

18.2.2026

## Palkankorotusohje 2026 työntekijät

Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden, Kemian perusteollisuuden ja Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuuden työehtosopimusten soveltamisalat.

### Sisällys

1 Palkkojen korotukset .....	4
1.1 Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista .....	4
1.2 Ellei paikallista palkkaratkaisua synny .....	4
1.2.1 Yleiskorotuksen suuruus ja ajankohta .....	4
1.2.2 Yrityskohtaisen erän suuruus ja ajankohta .....	4
1.3 Luottamusmiehelle annettavat tiedot .....	5
2 Yrityksessä sovitaan pysyvästi kerran kuussa palkanmaksusta .....	5
3 Käsitteet .....	6
4 Palkkataulukot, palvelusvuosi- ja vuorolisät, pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaustaulukot .....	6
4.1 Työnvaativuusluokkapalkat ja palkkaryhmäpalkat .....	6
4.1.1 Muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus .....	6
4.1.2 Kemian perusteollisuus .....	7
4.1.3 Öljy-, maakaasu- ja petrokemia .....	7
4.2 Nuorten ohjetuntipalkat .....	8
4.3 Tutustu työelämään ja tienaa .....	8
4.4 Palvelusaikalisät .....	8
4.4.1 Kemian perusteollisuus sekä muovi- ja kemian tuoteteollisuus .....	8
4.4.2 Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuus .....	9
4.5 Vuorolisät .....	9
4.5.1 Kemian perusteollisuus sekä muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus .....	9
4.5.2 Öljy-, maakaasu- ja petrokemianteollisuus .....	9
4.6 Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset .....	10
5 Palkankorotukset eri palkkausmuodoissa .....	10
5.1 Aikapalkkojen korotukset .....	10
Esimerkki 1 Päivätyöntekijä TAM 15-27, tuntipalkkainen .....	11
Esimerkki 2 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuoto kohtainen palkanosa, tuntipalkkainen .....	11
Esimerkki 3 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla ei ole kiinteää työaikamuoto kohtaista palkanosaa, tuntipalkkainen .....	12
Esimerkki 4 Keskeytymättömän kolmivuoron TAM 37 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuoto kohtainen palkanosa, kuukausipalkkainen .....	12
5.2 Suorituspalkkojen korotukset .....	13
5.2.1 Palkkiopalkat .....	13
Esimerkki 5 Palkkiopalkan korottaminen .....	13

5.2.2 Suorien urakoiden korottaminen .....	14
Esimerkki 6 Urakkapalkat .....	14
5.2.3 Osaurakat .....	15
Esimerkki 7 Osaurakkapalkan korottaminen.....	15
6 Keskituntiansion korottaminen .....	15

## Lukijalle

Tämä liittojen yhdessä laatima palkantarkastusten soveltamisohje koskee vuonna 2026 toteutettavia palkankorotuksia Kemian perusteellisuuden, Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuutta sekä Muovituoteteollisuutta ja kemian tuoteteollisuutta koskevien työehtosopimusten soveltamisaloilla.

Muovituoteteollisuutta ja kemian tuoteteollisuutta ja Kemian perusteellisuutta koskevien työehtosopimusten soveltamisaloilla on käytössä *työaikamuotokohtaiset (TAM) palkkataulukot*. Työaikamuotokohtaiset palkkataulukot muodostettiin 1.2.2018. Tässä ohjeessa on esimerkkejä myös työaikamuodon muutostilanteista näillä soveltamisaloilla. Tarvittaessa voit myös kerrata 30.10.2017 tehdyn sopimuksen työaikamuotokohtaisen palkan uudistamisesta, joka on tämän ohjeen liitteenä.

Ohjeen esimerkeissä on käytetty kuvitteellisia palkkoja ja korotuksia, joiden tarkoituksena on havainnollistaa palkankorotusten toteuttamista eri tilanteissa.

# 1 Palkkojen korotukset

Palkkoja korotetaan Kemianteollisuus ry:n ja Teollisuusliitto ry:n 21.2.2025 sovitun ja Kemianteollisuus ry:n ja Teollisuusliitto ry:n vahvistaman palkkaratkaisun perusteella seuraavasti.

## 1.1 Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Paikallisten neuvottelujen tavoitteena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan taloustilannetta, tilauskanta, työllisyystilannetta sekä kustannuskilpailukykyä tukeva palkkaratkaisu. Tavoitteena on, että palkan muodostuksella kannustetaan kehittämään osaamista ja toimimaan sen suuntaisesti, että yrityksen tuottavuus ja työhyvinvointi kehittyvät sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Sovittaessa palkkaratkaisusta voidaan kiinnittää huomiota yrityksen taloustilanteeseen. Paikallisissa palkkaneuvotteluissa sovitaan palkankorotuksen ajankohdasta, suuruudesta ja toteutustavasta.

### Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa **13.3.2026** mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

## 1.2 Ellei paikallista palkkaratkaisua synny

### 1.2.1 Yleiskorotuksen suuruus ja ajankohta

Työntekijän henkilökohtaista palkkaa ilman palvelusaikalisää ja muita erillisiä lisiä korotetaan **1.4.2026** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien **2,3** prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

### 1.2.2 Yrityskohtaisen erän suuruus ja ajankohta

Yritys- tai toimipaikkakohtaisesti palkkoja korotetaan **1.4.2026** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien **0,6** prosentin suuruisella paikallisella erällä, jonka jakamisesta työnantaja päättää.

### Paikallisen erän laskeminen

Paikallinen erä lasketaan vuonna **2026 helmikuussa** työsuhteessa olevien työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden henkilökohtaisten palkkojen yhteenlasketusta summasta. Koko kuukauden työstä poissa olevien työntekijöiden palkkoja ei lasketa mukaan, mikäli työntekijälle on palkattu sijainen.

Palkkoina käytetään aika-, urakka- ja palkkiotyöpalkkoja ilman erillisiä lisiä, esim. palvelusaika-, vuoro-työ-, olosuhdelisiä.

## Esimerkki paikallisen erän laskemisesta

Paikallisen erän suuruus on 0,6 %.

Yrityksellä on helmikuussa 2026 kolme työntekijää, A, B ja C. A:n palkka on 15,05 euroa/tunti, B:n palkka on 14,93 euroa/tunti ja C:n palkka on 16,16 euroa/tunti. Palkkojen yhteenlaskettu summa (15,05 + 14,93 + 16,16) on 46,14 euroa/tunti. Paikallinen erä on siten  $46,14 \text{ euroa/tunti} \times 0,6 \% = 0,28 \text{ euroa/tunti}$ . Työntekijöiden tuntipalkkojen korottamiseen käytetään yhteensä keskimäärin 0,28 euroa/tunti työnantajan päättämällä tavalla.

### 1.3 Luottamusmiehelle annettavat tiedot

Yrityskohtaisten korotusten jälkeen työnantaja käy pääluottamusmiehen, ja ellei pääluottamusmiestä ole valittu, koko työntekijäryhmän kanssa yhdessä läpi kohtuullisessa ajassa työntekijöiden kokonaismäärän, kuinka moni työntekijä on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruuden sekä työntekijöiden palkkojen korottamiseen kohdennetun summan eritellen sen yrityskohtaiseen ja yleiskorotukseen. Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain paikallisen erän jakamiseen.

## 2 Yrityksessä sovitaan pysyvästi kerran kuussa palkanmaksusta

Liitot suosittelevat, että paikalliset osapuolet sopivat pysyvästi sopimuskauden aikana palkkojen maksamisesta kerran kuukaudessa ja järjestävät yrityksille koulutusta jommankumman osapuolen aloitteesta. Liitot keräävät kerran kuussa palkanmaksuun siirtyneiltä yrityksiltä hyviä käytäntöjä ja kertovat näitä koulutuksissa.

Jos sopimus siirtymisestä pysyvästi kerran kuussa palkanmaksuun tehdään sopimuskaudella, valitaan seuraavista vaihtoehtoista yksi sopimuksen syntymiseksi:

- Siirtymävuonna maksetaan **yrityskohtainen erä** kaikille työntekijöille yleiskorotuksena, ellei muuta sovita.
- Siirtymävuonna maksetaan työntekijöille **300 euron** kertaerä.
- Siirtymävuonna annetaan työntekijälle **yksi palkallinen vapaapäivä** lomakauden yhteydessä. Vapaan antamisessa toimitaan vuosilomalain mukaisten sääntöjen mukaisesti.

Sopimus tehdään kirjallisesti.

Tämä ei koske yrityksiä, joissa palkka maksetaan jo kerran kuukaudessa. Sopimus on tehtävä 31.12.2027 mennessä.

### 3 Käsitteet

Tässä ohjeessa jäljempänä käytetyt käsitteet.

**Aikatyössä** ansiökäsitteellä tarkoitetaan kunkin työntekijän henkilökohtaista tunti- tai kuukausipalkkaa ilman erillisiä lisiä, esimerkiksi palvelusvuosi-, vuorotyö-, suurjuhlapyhä-, olosuhde-, lisiä tai erillisiä korvauksia, kuten luottamusmies- tai työsuojeluvaltuutetun korvaus.

**Suorituspalkkatyössä** ansiökäsitteellä tarkoitetaan palkkio- tai urakkatyössä ansaittua keskimääräistä tuntiansiota ilman erillisiä lisiä, esimerkiksi palvelusvuosi-, vuorotyö- tai olosuhdelisiä. Suorituspalkkatyön keskimääräinen säännöllisen työajan ansio todetaan ajanjaksolta, jolta sitä yrityksen vakiintuneen tavan mukaan yleensä seurataan tai se muutoin palkkahallinnon kannalta on järkevintä.

**TAM** on lyhenne sanasta **TyöAikaMuoto**. TAM-palkkoja käytetään Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden sekä Kemian perusteollisuuden työehtosopimusten palkkataulukoissa. TAMin perässä olevat numerot kertovat kuinka montaa vuoroa tehdään ja kuinka monena päivänä viikossa. Esimerkiksi TAM15 on työaikamuoto, jossa tehdään yhtä vuoroa viitenä päivänä viikossa eli päivätö.

**TVL** on lyhenne sanasta **TyönVaativuusLuokka**. Työnvaativuusluokitus ja sen laatiminen käy ilmi Muovituoteteollisuuden ja Kemian tuoteteollisuuden sekä kemian perusteollisuuden työehtosopimuksen palkkausjärjestelmistä. Työpaikalla voi olla myös paikallisesti sovittaessa yritysکوhtainen palkkausjärjestelmä.

**Palkkaryhmä** on työnvaativuusluokkaa vastaava termi Öljy-, maakaasu- ja petrokemian työehtosopimuksessa. Palkkaryhmittelyn laatiminen käy ilmi työehtosopimuksen palkkausjärjestelmistä. Työpaikalla voi olla myös paikallisesti sovittaessa yritysکوhtainen palkkausjärjestelmä.

## 4 Palkkataulukot, palvelusvuosi- ja vuorolisät, pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaustaulukot

### 4.1 Työnvaativuusluokkapalkat ja palkkaryhmäpalkat

#### 4.1.1 Muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden vaativuusluokkapalkat ovat **1.4.2026** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

TVL	pisteet	senttiä/tunti			euroa/kuukausi		
		TAM15-TAM27	TAM35-TAM36	TAM37	TAM15-TAM27	TAM35-TAM37	
Sisääntulopalkka		1188	1206	1265	1921	1998	
TVL	1	56–72	1252	1271	1333	2027	2108
TVL	2	73–92	1348	1368	1436	2180	2267
TVL	3	93–112	1451	1473	1545	2344	2438
TVL	4	113–132	1560	1583	1661	2524	2625
TVL	5	133–157	1683	1708	1792	2716	2825
TVL	6	158-	1810	1837	1928	2922	3039

Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden työehtosopimuksen palkkataulukoita ei sovelleta niissä yrityksissä, joissa on ennen 31.1.2018 otettu käyttöön oma palkkausjärjestelmä.

### Palkkataulukoiden korottaminen yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä

Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia työnvaativuusluokkapalkkoja korotetaan palkkausjärjestelmässä sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia palkkataulukoita korotetaan 1.4.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 %:lla.

#### 4.1.2 Kemian perusteollisuus

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden vaativuusluokkapalkat ovat **1.4.2026** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

		pisteet	TAM15- TAM27	TAM35- TAM36	TAM37	TAM15- TAM27	TAM35- TAM37
TVL	1	33–58	1358	1378	1446	2200	2288
TVL	2	59–75	1471	1493	1567	2384	2479
TVL	3	76–92	1591	1615	1694	2578	2681
TVL	4	93–109	1725	1751	1837	2795	2907
TVL	5	110-	1868	1896	1989	3026	3147

Kemian perusteollisuuden työehtosopimuksen palkkataulukoita ei sovelleta niissä yrityksissä, joissa on ennen **31.1.2018** otettu käyttöön oma palkkausjärjestelmä.

### Palkkataulukoiden korottaminen yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä

Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia työnvaativuusluokkapalkkoja korotetaan palkkausjärjestelmässä sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia palkkataulukoita korotetaan 1.4.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 %:lla.

#### 4.1.3 Öljy-, maakaasu- ja petrokemia

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden ryhmäohjepalkat ovat **1.4.2026** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

Palkka-ryhmä	€/kk
1	2628
2	2435
3	2310
4	2191
5	2112

## Palkkataulukoiden korottaminen yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä

Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia ryhmäohjepalkkoja korotetaan palkkausjärjestelmässä sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia palkkataulukoita korotetaan 1.4.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 %:lla.

### 4.2 Nuorten ohjetuntipalkat

Nuorten ohjetuntipalkat ovat **1.4.2026** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

Nuorten ohjetuntipalkat	snt/h	€/kk
15 v	1000	1690
16 v	1017	1717
17 v	1025	1737

### 4.3 Tutustu työelämään ja tienaa

Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoitteluohjelma koskee peruskoululaisia, lukiolaisia sekä valmentavaan koulutukseen osallistuvia nuoria.

Kaksi viikkoa tai kymmenen työpäivää kestävä kesäharjoitteluohjelman mukainen työsuhde voidaan sijoittaa 1.6.–31.8. väliseen aikaan. Nuorella voi olla useampi tämän suosituksen mukainen tutustumisjakso samalla työnantajalla kunakin vuonna.

Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksetaan kertakaikkisena palkkana 395 euroa. Palkka sisältää tutustumisjaksolta kertyneen lomakorvauksen. Palkasta maksetaan lakisääteiset sosiaaliturvamaksut henkilön iästä riippuen.

### 4.4 Palvelusaikalisät

#### 4.4.1 Kemian perusteollisuus sekä muovi- ja kemian tuoteteollisuus

Työehtosopimusten palvelusaikataulukon mukaiset lisät ovat **1.4.2026** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavat:

Vuotta	snt/h	€/kk
5–9	20	34
10–14	27	44
15–19	35	58
20–24	45	76
25-	57	97

### **Yrityskohtaisten palvelusaikalisien korottaminen**

Yrityskohtaisia palvelusaikalisia korotetaan paikallisesti sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yritys-kohtaisia palvelusaikalisätaulukoita korotetaan 1.4.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 %:lla.

### **4.4.2 Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuus**

Työehtosopimuksessa on kokemuspohjainen palkkakehitys. Kaikissa palkkaryhmissä maksetaan niin sanottua aikaharjaantumislisää seuraavasti:

#### **Vuoden kuluttua virallisesta ohjepalkasta laskettuna**

2	5 %
5	5 %
8	5 %
11	5 %
14	5 %

Palkankorotusten toteuttamisen yhteydessä suoritetaan aikaharjaantumislisien realisointi.

## **4.5 Vuorolisät**

### **4.5.1 Kemian perusteollisuus sekä muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus**

**1.4.2026** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien

- iltavuorolisä 130 snt/tunti
- yövuorolisä 243 snt/tunti

### **Yrityskohtaisten vuorolisien korottaminen**

Yrityskohtaisia vuorolisiä korotetaan paikallisesti sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia vuorolisiä korotetaan 1.4.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 %:lla.

### **4.5.2 Öljy-, maakaasu- ja petrokemianteollisuus**

Vuorolisiä korotetaan **1.4.2026** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 %:lla.

### **Yrityskohtaisten vuorolisien korottaminen**

Yrityskohtaisia vuorolisiä korotetaan paikallisesti sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia vuorolisiä korotetaan 1.4.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 %:lla.

### **Lisäksi huomioitava työehtosopimuksen määräys:**

Vuorotyölisien maksamisessa sovelletaan öljy-, maakaasu- ja petrokemianteollisuuden työehtosopimuksessa järjestelmää, jossa kunkin yhtiön tuotanto-osastojen keskeytymättömässä 3-vuorotyössä työskentelevien työntekijöiden henkilökohtaisten kuukausipalkkojen keskiarvon perusteella ne määri-

tellään yhtiökohtaisesti prosentuaalisiksi ja niiden suuruus todetaan yhtiöittäin kerran kalenterivuodessa 1.4. eli II vuosineljänneksen alussa edeltävän maaliskuun lopun tilanteen perusteella. Keskiarvoa määrättäessä jätetään huomioimatta 30 % alimmista kuukausipalkoista. Maksettavat vuorotyölisät eivät voi alittaa edellisten vuorolisien määrää.

#### 4.6 Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun vapautus ja korvaukset ovat **1.4.2026** lukien seuraavat:

Työntekijöiden määrä	Vapautus h/viikko	Korvaus/ euroa/kk
-20	1,5	86
21–30	6	86
31–40	7	86
41–60	8	112
61–80	11	112
81–100	12	123
101–140	15	145
141–180	18	156
181–220	20	156
221–260	27	169
261–320	28	169
321–420	32	194
421-	kokonaan vapautettu	196

## 5 Palkankorotukset eri palkkausmuodoissa

### 5.1 Aikapalkkojen korotukset

Ellei yrityskohtaista palkkaratkaisua olla tehty, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa ilman palvelusaikalisää ja muita erillisiä lisiä 1.4.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,3 prosenttia. Yritys- tai toimipaikkakohtaisesti palkkoja korotetaan lisäksi 1.4.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 0,6 prosentin suuruisella paikallisella erällä, jonka jakamisesta työnantaja päättää.

Korotetusta aikapalkasta tarkistetaan edelleen, että se on vähintään kyseessä olevan työtä vastaavan vaativuusluokka-/ryhmäohjepalkan suuruisen. Osa-aikatyössä kuukausi- tai kausipalkalla työskentelevän työntekijän osalta vertailu luokka- / ryhmäohjepalkkaan suoritetaan muuntamalla korotettu palkka vastaamaan täyttä työaikaa tekevän palkkaa ja vertaamalla sitä kyseessä olevan työn vaativuusluokkaa vastaavaan luokkapalkkaan.

Seuraavat esimerkit auttavat palkankorotusten toteuttamisessa. Esimerkkien palkat ja työnvaativuus-palkat ovat työehtosopimuskohtaisia, mutta ne ovat sovellettavissa suoraan myös muihin työehtosopimukseen palkkataulukkoja käyttäen.

### Esimerkki 1 Päivätyöntekijä TAM 15-27, tuntipalkkainen

*Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden* työehtosopimuksen soveltamispiirissä olevan esimerkkiyrityksessä työskentelevän työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 1 427 senttiä/tunti ja sitä korotetaan 1.4.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 2,3 %. Tämän lisäksi työntekijälle kohdennetaan 10 senttiä/tunti hyvän suorituksen perusteella. Nykyinen TAM15-TAM27 luokkapalkka (TVL3) on 1 410 senttiä/tunti ja uusi 1 451 senttiä/tunti.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	1 427 senttiä/tunti
+ yleiskorotus 2,3 %	33 senttiä/tunti
+ yrityskohtainen erä	10 senttiä/tunti
<u>Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka</u>	<u>1 470 senttiä/tunti</u>

#### Tarkistus:

Korotettu henkilökohtainen aikapalkka 1 470 senttiä/tunti on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 451 senttiä/tunti) suuruinen. Työntekijän henkilökohtainen osuus palkasta oli 17 senttiä/tunti ja korotuksen jälkeen se on 19 senttiä tunnilta.

### Esimerkki 2 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuotokohtainen palkanosa, tuntipalkkainen

*Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden* työehtosopimuksen TAM35-TAM36 nykyinen luokkapalkka (TVL3) on 1 431 senttiä/tunti ja uusi 1 473 senttiä/tunti.

Työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 1 459 senttiä/tunti, josta 18 senttiä/tunti on kiinteää työaikamuotokohtaista palkanosaa ja 10 senttiä/tunti henkilökohtaista palkanosaa. Palkkaa korotetaan 1.4.2026 tai lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella 2,3 %. Tämän lisäksi työntekijälle kohdennetaan 5 senttiä/tunti.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	1 459 senttiä/tunti
+ yleiskorotus 2,3 %	34 senttiä/tunti
+ yrityskohtainen erä	5 senttiä/tunti
<u>Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka</u>	<u>1 498 senttiä/tunti</u>

#### Tarkistus:

Korotettu henkilökohtainen aikapalkka 1 498 senttiä/tunti on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 473 senttiä/tunti) suuruinen. Työntekijän henkilökohtainen palkanosuus on nyt 25 senttiä/tunti, josta kiinteä työaikamuotoinen palkanosa on 18 senttiä/tunti ja uusi henkilökohtainen palkanosa on siten 7 senttiä/tunti.

*Siirtyminen muihin työaikamuotoihin:*

Työntekijä siirtyy päivätyöhön 3.10.2026 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.11.2026 alkaen TAM15-TAM27 palkkaluokan palkka 1 451 senttiä/tunti + kiinteä työaikamuotokohtainen palkanosa 18 senttiä/tunti + henkilökohtainen palkanosa 7 senttiä/tunti = 1 476 senttiä/tunti.

Työntekijä siirtyy edelleen keskeytymättömään kolmivuorotyöhön 12.11.2026 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.12.2026 alkaen on TAM37 mukainen palkka 1 545 senttiä/tunti (sisältää kiinteän henkilökohtaisen työaikamuotokohtaisen palkan 18 senttiä/tunti, koska TAM37 ja TAM15-27 luokkien erotus on enemmän kuin 18 senttiä/tunti). Tämän lisäksi maksetaan henkilökohtainen palkanosa 7 senttiä/tunti, eli uusi palkka on 1 552 senttiä/tunti.

**Esimerkki 3 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla ei ole kiinteää työaikamuotokohtaista palkanosaa, tuntipalkkainen**

*Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden* työehtosopimuksen TAM35 nykyinen luokkapalkka (TVL3) on 1 431 senttiä/tunti ja uusi 1 473 senttiä/tunti.

Työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 1 543 senttiä/tunti, josta henkilökohtaista palkanosaa on 112 senttiä/tunti. Palkkaa korotetaan 1.4.2026 tai lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella 2,3 %. Työntekijälle ei kohdenneta muuta korotusta yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen perusteella.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	1 543 senttiä/tunti
+ yleiskorotus 2,3 %	35 senttiä/tunti
<hr/> Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka	<hr/> 1 578 senttiä/tunti

*Tarkistus:*

Korotettu henkilökohtainen palkka 1 578 senttiä/tunti on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 473 senttiä/tunti) suuruinen. Työntekijällä on henkilökohtaista palkanosaa 105 senttiä/tunti.

*Siirtyminen muihin työaikamuotoihin:*

Työntekijä siirtyy TAM37 työhön 2.10.2026 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.11.2026 alkaen TAM37 palkkaluokan palkka 1 545 senttiä/tunti + henkilökohtainen palkanosa 105 senttiä/tunti = 1 650 senttiä/tunti.

Työntekijä siirtyy edelleen TAM25 työhön 1.11.2026 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.12.2026 alkaen TAM25 palkkaluokan mukainen palkka 1 451 senttiä/tunti + henkilökohtainen palkanosa 105 senttiä/tunti = 1 556 senttiä/tunti.

**Esimerkki 4 Keskeytymättömän kolmivuoron TAM 37 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuotokohtainen palkanosa, kuukausipalkkainen**

*Kemian perusteollisuuden* työehtosopimuksen soveltamispiirissä työskentelevän työntekijä (TVL 3) työskentelee keskeytyvässä kolmivuorotyössä. TAM37 nykyinen luokkapalkka on 2 605 euroa/kuukausi ja uusi 2 681 euroa/kuukausi.

Keskeytymätöntä kolmivuorotyötä tekevän työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 2 904,87 euroa/kuukausi, josta 42 euroa/kuukausi on kiinteää työaikamuutokohtaista palkanosaa ja 257,87 euroa/kuukausi on henkilökohtaista palkanosaa.

Työntekijän palkkaa korotetaan 1.4.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 2,3 %. Tämän lisäksi työntekijälle kohdennetaan 30 euroa/kuukausi hyvästä pätevyydestä ja suoriutumisesta työssä.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	2 904,87 euroa/kk
+ korotus 2,3 %	66,81 euroa/kk
<u>+ yritysکوhtainen erä</u>	<u>30,00 euroa/kk</u>
Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka	3 001,68 euroa/kk

#### *Tarkistus:*

Yleiskorotuksella korotettu henkilökohtainen aikapalkka 3 001,68 euroa/kuukausi. Korotettu palkka on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (2 681 euroa/kuukausi) suuruinen, joten korotus on tehty oikein. Työntekijälle muodostui henkilökohtaista palkanosaa 320,68 euroa/kuukausi, josta 42 euroa on kiinteää henkilökohtaista palkanosaa.

## **5.2 Suorituspalkkojen korotukset**

Suorituspalkkoja korotetaan tarkistamalla palkkioperusteita ja urakkahintoja, sillä prosentilla, joka saadaan suhteuttamalla palkankorotus riippuen yritysکوhtaisen erän kohdentamistavasta, yrityksen palkkiotyön, suorien urakoiden tai osaurakoiden keskituntiansioihin ilman erillisiä lisiä.

Urakkapalkkoja (suorat urakat, osaurakat) korotettaessa vertailuajanjaksona käytetään joko edellistä vuosineljänneskeskituntiansion laskentajaksoa tai edellistä palkanmaksukautta. Työehtosopimuksen edellyttämät suorituspalkkatyön hinnoitteluperusteiden muutokset on tehtävä niin pian kuin se on laskentateknisesti mahdollista kuitenkin viimeistään toukokuun 2026 loppuun mennessä.

### **5.2.1 Palkkiopalkat**

Palkkiopalkoissa ansioita korotetaan yleiskorotuksella. Sen lisäksi työntekijälle voidaan kohdentaa yritysکوhtaista palkankorotusta.

Korotus toteutetaan paikallisesti sovittavalla tavalla siten, että mahdollinen sovittu yleiskorotusosa kohdistetaan kiinteään palkanosaan ja palkkio-osuuteen niiden aikaisemmassa suhteessa, ettei palkkauksen rakenne yleiskorotuksen johdosta muuttuisi (vertaa myöhemmin kohta osaurakka).

Korotetusta palkkiopalkasta on lisäksi tarkistettava, että se ylittää asianomaisen työn työnvaativuusluokkapalkan.

### **Esimerkki 5 Palkkiopalkan korottaminen**

*Muovituoteteollisuudessa ja kemian tuoteteollisuudessa* tuotantopalkkiotyössä työskentelevän työntekijän edelliseltä palkanmaksukaudelta laskettu ansio on 1 796 senttiä/h kiinteään palkanosan ollessa 75 % ja muuttuvan palkanosan 25 %. Kiinteä palkanosa on 1 348 senttiä/tunti ja palkkio-osuus 448 senttiä/h. Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden TAM15 nykyinen luokkapalkka TVL 4 on 1 516 senttiä / tunti ja uusi 1 560 senttiä / tunti.

Työntekijän palkkaa korotetaan 2,3 % suuruisella yleiskorotuksella. Työntekijä ei saa muuta korotusta yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen perusteella. Yleiskorotuksen suuruudeksi saadaan 41 senttiä/tunti (1 796 x 2,3 %). Korotus toteutetaan korottamalla kiinteää osaa 31 sentillä (75 %) ja muuttuvaa osaa 10 sentillä tunnissa (25 %).

	Nykyinen ansio senttiä/tunti	Uusi ansio senttiä/tunti
Kiinteä palkanosa	1 348 (75 %) + 31 =	1 379
<u>Muuttuva osa</u>	<u>448 (25 %) + 10 =</u>	<u>458</u>
	1 796 + 41 =	1 837

Työntekijälle ei kohdenneta muuta korotusta yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen perusteella.

*Tarkistus:*

Korotettu ansio 1 837 senttiä tunnilta on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 560 senttiä / tunti) suuruinen.

### 5.2.2 Suorien urakoiden korottaminen

Urakkahintoja korotetaan sillä prosentilla, joka saadaan suhteuttamalla korotus yrityksen suorien urakoiden keskituntiansioihin.

Korotetusta urakka-ansiosta tarkistetaan lisäksi, että se on vähintään 20 % uutta palkkaperustetta (luokkapalkkaa) korkeampi. Mikäli näin ei ole, on palkka vielä tarkistettava tähän rajaan saakka.

Koska vaativuusluokkapalkkoja on myös korotettu, saattavat urakoiden uusista perusteista lasketut todelliset urakkavoittoprosentit samalla työsaavutuksella joissain määrin alentua.

### Esimerkki 6 Urakkapalkat

Työ on *muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden* työehtosopimusta soveltavassa yrityksessä tehtävään TVL 4 kuuluvaa työtä. Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden TAM15 nykyinen luokkapalkka TVL 4 on 1 516 senttiä / tunti ja uusi 1 560 senttiä / tunti.

Edelliseltä palkanmaksukaudelta laskettu urakkatyön keskiansio on 2 091 senttiä/tunti. Työnantaja on päättänyt kohdistaa myös yrityskohtaisen erän 0,6 % yleiskorotuksena, joten korotuksen yhteenlaskettu suuruus on 2,9 %. Korotus on edellä mainitusta keskiansiosta laskettuna 61 senttiä/tunti (2 091 x 2,9 %). Uusi korotettu ansio on 2 152 senttiä/tunti (2 091 + 61 senttiä/tunti).

Hinnoittelukorotusprosentti on tällöin:

$$100 \times \frac{61}{2\,091} = 2,9 \%$$

*Tarkistus:*

Korotetusta ansiosta on tarkistettava, että se täyttää 20 % hinnoittelusäännön. Uusi hinnoitteluvaatimus on 1,2 x 1 560 senttiä/tunti = 1 872 senttiä/tunti. Uusi yleiskorotuksella korotettu ansio 2 152 senttiä/tunti on suurempi kuin hinnoitteluvaatimus.

### 5.2.3 Osaurakat

Osaurakoissa palkankorotus toteutetaan siten, että yleiskorotus viedään palkan muuttuvaan ja kiinteään osaan aikaisempien palkanosien suhteessa, ettei palkkauksen rakenne yleiskorotuksen johdosta muuttuisi.

Korotetusta ansiosta on tarkistettava, että se täyttää 20 % hinnoittelusäännön.

#### Esimerkki 7 Osaurakkapalkan korottaminen

Osaurakkatyönä *Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden* työehtosopimusta soveltavassa yrityksessä tehtävässä työssä oli edelliseltä palkanmaksukaudelta laskettu keskimääräinen ansio 2 165 senttiä/tunti kiinteään palkanosan ollessa 1 624 senttiä/h (75 %) ja muuttuvan urakkaosuuden 541 senttiä/h (25 %). Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden TAM15 nykyinen luokkapalkka TVL 4 on 1 516 senttiä / tunti ja uusi 1 560 senttiä / tunti.

Työnantaja päättää kohdentaa yrityskohtaisen erän 0,6 % yleiskorotuksena. Palkankorotuksen 2,9 % suuruus on 63 senttiä/tunti (2 165 senttiä / tunti x 2,9 %) ja se toteutetaan korottamalla kiinteää osaa 47 sentillä/tunti (75 %) ja muuttuvaa osaa 16 senttiä/tunti (25 %).

	Nykyinen palkka senttiä/tunti	Uusi palkka senttiä/tunti
Kiinteä palkanosa	1 624 (75 %) + 47 =	1 671
Muuttuva osa	541 (25 %) + 16 =	557
	2 165 + 63 =	2 228

#### Tarkistus:

Korotetusta ansiosta on tarkistettava, että se täyttää 20 % hinnoittelusäännön. Uusi hinnoitteluvaatimus on  $1,2 \times 1\,560$  senttiä/tunti = 1 872 senttiä/tunti. Yleiskorotuksella korotettu ansio 2 228 senttiä/tunti ja se ylittää kyseisen työn vaativuusluokkaa vastaavan uuden hinnoitteluvaatimuksen.

## 6 Keskituntiansion korottaminen

Keskituntiansio korottuu automaattisesti laskettaessa keskituntiansiota korotusten jälkeen. Keskituntiansiota ei koroteta erikseen palkankorotusten yhteydessä.