

Уполномоченный по охране труда – в чём суть?



Уполномоченный по охране труда

Уполномоченный по охране труда (työsuojeluvaltuutettu) – это представитель работников на рабочем месте. Это ваш коллега, которого работники избрали на данную должность.

Уполномоченный по охране труда участвует в улучшении условий труда, укреплении безопасности труда и сохранении здоровья работников как представитель работников и в сотрудничестве с работодателем.

Согласно закону на рабочем месте, где регулярно работают не менее десяти работников, должен быть избран уполномоченный по охране труда и два его заместителя. При желании работники могут избрать уполномоченного по охране труда и на более малочисленных рабочих местах.

Избрание уполномоченного по охране труда – это право и преимущество работников. Закон предусматривает, что работодатель обязан информировать работников об их праве выбрать уполномоченного по охране труда, а также обязан сотрудничать с избранным уполномоченным по охране труда.

В чём разница между профсоюзным организатором и уполномоченным по охране труда?

Профсоюзный организатор и уполномоченный по охране труда являются представителями работников, однако их функции различаются. Профсоюзный организатор контролирует соблюдение условий труда, а уполномоченный по охране труда – безопасность и гигиену труда.

Обязанности

Уполномоченный по охране труда изучает на своем предприятии вопросы, связанные с рабочей средой, способами выполнения работы и трудовым коллективом, которые влияют на безопасность и здоровье работников.

Уполномоченный по охране труда сотрудничает с работодателем для предотвращения заболеваний и несчастных случаев на производстве, а также при необходимости участвует в переговорах, касающихся трудоспособности работника, и в расследовании несчастных случаев в качестве его поддержки.

Кроме того, уполномоченный по охране труда изучает законодательство в области безопасности и здоровья труда, а также другие нормы и правила охраны труда.

В обязанности уполномоченного по охране труда входят вопросы, связанные не только с физической, но и с психологической безопасностью и здоровьем работников. Угрозами физической безопасности и здоровью могут быть, например, риск поскользнуться или упасть, а угрозами психологическому благополучию – травля, преследование или ненадлежащее обращение.

Уполномоченный по охране труда побуждает работников уделять внимание безопасности и здоровью как собственной работы, так и работы коллег, а также сообщать о возможных недостатках или рисках.

Уполномоченный по охране труда передаёт информацию, полученную от работников по вопросам безопасности и

здоровья труда, для рассмотрения в рамках сотрудничества с работодателем.

Роль в ситуациях, связанных с ненадлежащим обращением

Если на рабочем месте возникают случаи ненадлежащего обращения или проблемы, вызывающие психологическую нагрузку, уполномоченный по охране труда оказывает поддержку в выяснении ситуации. Работники могут сообщить уполномоченному по охране труда о беспокоящих их вопросах. Уполномоченный по охране труда обязан соблюдать конфиденциальность.

Согласно закону, работодатель обязан вмешиваться в случаи ненадлежащего обращения на рабочем месте. Однако для того чтобы работодатель мог выяснить обстоятельства и принять необходимые меры, он должен получить информацию о том, кто подвергся ненадлежащему обращению и кто, по мнению работников, допустил такое поведение.

По просьбе работника уполномоченный по охране труда может участвовать в качестве лица поддержки на встрече, где рассматриваются вопросы, касающиеся данного работника.

Задача уполномоченного по охране труда заключается в том, чтобы помогать как работникам, так и работодателю выявлять причины проблем и находить решения. Он также может вносить предложения по совершенствованию практик работы, чтобы избежать подобных ситуаций в будущем.

Права

Статус уполномоченного по охране труда основан на законодательстве. В коллективных договорах, заключённых Teollisuusliitto совместно с объединениями работодателей, а также в соглашениях о сотрудничестве в сфере охраны труда, являющихся приложениями к ним, содержатся дополнительные положения, определяющие статус и права уполномоченного по охране труда. Таким образом, и в этом случае профсоюз добился более выгодных условий, чем предусмотрено законом.

Коллективные договоры различных отраслей отличаются друг от друга. Важно проверять детали в коллективном договоре, применяемом на вашем рабочем месте.

Выполнение обязанностей в рабочее время

Уполномоченный по охране труда имеет право использовать рабочее время для выполнения своих обязанностей. Работодатель выплачивает за это время заработную плату. Объём времени зависит от размера рабочего места. На крупных предприятиях с сотнями работников уполномоченный по охране труда может выполнять свои функции на постоянной основе. На средних предприятиях время, используемое для выполнения представительских обязанностей, варьируется от нескольких часов в неделю до половины рабочего вре-

мени. На очень малых предприятиях обязанности выполняются наряду с основной работой.

Денежная компенсация

Работодатель выплачивает уполномоченному по охране труда дополнительное вознаграждение в соответствии с коллективным договором. Его размер также зависит от размера рабочего места. На крупных предприятиях вознаграждение может превышать 200 евро в месяц, однако чаще всего составляет примерно 50–150 евро. На очень малых предприятиях компенсация не выплачивается.

Помещения и средства

Работодатель обязан предоставить уполномоченному по охране труда соответствующее помещение, в котором он может хранить документы и проводить конфиденциальные беседы с работниками. Уполномоченный по охране труда имеет право пользоваться офисной техникой и средствами связи работодателя при выполнении обязанностей в сфере охраны труда.

Получение информации и участие

Уполномоченный по охране труда имеет право получать от работодателя информацию по вопросам охраны труда, касающимся рабочего места, необходимую для выполнения своих обязанностей. Он имеет право знакомиться, например, с документами и реестрами, которые работодатель обязан вести в соответствии с законодательством.

Уполномоченный по охране труда также имеет право ознакомиться с договором об организации медицинского обслуживания работников, а также с планом деятельности на рабочем месте, подготовленным службой охраны здоровья работников. Кроме того, он имеет право участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с охраной здоровья работников, до принятия решений по ним. Уполномоченный по охране труда также получает от службы охраны здоровья работников информацию, необходимую для улучшения условий труда на рабочем месте.

Уполномоченный по охране труда участвует в работе комиссии по охране труда на рабочем месте, присутствует при проверках, проводимых государственными органами по охране труда, а также при необходимости участвует во встречах, на которых работодатель, работник и служба охраны здоровья работников рассматривают вопросы, связанные с трудоспособностью работника. Работник всегда имеет право пригласить уполномоченного по охране труда для поддержки при обсуждении вопросов с работодателем.

Работодатель обязан предоставлять уполномоченному по охране труда информацию обо всех опасных ситуациях и несчастных случаях, о которых работники сообщили работодателю. Уполномоченный по охране труда также имеет право остановить выполнение работы, если в процессе работы возникает очевидная и непосредственная угроза несчастного случая или заболевания.

Защита

Уполномоченный по охране труда иногда оказывается в сложной ситуации, защищая право работников на безопас-

ную и здоровую рабочую среду. В связи с выполнением своих обязанностей он пользуется особой защитой от увольнения и ухудшения положения.

Уполномоченного по охране труда нельзя уволить за выполнение им своих обязанностей. Его увольнение по производственным, экономическим или личным причинам крайне затруднено. Также его нельзя перевести на худшую или менее оплачиваемую работу из-за выполнения представительских обязанностей.

Такая защита позволяет уполномоченному по охране труда действовать без опасения ухудшения собственного положения. Она сохраняется ещё некоторое время после окончания полномочий.

Ответственность

Согласно закону, основная ответственность и право принятия решений по вопросам безопасности труда на рабочем месте всегда принадлежат работодателю.

Уполномоченный по охране труда действует как представитель работников и не несёт ответственности за обеспечение безопасности труда на рабочем месте или соблюдение законодательства, за возможные несчастные случаи с работниками, а также за ошибки или упущения, допущенные другими лицами.

Обучение

Работодатель несёт ответственность за обучение уполномоченного по охране труда.

Члену Teollisuusliitto, выполняющему обязанности уполномоченного по охране труда, не требуется действовать самостоятельно – Teollisuusliitto поддерживает его посредством обучения по вопросам законодательства в сфере охраны труда и передовых практик в этой области. Работодатель выплачивает заработную плату за время обучения.

Институт Murikka предлагает комплексную образовательную программу для уполномоченных по охране труда. Во время обучения уполномоченные знакомятся друг с другом, обмениваются опытом и получают взаимную поддержку.

Работодатель выплачивает уполномоченному по охране труда заработную плату за время обучения. Обучение, проживание в период обучения и питание предоставляются бесплатно. Расходы на проезд к месту обучения компенсируются.

Избрание

Избрание уполномоченного по охране труда – это право работников. Работодатель не имеет права участвовать или влиять на процесс выбора.

При подготовке к выборам важно внимательно ознакомиться с инструкцией по выборам уполномоченного по охране труда, подготовленной Центром безопасности труда (Työturvallisuuskeskus), чтобы процедура была проведена формально правильно, особенно если на рабочем месте ранее не было опыта проведения таких выборов. Также рекомендуется заранее связаться с Teollisuusliitto.

Основные и заместители

Для уполномоченного по охране труда избираются два заместителя.

Если уполномоченный по охране труда временно не может выполнять свои обязанности, например из-за ежегодного отпуска или больничного, заместитель выполняет те обязанности, которые невозможно отложить до его возвращения. К таким обязанностям относятся, например, участие в проверке, проводимой органом по охране труда, или расследование несчастного случая на рабочем месте.

Если уполномоченный по охране труда постоянно не может выполнять свои обязанности, заместитель исполняет их до окончания оставшегося срока полномочий. Заместитель, занявший его место, получает статус уполномоченного по охране труда.

Работодатель должен быть уведомлён о случаях, когда заместитель выполняет обязанности уполномоченного по охране труда.

Срок полномочий

Срок полномочий уполномоченного по охране труда обычно составляет два календарных года. В рамках коллективных договоров или на местном уровне комиссией по охране труда на рабочем месте может быть согласован иной срок полномочий, но не более четырёх лет.

Выдвижение кандидатов

Избирательная процедура начинается с выдвижения кандидатов не позднее чем за две недели до даты выборов. Кандидаты подают свои кандидатуры в избирательную комиссию, состоящую из избранных работников.

При выдвижении кандидат обязан указать, баллотируется ли он на должность уполномоченного по охране труда или на должность заместителя. Избирательная комиссия утверждает кандидатуры, поданные в установленный срок.

Право выдвигаться кандидатом имеют все работники, состоящие в прямых трудовых отношениях с работодателем, включая работников по срочным договорам и работников с неполной занятостью. Не могут выдвигаться кандидаты, работающие через кадровые агентства или в организациях-субподрядчиках. Также не могут выдвигаться лица, выступающие представителями работодателя на рабочем месте.

Если в избирательную комиссию подана только одна кандидатура на каждую выборную должность, выбор может быть произведён без голосования по взаимному согласию работников.

Выборы

Организация выборов уполномоченного по охране труда является обязанностью работников. Подготовкой и проведением занимается избирательная комиссия. Выборы могут проводиться в форме голосования на рабочем месте, почтового голосования или электронного голосования.

Работодатель предоставляет избирательной комиссии список лиц, имеющих право голоса. Правом голоса обладают все работники, состоящие в трудовых отношениях на данном рабочем месте. Работодатель также обязан предоставить помещение для проведения выборов.

После согласования даты выборов информация о времени и месте голосования публикуется, например, на информационной доске рабочего места не позднее чем за две недели до дня выборов.

Уведомление

Избирательная комиссия объявляет результаты выборов. Работодатель обязан сообщить в Центр безопасности труда об избрании уполномоченного по охране труда и его заместителей.

Уполномоченные по охране труда и их заместители, являющиеся членами Teollisuusliitto, обязаны самостоятельно сообщить о своём избрании в профсоюз.

Часто задаваемые вопросы

Что делать, если на моём рабочем месте нет уполномоченного по охране труда?

Если вы являетесь членом Teollisuusliitto и на вашем рабочем месте нет уполномоченного по охране труда, вы можете по вопросам и проблемным ситуациям, связанным с охраной труда, обращаться напрямую в профсоюз. Также рекомендуется начать обсуждение с коллегами о праве работников на избрание уполномоченного по охране труда.

Почему нам стоит выбрать уполномоченного по охране труда?

Если на рабочем месте есть уполномоченный по охране труда, у работников больше возможностей высказывать свои предложения и замечания по вопросам охраны труда. В среднем ситуация лучше на тех рабочих местах, где есть уполномоченный по охране труда.

Уполномоченный по охране труда контролирует соблюдение законодательства о безопасности труда и участвует в сотрудничестве по вопросам охраны труда, например при планировании деятельности службы производственного здравоохранения. Работник может попросить уполномоченного по охране труда поддержать его в обсуждениях с работодателем по вопросам трудоспособности, рабочей нагрузки или безопасности труда.

Что если работников всего несколько?

Количество работников не имеет значения при выборе уполномоченного по охране труда. Если на вашем рабочем месте регулярно работают не менее 10 работников, избрание уполномоченного по охране труда является обязательным. Однако уполномоченный по охране труда может быть избран и на рабочем месте с меньшим количеством работников.

Кто может стать уполномоченным по охране труда?

Именно вы можете стать уполномоченным по охране труда, если состоите в прямых трудовых отношениях со своим работодателем. Уполномоченный по охране труда не обязан быть «суперчеловеком» и знать всё. Достаточно разбираться в вопросах своего рабочего места, проявлять интерес к решению общих вопросов, быть готовым изучать темы, связанные с безопасностью и здоровьем на работе, а также развивать в себе навыки внимательного слушателя, смелого инициатора обсуждений и грамотного переговорщика.

Что если я не согласен с уполномоченным по охране труда?

Важно поддерживать уполномоченного по охране труда и активно доводить до его сведения свои мнения по вопросам рабочего места. Вы также можете сами выдвинуть свою кандидатуру на следующих выборах или предложить коллеге выдвинуться кандидатом.

Кто такой локальный уполномоченный по охране труда?

Помимо уполномоченного по охране труда, представителями работников могут быть избраны локальные уполномоченные по охране труда (työsuojeluasiamiehet). Обычно такие представители представляют ограниченную группу работников, например сотрудников определённого подразделения или представителей конкретной профессии. Локальный уполномоченный по охране труда не имеет статуса, основанного на законе, и не обладает правами, предусмотренными коллективными договорами.

Что такое сотрудничество в сфере охраны труда?

Сотрудничество в сфере охраны труда означает взаимодействие работодателя и работников с целью обеспечения безопасных и здоровых условий труда на рабочем месте. Задача такого сотрудничества – упреждающее предотвращение несчастных случаев, заболеваний и других рисков для здоровья. Уполномоченный по охране труда представляет работников в рамках такого сотрудничества.

Кто такой руководитель по охране труда?

Руководитель по охране труда (työsuojelupäällikkö) – это лицо, назначенное работодателем, которое отвечает за практическую организацию работы по охране труда и выступает представителем работодателя в рамках сотрудничества по вопросам охраны труда.

