

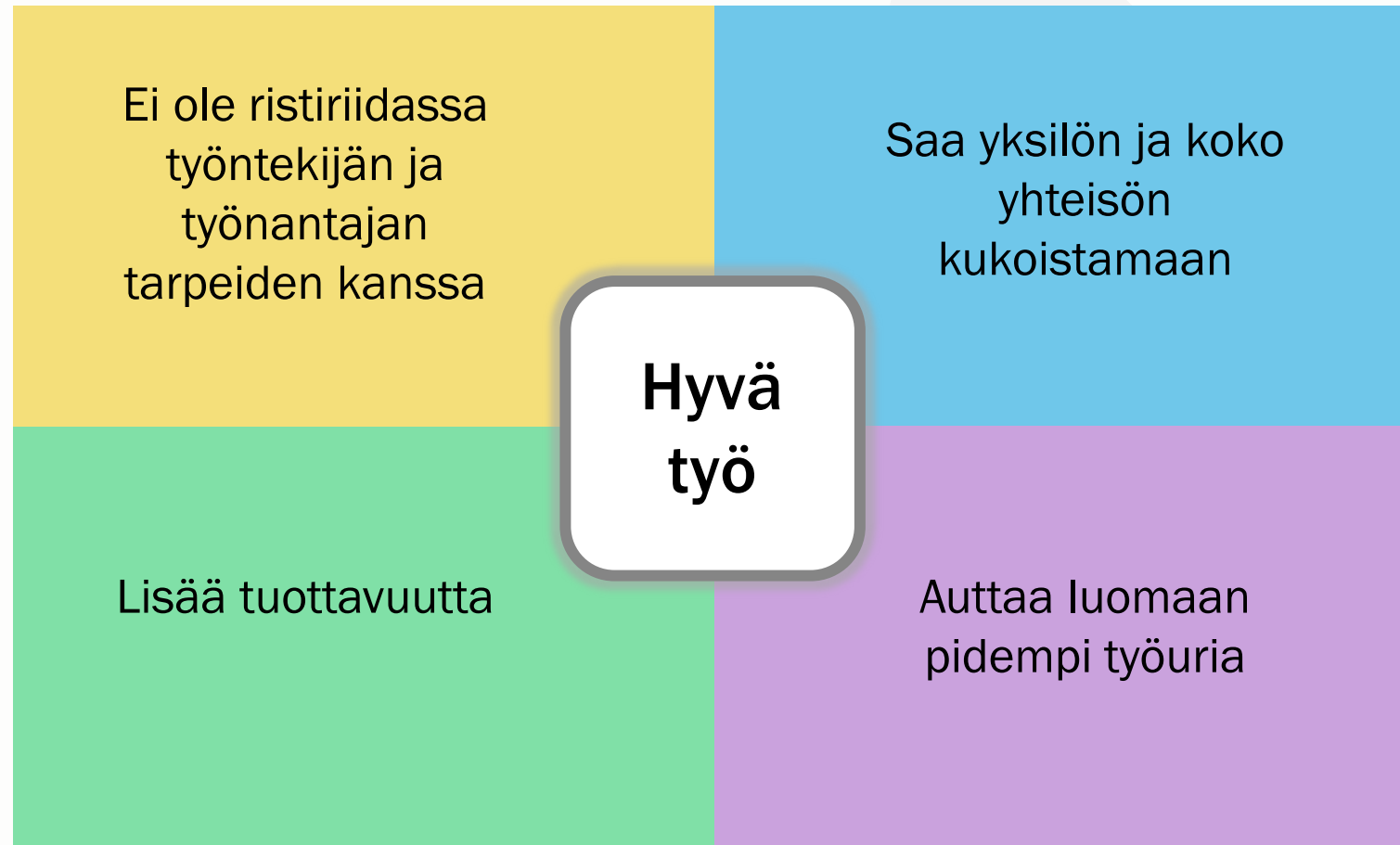
SAK

Visiona hyvä työ

Kehittämispäällikkö Juha Antila

28.5.2025

Hyvä työelämä on laatuksymys



Miten hyvää työtä voidaan mitata?

Perustarpeet

Terveys ja työkyky, työturvallisuus, riittävä toimeentulo, sopiva työtahti

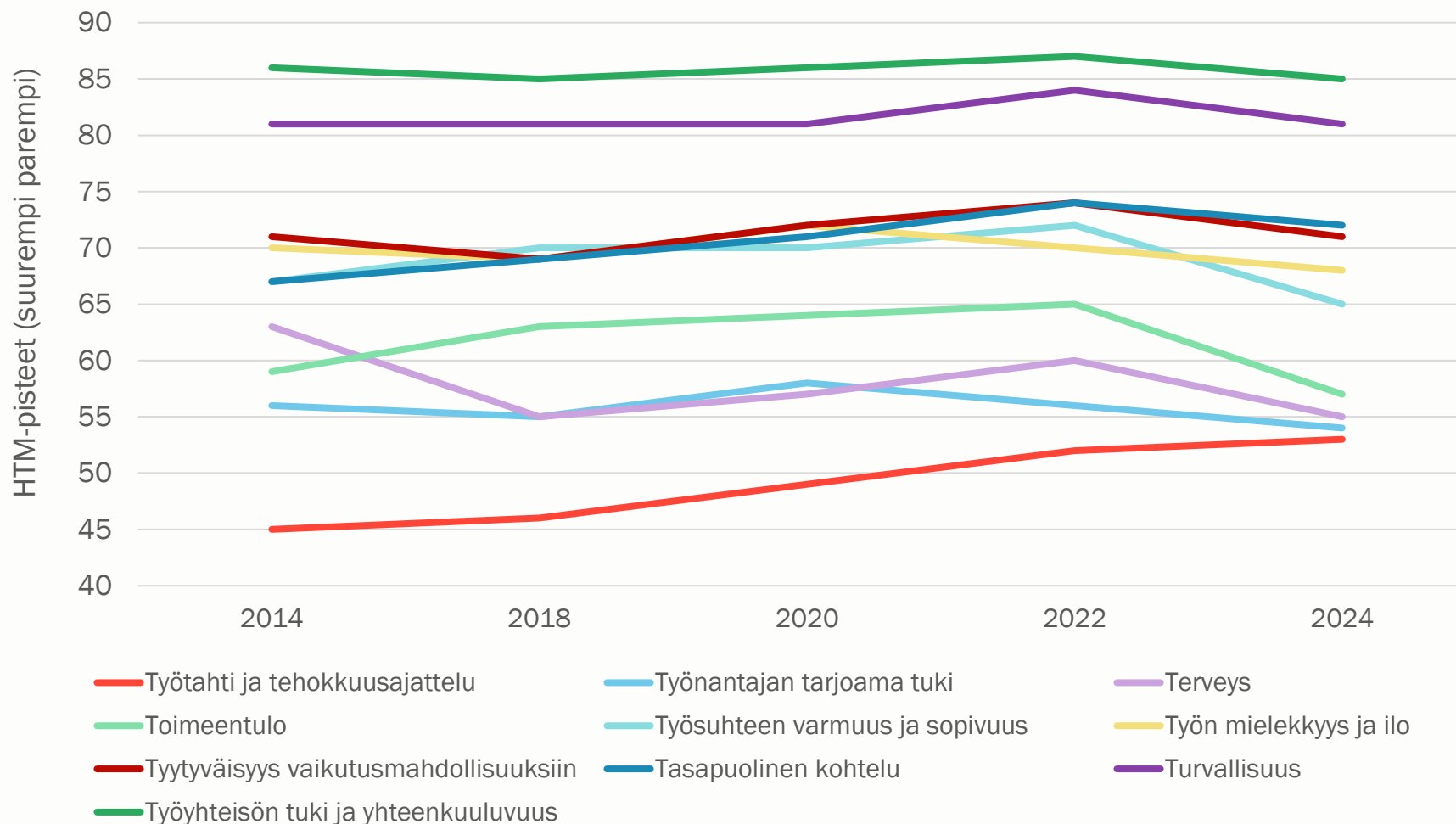
Työyhteisö

Työntekijöiden tasapuolinen kohtelu, tuki työnantajalta, työyhteisön tuki ja yhteenkuuluvuus

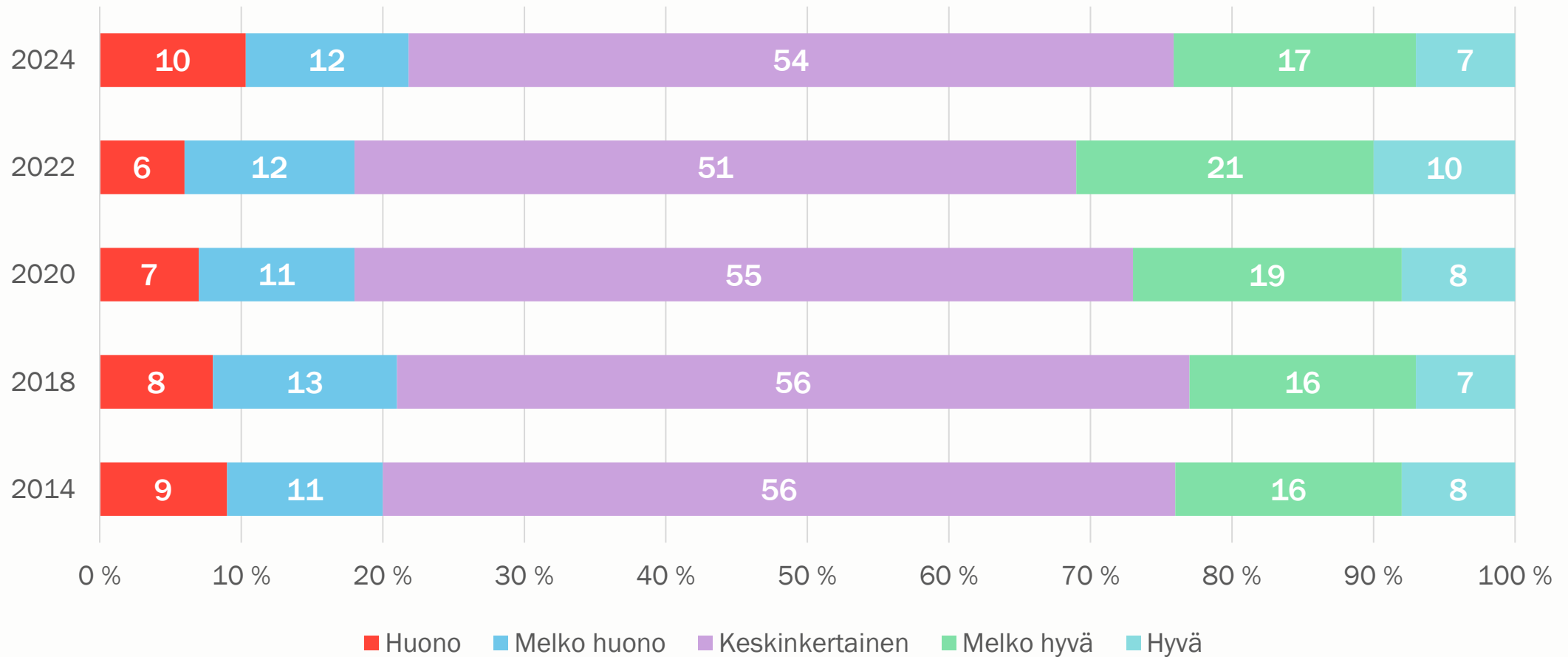
Oma kokemus

Työsuhteen sopivuus ja varmuus, vaikutusmahdollisuudet työhön, työn ilo ja mielekkyys

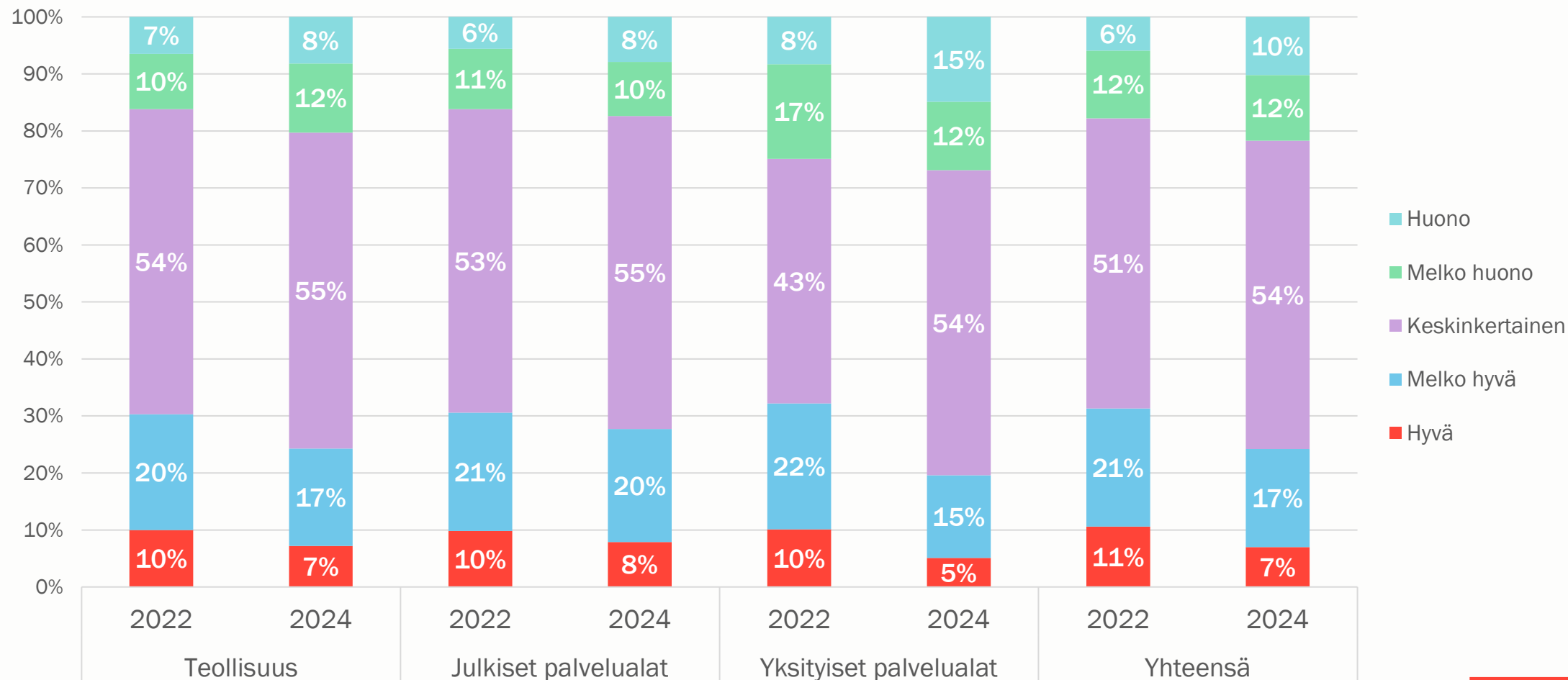
Työtahti ja tuen puute työnantajalta heikentävät eniten työelämän laatua



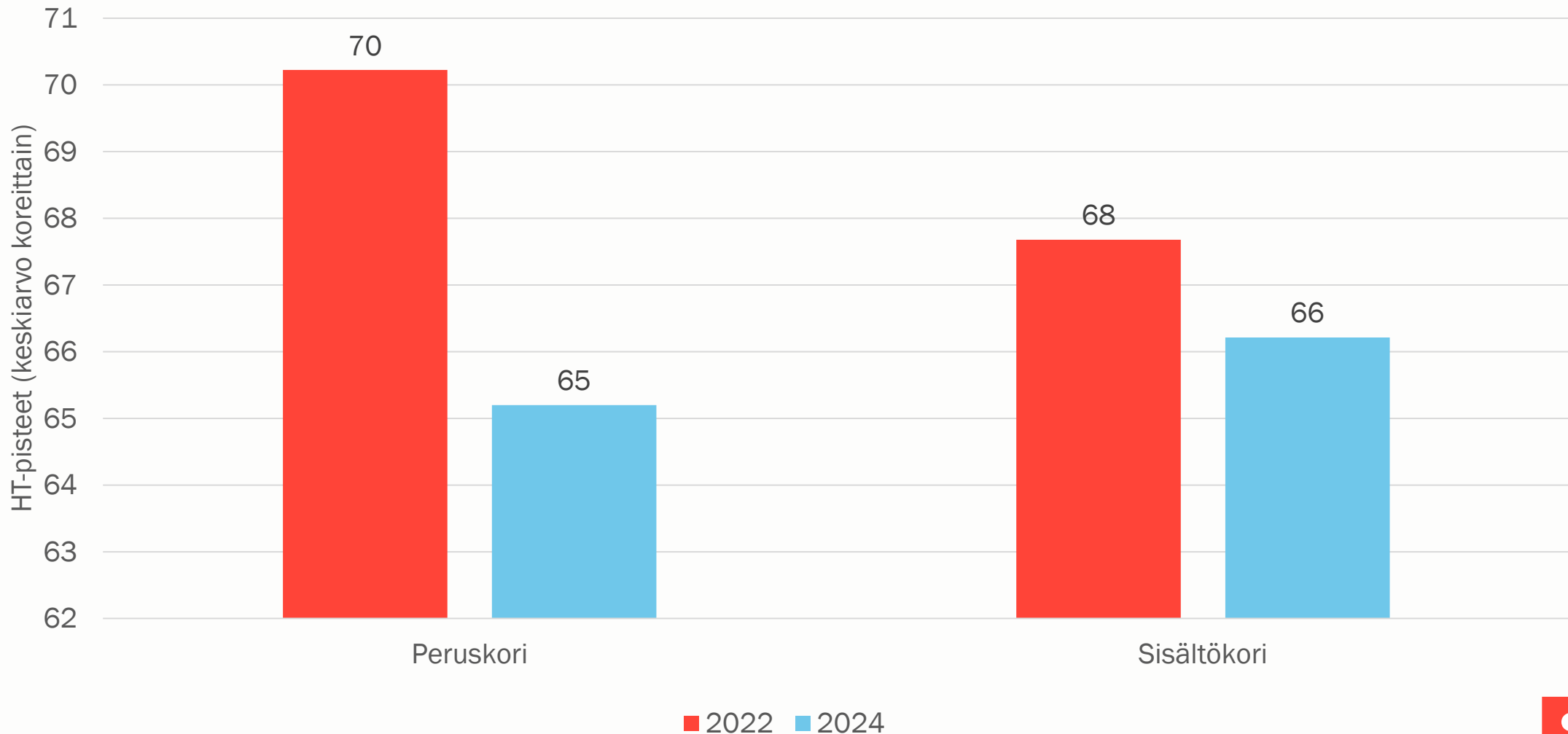
Työelämän laadussa takapakkia kymmen vuotta



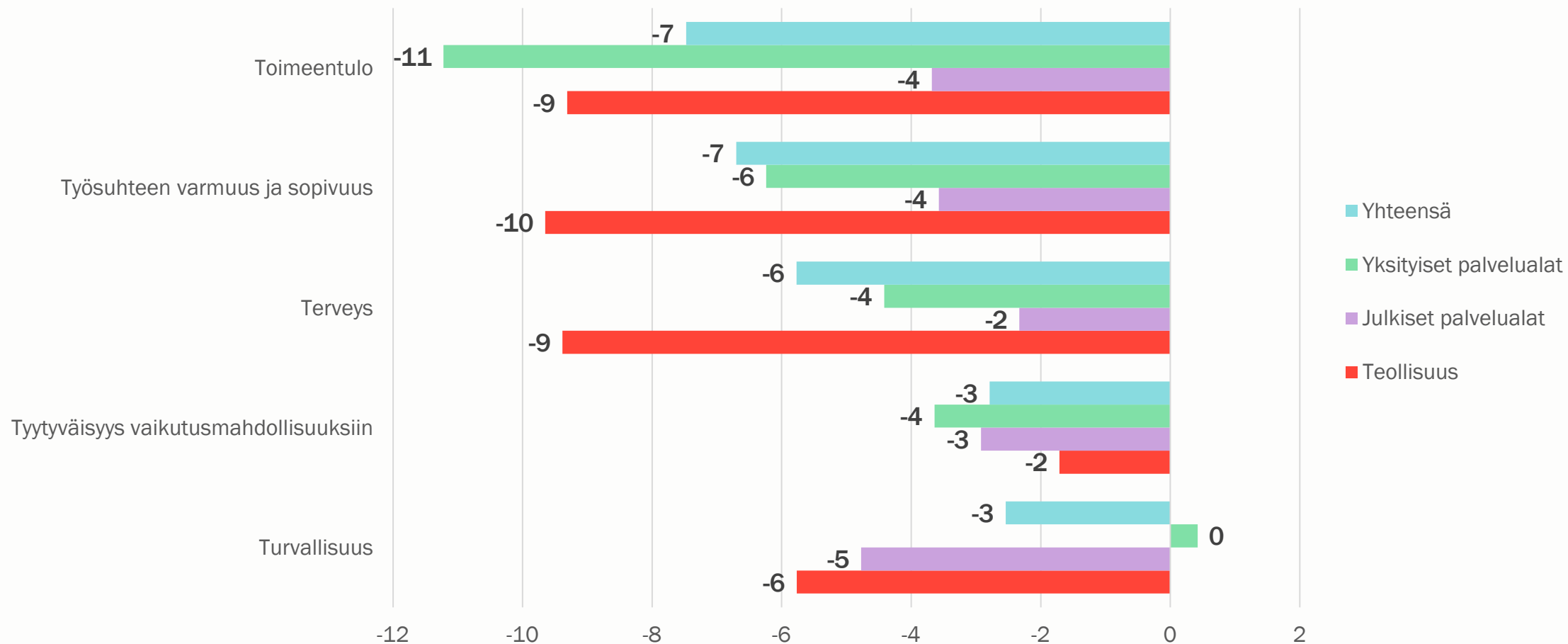
Työelämän laadun notkahdus 2022–2024 koski kaikkia toimialoja



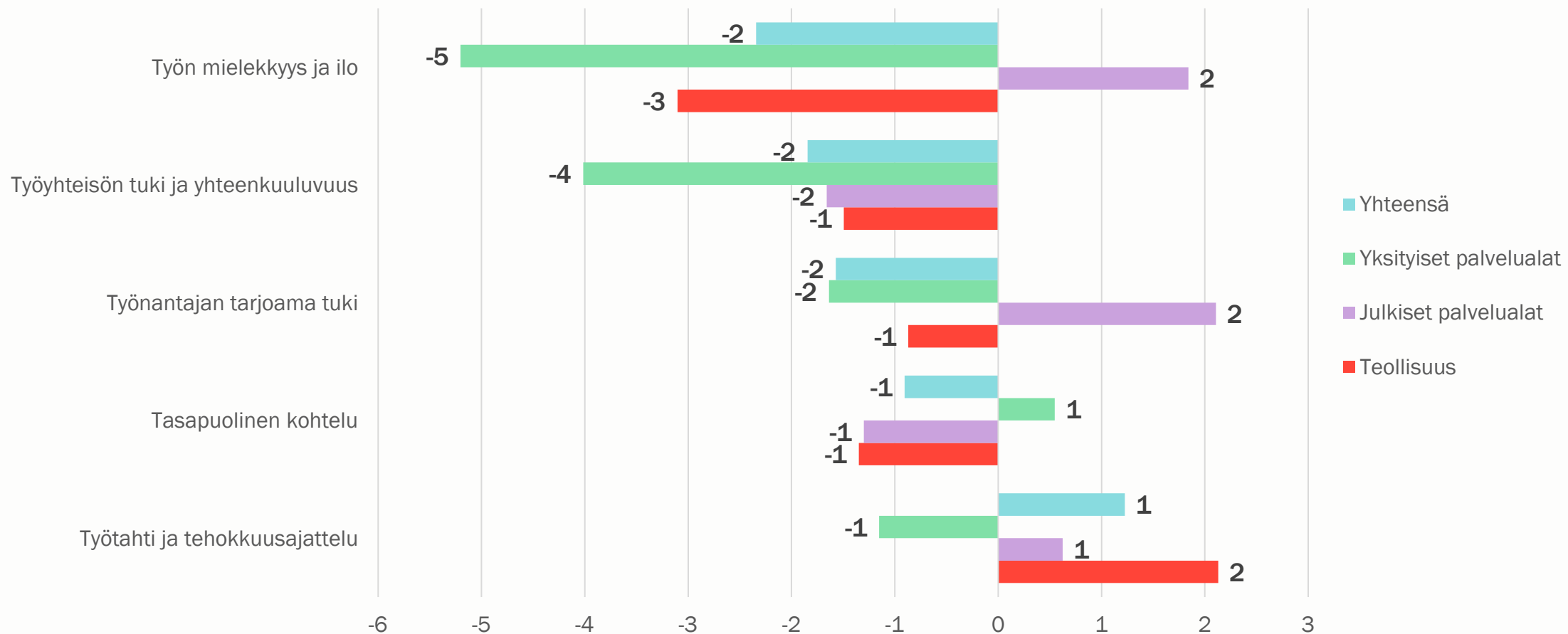
Hyvin työn mittarin perus- ja sisältökorit 2022 ja 2024: Notkahdus koski voimakkaammin peruskoria



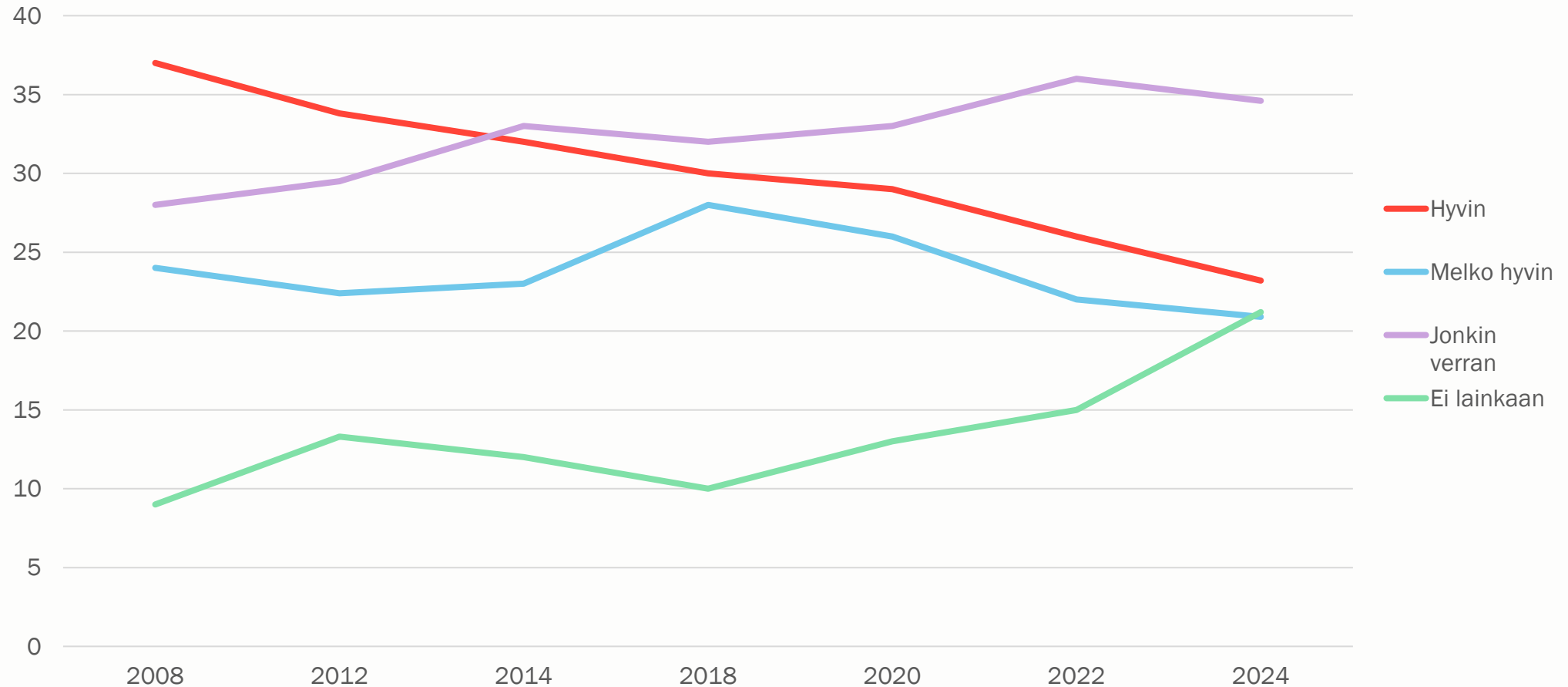
Notkahduksen taustalla toimeentulon, työllisyyden heikkeneminen ja terveyden heikkeneminen



Toisaalta työtahti ja tehokkuusajattelu kehittyivät työhyvinvoinnin kannalta



Väite ”Työtäni leimaa jatkuva kiire” kuvaa työtäni... (2008–2024)



Yhteenveto

- SAK:n Hyvän työn mittarin yhdeksästä osa-alueesta kymmenen heikentyivät vuodesta 2022 vuoteen 2024.
- Notkahduksen taustalla toimeentulon, työllisyyden heikkeneminen ja terveyden heikkeneminen.
- Työelämän laatu otti kymmenen vuotta takapakkia.

SAK:n työolobarometri 2024 -aineisto kerättiin helmi–maaliskuussa 2024 eli ennen Petteri Orpon hallituksen työelämä- ja sosiaaliturvaheikennyksiä. Työelämän laadun heikkenemisen jatkuminen on mahdollista, kun työntekijöitä suojaavat rakenteet heikentyvät.

The SAK logo is displayed in a bold, white, sans-serif font in the upper left corner. The background is a solid red color with several overlapping, semi-transparent, light red geometric shapes, primarily hexagons, creating a modern, abstract pattern.

SAK

Kiitoksia mielenkiinnostanne

Lue lisää
[sak.fi/hyvätyö](https://sak.fi/hyvaatyö)