



Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp – Vai trò này là gì?



Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp

Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là người đại diện cho người lao động tại nơi làm việc. Đó là một người lao động được các đồng nghiệp bầu vào vị trí này.

Với tư cách là người đại diện cho người lao động, đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp phối hợp với người sử dụng lao động để thúc đẩy các điều kiện làm việc bảo đảm sức khỏe và phương thức làm việc an toàn.

Theo luật, tại nơi làm việc thường xuyên sử dụng ít nhất 10 người lao động, phải bầu một đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp cùng hai đại diện dự khuyết. Người lao động tại các nơi làm việc có quy mô nhỏ hơn cũng có thể bầu một đại diện nếu có nhu cầu.

Việc bầu đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là quyền và mang lại lợi ích cho người lao động. Theo luật, người sử dụng lao động phải thông báo cho người lao động về quyền bầu đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, đồng thời phải hợp tác với đại diện được bầu.

Sự khác biệt giữa một người quản lý cửa hàng và một người đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là gì?

Cả hai đều là đại diện nhân viên, nhưng nhiệm vụ của họ là khác nhau. Một nhân viên cửa hàng giám sát việc tuân thủ các điều khoản tuyển dụng, trong khi đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp giám sát vấn đề về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.

Nhiệm vụ

Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp tìm hiểu về môi trường làm việc, phương pháp làm việc và các vấn đề trong cộng đồng nơi làm việc có ảnh hưởng đến an toàn và sức khỏe của người lao động.

Đại diện phối hợp với người sử dụng lao động trong việc phòng ngừa bệnh tật và tai nạn; khi cần thiết, tham gia điều tra tai nạn và hỗ trợ người lao động trong các cuộc trao đổi liên quan đến khả năng làm việc của họ.

Ngoài ra, đại diện còn tìm hiểu pháp luật về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp cùng các quy định liên quan khác.

Nhiệm vụ của đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp không chỉ bao gồm các vấn đề liên quan đến an toàn thể chất mà còn cả an toàn tâm lý và sức khỏe tinh thần. Rủi ro về an toàn và sức khỏe thể chất có thể bao gồm, chẳng hạn, nguy cơ trượt chân hoặc ngã; trong khi rủi ro tâm lý có thể bao gồm hành vi bắt nạt hoặc đối xử không phù hợp.

Đại diện khuyến khích người lao động chú ý đến an toàn và sức khỏe trong công việc của bản thân và những người khác, đồng thời nêu ra mọi vấn đề hoặc rủi ro tiềm ẩn.

Đại diện chuyển thông tin nhận được từ người lao động về các vấn đề an toàn và sức khỏe nghề nghiệp để phối hợp với người sử dụng lao động xử lý.

Vai trò trong các trường hợp hành vi không phù hợp

Nếu hành vi không phù hợp hoặc những thách thức khác gây căng thẳng tinh thần phát sinh tại nơi làm việc, đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp sẽ hỗ trợ giải quyết tình huống. Nhân viên có thể chia sẻ những lo ngại với đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, người này phải giữ bí mật thông tin.

Người sử dụng lao động có nghĩa vụ theo luật can thiệp vào hành vi không phù hợp tại nơi làm việc. Tuy nhiên, để điều tra tình hình và thực hiện các biện pháp cần thiết, người sử dụng lao động phải được thông báo về những người đã bị đối xử không phù hợp và những người được coi là đã tham gia vào hành vi đó.

Theo yêu cầu của nhân viên, đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp có thể tham gia với tư cách là người hỗ trợ trong một cuộc họp, nơi các vấn đề liên quan đến nhân viên được thảo luận.

Vai trò của đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là giúp cả nhân viên và người sử dụng lao động xác định nguyên nhân vấn đề và tìm giải pháp. Họ cũng có thể đưa ra các đề xuất để phát triển các biện pháp nhằm ngăn chặn các tình huống tương tự trong tương lai.

Quyền

Vị trí của đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp được quy định theo pháp luật. Các quy định cụ thể hơn về vị trí và quyền của đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp được nêu trong các thỏa ước lao động tập thể do Công đoàn Công nghiệp (Teollisuusliitto) ký kết với các liên đoàn người sử dụng lao động, cũng như trong các thỏa thuận kèm theo về hợp tác trong các vấn đề an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Về phương diện này, công đoàn cũng đã thương lượng được các điều khoản có lợi hơn so với những điều khoản do pháp luật quy định.

Các thỏa ước lao động tập thể khác nhau tùy theo từng ngành. Điều quan trọng là phải kiểm tra các quy định chi tiết trong thỏa ước lao động tập thể áp dụng tại nơi làm việc của bạn.

Thực hiện nhiệm vụ trong giờ làm việc

Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp có thể sử dụng thời giờ làm việc để thực hiện nhiệm vụ của mình. Người sử dụng lao động trả lương cho khoảng thời gian này. Thời lượng có thể được sử dụng để thực hiện nhiệm vụ phụ thuộc vào quy mô của nơi làm việc. Tại các nơi làm việc lớn có hàng trăm người lao động, đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp có thể thực hiện nhiệm vụ toàn thời gian. Tại nơi làm việc cỡ trung bình, thời gian thực hiện nhiệm vụ thay đổi từ vài giờ mỗi tuần đến một nửa thời gian làm việc. Tại những nơi làm việc rất nhỏ, đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp thực hiện nhiệm vụ của mình bên cạnh công việc thường ngày.

Bồi thường Tài chính

Người sử dụng lao động trả tiền bồi thường cho đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp theo thỏa ước tập thể. Số tiền phụ thuộc vào kích thước của nơi làm việc. Tại các nơi làm việc lớn, khoản bồi thường có thể vượt quá € 200 mỗi tháng, nhưng thông thường nó dao động từ khoảng € 50 đến € 150. Tại những nơi làm việc rất nhỏ, không có bồi thường được trả.

Cơ sở vật chất và thiết bị

Người sử dụng lao động phải cung cấp cho đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp cơ sở phù hợp để lưu trữ tài liệu và tổ chức các cuộc thảo luận bí mật với nhân viên. Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp có quyền sử dụng văn phòng và thiết bị liên lạc của người sử dụng lao động để thực hiện nhiệm vụ của mình.

Quyền tiếp cận thông tin và tham gia

Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp có quyền nhận thông tin từ người sử dụng lao động về các vấn đề liên quan đến an toàn và sức khỏe nghề nghiệp tại nơi làm việc để thực hiện nhiệm vụ của mình. Họ có quyền xem xét, ví dụ, các tài liệu và hồ sơ mà người sử dụng lao động được pháp luật yêu cầu phải duy trì.

Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp có quyền xem xét các hợp đồng liên quan đến dịch vụ chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp, cũng như kế hoạch hành động tại nơi làm việc do dịch vụ chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp xây dựng. Ngoài ra, họ có quyền tham gia xử lý các vấn đề liên quan đến dịch vụ chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp trước khi đưa ra quyết định. Người đại diện có quyền nhận thông tin cần thiết để cải thiện điều kiện tại nơi làm việc từ các dịch vụ chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp.

Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp tham gia vào các hoạt động của Ủy ban sức khỏe và an toàn nghề nghiệp tại nơi làm việc, trong các cuộc kiểm tra do cơ quan chức năng thực hiện và, khi cần thiết, trong các cuộc họp mà người sử dụng lao động, nhân viên và các dịch vụ chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp đánh giá năng lực làm việc của nhân viên. Người lao động luôn có quyền đề nghị đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp tham gia để hỗ trợ mình trong các cuộc trao đổi với người sử dụng lao động.

Người sử dụng lao động phải thông báo cho người đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp về tất cả các tình huống nguy hiểm và tai nạn mà nhân viên đã báo cáo cho người sử dụng lao động. Đại diện cũng có quyền tạm dừng công việc nếu có nguy cơ rõ ràng và tức thời xảy ra tai nạn hoặc bệnh tật.

Bảo vệ

Một đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp đôi khi có thể gặp tình huống khó khăn khi bảo vệ quyền của người lao động về một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh. Do vị trí của mình, các đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp được bảo vệ đặc biệt chống sa thải và bảo đảm vị trí của họ không bị suy yếu theo các thỏa thuận tập thể.

Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp không thể bị sa thải khi thực hiện các nhiệm vụ thuộc về họ. Việc chấm dứt quan hệ lao động của đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp vì lý do tài chính, sản xuất hoặc cá nhân là rất khó khăn. Họ cũng không thể bị chuyển sang công việc tồi tệ hơn hoặc lương thấp hơn vì vai trò của mình.

Sự bảo vệ này cho phép đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp hành động mà không lo vị trí của mình bị suy yếu. Việc bảo vệ này tiếp tục trong một thời gian nhất định ngay cả sau khi nhiệm kỳ của đại diện kết thúc.

Trách nhiệm

Theo luật, người sử dụng lao động luôn giữ trách nhiệm chính và quyền quyết định về an toàn lao động tại nơi làm việc.

Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là người đại diện cho người lao động và không chịu trách nhiệm về việc thực hiện

an toàn lao động, tuân thủ pháp luật, các tai nạn có thể xảy ra hoặc lỗi, sơ suất do người khác gây ra.

Đào tạo

Người sử dụng lao động có trách nhiệm đào tạo đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.

Một thành viên của Liên minh Công nghiệp đảm nhiệm vai trò đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp không phải tự quản lý. Liên minh Công nghiệp hỗ trợ năng lực của họ thông qua đào tạo về luật an toàn lao động và các thực hành tốt nhất. Người sử dụng lao động trả lương cho đại diện trong suốt khóa đào tạo đó.

Viện Murikka của Liên minh Công nghiệp cung cấp một lộ trình học tập toàn diện cho các đại diện về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Trong quá trình đào tạo, các đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp có cơ hội kết nối, học hỏi lẫn nhau và nhận sự hỗ trợ từ các đồng nghiệp.

Người sử dụng lao động trả lương cho đại diện trong thời gian đào tạo. Chỗ ở và bữa ăn miễn phí cho đại diện, và chi phí đi lại của họ được hoàn trả.

Bầu chọn

Việc bầu một đại diện về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là quyền của người lao động. Người sử dụng lao động không được phép tham gia hoặc ảnh hưởng đến quá trình bầu cử.

Khi lập kế hoạch lựa chọn, điều quan trọng là phải tuân thủ cẩn thận các hướng dẫn bầu cử an toàn và sức khỏe nghề nghiệp do Trung tâm An toàn Lao động ban hành, để đảm bảo quá trình này chính xác về hình thức, đặc biệt khi chưa có kinh nghiệm tổ chức bầu cử tại nơi làm việc. Nó cũng được khuyến khích để liên hệ với Liên minh Công nghiệp trước.

Đại diện chính và phó đại diện

Hai phó đại diện được bầu cho đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.

Nếu đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp tạm thời không thể thực hiện nhiệm vụ của mình, ví dụ do nghỉ phép hàng năm hoặc nghỉ ốm, phó đại diện sẽ thực hiện các nhiệm vụ đó thay mặt họ mà không thể trì hoãn. Các nhiệm vụ đó bao gồm, ví dụ, tham gia vào một cuộc kiểm tra do cơ quan an toàn và sức khỏe nghề nghiệp thực hiện hoặc điều tra tai nạn tại nơi làm việc.

Nếu đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp vĩnh viễn không thể thực hiện nhiệm vụ của mình, phó đại diện sẽ đảm nhận vai trò của họ trong phần thời gian còn lại của nhiệm kỳ. Phó đại diện sau đó có tư cách đầy đủ là đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.

Người sử dụng lao động phải luôn được thông báo về các tình huống mà phó đại diện thực hiện nhiệm vụ thay mặt cho đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.

Nhiệm kỳ

Nhiệm kỳ của đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp thường là hai năm. Tuy nhiên, thời hạn khác nhau lên đến tối đa bốn năm có thể được thỏa thuận trong các thỏa thuận tập thể hoặc thông qua thương lượng địa phương trong ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp của nơi làm việc.

Đề cử ứng viên

Cuộc bầu cử bắt đầu với việc đề cử các ứng cử viên ít nhất hai tuần trước ngày bầu cử. Các ứng cử viên được nộp cho ủy ban bầu cử được thành lập bởi các nhân viên được lựa chọn.

Khi một người tự đề cử mình là một ứng cử viên, họ phải nêu rõ liệu họ đang tranh cử cho vị trí đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp hay phó đại diện. Ủy ban bầu cử xác nhận các ứng cử viên nộp trước thời hạn.

Tất cả nhân viên được chủ lao động trực tiếp tuyển dụng đều có quyền được đề cử, bao gồm cả nhân viên có hợp đồng thời hạn cố định và bán thời gian. Tuy nhiên, những người làm việc cho các cơ quan lao động tạm thời hoặc các nhà thầu phụ không được phép ứng cử. Những người đóng vai trò là đại diện của chủ lao động tại nơi làm việc cũng không được phép ứng cử.

Nếu chỉ có một ứng cử viên cho mỗi vị trí được báo cáo cho ủy ban bầu cử, việc lựa chọn có thể được thực hiện mà không cần bỏ phiếu thông qua một cuộc bầu cử không có tranh chấp.

Bầu cử

Việc tổ chức các cuộc bầu cử về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là trách nhiệm của người lao động. Các thỏa thuận được thực hiện bởi ủy ban bầu cử. Cuộc bầu cử có thể được tiến hành bằng cách bỏ phiếu tại nơi làm việc, hoặc bằng hình thức điện tử hoặc qua thư.

Người sử dụng lao động cung cấp cho ủy ban bầu cử danh sách các cử tri đủ điều kiện, bao gồm tất cả nhân viên đang làm việc theo quan hệ lao động tại nơi làm việc được đề cập. Người sử dụng lao động cũng phải cung cấp cơ sở vật chất cho cuộc bầu cử.

Khi ngày bầu cử đã được thỏa thuận, thời gian và địa điểm của cuộc bầu cử được công bố, ví dụ trên bảng thông báo tại nơi làm việc hai tuần trước ngày bầu cử.

Thông báo

Ủy ban bầu cử công bố kết quả bầu cử. Người sử dụng lao động có trách nhiệm thông báo cho Trung tâm An toàn Lao động về việc bầu đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp cũng như các phó đại diện.

Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp và các phó đại diện thuộc Liên minh Công nghiệp phải tự báo cáo cuộc bầu cử của họ cho công đoàn.

Câu hỏi thường gặp

Điều gì xảy ra nếu không có đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp tại nơi làm việc của tôi?

Nếu bạn là thành viên của Liên minh Công nghiệp và không có đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp tại nơi làm việc của bạn, bạn có thể liên hệ trực tiếp với công đoàn về bất kỳ câu hỏi và vấn đề nào liên quan đến an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Cũng nên thảo luận về quyền bầu đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp với các đồng nghiệp của bạn.

Tại sao chúng ta nên bầu một đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp?

Khi nơi làm việc có đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, nhân viên có cơ hội tốt hơn để bày tỏ quan điểm của họ về các vấn đề an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Điều kiện làm việc nhìn chung tốt hơn tại nơi làm việc có đại diện.

Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp giám sát việc tuân thủ luật pháp về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, ví dụ, ảnh hưởng đến việc lập kế hoạch chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp thông qua hợp tác về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Nhân viên có thể yêu cầu đại diện hỗ trợ họ trong các cuộc thảo luận với người sử dụng lao động về các vấn đề như năng lực làm việc, khối lượng công việc hoặc an toàn.

Nếu chỉ có một số ít nhân viên thì sao?

Số lượng nhân viên không ảnh hưởng đến việc bầu đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Nếu nơi làm việc của bạn thường xuyên sử dụng hơn 10 người lao động thì bắt buộc phải bầu đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Một đại diện cũng có thể được bầu tại các nơi làm việc nhỏ hơn.

Ai có thể trở thành đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp?

Nếu bạn có mối quan hệ việc làm trực tiếp với chủ lao động, bạn có thể trở thành đại diện về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Bạn không cần phải là siêu nhân hay biết tất cả mọi thứ. Bạn chỉ cần nắm rõ các vấn đề tại nơi làm việc, quan tâm đến việc giải quyết những vấn đề chung, sẵn sàng tìm hiểu các vấn đề về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, đồng thời có động lực phát triển kỹ năng lắng nghe, tự tin lên tiếng và đàm phán hiệu quả.

Nếu tôi không đồng ý với đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp thì sao?

Điều quan trọng là hỗ trợ đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, đồng thời chủ động trao đổi với họ về quan điểm của bạn đối với các vấn đề tại nơi làm việc. Bạn cũng có thể tự đề cử mình trong cuộc bầu cử tiếp theo hoặc khuyến khích đồng nghiệp tranh cử.

Ủy viên an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là gì?

Ngoài đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, các ủy viên an toàn và sức khỏe nghề nghiệp cũng có thể được bầu để đại diện cho người lao động. Ủy viên an toàn và sức khỏe nghề nghiệp thường đại diện cho một nhóm người lao động có phạm vi hẹp hơn, chẳng hạn như người lao động trong một bộ phận cụ thể hoặc thuộc một số ngành nghề nhất định. Ủy viên an toàn và sức khỏe nghề nghiệp không có địa vị pháp lý hoặc các quyền được thương lượng thông qua thỏa ước lao động tập thể.

Hợp tác an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là gì?

Hợp tác về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là sự hợp tác giữa người sử dụng lao động và người lao động nhằm thúc đẩy an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc. Mục đích là để chủ động ngăn ngừa tai nạn, bệnh tật và các rủi ro sức khỏe khác. Đại diện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp đại diện cho người lao động trong hoạt động hợp tác này.

Ai là người quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp?

Người quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là người do người sử dụng lao động chỉ định, chịu trách nhiệm về việc tổ chức thực hiện công tác an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, đồng thời đại diện cho người sử dụng lao động trong hoạt động hợp tác về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.

