

# TAIMITARHA-ALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUUTTAMISTA KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## 1 § SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOAIKA

Työehtosopimuksen voimassaoloaika on 1.3.2026–29.02.2028. Sopimus sisältää kaksi palkankorotusajankohtaa.

## 2 § PALKAN KOROTUKSET

### 2.1 Yleiskorotus 1.6.2026

Palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,2 prosenttia.

### 2.2 Työkohtaiset palkat 1.6.2026 alkaen

Työehtosopimuksen työkohtaiset tuntipalkat ovat 1.6. 2026 alkaen:

Vaativuusryhmä 1	10,80 €/h
Vaativuusryhmä 2	11,50 €/h
Vaativuusryhmä 3	12,25 €/h

### 2.3 Kertakorvaus 1.9.2026

Maksetaan 200 € kertakorvaus 1.9.2026 jälkeisenä ensimmäisenä palkanmaksupäivänä niille työntekijöille, joille on kertynyt ennen 1.9 vähintään 3 kk työsuhdetta vuoden 2026 aikana.

### 2.4 Yleiskorotus 1.5.2027

Palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.5.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,0 prosenttia.

### 2.5 Työkohtaiset palkat 1.5.2027 alkaen

Työehtosopimuksen työkohtaiset tuntipalkat ovat 1.5.2027 alkaen:

Vaativuusryhmä 1	11,02 €/h
Vaativuusryhmä 2	11,73 €/h
Vaativuusryhmä 3	12,50 €/h

### 2.6 Kertakorvaus 1.9.2027

Maksetaan 150 € kertakorvaus 1.9.2027 jälkeisenä ensimmäisenä palkanmaksupäivänä niille työntekijöille, joille on kertynyt ennen 1.9 vähintään 3 kk työsuhdetta vuoden 2027 aikana.

### 3 § KASVINSUOJELU- JA TORJUNTA-AINELISÄ

Sovittiin mainitun lisän suuruudeksi 1.6.2026 alkaen 3,46 €/tunti.  
Sovittiin lisän suuruudeksi 1.5.2027 alkaen 3,53 €/tunti

### 4 § KORVAUKSET JA LISÄT 1.6.2026 ALKAEN

#### TYÖSUOJELUSOPIMUS

##### Kustannuskorvaus työajan ulkopuolella suoritetuista tehtävistä

Työnantaja maksaa työsuojeluvaltuutetulle työajan ulkopuolella suoritettavista työsuojelutehtävistä aiheutuneista kustannuksista korvausta **68 euroa** kuukaudelta.

#### LUOTTAMUSMIESSOPIMUS

Luottamusmieskorvaus **94 €/kk**

### 5 § TYÖEHTOSOPIMUKSEN TEKSTIMUUTOKSET 1.3.2026 ALKAEN

Korvataan teksti kohdasta **TYÖSUHDEMÄÄRÄYKSET**:

Korvataan koko työehtosopimuksen osalta termi muovihuone -> kasvihuoneeksi.

#### 3 §

Työsopimus tehdään kirjallisesti joko määräajaksi, määrättyä työtä varten tai toistaiseksi jatkumaan tarkoitetuksi. Työnantajan on annettava työntekijälle, jonka työsuhde on voimassa toistaiseksi tai yli kuukauden pituisen määräajan, kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista viimeistään ensimmäisen palkanmaksukauden päättymiseen mennessä **seitsemän päivän kuluessa työnteon aloittamisesta**, jos ehdot eivät käy ilmi kirjallisesta työsopimuksesta.

~~Työsopimuksen solmimisessa voi käyttää esimerkiksi liitteenä olevan työsopimusmallia.~~

#### 7 §

**Mikäli työaika tasoittumisjaksoa käytettäessä ei jakson aikana tasoitu keskimäärin 40 tunniksi viikossa, maksetaan ylittäviltä tunneilta 50 %:lla korotettu palkka.**

**9 §**

~~Tehtaessa työtä muovihuoneessa kasvuolosuhteissa annetaan ko. työntekijälle joka puolen tunnin kuluttua viiden minuutin tauko, jonka aikana työntekijät saavat poistua ulkoilmaan.~~

Työskenneltäessä kasvihuoneessa, on työntekijällä oikeus viiden minuutin pituiseen taukoon jokaisen työskennellyn puolen tunnin jälkeen, mikäli lämpötila ylittää 28 astetta tai työskentelyolosuhteet muutoin ovat sellaiset, ettei työntekijältä voida kohtuudella edellyttää yhdenjaksoista työskentelyä.

**17 §**

Työehtosopimuksen liitteeksi on lisätty malliesimerkki henkilökohtaisen pätevyyden määrittämisen tueksi.

**18 §**

~~Erikoistyöntekijöitten palkoista sovitaan paikallisesti erikseen siemenkeskuksen ja karistamoiden erityisosaamista vaativien töiden palkoista sovitaan paikallisesti erikseen~~

Erikoistyöntekijöiden sekä siemenkeskuksen ja karistamoiden erityisosaamista vaativien töiden palkoista sovitaan paikallisesti erikseen. Palkkoja sovittaessa on otettava huomioon tämän työehtosopimuksen 16 §:n määräykset. Erikoistyöntekijöitä voivat olla esimerkiksi työntekijät, joiden työtehtäviin kuuluvat sähkö- ja LVI-työt.

**23 §**

~~Läheisenä omaisena pidetään työntekijän puolisoa, lapsia ja ottolapsia, hänen vanhempiaan, veljiään, sisariaan sekä puolison vanhempia.~~

**27 §**

~~Samansuuruista korvausta maksetaan jäljellä olevasta työpäivän osasta, jos työ työnantajasta riippuvasta syystä keskeytyy.~~

Jos työntekijän työ keskeytyy kesken työpäivän työnantajasta riippuvasta syystä, työntekijälle maksetaan työn keskeytymisen jälkeen jäljellä olevasta työpäivän osasta samansuuruinen palkka kuin hänelle olisi maksettu jäljellä olevasta työpäivästä ilman työn keskeytymistä.

**31–38 §**

Selkeytettiin luvun VI (sosiaaliset määräykset) rakennetta. Tekstimuutoksia tähän osioon ei tullut.

**42 §** (aikaisemmin 40 §)

Työnantaja pidättää, jos työntekijä on antanut siihen kirjallisen valtuutuksen (perintasopimuksen), työntekijän **ennakonpidätyksen alaisesta** palkasta palkanmaksukausittain Teollisuusliitto ry:n jäsenmaksut ja tilittää ne eräpäivään mennessä Teollisuusliitto ry:n nimeämälle pankkitilille. **Ammattiosasto tai Teollisuusliitto ry ilmoittavat kirjallisesti palkasta perittävän prosentti- tai euromäärän kalenterivuodeksi kerrallaan. Palkasta peritystä jäsenmaksusta annetaan tieto työntekijälle palkkalaskelmassa tai muulla vastaavalla tavalla.**

~~Työntekijän liittämiseksi järjestelmään työnantaja ja työntekijä tekevät jäsenmaksujen perintasopimuksen. Jäsenmaksu peritään työntekijän ennakonpidätyksen alaisesta palkasta ammattiosaston tai Teollisuusliitto ry:n kirjallisesti kalenterivuodeksi kerrallaan ilmoittaman perintäkausittain yhdensuuruisen % tai € määrän mukaan. Peritystä jäsenmaksusta annetaan tieto työntekijälle palkkalaskelmassa tai muulla vastaavalla tavalla.~~

Poistettiin työehtosopimuksen liitteistä työsopimusmalli

**6 §****ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAMERKINTÄ**

Sopijapuolet selvittävät sopimuskauden aikana henkilökohtaisen lisän määrittelyjärjestelmän toimivuutta ja sitä, miten niissä huomioidaan jo tällä hetkellä ammattikokemuksen vaikutus palkanmuodostukseen.

Sopijaosapuolet pitävät sopimuskauden aikana yhteisen koulutuksen taimitarha-alan työehtosopimuksen määräyksistä ja niiden soveltamisesta.

**7 §****PÖYTÄKIRJAN HYVÄKSYMINEN**

Sähköinen allekirjoitus, mainittuna päivänä.

YKSITYISMETSÄTALouden TYÖNANTAJAT RY

Hannu Välikangas

Lasse Lahtinen

TEOLLISUUSLIITTO RY

Jyrki Virtanen

Katariina Stoor

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 4 pages before this page

Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende