



AUTOALAN KAUPAN JA KORJAAMOTOIMINNAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN AUTO- JA KONEKORJAAMOALAN PALKKOJEN KOROTUKSET 1.2.2026 LUKIEN

Ajanjaksolle 1.12.2023-31.1.2027 solmitun työehtosopimuksen vuoden 2026 yleiskorotus astuu voimaan 1.2.2026. Yleiskorotuksen määrä on sidottu verrokkialoihin, eli Teknologiateollisuuden työntekijöiden ja Kemian perusteollisuuden työntekijöiden yleiskorotuksen määrään.

Yleiskorotus vuodelle 2026 on 2,9 %, joka toteutetaan autoalalla 1.2.2026 lukien. Yleiskorotukseen on oikeutettu työntekijät, joiden työsuhde on ollut voimassa 1.2.2026.

Uudelle työntekijälle, jonka työsuhteen aloituspäivä on 1.2.2026, suoritetaan yleiskorotus tämän ohjeen mukaisesti, ellei työsopimusta tehtäessä ole jo huomioitu korotuksen vaikutusta aloituspalkkaan.

Tässä tiedotteessa ohjeistetaan korjaamotyöntekijöiden palkankorotukset.

Toimihenkilöiden; varaosa- ja konttorihenkilöstön ja myyjien korotuksista lähetetään erillinen tiedote, samoin kuin teknisten toimihenkilöiden ja katsastushenkilöstön osalta eli ohjeistuskirjeitä yritykseen tulee yhteensä 3 kpl.

Palkkaratkaisu 1.2.2026

Palkkoja korotetaan **2,9 %**. Työehtosopimuksen mukainen palkankorotuspäivä on 1.2.2026.

LIITTEET Palkkaratkaisun täytäntöönpanoa koskevat yksityiskohtaiset ohjeet
Vähimmäispalkkataulukot

PALKKARATKAISUN LASKENTAOHJE

1. YLEISKOROTUS 1.2.2026

Henkilökohtaisia aika-, kuukausi ja suorituspalkkoja korotetaan **2,9 %** suuruisella yleiskorotuksella.

1.1 Aikapalkkaiset työntekijät

Tuntipalkkaiset työntekijät

Aikapalkkaisella työntekijällä yleiskorotus tehdään tammikuussa voimassa olleeseen henkilökohtaiseen tuntipalkkaan, jota korotetaan 2,9 %.

Yleiskorotuksen tekemisen jälkeen verrataan korotettua palkkaa hänen 1.2.2026 voimaan tulleen peruspalkkaansa. Mikäli korotettu palkka on pienempi kuin uusi peruspalkkaa, työntekijän palkkaa tulee korottaa siten, että sen määrä vastaa uutta peruspalkkaa.

Esimerkki 1.

Työntekijän vanha aikapalkka on 15,78 €/h (TVR 3 ja HKO 15 %). Siihen lisättyä yleiskorotus 2,5 %, $15,78 \cdot 1,029 = 16,24$ €/h

Saatua lukua verrataan 1.2.2026 voimaan tulleeseen uuteen vähimmäispalkkaan (PP), joka on 16,23 €/h.

Työntekijän uusi aikapalkka on 16,24 €/h.

Esimerkki 2.

Työntekijän vanha aikapalkka on 16,66 €/h. Siihen lisätään yleiskorotus 2,9 %, $16,66 \cdot 1,029 = 17,14$ €/h.

Työntekijällä on voimassa TVR 3 ja HKO 20 %, jolloin hänen peruspalkkansa (PP) ennen korotusta on 16,46 €/h. Uusi 1.2.2026 voimaan tuleva peruspalkka on 16,94 €/h.

Tehdään vertailu

vanha ansio	uusi ansio
AP = 16,66 €/h	<u>AP = 17,14 €/h</u>
PP = 16,46	PP = 16,94
APO = 0,20	APO = 0,20

Työntekijän uusi aikapalkka on 17,14 €/h.

Kuukausipalkkaiset aikapalkkatyöntekijät

Kuukausipalkkaisella aikapalkka työntekijällä yleiskorotus tehdään tammikuun lopussa voimassa olleeseen henkilökohtaiseen kuukausipalkkaan, jota korotetaan **2,9 %**. Yleiskorotus tekemisen jälkeen vertailu tehdään kuten tuntipalkkaiselle työntekijälle.

1.2 Suorituspalkkaiset työntekijät

Työnantaja ja luottamusmies tai työntekijät yhdessä, jos luottamusmiestä ei ole valittu, voivat sopia suorituspalkkaisen työntekijän yleiskorotuksen toteutustavasta, joko suorituspalkan kiinteään osaan (SPKO) tai muuttuvaan osaan (MO). Jos sopimukseen ei päästä, korotus tulee tehdä päinvastoin kuin edellisellä yleiskorotuskerralla.

Suorituspalkkaisilla työntekijöillä takuupalkka on 1.2.2026 voimaan tullut peruspalkka (PP).

1.2.1 Yleiskorotus viedään muuttuvaan osaan (MO)

Toteutettaessa muuttuvan osan korotusta korjaamoa käsitellään sen rakenteen mukaan yhtenä kokonaisuutena tai osastoittain.

Muuttuvan osan (MO) taulukkoa korotetaan yleiskorotuksen verran. Muuttuva osan korotus lasketaan korjaamon mekaanikkojen tammikuun lopussa alimmasta voimassa olevasta keskituntiansiosta (KTA). Näin saadulla senttimäärällä korotetaan muuttuvan osan taulukon palkkio-osan kutakin lukua.

Tämän jälkeen lasketaan kaikkien muiden mekaanikkojen henkilökohtaisista keskituntiansioista yleiskorotuksen määrä. Näin saadusta luvusta vähennetään edellisessä kappaleessa laskettu muuttuvan osan korotuksen määrä. Saadulla erotuksen määrällä korotetaan mekaanikon henkilökohtaista suorituspalkan kiinteää osaa (SPKO).

Korotuksen toteuttaminen (vaiheet)

- Lasketaan palkkio-osan korotus (snt) = alin KTA * 2,9 %
- Saadulla sentti määrällä korotetaan muuttuvan osan taulukon kutakin palkkiolukua.
- Lasketaan kaikkien muiden mekaanikkojen keskituntiansioista 2,9 %. Saadusta määrästä vähennetään kohdassa a laskettu senttimäärä. Näin saadulla erotuksen määrällä korotetaan mekaanikon henkilökohtaista SPKO:ta.

Esimerkki:

Mekaanikkojen alin keskituntiansio on 15,32 €/h * 0,029 = 0,44 €. Saatu 0,44 € viedään muuttuvan osan taulukon (MO) jokaiseen palkkio-osaan.

Mekaanikolta, jolla on suurempi keskituntiansio 15,80 € * 0,029 = 0,46 €.

Näin saadusta senttimäärästä vähennetään henkilökohtaisesta korotus osasta 0,46 € - 0,44 € = 0,02 €. Saadulla luvulla (0,02 €) korotetaan mekaanikon henkilökohtaista suorituspalkan kiinteää osaa.

1.2.2 Yleiskorotus suorituspalkan kiinteään osaan (SPKO)

Suorituspalkan kiinteä osaa korotetaan yleiskorotuksen verran. Kiinteän osan korotus lasketaan jokaisen mekaanikon **tammikuun 2026 lopussa voimassa olevasta henkilökohtaisesta keskituntiansiosta**. Näin saadulla senttimäärällä korotetaan henkilökohtaista suorituspalkan kiinteää osaa.

Esimerkki:

Työntekijän henkilökohtainen KTA on 16,57 € ja SPKO on 13,26 €. Lasketaan 16,57 € * 0,029 = 0,48 €. Lisätään 13,26 € + 0,48 € = 13,74 € on uusi SPKO.

1.2.3 Kuukausipalkkaisen suorituspalkalla olevan korjaamotyöntekijän tammikuun lopussa 2026 voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausipalkkoja korotetaan 2,9 prosenttia.

Korotus lasketaan korjaamotyöntekijän palkasta, jossa on mukana

- kiinteä kuukausipalkka (peruskuukausipalkka),
- mahdollinen kuukausittain maksettava kiinteä palkanlisä,
- suorituspalkkatekijä (provisio), jonka arvona käytetään edellisen 6 tai 12 kuukauden ajalta maksettua keskiprovisiota.

Yleiskorotuksen määrä lisätään kiinteään rahapalkkaan.

Esimerkki: Työntekijän palkka muodostuu peruskuukausipalkasta (TVR 3 ja HKO 15 %) 2616 euron rahapalkasta ja 450 euron keskiprovisiosta.

Yleiskorotuksen määrä on $0,029 \times (2616 + 450) \text{ €} = 88,90 \text{ €}$.

Palkkaa korotetaan yrityksen käytännön mukaisesti, joko tuolla lasketulla määrällä tai pyöristettynä täysiin euroihin.

Työntekijän uusi kuukausipalkka on $2616 + 88,90 = 2704,90 \text{ €}$.

- o Joka muodostuu peruskuukausipalkasta (taulukkopalkka 1.2.2026) 2692 € ja
- o erillisestä lisästä 12,90 € ($2704,90 - 2692 = 12,90$)

Uudet vähimmäiskuukausipalkat tulevat voimaan **1.2.2026**. Työntekijän yleiskorotuksella korotetun palkan määrän tulee olla vähintään hänen työnvaativuusryhmänsä (TVR) ja henkilökohtaisen osuutensa (HKO) mukaisen vähimmäiskuukausipalkan suuruinen. Vähimmäispalkkataulukot ja lisät ovat tämän tiedotteen liitteenä.

**TYÖKOHTAISET TUNTIPALKAT (TKP) JA PERUSPALKAT (PP) SEKÄ TYÖKOHTAISET KUU-
KAUSIPALKAT (TKKP) SEKÄ PERUSPALKAT (PKP) 1.2.2026**

Työkohtaiset tuntipalkat (TKP) sekä peruspalkat (PP) 1.2.2026						
TVR1	TVR2	TVR3	TVR4	TVR5	TVR6	HKO%
12,56	13,32	14,12	14,96	15,86	16,97	TKP
13,19	13,98	14,82	15,71	16,65	17,82	5 %
13,82	14,65	15,53	16,46	17,45	18,67	10 %
14,45	15,32	16,23	17,21	18,24	19,52	15 %
15,08	15,98	16,94	17,96	19,03	20,37	20 %
15,71	16,65	17,65	18,71	19,83	21,22	25 %
16,33	17,31	18,35	19,45	20,62	22,06	30 %

Työkohtaiset kuukausipalkat (TKKP) sekä peruskuukausipalkat Sovittu työaika 7,5/37,5 tuntia						
TVR1	TVR2	TVR3	TVR4	TVR5	TVR6	HKO%
2083	2208	2341	2481	2630	2814	TKP
2187	2319	2458	2605	2761	2955	5 %
2291	2429	2575	2729	2893	3095	10 %
2396	2539	2692	2853	3024	3236	15 %
2500	2650	2809	2977	3156	3377	20 %
2604	2760	2926	3101	3287	3517	25 %
2708	2871	3043	3225	3419	3658	30 %

Työkohtaiset kuukausipalkat (TKKP) sekä peruskuukausipalkat Sovittu työaika 8/40 tuntia						
TVR1	TVR2	TVR3	TVR4	TVR5	TVR6	HKO%
2213	2345	2486	2635	2793	2989	TKP
2323	2463	2610	2767	2933	3138	5 %
2434	2580	2735	2899	3073	3288	10 %
2544	2697	2859	3030	3212	3437	15 %
2655	2814	2983	3162	3352	3587	20 %
2766	2932	3108	3294	3492	3736	25 %
2876	3049	3232	3426	3631	3885	30 %

Oppisopimusoppilaat, nuoret työntekijä/harjoittelijat 1.2.2026

		1. oppivuosi	2. oppivuosi	3. oppivuosi	
Oppisopimusoppilaat		11,11	11,81	12,56	€/h
	8 h/pv	1955	2081	2213	€/kk
	7,5 h/pv	1842	1959	2083	€/kk

	€/h	Työaika 8 h/pv	Työaika 7,5 h/pv
Nuoret työntekijät/harjoittelijat	11,11	1955	1842

Olosuhdelisät 1.2.2026

Olosuhdelisät	Iltavuoro	Yövuoro	Ulkotyölisä	Kaivoslisä
	1,42	2,61	0,69	1,80

Muut korvaukset 1.2.2026

Työsuojeluvaltuutetun korvaus 1.2.2026		
Henkilöstön määrä	Vapautuksen määrä h/4 vkoa	€/kk
10-25	5	75
26-30	6	76
31-40	7	78
41-50	10	79
51-60	12	82
61-70	14	85
71-80	16	86
81-90	17	90
91-100	19	97
101-150	21	99
151-200	23	105
201-250	25	110
251 tai enemmän	28	127

Luottamusmieskorvaus 1.2.2026		
Työntekijöiden lkm	Vapautuksen määrä h/vko	€/kk
6-7	-	78
8-9	1	82
10-19	2	86
20-39	4	91
40-70	6	101
71-100	8	106
101-150	10	111
151-200	12	118
201-250	14	127
251-300	16	135
301-350	18	143
351-400	20	152
401-500	24	169
501 tai enemmän	28	203