Thai TH

Teollisuus liitto

ผู้แทนสหภาพแรงงาน คืออะไร



ผู้แทนสหภาพแรงงาน

ผู้แทนสหภาพแรงงานคือผู้แทนของลูกจ้างในสถานที่ทำงาน ผู้แทนดังกล่าวเป็นลูกจ้างที่ได้รับเลือกจากเพื่อนร่วมงานให้ดำรงตำแหน่งนี้

ผู้แทนสหภาพแรงงานทำหน้าที่เป็นผู้เจรจา ผู้ไกล่เกลี่ย ผู้จัดทำข้อตกลง และผู้ประสานข้อมูลในเรื่องการจ้างงานระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง

การเลือกผู้แทนสหภาพแรงงานเป็นทั้งสิทธิและประโยชน์ของลูกจ้าง แม้ว่าการเลือกผู้แทนสหภาพแรงงานจะไม่ใช่ข้อบังคับ แต่การมีผู้แทนดังกล่าวย่อมเป็นประโยชน์ต่อลูกจ้างเสมอ

คำภาษาฟินแลนด์ที่ใช้เรียกผู้แทนสหภาพแรงงานว่า – luottamusmies – มีความหมายตามตัวอักษรว่า “บุคคลที่ได้รับความไว้วางใจ” ดังที่ชื่อบ่งบอก ผู้แทนสหภาพแรงงานคือบุคคลที่เพื่อนร่วมงานไว้วางใจให้ดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของพวกเขา

ผู้แทนสหภาพแรงงานกับผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแตกต่างกันอย่างไร

ทั้งสองฝ่ายเป็นผู้แทนของบุคลากร แต่มีหน้าที่แตกต่างกัน ผู้แทนสหภาพแรงงานทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงาน ส่วนผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยทำหน้าที่ตรวจสอบด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

หน้าที่

ในฐานะผู้แทนของลูกจ้าง ผู้แทนสหภาพแรงงานทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดของข้อตกลงร่วมที่ใช้บังคับ กฎหมาย และสัญญาจ้างงานในสถานที่ทำงาน

ผู้แทนสหภาพแรงงานทำหน้าที่เป็นผู้แทนของสหภาพอุตสาหกรรม (Teollisuusliitto) ในสถานที่ทำงาน สมาชิกสหภาพทุกคนสังกัดสาขาท้องถิ่น และผู้แทนสหภาพแรงงานยังทำหน้าที่เป็นผู้แทนของสาขานั้นด้วย

ข้อกำหนดบางประการในข้อตกลงร่วมอาจกำหนดให้แตกต่างออกไปได้โดยผ่านข้อตกลงระดับท้องถิ่น ผู้แทนสหภาพแรงงานมีสิทธิทำข้อตกลงระดับท้องถิ่นกับนายจ้าง ในกรณีดังกล่าว ข้อกำหนดของข้อตกลงระดับท้องถิ่นจะใช้บังคับกับความสัมพันธ์ในการจ้างงานทั้งหมดในสถานที่ทำงาน

ผู้แทนสหภาพแรงงานให้คำแนะนำ สนับสนุน และช่วยเหลือลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพอุตสาหกรรมในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน เวลาพัก การลา และเงื่อนไขการจ้างงานอื่น ๆ รวมทั้งเจรจากับนายจ้างหากเกิดข้อขัดแย้ง

ผู้แทนสหภาพแรงงานส่งเสริมให้ลูกจ้างเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพอุตสาหกรรม เมื่อพนักงานรวมตัวกัน พนักงานดูแลร้านจะมีโอกาสที่ดีกว่าในการโน้มน้าวสภาพการทำงานที่เป็นธรรม การทำงานประจำวันที่ราบรื่น และการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน

บทบาทในกรณีข้อพิพาท

ข้อตกลงร่วมกำหนดขั้นตอนการเจรจา กล่าวคือ ผู้ใดเป็นผู้เจรจาเพื่อระงับข้อพิพาทและต้องดำเนินการตามลำดับใด เป้าหมายคือการระงับข้อพิพาทในระดับสถานที่ทำงาน

หากพนักงานไม่เห็นด้วยกับนายจ้างของตน พนักงานควรติดต่อผู้ดูแลร้านในที่ทำงานเป็นหลักและขอความช่วยเหลือ สิ่งสำคัญคือต้องแจ้งให้ผู้แทนสหภาพแรงงานทราบถึงข้อขัดแย้งทั้งหมดที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน

หากไม่สามารถหาข้อยุติได้ด้วยความช่วยเหลือของผู้แทนสหภาพแรงงาน ผู้แทนจะส่งเรื่องต่อไปยังสหภาพอุตสาหกรรมเพื่อเจรจาหาข้อยุติกับสหพันธ์นายจ้าง หากนายจ้างไม่ได้เป็นสมาชิกของสหพันธ์นายจ้าง สหภาพอุตสาหกรรมจะดำเนินการเรื่องดังกล่าวกับนายจ้างโดยตรง

ข้อพิพาทจะได้รับการแก้ไขโดยการเจรจาและการทำข้อตกลงเป็นแนวทางหลักเสมอ ข้อขัดแย้งส่วนใหญ่สามารถแก้ไขได้ด้วยการเจรจา

หากการเจรจาระหว่างสหภาพอุตสาหกรรมกับสหพันธ์นายจ้างหรือนายจ้างไม่สามารถบรรลุข้อตกลงได้ อาจจำเป็นต้องนำเรื่องขึ้นสู่ศาล ในกรณีดังกล่าว สมาชิกสามารถยื่นขอความช่วยเหลือทางกฎหมายจากสหภาพอุตสาหกรรมได้

สิทธิ์

สถานะของผู้แทนสหภาพแรงงานกำหนดขึ้นตามข้อตกลงร่วมที่สหภาพอุตสาหกรรมทำไว้กับสหพันธ์นายจ้าง ในเรื่องนี้เช่นกัน สหภาพแรงงานได้เจรจาให้มีเงื่อนไขที่ดีกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ ตามกฎหมาย ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของข้อตกลงร่วม

ข้อตกลงร่วมแตกต่างกันไปในแต่ละภาคส่วน สิ่งสำคัญคือต้องตรวจสอบรายละเอียดในข้อตกลงร่วมที่ใช้บังคับกับสถานที่ทำงานของคุณ หรือในข้อตกลงเกี่ยวกับผู้แทนสหภาพแรงงานที่แนบท้ายข้อตกลงดังกล่าว

การปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างเวลาทำงาน

ผู้แทนสหภาพแรงงานสามารถใช้เวลาทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ของตนได้ นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างสำหรับเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ระยะเวลาที่สามารถใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้แทนสหภาพแรงงานขึ้นอยู่กับขนาดของสถานที่ทำงาน ในสถานที่ทำงานขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้างหลายร้อยคน หัวหน้าผู้แทนสหภาพแรงงานอาจปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนี้เต็มเวลา ในสถานที่ทำงานขนาดกลาง ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่จะแตกต่างกันไป ตั้งแต่สัปดาห์ละไม่กี่ชั่วโมงจนถึงครึ่งหนึ่งของเวลาทำงาน ในสถานที่ทำงานขนาดเล็กมาก ผู้แทนสหภาพแรงงานจะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวควบคู่ไปกับงานประจำของตน

ค่าตอบแทนทางการเงิน

นายจ้างจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้แทนสหภาพแรงงานตามข้อตกลงร่วม จำนวนเงินจะขึ้นอยู่กับขนาดของสถานที่ทำงาน ในสถานที่ทำงานขนาดใหญ่ ค่าตอบแทนอาจสูงกว่า 200 ยูโรต่อเดือน แต่โดยทั่วไปจะมีช่วงตั้งแต่ประมาณ 50 ถึง 150 ยูโร ในสถานที่ทำงานที่มีขนาดเล็กมาก จะไม่มีการจ่ายค่าตอบแทน

สิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์

นายจ้างต้องจัดหาสถานที่ที่เหมาะสมให้แก่ผู้แทนสหภาพแรงงาน เพื่อใช้จัดเก็บเอกสารและพูดคุยกับลูกจ้างเป็นการลับ ผู้แทนสหภาพแรงงานมีสิทธิใช้อุปกรณ์สำนักงานและอุปกรณ์สื่อสารของนายจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

การเข้าถึงข้อมูล

ผู้แทนสหภาพแรงงานมีสิทธิได้รับข้อมูลที่จำเป็นจากนายจ้างเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับลูกจ้างและตำแหน่งงานของลูกจ้าง รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลที่ผู้แทนสหภาพแรงงานมีสิทธิได้รับสามารถตรวจสอบได้จากข้อตกลงร่วมหรือข้อตกลงเกี่ยวกับผู้แทนสหภาพแรงงานที่แนบท้ายข้อตกลงดังกล่าว

สิทธิในการได้รับข้อมูลของผู้แทนสหภาพแรงงานอาจมีพื้นฐานมาจากกฎหมายด้วย ในการเจรจาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง เมื่อ นายจ้างวางแผนลดจำนวนบุคลากรหรือดำเนินการเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ภายในองค์กร กฎหมายรับรองสิทธิของผู้แทนสหภาพแรงงานในการเข้าถึงข้อมูล เช่น เหตุผลและวัตถุประสงค์ของแผน ตลอดจนผลกระทบต่อบุคลากร ตามกฎหมายว่าด้วยหน้าที่และความรับผิดของผู้ว่าจ้างเมื่อมีการจ้างเหมาช่วง ผู้แทนสหภาพแรงงานมีสิทธิได้รับข้อมูล

เกี่ยวกับการจ้างงานผ่านบริษัทจัดหางานชั่วคราวและการจ้างเหมาช่วง ตามกฎหมายว่าด้วยคนต่างด้าว ผู้แทนสหภาพแรงงานมีสิทธิได้รับข้อมูลเกี่ยวกับลูกจ้างชาวต่างชาติทั้งหมดที่ทำงานให้กับบริษัท

การป้องกัน

บางครั้ง ผู้แทนสหภาพแรงงานอาจตกอยู่ในสถานการณ์ที่ยากลำบากเมื่อต้องปกป้องสิทธิของลูกจ้างในสถานที่ทำงาน เนื่องจากตำแหน่งหน้าที่ของตน ผู้แทนสหภาพแรงงานจึงได้รับความคุ้มครองเป็นพิเศษตามข้อตกลงร่วมจากการเลิกจ้างและการลดทอนสถานะหรืออำนาจหน้าที่ของตน

ผู้แทนสหภาพแรงงานไม่อาจถูกเลิกจ้างเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้แทนสหภาพแรงงาน การเลิกจ้างผู้แทนสหภาพแรงงานด้วยเหตุผลทางเศรษฐกิจหรือเหตุผลด้านการผลิต หรือด้วยเหตุผลที่เกี่ยวข้องกับตัวบุคคล เป็นเรื่องที่กระทำได้ยากอย่างยิ่ง สิ่งเหล่านี้ไม่สามารถถ่ายโอนไปยังงานที่แย่กว่าหรือได้รับค่าตอบแทนต่ำกว่าเนื่องจากบทบาทของพวกเขา

การคุ้มครองดังกล่าวช่วยให้ผู้แทนสหภาพแรงงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้โดยไม่ต้องเกรงว่าสถานะหรืออำนาจหน้าที่ของตนจะถูกลดทอน การคุ้มครองดังกล่าวยังคงมีผลต่อไปอีกระยะหนึ่ง แม้ว่าวาระการดำรงตำแหน่งของผู้แทนสหภาพแรงงานจะสิ้นสุดลงแล้ว ในข้อตกลงร่วมกันบางฉบับ การคุ้มครองยังครอบคลุมถึงผู้สมัครในการเลือกตั้งพนักงานดูแลร้าน

การฝึกอบรม

ผู้แทนสหภาพแรงงานไม่จำเป็นต้องรับมือกับหน้าที่ต่าง ๆ เพียงลำพัง สหภาพอุตสาหกรรมส่งเสริมศักยภาพของผู้แทนสหภาพแรงงานผ่านการฝึกอบรมและการให้คำแนะนำ

ผู้แทนสหภาพแรงงานจะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อตกลงร่วม และวิธีการปฏิบัติหน้าที่ สถาบัน Murikka ของสหภาพอุตสาหกรรมมีหลักสูตรการเรียนรู้ที่ครอบคลุมสำหรับผู้แทนสหภาพแรงงาน และมีการจัดฝึกอบรมเพิ่มเติมทั่วประเทศฟินแลนด์ ในระหว่างการฝึกอบรม ผู้แทนสหภาพแรงงานมีโอกาสสร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และได้รับการสนับสนุนจากผู้แทนคนอื่น ๆ

นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้แทนสหภาพแรงงานตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ผู้ดูแลร้านไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรม ที่พัก และมื้ออาหาร และจะสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้

การเลือก

การเลือกผู้แทนสหภาพแรงงานเป็นสิทธิของลูกจ้าง นายจ้างไม่มีสิทธิเข้าร่วมหรือมีอิทธิพลต่อกระบวนการดังกล่าว

การเลือกจะดำเนินการผ่านการเลือกตั้งหรือการประชุมเพื่อเสนอชื่อ เมื่อวางแผนเลือกผู้แทนสหภาพแรงงาน สิ่งสำคัญคือต้องปฏิบัติตามแนวทางการเลือกตั้งของสหภาพอุตสาหกรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดำเนินไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากสถานที่ทำงานยังไม่มีประสบการณ์ในการจัดการเลือกตั้งมาก่อน นอกจากนี้ ขอแนะนำให้ติดต่อสหภาพอุตสาหกรรมล่วงหน้า

ผู้แทนสหภาพแรงงานหลักและรองผู้แทน

มีการเลือกรองผู้แทนสำหรับผู้แทนสหภาพแรงงานด้วย สถานที่ทำงานขนาดใหญ่อาจมีผู้แทนสหภาพแรงงานหลายคน ตัวอย่างเช่น นอกจากหัวหน้าผู้แทนสหภาพแรงงานและรองหัวหน้าผู้แทนแล้ว อาจมีการเลือกผู้แทนสหภาพแรงงานและรองผู้แทนสำหรับแผนกต่าง ๆ ในสถานที่ทำงานด้วย ในสถานที่ทำงานขนาดเล็ก จะมีการเลือกผู้แทนสหภาพแรงงาน 1 คน และรองผู้แทน 1 คน

รองผู้แทนจะปฏิบัติหน้าที่แทนผู้แทนสหภาพแรงงานหลัก เมื่อผู้แทนหลักไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เนื่องจากการลาพักร้อน การลาป่วย หรือการไม่อยู่ชั่วคราวด้วยเหตุอื่น หากผู้แทนสหภาพแรงงานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถาวร รองผู้แทนจะเข้ารับหน้าที่แทนจนกว่าลูกจ้างจะเลือกผู้แทนสหภาพแรงงานคนใหม่

ต้องแจ้งให้นายจ้างทราบทุกครั้งที่รองผู้แทนเข้ารับหน้าที่เป็นผู้แทนสหภาพแรงงาน

วาระการดำรงตำแหน่ง

วาระการดำรงตำแหน่งของผู้แทนสหภาพแรงงานคือ 2 ปี อาจมีการเลือกผู้แทนสหภาพแรงงานในระหว่างวาระได้เช่นกัน

การเสนอชื่อผู้สมัคร

มีการเสนอชื่อผู้สมัครในการประชุมที่จัดขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ดังกล่าว ในการประชุมครั้งเดียวกัน จะมีการเลือกคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ต้องจัดการประชุมอย่างน้อย 2 สัปดาห์ก่อนวันเลือกตั้ง และต้องประกาศการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 1 สัปดาห์

ลูกจ้างทุกคนที่เป็นสมาชิกสาขาท้องถิ่นของสหภาพอุตสาหกรรมประจำสถานที่ทำงานมีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง

หากมีการเสนอชื่อผู้สมัครเพียง 1 คนในแต่ละตำแหน่งในการประชุม จะไม่มีการจัดการเลือกตั้ง ผู้สมัครเพียงคนเดียวจะได้รับเลือกตามมติของที่ประชุม ต้องบันทึกมติดังกล่าวไว้ในรายงานการประชุม

การเลือกตั้ง

หากมีการเสนอชื่อผู้สมัครตำแหน่งผู้แทนสหภาพแรงงานมากกว่า 1 คนในการประชุมเสนอชื่อ จะต้องดำเนินการเลือกโดยการลงคะแนนเสียง การเลือกตั้งจัดขึ้นในปีเลขคู่ ระหว่างเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนธันวาคม หากสถานที่ทำงานยังไม่มีผู้แทนสหภาพแรงงาน สามารถจัดการเลือกตั้งเพื่อเลือกผู้แทนได้ทุกเมื่อ

หากจัดการเลือกตั้งในสถานที่ทำงาน ต้องตกลงกับนายจ้างล่วงหน้าเป็นอย่างดี นอกจากนี้ ยังสามารถจัดการเลือกตั้งในสถานที่ใกล้กับสถานที่ทำงานหรือจัดทางอิเล็กทรอนิกส์หรือทางไปรษณีย์ได้โดยได้รับอนุญาตจากสหภาพอุตสาหกรรม สมาชิกที่มีสิทธิ์ลงคะแนนเสียงต้องได้รับแจ้งให้ทราบถึงการเลือกตั้งโดยเร็วที่สุด และไม่เกินหนึ่งสัปดาห์ก่อนที่จะเกิดขึ้น

สมาชิกสหภาพอุตสาหกรรมที่ทำงานอยู่ในสถานที่ทำงานดังกล่าวมีสิทธิลงคะแนนเสียง ลูกจ้างที่ถูกพักงานชั่วคราวและสมาชิกใหม่ที่เข้าร่วมสหภาพอุตสาหกรรมก่อนเริ่มการเลือกตั้งมีสิทธิลงคะแนนเสียงเช่นกัน จะมีการตรวจสอบสิทธิลงคะแนนเสียงของแต่ละบุคคลในขณะลงคะแนน

ต้องรับประกันการลงคะแนนลับในการจัดการลงคะแนนเสียง ผู้มีสิทธิลงคะแนนทุกคน รวมถึงลูกจ้างที่ทำงานเป็นกะและผู้ที่อยู่ระหว่างการลา ต้องได้รับโอกาสให้เข้าร่วมการลงคะแนน

การแจ้งผล

สหภาพอุตสาหกรรมและนายจ้างต้องได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ดูแลร้านค้าที่ได้รับเลือกตั้ง

ข้อยกเว้น

ข้อตกลงร่วมกันในภาคส่วนต่อไปนี้มีข้อกำหนดที่แตกต่างกันเกี่ยวกับการเลือกผู้ดูแลร้าน: สาขาค้าปลีกและโรงรถ สาขายางรถยนต์ ป่าไม้ เรือนเพาะชำโรงงาน งานเครื่องจักรในป่าไม้ การผลิตเนื้อสัตว์ สื่อและสาขาการพิมพ์ และการส่งมอบ

คำถามที่พบบ่อย

หากสถานที่ทำงานของฉันไม่มีผู้แทนสหภาพแรงงาน ควรทำอย่างไร

หากคุณเป็นสมาชิกสหภาพอุตสาหกรรมและสถานที่ทำงานของคุณไม่มีผู้แทนสหภาพแรงงาน คุณสามารถติดต่อสหภาพโดยตรงเกี่ยวกับคำถามหรือปัญหาใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน

นอกจากนี้ ควรหารือกับเพื่อนร่วมงานเกี่ยวกับสิทธิในการเลือกผู้แทนสหภาพแรงงาน สมาชิกสหภาพอุตสาหกรรมสามารถร่วมกับสาขาท้องถิ่นของตนจัดการเลือกตั้งได้ทุกเมื่อ

เหตุใดเราจึงควรเลือกผู้แทนสหภาพแรงงาน

เมื่อสถานที่ทำงานมีผู้แทนสหภาพแรงงาน ลูกจ้างจะมีโอกาสมากขึ้นในการมีส่วนกำหนดสภาพการทำงานของตน โดยทั่วไป สภาพการทำงานในสถานที่ทำงานที่มีผู้แทนสหภาพแรงงานจะดีกว่า

ผู้แทนสหภาพแรงงานเจรจากับนายจ้างในนามของลูกจ้าง พวกเขารู้ว่าข้อตกลงร่วมกันและกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องนั้นดีและได้รับการสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญของสหภาพอุตสาหกรรม ผู้แทนสหภาพแรงงานมีสิทธิได้รับข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ในสถานที่ทำงาน และสามารถช่วยให้มั่นใจได้ว่าลูกจ้างได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม

หากสถานที่ทำงานของเรามีลูกจ้างเพียงไม่กี่คน ควรทำอย่างไร

จำนวนลูกจ้างไม่มีผลต่อสิทธิในการเลือกผู้แทนสหภาพแรงงาน แม้ว่าจะมีลูกจ้างเพียงไม่กี่คน การเลือกบุคคลหนึ่งคนให้เป็นผู้แทนของทุกคนก็ยังเป็นประโยชน์

ใครสามารถเป็นผู้แทนสหภาพแรงงานได้

หากคุณเป็นสมาชิกของสาขาท้องถิ่นของสหภาพอุตสาหกรรม คุณสามารถเป็นผู้แทนสหภาพแรงงานได้ คุณไม่จำเป็นต้องเก่งเหนือมนุษย์หรือรู้ทุกเรื่อง เพียงคุณคุ้นเคยกับเรื่องต่าง ๆ ในสถานที่ทำงาน สนใจที่จะจัดการประเด็นร่วมกัน พร้อมเรียนรู้กฎเกณฑ์ของชีวิตการทำงาน และมีแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะการรับฟัง การแสดงความคิดเห็นอย่างมั่นใจ และการเจรจาอย่างมีประสิทธิภาพก็เพียงพอแล้ว

หากฉันไม่เห็นด้วยกับผู้แทนสหภาพแรงงาน ควรทำอย่างไร

สิ่งสำคัญคือต้องให้การสนับสนุนผู้แทนสหภาพแรงงาน และสื่อสารความคิดเห็นของคุณเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ในสถานที่ทำงานให้ผู้แทนทราบอย่างจริงจัง ผู้แทนสหภาพแรงงานมักมีข้อมูลมากกว่าลูกจ้างคนอื่น ๆ และบางครั้งจำเป็นต้องตัดสินใจโดยอาศัยการประนีประนอม ซึ่งอาจเข้าใจได้ยากหากไม่ทราบบริบททั้งหมด

คุณยังสามารถเสนอชื่อตนเองเป็นผู้แทนสหภาพแรงงานในการเลือกตั้งครั้งถัดไป หรือสนับสนุนให้เพื่อนร่วมงานสมัครรับเลือกตั้งได้

ผู้แทนที่ได้รับเลือก (luottamusvaltuutettu) คืออะไร

ผู้แทนที่ได้รับเลือก (luottamusvaltuutettu) แตกต่างจากผู้แทนสหภาพแรงงาน ตามกฎหมาย ลูกจ้างสามารถเลือกผู้แทนดังกล่าวได้ อย่างไรก็ตาม ผู้แทนดังกล่าวไม่ได้ทำหน้าที่เป็นผู้แทนของสหภาพในสถานที่ทำงาน สหภาพอุตสาหกรรมไม่ได้จัดการฝึกอบรมให้บุคคลดังกล่าวสำหรับบทบาทนี้ และบุคคลดังกล่าวไม่สามารถขอรับการสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญของสหภาพได้