.6 §:n mukaiset vuoro- ym. lisät ovat 1.8.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkaen seuraavat:

Iltavuorolisä 124 senttiä/tunti
Yövuorolisä 231 senttiä/tunti
Lauantaityölisä 214 senttiä/tunti
Olosuhdelisä 28 senttiä/tunti
Keskeytymättömän kolmivuorotyön lisä 10 senttiä/tunti

9

LUOTTAMUSMIEHET

TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan 7. kappaleen tarkoittamana korvauksena pääluottamusmiehelle maksetaan korvausta 1.9.2025 alkaen seuraavasti:

Työpaikan
työntekijäin
lukumäärä €/kk

alle 20	81
21 - 50	93
51 - 100	114
101 - 150	138
151 - 250	170
251 - 350	200
351 - 450	233
451 -	281

TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan 7. kappaleen tarkoittamana korvauksena pääluottamusmiehelle maksetaan korvausta 1.8.2026 alkaen seuraavasti:

Työpaikan
työntekijäin
lukumäärä €/kk

alle 20	83
21 - 50	96
51 - 100	117

101 - 150	142
151 - 250	175
251 - 350	206
351 - 450	240
451 -	289

TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan 7. kappaleen tarkoittamana korvauksena pääluottamusmiehelle maksetaan korvausta 1.8.2027 alkaen seuraavasti:

Työpaikan
työntekijäin
lukumäärä €/kk

alle 20	85
21 - 50	98
51 - 100	120
101 - 150	145
151 - 250	179
251 - 350	211
351 - 450	246
451 -	296

10

PAIKALLISEN SOPIMISEN TYÖRYHMÄ

Työehtosopimuksen soveltamispiirissä paikallisen sopimisen toissijaisena menettelytapana toimii paikallisen sopimisen työryhmä. Työryhmä toimii työntekijöiden edustajana ja sopijapuolena paikallisen sopimisen asioissa vastaavassa laajuudessa kuin luottamusmies.

Jos työpaikalle ei ole valittu luottamusmiestä, paikallisen sopimisen työryhmä toimii työntekijöitä edustavana sopijapuolena paikallisessa sopimisessa luottamusmiehen sijaan.

Paikallisen sopimisen työryhmä perustetaan tarvittaessa jommankumman osapuolen pyynnöstä. Mikäli luottamusmiestä ei ole valittu, pyynnön työryhmän perustamisesta voi tehdä henkilöstöryhmä yhdessä.

Luottamusmies ja työnantaja voivat myös yhdessä kirjallisesti sopia, että tietty paikallista sopimista koskeva asia siirretään paikallisen sopimisen työryhmän sovittavaksi.

Työntekijöillä on oikeus valita työryhmään keskuudestaan enintään kaksi jäsentä, joista toinen on luottamusmies, jos sellainen on valittu.

Työnantaja nimeää enintään yhtä monta edustajaa työryhmään.

Ryhmän toimikausi on kaksi vuotta kerrallaan luottamusmieskausien mukaisesti, ellei muusta toimikaudesta sovita.

11
TYÖRYHMÄ

Työehtosopimuksen selkeyttämistyöryhmä

Allekirjoittaneet liitot perustavat sopimuskaudelle työryhmän, jonka tavoitteena on selventää ja päivittää työehtosopimuksen kirjauksia.

12
TUTUSTU TYÖELÄMÄÄN JA TIENAA- KESÄHARJOITTELUOHJELMA 2026 JA 2027

Uudistetaan pöytäkirja vuosiksi 2026 ja 2027 sillä muutoksella, että kertakaikkinen palkka on 385 euroa vuonna 2026 ja 390 euroa vuonna 2027.

Helsingissä 29. päivänä huhtikuuta 2025

PUUSEPÄNTEOLLISUUS RY

Reima Lehtonen

TEOLLISUUSLIITTO RY

Jyrki Virtanen

Katariina Stoor