

Профсоюзный организатор — в чём суть?



Профсоюзный организатор

Профсоюзный организатор (luottamusmies) – это представитель работников на рабочем месте. Это ваш коллега, которого работники избрали на данную должность.

Профсоюзный организатор выступает в роли переговорщика, стороны при заключении соглашений, посредника и передатчика информации по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, между работниками и работодателем.

Избрание профсоюзного организатора – это право и преимущество работников. Выбирать его не обязательно, однако это рекомендуется.

Само название должности отражает её суть: это лицо, пользующееся доверием, которое всегда действует конфиденциально.

В чём разница между профсоюзным организатором и уполномоченным по охране труда?

Профсоюзный организатор и уполномоченный по охране труда являются представителями работников, однако их функции различаются. Профсоюзный организатор контролирует соблюдение условий труда, а уполномоченный по охране труда – безопасность труда и производственное здоровье.

Обязанности

Как представитель работников профсоюзный организатор контролирует на вашем рабочем месте соблюдение положений применяемого коллективного договора, законодательства и условий заключённого вами трудового договора.

Профсоюзный организатор является представителем Teollisuusliitto на рабочем месте. Каждый член состоит в первичной профсоюзной организации (отделении), и профсоюзный организатор также выступает её представителем.

От отдельных положений коллективного договора можно отступать посредством местных соглашений. Профсоюзный организатор имеет право заключать такие местные соглашения с работодателем. В этих случаях условия местного соглашения становятся применимыми условиями трудовых отношений для всех работников на данном рабочем месте.

Профсоюзный организатор консультирует, поддерживает и помогает членам Teollisuusliitto, например, по вопросам оплаты труда, рабочего времени, перерывов, отпусков и других условий трудовых отношений, а также ведёт переговоры с работодателем при возникновении разногласий.

Профсоюзный организатор побуждает работников рабочего места вступать в Teollisuusliitto. Когда работники действуют совместно, у профсоюзного организатора больше возможностей влиять на то, чтобы условия труда были справедливыми для всех, повседневная работа проходила без сбоев, а к работникам относились честно.

Роль в ситуациях разногласий

Коллективные договоры устанавливают порядок переговоров, то есть кто и в какой последовательности ведёт переговоры по вопросам разногласий. Цель состоит в том, чтобы разногласия разрешались на рабочем месте.

Если у работника возникает спор с работодателем, он должен в первую очередь обратиться к профсоюзному организатору своего рабочего места и попросить его о помощи. Для профсоюзного организатора важно получать информацию обо всех возможных разногласиях на рабочем месте.

Если разрешение не найдено даже при посредничестве профсоюзного организатора, он передаёт вопрос на рассмотрение Teollisuusliitto и объединения работодателей. Если работодатель не является членом объединения работодателей, Teollisuusliitto рассматривает вопрос напрямую с работодателем.

Разногласия всегда стремятся решать прежде всего путём переговоров и достижения соглашения. Большинство вопросов заканчиваются компромиссным решением.

Если разногласие не удаётся урегулировать и на уровне переговоров между Teollisuusliitto и объединением работодателей или работодателем, дело может быть передано в суд. В таком случае член может обратиться в Teollisuusliitto за юридической помощью.

Права

Статус профсоюзного организатора основан на коллективных договорах, заключённых Teollisuusliitto совместно с объединениями работодателей. Таким образом, профсоюз добился для работников условий, более выгодных, чем предусмотрено законом. Согласно закону положения коллективного договора обязательны к исполнению.

Коллективные договоры различных отраслей отличаются друг от друга. Важно проверять детали в коллективном договоре, применяемом на вашем рабочем месте, либо в соглашении о профсоюзном организаторе, являющемся приложением к нему.

Выполнение обязанностей в рабочее время

Профсоюзный организатор имеет право использовать рабочее время для выполнения своих обязанностей. Работодатель выплачивает за это время заработную плату. Объём времени зависит от размера рабочего места. На крупных предприятиях с сотнями работников главный профсоюзный организатор может выполнять свои функции на постоянной основе. На средних предприятиях время варьируется от нескольких часов в неделю до половины рабочего времени. На очень малых предприятиях обязанности выполняются наряду с основной работой.

Денежная компенсация

Работодатель выплачивает профсоюзному организатору дополнительное вознаграждение в соответствии с коллективным договором. Его размер также зависит от размера рабочего места. На крупных предприятиях вознаграждение может

превышать 200 евро в месяц, однако чаще всего составляет примерно 50–150 евро. На очень малых предприятиях компенсация не выплачивается.

Помещения и средства

Работодатель обязан предоставить профсоюзному организатору соответствующее помещение для хранения документов и проведения конфиденциальных бесед с работниками. Профсоюзный организатор имеет право пользоваться офисной техникой и средствами связи работодателя при выполнении своих обязанностей.

Получение информации

Профсоюзный организатор имеет право получать от работодателя необходимую для выполнения своих обязанностей информацию, например сведения о работниках и их статусе. Подробности определяются коллективным договором или приложением к нему.

Право на получение информации может основываться не только на коллективном договоре, но и на законе. В ситуациях переговоров об изменениях, когда работодатель планирует сокращение персонала или организационные изменения, закон о сотрудничестве гарантирует профсоюзному организатору право получать информацию, в том числе об основаниях и целях планов, а также об их влиянии на персонал. Закон об ответственности заказчика даёт право получать информацию о временном персонале и субподряде. Закон об иностранцах предоставляет право получать сведения обо всех иностранных работниках предприятия.

Защита

Профсоюзный организатор иногда оказывается в сложной ситуации, защищая права работников. В связи с выполнением своих обязанностей он пользуется особой защитой от увольнения и ухудшения положения на основании коллективного договора.

Профсоюзного организатора нельзя уволить за выполнение его функций. Его увольнение по производственным, экономическим или личным причинам крайне затруднено. Также его нельзя перевести на худшую или менее оплачиваемую работу из-за выполнения профсоюзных обязанностей.

Эта защита позволяет действовать без опасения ухудшения собственного положения. Она сохраняется ещё некоторое время после окончания полномочий. В некоторых коллективных договорах защита распространяется и на кандидатов на выборах профсоюзного организатора.

Обучение

Профсоюзному организатору не требуется действовать в одиночку – Teollisuusliitto поддерживает его посредством обучения и консультаций.

Он получает обучение по законодательству, коллективным договорам и выполнению обязанностей. Институт Murikka предлагает широкий образовательный путь, а дополнительное обучение проводится по всей Финляндии. На курсах профсоюзные организаторы знакомятся друг с другом и получают взаимную поддержку.

Работодатель выплачивает заработную плату за время обучения. Обучение, проживание и питание бесплатны, расходы на проезд компенсируются.

Избрание

Избрание профсоюзного организатора – право работников. Работодатель не имеет права участвовать или влиять на процесс.

Выбор проводится посредством выборов или собрания по выдвижению кандидатов. Важно заранее ознакомиться с инструкцией Teollisuusliitto по выборам, чтобы соблюсти формальные требования, особенно если опыта ранее не было. Также рекомендуется заранее связаться с Teollisuusliitto.

Основные и заместители

Для профсоюзного организатора выбирается заместитель. На крупных предприятиях может быть несколько профсоюзных организаторов: главный, его заместитель и представители подразделений. На малых – один профсоюзный организатор и его заместитель.

Заместитель профсоюзного организатора выполняет обязанности при временном отсутствии основного профсоюзного организатора (отпуск, болезнь и т.д.). При постоянной невозможности выполнения обязанностей он действует до избрания нового профсоюзного организатора.

Работодатель должен быть уведомлён о случаях, когда заместитель выполняет основные функции профсоюзного организатора.

Срок полномочий

Срок полномочий составляет два года. Возможен выбор профсоюзного организатора и в середине срока.

Выдвижение кандидатов

Кандидаты на должность профсоюзного организатора выдвигаются на специально созванном для этого собрании. На том же собрании избирается избирательная комиссия.

Собрание должно быть проведено не позднее чем за две недели до выборов, а уведомление о его проведении должно быть сделано не позднее чем за неделю до собрания.

Право выдвигаться кандидатом имеют все работники, состоящие в первичной профсоюзной организации Teollisuusliitto, действующей на данном рабочем месте.

Если на собрании по выдвижению кандидатов выдвинут только один кандидат на каждую профсоюзную должность, выборы не проводятся, а кандидат избирается профсоюзным организатором решением собрания. По итогам собрания составляется протокол избрания.

Выборы

Если на собрании по выдвижению кандидатов выдвинуто более одного кандидата на должность профсоюзного организатора, выбор производится путём голосования. Выборы проводятся в чётные годы в ноябре–декабре. Если на рабочем месте ранее не было профсоюзного организатора, выборы могут быть проведены в любое время.

Если выборы проводятся на рабочем месте, об этом необходимо заранее договориться с работодателем. Выборы могут также проводиться вблизи рабочего места либо, с разрешения Teollisuusliitto, в форме почтового голосования или электронного голосования. Члены, имеющие право голоса, должны быть уведомлены о выборах как можно раньше, но не позднее чем за неделю до их проведения.

Право голосовать имеют члены Teollisuusliitto, работающие на данном рабочем месте. Право голоса имеют также работники, находящиеся во временном простое, а также новые члены, вступившие в Teollisuusliitto до начала выборов. Право голоса каждого проверяется в момент голосования.

При организации голосования необходимо обеспечить соблюдение тайны голосования, а также возможность участия для всех имеющих право голоса, включая работников сменных графиков и находящихся на выходных.

Уведомление

О выбранных профсоюзных организаторах необходимо письменно уведомить Teollisuusliitto и работодателя.

Исключения

В коллективных договорах следующих отраслей предусмотрены особые положения, касающиеся избрания профсоюзных организаторов: торговля и ремонтная деятельность в автомобильной отрасли, шиномонтажная отрасль, отрасль лесного хозяйства, лесопитомниковая отрасль, отрасль механических работ в лесном хозяйстве, отрасль добычи торфа, работники средств массовой информации и полиграфической отрасли, а также отрасль доставки.

Часто задаваемые вопросы

Что делать, если на моём рабочем месте нет профсоюзного организатора?

Если вы являетесь членом Teollisuusliitto и на вашем рабочем месте нет профсоюзного организатора, вы можете по вопросам и проблемным ситуациям, связанным с трудовыми отношениями, обращаться напрямую в профсоюз.

Также рекомендуется обсудить с коллегами право на избрание профсоюзного организатора. Члены Teollisuusliitto могут совместно с первичной организацией провести выборы в любое время.

Почему нам стоит выбрать профсоюзного организатора?

Если на рабочем месте есть профсоюзный организатор, у работников больше возможностей влиять на свои условия труда. В среднем ситуация лучше на тех рабочих местах, где есть профсоюзный организатор.

Профсоюзный организатор ведёт переговоры с работодателем от имени работников. Он хорошо знает применяемый на рабочем месте коллективный договор и трудовое законодательство, а также имеет поддержку экспертов Teollisuusliitto. Профсоюзный организатор имеет право получать информацию о делах на рабочем месте и может контролировать, чтобы с работниками обращались правильно и справедливо.

Что если работников всего несколько?

Количество работников не имеет значения при выборе профсоюзного организатора. Даже если работников немного, всё равно может быть целесообразно выбрать одного представителя для всех.

Кто может стать профсоюзным организатором?

Если вы являетесь членом первичной профсоюзной организации Teollisuusliitto, именно вы можете стать профсоюзным организатором. Профсоюзный организатор не обязан быть «суперчеловеком» и знать всё. Достаточно разбираться в делах своего рабочего места, проявлять интерес к ведению общих дел, быть готовым изучать правила трудовой жизни и развивать в себе навыки внимательного слушателя, смелого инициатора обсуждений и грамотного переговорщика.

Что если я не согласен с профсоюзным организатором?

Важно поддерживать профсоюзного организатора и активно доводить до его сведения свои мнения по вопросам рабочего места. Профсоюзный организатор часто знает больше, чем другие работники, и иногда вынужден принимать решения на основе компромисса, содержание которых трудно понять без полной информации.

Вы также можете сами выдвинуть свою кандидатуру на следующих выборах или предложить коллеге выдвинуться кандидатом.

Что такое уполномоченный представитель работников?

Уполномоченный представитель работников (luottamusvaltuutettu) – это не то же самое, что профсоюзный организатор. В соответствии с законом работники могут выбрать такого представителя. Однако он не является представителем профсоюза на рабочем месте. Teollisuusliitto не обучал его для выполнения этих обязанностей, и он не имеет доступа к экспертной поддержке профсоюза.

