

**Teollisuus
liitto**

**Teollisuusliiton
Työsuojaelustrategian
tilanne ja uudet
tavoitteet**

**Vesa Kotaviita
Työympäristöpäällikkö**



Lähtökohdat tiivistettynä (Liko 2023)

Luottamusmiesten rinnalla työsuojeluvaltuutetut ovat liiton näkökulmasta keskeisiä toimijoita työpaikoilla. Myös työsuojeluasiamiehillä on tärkeä asema työpaikoilla. Pyrimme kasvattamaan työsuojelutoimijoidemme määrää ja vahvistamaan heidän toimintaedellytyksiään niin sopimusten kuin lainsäädännönkin tasolla.

Teollisuusliiton tavoitteena on, että työelämän laatu, työpaikkojen olosuhteet ja työturvallisuus sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus paranevat. Pyrimme vaikuttamaan työpaikkoihin ja työnantajiin tutkimus- ja kehittämishankkeilla, tiedottamalla ja kouluttamalla sekä tukemalla työpaikkojen työsuojelutoimijoita.

Lisäämme yhteistyötä ja vaikuttamista viranomaisten kanssa työsuojeluvalvonnassa sekä ulkomaisten työntekijöiden työehtojen ja työolojen valvonnassa.

Lähtökohdat

- Työturvallisuuslain minimiohjaus työpaikoille
- Riskialttiit työympäristöt keihäänkärkenä
- Työelämän murros ja työn tekemisen muutos huomioitava
- Psykososiaalisen kuormituksen hallinta – työpaikoilla saatava vauhtiin
- Lainsäädännön kansallinen ja EU tason seuranta ja vaikuttaminen
- Pyrimme yhteistyöhön työnantajien kanssa eri tasoilla



Teollisuusliiton työsuojelustrategia

Tavoitteina jo nyt ja esityksenä tulevaan:

- Nolla tapaturmaa – ennakoiva työturvallisuustyö arkeen
- Turvallinen ja terveellinen työ kaikilla työpaikoilla
- Työurat mahdollistuvat kaiken ikäisillä
- Työn suunnittelua lisättävä
- Ergonomiset tekijät huomioitava
- Työsuojeluhenkilöiden valintoja lisää työpaikoilla – edunvalvontaa arkeen
- Koulutus sopimukset oltava riittävät
- TTH toiminta oltava terveyttä edistävää
- Verkosto – ja sidosryhmätyö vaikuttavaa
- Välitämme tutkimustiedon laajasti tietoon
- Jalkaudumme yhteistyöhön työpaikoille



Missio ja Visio

Terveys on ihmisen tärkein omaisuus – sen on säilyttävä työssä

Missio:

- Tehtävämme on:
 - tukea ja neuvoa työpaikkoja onnistumaan työsuojelutoiminnassa
 - ennakoida työelämän muutoksia ja kehittää työturvallisuutta työpaikoilla

Visio:

- Turvallisuus ja terveys ensin – kaikki rakentavat turvallisuuskulttuuria
- Yhteistyö (yhteistoiminta) – työsuojelutoiminta luodaan työpaikoilla

Strategiset painopisteet

1. Tapaturmien vähentäminen
2. Työhyvinvointi
3. Turvallisuuskulttuuri
4. Oikeudenmukaisuus
5. Osaaminen
6. Vaikuttaminen



Tapaturmien vähentäminen

Vaarojen selvittäminen ja riskien arviointi – peruskivi ennakoointiin

- Kone- ja laite - sekä kemikaaliturvallisuusriskit
- Psykososiaaliset riskit usein taustalla
- Inhimilliset tekijät tunnistettava

Ergonomia

- > Työn on oltava ihmisen kokoinen
- > Työn ja ihmisen vuorovaikutus
- Teollisuuden tapaturmataajuuden pienentäminen (nyt 25)



Mittarit

Tapaturmataajuus ja vakavuudet

Työympäristöpäivät ja työpaikkakäynnit

Sairauspoissaolot

Työkyvyttömyyseläkkeet

Kyselyt ja selvitykset

Koulutusaktiivisuus

Asioiden selvittämiset ja syyt

Palautteet

Valtuustoaloitteet

Miten tästä eteenpäin?

Nykyisen strategian käytäntöönpano

Uuteen strategiaan vaikuttaminen työsuojelunäkökulmasta

Valtuustoaloitteita lisää

Työympäristö – ja tasa-arvojaoston julkaisut

Työsuojeluteemoja ammattiosastojen koulutuksiin

Muuta mitä?

**Teollisuus
liitto**