



Delegatul în materie de protecție a muncii – despre ce este vorba?



Delegatul în materie de protecție a muncii

Delegatul în materie de protecție a muncii este un reprezentant al angajaților la locul de muncă. Acesta este un coleg al dumneavoastră pe care angajații l-au ales pentru sarcina respectivă.

Delegatul în materie de protecție a muncii participă la promovarea practicilor de lucru în domeniul sănătății și siguranței muncii, în calitate de reprezentant al angajaților și în colaborare cu angajatorul.

Conform legii, la locul de muncă unde cel puțin 10 angajați prestează muncă în mod regulat, trebuie ales un delegat în materie de protecție a muncii (työsuojeluvaltuutettu) și doi delegați supleanți (varavaltuutettu). Dacă aceștia doresc, angajații pot alege, de asemenea, un delegat în materie de protecție a muncii și în cadrul unei întreprinderi angajatoare mai mici.

Alegerea delegatului în materie de protecție a muncii este dreptul și interesul angajaților. Legea prevede că angajatorul trebuie să informeze angajații cu privire la dreptul lor de a alege un delegat în materie de protecție a muncii, și că angajatorul trebuie să coopereze cu delegatul în materie de protecție a muncii ales.

Care este diferența dintre liderul de sindicat și delegatul în materie de protecție a muncii?

Atât liderul de sindicat cât și delegatul în materie de protecție a muncii sunt reprezentanți ai angajaților, dar sarcinile lor sunt diferite. Liderul de sindicat monitorizează respectarea condițiilor de muncă, iar delegatul în materie de protecție a muncii monitorizează siguranța și sănătatea ocupațională.

Sarcinile

Delegatul în materie de protecție a muncii se familiarizează cu aspectele legate de mediul, metodele și colectivul de muncă ce afectează siguranța și sănătatea angajaților la locul de muncă.

Delegatul în materie de protecție a muncii lucrează în colaborare cu angajatorul pentru a preveni bolile și accidentele de muncă, și, la nevoie, participă, în sprijinul angajatului, la discuțiile privind capacitatea de muncă, și la clarificarea accidentelor de muncă.

De asemenea, delegatul în materie de protecție a muncii se familiarizează cu legislația privind securitatea și sănătatea în muncă, precum și cu celelalte reglementări din domeniul protecției muncii.

Sarcinile delegatului în materie de protecție a muncii includ aspectele legate atât de siguranța și sănătatea fizică, precum și de cea psihică. Factori care pot reprezenta un risc pentru sănătatea și siguranța fizică pot fi, de exemplu, pericolele de alunecare sau cădere, iar, pe de altă parte, cele care vizează partea psihică, bullyingul sau tratamentul inadecvat.

Delegatul în materie de protecție a muncii încurajează angajații să acorde atenție siguranței și sănătății în munca lor și a celorlalți, și să semnaleze eventualele nereguli sau riscuri.

Delegatul în materie de protecție a muncii înaintea informațiilor primite de la angajați, cu privire la problemele de securitate și sănătate în muncă, spre a fi discutate împreună cu angajatorul.

Rolul în situațiile de tratament inadecvat

Dacă la locul de muncă apar tratamente inadecvate sau probleme care cauzează solicitare psihică, delegatul în materie de protecție a muncii va oferi sprijin la clarificarea situației. Angajații pot discuta cu delegatul în materie de protecție a muncii problema deranjantă, acesta fiind obligat la păstrarea confidențialității.

Conform legii, angajatorul are obligația de a interveni în situațiile de tratament inadecvat la locul de muncă. Pentru ca angajatorul să poată clarifica situația, și să ia măsurile necesare, acesta trebuie totuși să fie informat cu privire la persoana față de care comportamentul inadecvat a avut loc și despre persoana considerată a fi avut un astfel de comportament.

La cererea angajatului, delegatul în materie de protecție a muncii poate participa, în calitate de persoană de sprijin, la întâlnirile în cadrul cărora se investighează lucrurile legate de angajat.

Datoria delegatului în materie de protecție a muncii este de a ajuta atât angajații, cât și angajatorul, să determine cauzele problemelor și să găsească soluții. Acesta poate, de asemenea, să prezinte sugestii pentru dezvoltarea metodelor de conduită pentru a evita situații similare în viitor.

Drepturile

Statutul delegatului în materie de protecție a muncii se bazează pe lege. În contractele colective de muncă încheiate de Teollisuusliitto împreună cu Uniunea Patronală, precum și în acordurile de cooperare în domeniul siguranței în muncă anexate acestora, sunt prevăzute dispoziții detaliate privind statutul și drepturile delegatului în materie de siguranță a muncii. Așadar, și în acest caz, sindicatul a negociat condiții mai bune pentru angajați decât minimul prevăzut de lege.

Contractele colective de muncă din diferite domenii sunt diferite. Este important să verificați detaliile prevăzute în contractul colectiv de muncă aplicabil la locul dumneavoastră de muncă.

Gestionarea sarcinilor în timpul programului de lucru

Delegatul în materie de protecție a muncii poate utiliza din timpul asociat programului de lucru pentru îndeplinirea sarcinilor sale. Angajatorul plătește salariu pentru timpul de lucru respectiv. Numărul orelor de lucru ce pot folosite în acest scop depinde de mărimea întreprinderii angajatoare. În cadrul firmelor angajatoare mari, unde activează sute de angajați, delegatul în materie de protecție a muncii poate activa cu normă întreagă în funcția de delegat. În cadrul firmelor angajatoare medii, timpul petrecut pentru îndeplinirea sarcinilor confidențiale poate varia de la câteva ore pe săptămână până la jumătate din orele de lucru. În cadrul firmelor angajatoare mici, delegatul în materie de protecție a muncii își îndeplinește sarcina respectivă pe lângă celelalte sarcini de muncă.

Compensațiile financiare

Pe lângă plata pentru îndeplinirea sarcinii, angajatorul în plătește delegatului în materie de protecție a muncii și compensația conformă contractului colectiv de muncă. Și suma acesteia depinde de mărimea firmei angajatoare. În cazul firmelor angajatoare mari, remunerația depășește suma de 200 EUR pe lună, dar, în majoritatea cazurilor, aceasta variază între aproximativ 50 EUR și 150 EUR. În firmele angajatoare foarte mici, astfel de compensații nu se plătesc.

Spațiul și consumabilele

Angajatorul trebuie să ofere delegatului în materie de protecție a muncii un spațiu adecvat unde acesta poate păstra documente și purta conversații cu angajații în liniște. La îndeplinirea sarcinilor sale respective, liderul de sindicat are dreptul de a utiliza consumabile și echipamente de comunicații ale angajatorului.

Accesul la informație și implicarea

Delegatul în materie de protecție a muncii are dreptul de a primi de la angajator informațiile necesare pentru îndeplinirea sarcinii sale. Acesta are dreptul de a revizui, de exemplu, documentele și registrele pe care angajatorul este obligat legal să le mențină.

Delegatul în materie de protecție a muncii are, de asemenea, dreptul de a consulta contractul privind serviciile de medicină a muncii, precum și planul de acțiune al locului de muncă întocmit de serviciul de sănătate ocupațională. De asemenea, acesta are dreptul de a participa la discuțiile legate de chestiunile în materie de medicină a muncii înainte de luarea deciziilor. Delegatul în materie de protecție a muncii primește, de asemenea, informații de la serviciul de medicină a muncii, necesare pentru îmbunătățirea condițiilor la locul de muncă.

Delegatul în materie de protecție a muncii participă la activitatea comitetului de protecție a muncii asociate firmei angajatoare, la inspecțiile de protecție a muncii efectuate de autorități, precum și, dacă este necesar, la ședințele în care angajatorul, angajatul și serviciul de medicină a muncii analizează capacitatea de muncă a angajatului. Angajatul are întotdeauna dreptul de a invita în sprijin propriu delegatul în materie de protecție a muncii la discuțiile cu angajatorul.

Angajatorul trebuie să informeze delegatul în materie de protecție a muncii asupra oricăror situații periculoase și accidente semnalate angajatorului de către angajați. De asemenea, acesta are dreptul de a întrerupe lucrul, dacă munca prezintă un risc clar și iminent de accidentare sau îmbolnăvire.

Protecția

Delegatul în materie de protecție a muncii se poate afla într-o situație delicată în timp ce apără drepturile la un mediu de lucru sigur și sănătos ale angajaților. Datorită atribuțiilor sale, în baza contractului colectiv de muncă, delegatul în materie de protecție a muncii beneficiază de o protecție specială împotriva concedierii și a degradării statutului profesional.

Delegatul în materie de protecție a muncii nu poate fi concediat de la locul de muncă pe motiv că își îndeplinește atribuțiile care îi aparțin în calitate de delegat în materie de protecție a muncii. Concedierea delegatului în materie de protecție a muncii, din motive de producție și financiare, sau

legate de persoană, este foarte dificilă. De asemenea, datorită sarcinii sale de delegat în materie de protecție a muncii, acesta nu poate fi transferat către o sarcină inferioară celei curente sau către una mai slab plătită.

Protecția îl ajută pe delegatul în materie de protecție a muncii să acționeze fără teama de a-și pierde sau deteriora statutul. Protecția continuă pentru o perioadă de timp chiar și după încheierea sarcinii de delegat în materie de protecție a muncii.

Responsabilitatea

Potrivit legii, responsabilitatea principală și puterea de decizie în ceea ce privește siguranța la locul de muncă revin întotdeauna angajatorului.

Delegatul în materie de protecție a muncii acționează ca reprezentant al angajaților și nu este responsabil pentru asigurarea siguranței și sănătății la locul de muncă, sau pentru respectarea legislației, nici pentru eventualele accidente suferite de angajați sau greșelile ori neglijențele altor persoane.

Instruirea

Angajatorul este responsabil de instruirea delegatului în materie de protecție a muncii.

Membrul Teollisuusliitto, care acționează în calitate de delegat în materie de protecție a muncii, nu trebuie să știe cum să acționeze singur, ci Teollisuusliitto îi susține prin instruire în materia bunelor practici și a legislației privind protecția muncii. Pe perioada școlarizării, acestuia îi va fi plătit salariul de către angajator.

Colegiul Murikka al Teollisuusliitto oferă un parcurs educațional cuprinzător destinat delegaților în materie de protecție a muncii. În timpul instruirii, delegații în materie de protecție a muncii fac cunoștință, și pot învăța și primi sprijin unul de la celălalt.

Pe perioada instruirii, delegatului în materie de protecție a muncii îi va fi plătit salariul de către angajator. Și instruirea, cazarea precum și mesele pe perioada instruirii sunt gratuite pentru delegatul în materie de protecție a muncii. Costurile de deplasare către unitatea de instruire vor fi compensate.

Seleția

Alegerea delegatului în materie de protecție a muncii este dreptul angajaților. Angajatorul nu poate participa sau influența procesul de selecție.

Atunci când se planifică alegerea, este important să se consulte cu atenție ghidul Teollisuusliitto de alegere a delegatului în materie de protecție a muncii, pentru ca alegerea să fie făcută corect, din punct de vedere formal, mai ales dacă la locul de muncă nu există experiență anterioară în astfel de alegeri. De asemenea, este recomandat ca Teollisuusliitto să fie contactat în prealabil.

Titularii și supleanții

Delegatului în materie de protecție a muncii îi vor fi desemnați doi supleanți.

În cazul în care delegatul în materie de protecție a muncii nu poate să-și îndeplinească temporar sarcinile atribuite, de exemplu, datorită concediului anual, a concediului medical,

supleantul va gestiona sarcinile care nu pot suferi amânare. Astfel de sarcini pot fi, de exemplu, participarea la o inspecție efectuată de autoritățile pentru protecția muncii, sau investigarea unui accident întâmplat la locul de muncă.

Dacă delegatul în materie de protecție a muncii nu își mai poate exercita permanent atribuțiile, supleantul preia aceste atribuții pentru restul mandatului. Supleantul desemnat în locul delegatului titular are statutul de delegat în materie de protecție a muncii.

Angajatorul trebuie întotdeauna informat cu privire la situațiile în care supleantul preia sarcina delegatului în materie de protecție a muncii.

Durata mandatului

De obicei, mandatul delegatului în materie de protecție a muncii are durata de doi ani calendaristici. Prin contractele colective de muncă sau cele locale din cadrul comitetului pentru protecția muncii, la locul de muncă se poate conveni și asupra unui mandat cu o durată diferită și de maximum patru ani.

Desemnarea candidaților

Alegerile încep prin desemnarea candidaților, cu cel puțin două săptămâni înainte de data alegerilor. Candidații sunt înscrși la comisia electorală alcătuită din angajații aleși în acest scop.

Atunci când o persoană își înscrie candidatura, aceasta trebuie să menționeze dacă va candida pentru funcția de delegat în materie de protecție a muncii sau în calitate de supleant. Comitetul electoral va confirma candidații înscrși până la termenul limită.

Dreptul la candidatură este conferit tuturor lucrătorilor angajați direct de angajator, inclusiv angajaților pe perioadă determinată și celor cu fracțiune de normă. La candidatură nu se califică angajații care prestează muncă prin intermediul serviciilor de închiriere a forței de muncă sau cei care se află în slujba unei firme subcontractante. De asemenea, candidatura nu este posibilă atunci când persoana respectivă acționează în calitate de reprezentant al angajatorului la locul de muncă.

În cazul în care, la comitetul electoral se înscrie un singur candidat pentru sarcina de delegat, alegerea se poate face prin consens, fără organizarea unui vot.

Alegerile

Organizarea alegerilor, în materie de protecție a muncii, este sarcina angajaților. Aranjamentele sunt făcute de comitetul electoral. Alegerile pot avea loc prin organizarea votului la locul de muncă, prin corespondență sau prin vot electronic.

Angajatorul pune la dispoziția comisiei electorale lista persoanelor cu drept de vot, și anume, a tuturor celor angajați la locul de muncă respectiv. De asemenea, angajatorul facilitează și spațiul în scopul alegerilor.

După ce s-a stabilit ziua alegerilor, data și locul alegerilor sunt anunțate, de exemplu, pe avizierul de la locul de muncă, cu două săptămâni înainte de data alegerilor.

Înștiințarea

Comitetul electoral va comunica rezultatul alegerilor. Angajatorul trebuie să raporteze alegerea delegatului în materie de protecție a muncii și a supleanților către Centrul de Protecție a Muncii

Delegații în materie de protecție a muncii și supleanții acestora, care aparțin la Teollisuusliitto, au obligația de a anunța ei înșiși sindicatul despre alegerea lor.

Întrebări frecvente

Ce se întâmplă dacă la locul meu de muncă nu există un delegat în materie de protecție a muncii?

Dacă sunteți membru Teollisuusliitto, iar la locul dumneavoastră de muncă nu există un delegat în materie de protecție a muncii, cu privire la întrebările legate de protecția muncii, și în situațiile problematice, puteți contacta sindicatul în mod direct. De asemenea, este recomandat să discutați cu colegii dumneavoastră de muncă despre dreptul de a vă alege un delegat în materie de protecție a muncii.

De ce este recomandat să alegem un delegat în materie de protecție a muncii?

Atunci când la locul de muncă există un delegat în materie de protecție a muncii, angajații au șanse mai mari de a-și exprima punctul de vedere în ceea ce privește aspectele legate de protecția muncii. În medie, condițiile lucrătorilor sunt mai bune la locurile de muncă unde există un delegat în materie de protecție a muncii.

Delegatul în materie de protecție a muncii monitorizează respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă și participă la cooperarea în domeniul protecției muncii, de exemplu prin influențarea planificării serviciilor de medicină a muncii. Angajatul poate solicita sprijinul delegatului în materie de protecție a muncii, de exemplu, în cadrul discuțiilor cu angajatorul despre capacitatea de muncă, solicitarea sau cele legate de siguranță.

Ce se întâmplă dacă există doar câțiva angajați?

Numărul de angajați nu contează atunci când se alege un delegat în materie de protecție a muncii. Dacă la locul de muncă lucrează în mod regulat cel puțin 10 angajați, alegerea unui delegat în materie de protecție a muncii este obligatorie. Delegatul în materie de protecție a muncii poate fi ales și în cadrul firmelor angajatoare mai mici.

Cine poate deveni delegat în materie de protecție a muncii?

Chiar dumneavoastră puteți deveni delegatul în materie de protecție a muncii dacă vă aflați în raport de muncă direct cu angajatorul dumneavoastră. Delegatul în materie de protecție a muncii nu trebuie să fie un om cu puteri supranaturale și nici să știe totul. Este suficient ca acesta să se familiarizeze cu problemele de la propriul loc de muncă, să fie interesat să gestioneze problemele de interes comun, dispus să învețe lucruri legate de siguranța și sănătatea în muncă, precum și să își dezvolte abilitățile de bun ascultător, de persoană care abordează cu curaj subiectele dificile și de negociator priceput.

Ce se întâmplă dacă nu sunt de acord cu delegatul în materie de protecție a muncii?

Este important să sprijiniți delegatul în materie de protecție a muncii, și să aduceți în mod activ în atenția sa propriile păreri asupra celor legate de locul de muncă. De asemenea, și dumneavoastră vă puteți înscrie candidatura la următoarele alegeri, sau îi puteți sugera unui coleg propunerea pentru alegeri.

Ce este un reprezentant intern în materie de protecție a muncii?

Pe lângă delegatul în materie de protecție a muncii, ca un reprezentant al personalului, se pot alege și reprezentanți interni în materie de protecție a muncii. Reprezentanții interni în materie de protecție a muncii constituie, în general, un grup limitat de angajați, cum ar fi angajații unui anumit departament sau ai anumitor categorii profesionale. Reprezentantul intern în materie de protecție a muncii nu are un statut bazat pe lege și nici drepturi negociate prin contracte colective de muncă.

Ce este cooperarea în materie de protecție a muncii?

Cooperarea în materie de protecție a muncii reprezintă colaborarea dintre un angajator și angajați pentru a promova siguranța și sănătatea la locul de muncă. Scopul este prevenirea accidentelor, a îmbolnăvirilor și a altor riscuri pentru sănătate. Delegatul în materie de protecție a muncii reprezintă angajații în această colaborare.

Cine este responsabil de protecția muncii?

Responsabilul de protecția muncii este o persoană desemnată de angajator, care răspunde de organizarea practică a protecției muncii și acționează ca reprezentant al angajatorului în cooperarea privind protecția muncii.

