

Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy – na czym polega ta funkcja?



Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy

Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy jest przedstawicielem pracowników w miejscu pracy. To pracownik, który został wybrany na to stanowisko przez swoich kolegów i koleżanki.

Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy działa w imieniu pracowników i we współpracy z pracodawcą angażuje się w promowanie zdrowych warunków pracy i bezpiecznych praktyk zawodowych.

Zgodnie z przepisami w zakładach pracy, w których na stałe zatrudnionych jest co najmniej dziesięć osób, należy wybrać przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dwóch jego zastępców. Pracownicy, którzy wyrażą taką wolę, mogą również wybrać przedstawiciela w mniejszych zakładach pracy.

Wybór przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy stanowi prawo i korzyść dla pracowników. Zgodnie z prawem pracodawca ma obowiązek poinformować pracowników o przysługującym im prawie do wyboru przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz o tym, że pracodawca ma obowiązek współpracować z wybranym przedstawicielem.

Jaka jest różnica między przedstawicielem związkowym a przedstawicielem ds. bezpieczeństwa i higieny pracy?

Obje są przedstawicielami pracowników – ale ich zadania są różne. Przedstawiciel związkowy czuwa nad przestrzeganiem warunków zatrudnienia, natomiast przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy dba o przestrzeganie zasad BHP.

Obowiązki

Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy zapoznaje się ze środowiskiem pracy i metodami pracy oraz tymi sprawami dotyczącymi społeczności pracowniczej, które mają wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników.

Przedstawiciel współpracuje z pracodawcą w zakresie zapobiegania chorobom i wypadkom, w razie potrzeby bierze udział w dochodzeniach dotyczących wypadków oraz wspiera pracowników w negocjacjach dotyczących ich zdolności do pracy.

Ponadto przedstawiciel zapoznaje się z przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innymi powiązanymi regulacjami.

Do obowiązków przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy należą sprawy związane nie tylko z bezpieczeństwem fizycznym, ale także z dobrotanem psychicznym i dobrym samopoczuciem. Zagrożenia dla bezpieczeństwa fizycznego i zdrowia mogą obejmować na przykład ryzyko poślizgnięcia się lub upadku. Z kolei zagrożenia dla zdrowia psychicznego mogą obejmować prześladowanie lub niewłaściwe traktowanie.

Przedstawiciel zachęca pracowników do zwracania uwagi na bezpieczeństwo i higienę pracy zarówno swoją, jak i innych osób, oraz do zgłaszania wszelkich potencjalnych problemów lub zagrożeń.

Przedstawiciel przekazuje otrzymane od pracowników informacje dotyczące kwestii związanych z bezpieczeństwem i

higieną pracy, które muszą zostać rozwiązane we współpracy z pracodawcą.

Rola w sprawach dotyczących niewłaściwego postępowania

W przypadku wystąpienia w miejscu pracy niewłaściwego zachowania lub innych trudności powodujących obciążenie psychiczne, pełnomocnik ds. bezpieczeństwa i higieny pracy pomaga w rozwiązaniu tej sytuacji. Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy jest zobowiązany do zachowania poufności. Pracownicy mogą bezpiecznie dzielić się z nim swoimi obawami.

Pracodawca ma ustawowy obowiązek reagować na niewłaściwe zachowania w miejscu pracy. Aby jednak zbadać sytuację i podjąć niezbędne działania, pracodawca musi wiedzieć, kto padł ofiarą niewłaściwego traktowania oraz kto jest podejrzany o takie zachowanie.

Na wniosek pracownika przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy może uczestniczyć w charakterze osoby wspierającej w spotkaniu, na którym omawiane są sprawy dotyczące tego pracownika.

Zadaniem przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy jest pomaganie i pracownikom, i pracodawcy w identyfikowaniu przyczyn problemów oraz w poszukiwaniu rozwiązań. Przedstawiciel może również przedstawiać propozycje dotyczące opracowania procedur mających na celu zapobieganie w przyszłości podobnym sytuacjom.

Prawa

Stanowisko przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy wynika z przepisów prawa. Postanowienia, które dokładnie określają zakres jego obowiązków i uprawnień, zawarte są w układach zbiorowych zawartych przez związek zawodowy Teollisuusliitto z federacjami pracodawców, a także w załączonych do nich porozumieniach dotyczących współpracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Również w tej kwestii związek negocjował warunki korzystniejsze od tych przewidzianych w przepisach.

Układy zbiorowe różnią się w zależności od sektora. Warto zapoznać się ze szczegółowymi postanowieniami układu zbiorowego obowiązującego w Twoim miejscu pracy.

Wykonywanie obowiązków w godzinach pracy

Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy może wykonywać swoje obowiązki w czasie pracy. Pracodawca wypłaca wynagrodzenie za ten czas. Ilość czasu, jaką można przeznaczyć na obowiązki przedstawiciela, zależy od wielkości zakładu pracy. W dużych zakładach pracy zatrudniających setki pracowników przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy może pełnić swoje obowiązki w pełnym wymiarze godzin. W średnich zakładach pracy czas ten waha się od kilku godzin tygodniowo do połowy etatu. W bardzo małych zakładach pracy przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy pełni swoje obowiązki równolegle do zwykłych obowiązków służbowych.

Wynagrodzenie

Pracodawca wypłaca przedstawicielowi ds. bezpieczeństwa i higieny pracy wynagrodzenie zgodnie z układem zbiorowym. Kwota zależy od wielkości zakładu pracy. W dużych zakładach pracy wynagrodzenie może przekraczać 200 euro miesięcznie, ale zazwyczaj wynosi około 50 do 150 euro. W bardzo małych zakładach pracy nie wypłaca się wynagrodzenia.

Wyposażenie i sprzęt

Pracodawca ma obowiązek zapewnić przedstawicielowi ds. bezpieczeństwa i higieny pracy odpowiednie pomieszczenie, w którym będzie mógł przechowywać dokumenty i prowadzić poufne rozmowy z pracownikami. Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy ma prawo realizować swoje obowiązki z wykorzystaniem pomieszczeń biurowych pracodawcy oraz jego sprzętu komunikacyjnego.

Dostęp do informacji i uczestnictwo

Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy ma prawo uzyskać od pracodawcy niezbędnych do wykonywania obowiązków informacje dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie. Ma na przykład prawo wglądu do dokumentów i ewidencji, które pracodawca ma obowiązek prowadzić.

Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy ma prawo zapoznać się z umowami dotyczącymi opieki zdrowotnej w miejscu pracy, a także z przygotowanym przez służby medyczne planem działania w miejscu pracy. Ponadto ma prawo do udziału w rozpatrywaniu przed podjęciem decyzji spraw dotyczących usług w zakresie medycyny pracy. Przedstawiciel ma prawo do uzyskania od służb medycyny pracy informacji niezbędnych do poprawy warunków w miejscu pracy.

Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy uczestniczy w pracach zakładowej komisji ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, w kontrolach organów nadzorczych oraz, w razie potrzeby, w spotkaniach, podczas których pracodawca, pracownik i służby medycyny pracy oceniają zdolność pracownika do wykonywania pracy. Pracownik ma zawsze prawo poprosić przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy o towarzyszenie mu podczas rozmów z pracodawcą.

Pracodawca ma obowiązek poinformować przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy o wszystkich niebezpiecznych sytuacjach i wypadkach zgłoszonych przez pracowników. Przedstawiciel ma również prawo wstrzymać pracę, jeśli istnieje wyraźne i bezpośrednie zagrożenie wypadkiem lub chorobą.

Ochrona

Obrona prawa do bezpiecznego miejsca pracy może czasami stawiać przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy w trudnej sytuacji. Ze względu na pełnioną funkcję przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy są w szczególny sposób chronieni przed zwolnieniem oraz pogorszeniem ich pozycji.

Przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy nie można zwolnić z powodu wykonywania powierzonych mu obowiązków. Rozwiązanie stosunku pracy z przedstawicielem ds. bezpieczeństwa i higieny pracy z przyczyn finansowych, związanych z produkcją lub dotyczących jego osoby jest bardzo trudne. Nie można go również przenosić ze względu na pełnioną funkcję na gorsze lub gorzej płatne stanowiska.

Dzięki tej ochronie przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy może działać bez obawy, że osłabi to jego pozycję. Ochrona trwa przez pewien czas nawet po wygaśnięciu kadencji.

Obowiązki

Zgodnie z prawem to na pracodawcy spoczywa główna odpowiedzialność i decyzyjność w zakresie bezpieczeństwa pracy w miejscu pracy.

Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy pełni funkcję przedstawiciela pracowników i nie ponosi odpowiedzialności za zapewnienie bezpieczeństwa w miejscu pracy ani za przestrzeganie przepisów, za ewentualne wypadki, a także za błędy lub zaniedbania popełnione przez inne osoby.

Szkolenie

Za przeszkolenie przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy odpowiada pracodawca.

Jednak przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy należący do związku Teollisuusliitto nie musi radzić sobie sam. Związek zawodowy Teollisuusliitto wspiera kompetencje przedstawicieli przez szkolenia dotyczące przepisów BHP oraz najlepszych praktyk. W trakcie szkolenia pracodawca wypłaca wynagrodzenie przedstawicielowi.

Instytut Murikka przy związku zawodowym Teollisuusliitto oferuje kompleksowy program szkoleniowy dla przedstawicieli ds. bezpieczeństwa i higieny pracy. Podczas szkoleń przedstawiciele mają okazję nawiązywać kontakty, uczyć się od siebie nawzajem oraz korzystać ze wsparcia ze strony innych uczestników.

W trakcie szkolenia pracodawca wypłaca wynagrodzenie przedstawicielowi. Szkolenie, zakwaterowanie i żywnienie są bezpłatne dla przedstawiciela związkowego. Ma on także prawo do zwrotu kosztów podróży.

Wybór

Wybór przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy stanowi prawo pracowników. Pracodawca nie może brać udziału w tym procesie ani na niego wpływać.

Przy planowaniu wyboru przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy należy dokładnie przestrzegać wytycznych centralnej instytucji odpowiadającej za BHP w miejscu pracy (Työturvallisuuskeskus) tak, aby zapewnić formalną poprawność procesu. To szczególnie ważne przy braku wcześniejszego doświadczenia w organizowaniu wyborów w miejscu pracy. Warto również skontaktować się wcześniej ze związkiem Teollisuusliitto.

Główny przedstawiciel i jego zastępcy

Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy ma wybieranych dwóch zastępców.

Jeżeli przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy jest tymczasowo niezdolny do wykonywania swoich obowiązków, na przykład z powodu urlopu wypoczynkowego lub zwolnienia lekarskiego, zastępca przejmuje w jego imieniu te obowiązki, których nie można odłożyć na później. Należy do nich na przykład udział w kontroli przeprowadzanej przez organy ds.

bezpieczeństwa i higieny pracy lub prowadzenie dochodzenia w sprawie wypadku przy pracy.

Jeżeli przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy nie jest w stanie wykonywać swoich obowiązków w sposób trwałych, na pozostałą część kadencji jego funkcję przejmuje zastępca. Wówczas zastępca nabywa pełny status przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracodawca musi być zawsze informowany o sytuacjach, w których zastępca pełni obowiązki w imieniu przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

Kadencja

Kadencja przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy trwa zazwyczaj dwa lata kalendarzowe. W układach zbiorowych lub w ramach lokalnych negocjacji prowadzonych w zakładowej komisji ds. bezpieczeństwa i higieny pracy można uzgodnić inną kadencję, maksymalnie czteroletnią.

Wskazywanie kandydatów

Wybory rozpoczynają się od zgłoszenia kandydatów co najmniej dwa tygodnie przed terminem wyborów. Kandydatury są przedkładane komisji wyborczej złożonej z wybranych pracowników.

Przy zgłaszaniu swojej kandydatury należy wskazać, czy chce się uzyskać stanowisko przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, czy też jego zastępcy. Komisja wyborcza zatwierdza kandydatów zgłoszonych w wyznaczonym terminie.

Prawo kandydowania mają wszyscy pracownicy zatrudnieni bezpośrednio przez pracodawcę, w tym pracownicy zatrudnieni na czas określony oraz w niepełnym wymiarze godzin. Nie dotyczy to osób zatrudnionych przez agencje pracy tymczasowej ani podwykonawców. Osoby pełniące funkcję przedstawicieli pracodawcy w miejscu pracy również nie mogą startować w wyborach.

Jeżeli komisja wyborcza otrzyma zgłoszenie tylko jednego kandydata na dane stanowisko, wybór może nastąpić bez głosowania.

Wybory

Za organizację wyborów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy odpowiedzialni są pracownicy. Wybory są prowadzone przez komisję wyborczą. Wybory mogą odbywać się w formie głosowania w miejscu pracy, głosowania elektronicznego lub głosowania korespondencyjnego.

Pracodawca przekazuje komisji wyborczej listę osób uprawnionych do głosowania, obejmującą wszystkich pracowników pozostających w stosunku pracy w danym zakładzie pracy. Pracodawca zapewnia również lokal na potrzeby wyborów. Po ustaleniu terminu wyborów ogłasza się godzinę i miejsce ich przeprowadzenia, na przykład na tablicy ogłoszeń w miejscu pracy, na dwa tygodnie przed wyborami.

Powiadomienie

Komisja wyborcza ogłasza wyniki wyborów. Pracodawca ma obowiązek powiadomić centralną instytucję odpowiadającą za BHP w miejscu pracy (Työturvallisuuskeskus) o wyborze przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz jego zastępców.

Przedstawiciele ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ich zastępcy, którzy należą do związku Teollisuusliitto, muszą samodzielnie zgłosić do związku fakt swojego wyboru.

Najczęściej zadawane pytania

Co, jeśli w moim miejscu pracy nie ma przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy?

Jeśli należysz do związku Teollisuusliitto, a w Twoim miejscu pracy nie ma przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, w sprawie wszelkich pytań i problemów związanych z BHP możesz zwracać się bezpośrednio do związku. Warto również porozmawiać ze współpracownikami o prawie do wyboru przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

Dlaczego warto wybrać przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy?

Gdy w zakładzie jest przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, pracownicy mają większe możliwości wyrażania swoich opinii w sprawach dotyczących BHP. W miejscach pracy, w których działa taki przedstawiciel, zazwyczaj panują lepsze warunki pracy.

Przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy czuwa nad przestrzeganiem przepisów dotyczących BHP oraz, na przykład, ma wpływ na planowanie opieki zdrowotnej w miejscu pracy. Pracownicy mogą poprosić przedstawiciela o wsparcie w rozmowach z pracodawcą dotyczących takich kwestii, jak zdolność do pracy, obciążenie pracą czy bezpieczeństwo.

Co, jeśli jest nas tylko kilkoro?

Liczba pracowników nie ma znaczenia przy wyborze przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy. Jeśli w Twoim miejscu pracy zatrudnionych jest na stałe co najmniej 10 osób, wyłonienie przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy jest obowiązkowe. Przedstawiciela można również wybrać w mniejszych zakładach pracy.

Kto może zostać przedstawicielem ds. bezpieczeństwa i higieny pracy?

Jeśli pozostajesz w bezpośrednim stosunku pracy z pracodawcą, możesz zostać przedstawicielem ds. bezpieczeństwa i higieny pracy. Nie musisz być nadczłowiekiem ani wiedzieć wszystkiego. Wystarczy, że znasz specyfikę swojego miejsca pracy, interesujesz się rozwiązywaniem wspólnych problemów, chcesz poznać tematykę BHP oraz chcesz rozwijać umiejętności słuchania, pewnego wyrażania swoich opinii i skutecznego negocjowania.

Co zrobić, jeśli nie zgadzam się z przedstawicielem ds. bezpieczeństwa i higieny pracy?

Ważne jest, aby wspierać przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz aktywnie dzielić się z nim swoimi opiniami na temat spraw związanych z miejscem pracy. Możesz również zgłosić swoją kandydaturę w następnych wyborach lub zachęcić do startu kolegę albo koleżankę z pracy.

Kim jest rzecznik ds. bezpieczeństwa i higieny pracy?

Oprócz przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy można wybrać rzeczników ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, którzy będą reprezentować pracowników. Rzecznicy ds. bezpieczeństwa i higieny pracy zazwyczaj reprezentują wąską grupę pracowników, np. osoby zatrudnione w konkretnym dziale lub wykonujące określone zawody. Rzecznik ds. bezpieczeństwa i higieny pracy nie pełni funkcji ustawowej ani nie ma uprawnień wynikających z układów zbiorowych.

Czym jest współpraca w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy?

Współpraca w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oznacza współpracę między pracodawcą a pracownikami mającą na celu promowanie zasad BHP. Ma ona na celu aktywne zapobieganie wypadkom, chorobom i innym zagrożeniom dla zdrowia. Pracowników w tych ramach reprezentuje przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

Kim jest kierownik ds. bezpieczeństwa i higieny pracy?

Kierownik ds. bezpieczeństwa i higieny pracy to wyznaczona przez pracodawcę osoba, która odpowiada za realizację zasad BHP oraz pełni rolę przedstawiciela pracodawcy w ramach współpracy w zakresie BHP.

