

NEUVOTTELUTULOKSEN 13.4.2026 MUKAINEN
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**1 §
SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOAIKA**

Työehtosopimuksen voimassaoloaika on 1.2.2026–31.1.2028

**2 §
PALKAT****2.1 § Yleiskorotus 2026**

Palkankorotukset 1.6.2026 tilittämättä olevia palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,2 %.

Työkohtaiset palkat

Työehtosopimuksen työkohtaiset tuntipalkat ovat 1.6.2026 lähtien:

Sisääntulopalkka	9,96 €/h
Vaativuusryhmä 1	11,23 €/h
Vaativuusryhmä 2	12,47 €/h
Vaativuusryhmä 3	13,34 €/h
Vaativuusryhmä 4	14,33 €/h

Niitä palkkoja, jotka eivät korotu työkohtaisten palkkojen korotuksella ja sovittuja urakka- ja muita hinnoitelluja, korotetaan 2,2 % 1.6.2026 tilittämättä oleviin palkkoihin.

Kertakorvaus 1.8.2026

Maksetaan 200 € kertakorvaus 1.8.2026 jälkeisenä ensimmäisenä palkanmaksupäivänä niille työsuhhteessa oleville työntekijöille, joille on kertynyt ennen 1.8 vähintään 3 kk työsuhdetta vuoden 2026 aikana.

2.2 § Yleiskorotus 2027

Palkankorotukset 1.2.2027 tilittämättä olevia palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,0 %.

NEUVOTTELUTULOKSEN 13.4.2026 MUKAINEN
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**Työkohtaiset palkat**

Työehtosopimuksen työkohtaiset tuntipalkat ovat 1.2.2027 lähtien:

Sisääntulopalkka	10,16 €/h
Vaativuusryhmä 1	11,45 €/h
Vaativuusryhmä 2	12,72 €/h
Vaativuusryhmä 3	13,61 €/h
Vaativuusryhmä 4	14,62 €/h

Niitä palkkoja, jotka eivät korotu työkohtaisten palkkojen korotuksella ja sovittuja urakka- ja muita hinnoitteluja, korotetaan 2,0 % 1.2.2027 tilittämättä oleviin palkkoihin.

Kertakorvaus 1.4.2027

Maksetaan 150 € kertakorvaus 1.4.2027 jälkeisenä ensimmäisenä palkanmaksupäivänä työsuhteessa oleville työntekijöille.

Lisät 2026 ja 2027

Muita palkkaa koskevia lisiä korotetaan 1.6.2026 2,2 %, sekä 1.2.2027 2,0 %.

Moottori- ja raivaussahakorvaus 1.6.2026

1.6.2026–31.1.2027

Käyttötuntikorvaus (mineraaliöljy) 6,09 €/h
Käyttötuntikorvaus (bioöljy) 6,65 €/h

Osuus työkohtaisesta palkasta

Mineraaliöljy 27,5 %
Bioöljy 30,0 %

1.2.2027 alkaen oleva moottori- ja raivaussahakorvaus määritellään vuoden 2026 lopussa.

Työsuojeluvaltuutetun ja luottamusmiehen korvaukset

Työsuojeluvaltuutetun ja luottamusmiehen korvauksia korotetaan 1.6.2026 2,2 % ja 1.2.2027 2,0 %.

NEUVOTTELUTULOKSEN 13.4.2026 MUKAINEN
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**3 §
KULKEMISKORVAUKSET (TES 30 §)**

Matkakorvaukset ja niiden perusteet määräytyvät vuosikohtaisesti Verohallinnon niitä koskevien päätösten mukaisesti.

**4 §
TYÖEHTOSOPIMUKSEN TEKSTIMUUTOKSET 1.2.2026 ALKAEN****(Uusi kappale) Keskituntiansio 5.1 §**

Keskituntiansiolla tarkoitetaan tässä työehtosopimuksessa tunti- tai suoritepalkalla työskentelevän lähinnä edeltäneen kahden palkanmaksukauden keskimääräistä tuntiansiota.

Kun ansion määrä vaihtelee keskituntiansion laskentajaksona, käytetään neljän palkanmaksukauden jaksoa.

Keskituntiansiota laskettaessa otetaan huomioon:

- ansiot aika- ja suoritepalkkatyössä,
- vuorotyölisät,
- työmatkaan käytetyn ajan korvaukset,
- ilta- ja yötyölisät ja
- erilaiset olosuhdelisät,

mutta ei yli- eikä sunnuntaityökorotuksia.

Työvälinekorvauksen osuus vähennetään työkohtaisesta palkasta keskituntiansiota laskettaessa.

Mikäli yrityksessä on käytössä edellä mainitusta laskenta-ajanjaksosta poikkeava keskituntiansion laskenta-ajanjakso, voidaan vallinnutta käytäntöä jatkaa.

Työehtosopimuksen teksteistä korvataan termi keskiansio sanalla keskituntiansio.

NEUVOTTELUTULOKSEN 13.4.2026 MUKAINEN
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**Tapaturma ja sairastapaukset, Sairausajan palkka (7§)**

(Termin poisto)

Kohta 2.

Jos työntekijän työkyvyttömyys saman sairauden johdosta alkaa uudelleen 30 kalenteripäivän kuluessa siitä päivästä, jolta hänelle viimeksi suoritettiin työnantajan maksamaa sairausajan palkkaa tai sairauspäivärahaa, ei työntekijä ole oikeutettu uuteen tämän kohdan mukaiseen sairausajanpalkan ajanjaksoon, vaan sairausajan palkka maksetaan yhteensä enintään edellä mainitulta ajanjaksolta. Määrittely sen suhteen, onko kyseessä sama vai eri sairaus, tapahtuu Kelan paikallistoimiston tekemän ratkaisun perusteella.

(Termin poisto/lisäys)

Kohta 4.

Sairausajan palkkaa ei makseta, jos työntekijä on aikaansaanut taudin tahallisesti tai aiheuttanut työkyvyttömyytensä tahallisesti, sen rikollisella toiminnallaan, kevytmielisellä elämällään tai muulla tuottamuksella.

(Termin muutos)

Kohta 8.

Lasta hoitavalle ei-synnyttäneelle työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain työsuojelulain mukaiseen vanhempainvapaaseen, maksetaan palkka vähintään ensimmäiseltä 6 arkipäivää käsittävältä aikajaksolta, mikäli työsuhde on jatkunut keskeytyksettä vähintään 6 kk ennen vanhempainvapaata.

NEUVOTTELUTULOKSEN 13.4.2026 MUKAINEN
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**Tapaturma ja sairastapaukset, alle 10-vuotiaan lapsen hoito (7§)**

Vanha teksti:

~~Alle 10-vuotiaan lapsen sairastuessa äkillisesti maksetaan työntekijälle tämän työehtosopimuksen sairausajan palkkaa koskevan määräyksen mukaisesti korvaus hänen huollettavanaan olevan lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi välttämättömästä, lyhyestä tilapäisestä poissaolosta, kuitenkin enintään kolmelta päivältä.~~

~~Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että molemmat huoltajat ovat ansiotyössä ja että lapsen sairaudesta esitetään vastaava selvitys kuin työntekijän omasta sairaudesta vaaditaan sekä, että työntekijän työsuhde on kestänyt vähintään yhden kuukauden. Tätä kohtaa sovellettaessa opiskelu toisella paikkakunnalla rinnastetaan ansiotyöhön. Saman sairastumisen johdosta korvausta maksetaan vain toiselle lapsen huoltajalle. Edellä sanottua sovelletaan adoptiovanhempiin, eri taloudessa asuvaan huoltajaan sekä rekisteröidyssä parisuhteessa eläviin~~

Uusi teksti:

Alle 10-vuotiaan lapsen sairastuessa äkillisesti maksetaan työntekijälle tämän työehtosopimuksen sairausajan palkkaa koskevan määräyksen mukaisesti korvaus lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi välttämättömästä, lyhyestä tilapäisestä poissaolosta, kuitenkin enintään kolmelta työpäivältä.

Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että lapsen sairaudesta esitetään vastaava selvitys kuin työntekijän omasta sairaudesta vaaditaan loukkaamatta lapsen yksityisyyden suojaa. Lisäksi edellytetään, että työntekijän työsuhde on kestänyt vähintään yhden kuukauden. Saman sairastumisen perusteella johtuvasta poissaolosta korvausta maksetaan samanaikaisesti vain yhdelle henkilölle.

Oikeus palkkaan on vanhemmalla, huoltajalla ja vanhemman tai huoltajan kanssa samassa taloudessa asuvalla puolisoilla.

NEUVOTTELUTULOKSEN 13.4.2026 MUKAINEN
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**6.5 Merkkipäivät**

(Termipoistot/lisäys)

Työntekijälle myönnetään vapaapäivä hänen omana hääpäivänään, lähiomaisen hautajaispäivänä sekä työntekijän täyttäessä 50 tai 60 vuotta, milloin em. päivät sattuvat hänen työpäiväkseen, jolloin korvauksena maksetaan työntekijän henkilökohtainen aikapalkka. Lähiomaisena pidetään työntekijän ~~aviopuolisoa~~ puolisoa, lapsia ~~ottolapsia (pois tai adoptiolapset)~~, hänen vanhempia, veljiään ja sisariaan sekä puolison vanhempia.

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN:

Työryhmä 1)

Tämä sopimus on irtisanottavissa päättymään 31.12.2026, mikäli työehtosopimusosapuolet eivät ole saavuttaneet 13.10.2026 mennessä yksimielisyyttä työehtosopimuksen kohdan 6.1 mukaisista kustannuskorvauksien yöpymistapauksessa ja kotona käynnin korvauksen muuttamisesta.

Uusi tes-kirjaus astuu voimaan 1.2.2027.

Työryhmä 2)

Sopijaosapuolet jatkavat edellisen sopimuskauden mukaista palkkarakenneyöryhmän työtä, josta esitys on oltava 31.12.2026 mennessä valmis.

Työryhmä 3)

Moottori- ja raivaussahatyöryhmän työ etenee edellisen sopimuksen mukaisesti. Tavoitteena on, että uudet luvut ovat käytettävissä 1.2.2027 alkaen.

Lisäksi sopijapuolet totesivat,

mikäli ateriakorvauksen verovähennysoikeus poistuu sopimuskauden aikana, voidaan sopimuskauden aikana sopia työnantajan maksamasta ateriakorvauksesta.

NEUVOTTELUTULOKSEN 13.4.2026 MUKAINEN
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Neuvottelutulos on syntynyt 13.4.2026 edellä mainituin muutoksin.

Maaseudun Työnantajaliitto ry

Anssi Laamanen

Kristel Nybondas

Metsähallitus

Juha S. Niemelä

Henri Malén

Metsäpalvelutyönantajat ry

Jukka Koivumäki

Outi Nevalainen

Jukka Kniivilä

Yksityismetsätalouden Työnantajat ry

Hannu Välikangas

Lasse Lahtinen

Teollisuusliitto ry

Jyrki Virtanen

Katariina Stoor